

---

**Saknr:** 2020/1099-1  
**Saksbehandlar** Karstein Oen  
**Dato:** 13.01.2020

---

---

**Til:** Administrasjonsutvalet

---

**Frå:** Fylkesrådmannen

---

## Krav om kjønnsrekneskap

Frå nyttår er krava for rapportering på likestilling i norske verksemdar skjerpa. Forskjellar i løn mellom kvinner og menn på alle nivå må leggjast fram.

Regjeringa vonar det vil føre til ei viktig bevisstgjerjing i verksemdene når dei frå og med 2020 må begynne å melde inn langt meir detaljerte tal på kjønnsforskjellar enn i dag.

### Det skal rapporterast om følgjande tilhøve:

- Lønnsforskjellar: De må leggjast fram ein lønsstatistikk som ikkje berre viser gjennomsnittet i verksemda, men som seier noko om lønsnivå for kvinner og menn på ulike nivå i verksemda.
- Eit oversyn over kor i «organisasjonshierarkiet» kvinner og menn er innplassert.
- Oversyn over kven som tek ut foreldrepermisjon og i kor mange veker.
- Eit oversyn over bruken av deltid og ufrivillig deltid.

Verksemdene må melde frå om likestillingstilstanden anna kvart år i sine årsrapportar.

Likestillingsminister Trine Skei Grande (V) seier ho «håper de nye rapporteringskravene kan bli et viktig verktøy som kan bidra til å redusere kjønnsforskjellene mellom kvinner og menn».

Det er ikkje noko form for sanksjonar for verksemdene som eventuelt rapporterer inn store kjønnsforskjellar. Det vil bli utvikla vegleiar og elektroniske skjema som skal gjere det enkelt for verksemdene å rapportere.

Vestland fylkeskommune har fått med seg endringa, og vil syte for at dei nye krava blir etterlevd.