
Saknr: 2020/1563-1
Saksbehandlar Inger Marken
Dato: 15.01.2020

Til: Administrasjonsutvalet

Frå: Fylkesdirektør organisasjon og økonomi

Informasjon om rekruttering i Vestland fylkeskommune

I samband med budsjettbehandlinga for 2020 vart det i fylkestinget fremja følgjande verbalframlegg:

- *Fylkeskommunen vil leggje til rette for rekruttering av menneske med nedsett funksjonsevne og «hol» i CV.*
- *Vestland fylkeskommune skal som hovudregel berre lyse ut heile og faste stillingar.*

Vestland fylkeskommune ved HR-seksjonen arbeidar med ei ny rekrutteringsprosedyre som skal gjelde for heile fylkeskommunen. Denne prosedyren vil ha informasjon om at fylkeskommunen skal leggje til rette for å rekruttere menneske med nedsett funksjonsevne, samt at ein skal vere open for å rekruttere menneske som har manglar (hol) på CV'en sin.

Prosedyren vil og ha med at som hovudregel skal stillingar som vert lyst ut vere faste, heile stillingar.

HR-seksjonen vil utarbeide plan for å lære opp leiarar i rekruttering, der vil gjennomgang av den nye prosedyren vere eit sentralt tema.

HR-seksjonen vil også etablere eit forum for HR-/stabsleiarar i lina, der ein samlar HR-og/eller stabsleiarar frå kvar avdeling. Det er planlagt eit første møte medio februar. I dette møtet vil rekruttering vere eit sentralt tema, og her vil vi spesielt legge vekt på å bygge heiltidskultur i organisasjonen, samt ha fokus på å kunne rekruttere menneske med nedsett funksjonsevne og menneske med manglar (hol) i CV'en sin.

I tillegg til å legge vekt på dei to verbalpunkta vil vi også understreke at vi som offentleg verksemd har eit særleg ansvar for å rekruttere eit breiare mangfald av tilsette.