
Saknr: 2020/35711-7
Saksbehandlar: Shahnaz Amin Haaq

Saksgang

| Utval | Utv.saksnr. | Møtedato |
|--|-------------|------------|
| Hovudutval for kultur, idrett og integrering | | 21.04.2020 |

Tilskot til mentor- og traineeordningar 2020**Forslag til vedtak**

Utval for kultur, idrett og inkludering vedtek å løyve 1 000 000 kroner over budsjettpost 402200 fordelt slik:

| Nr. | Søkjjar | Prosjektnamn | Tilrådd sum |
|-----|-------------------|-------------------------------|-------------|
| 1 | BERGEN NÆRINGSRÅD | Bergen Opportunity | 435 000 |
| 2 | FRETEX PLUSS AS | Styrket til arbeid | 435 000 |
| 3 | SOGN REGIONRÅD | Mentorprogram - Sogn for alle | 130 000 |
| | | | 1 000 000 |

Det vert vist til vedlegget med oversikt over søkjarar for grunngjeving av vedtaket.

Samandrag

Tilskotsordninga skal medverka til betre inkludering av fagutdanna og høgt kvalifiserte innvandrara i arbeidslivet, slik at dei kan bruke kvalifikasjonane sine. Verksemder i privat eller offentleg sektor kan nytta tilskotsordninga til å etablere og gjennomføre eit mentor- og traineeprogram som styrkjer mangfaldet i bedrifta, slik at dei blir tilført ny kompetanse og nye erfaringar. Det har komme inn tre søknader som alle oppfylle dei formell kriteria for tilskotsordninga. Den samla søknadssummen er 1 000 000 kroner

Per Morten Ekerhovd
fylkesdirektør kultur, idrett og inkludering

Ingebjørg Erikstad
seksjonssjef

Saksframlegget er godkjent elektronisk og har difor inga handskriven signatur.

Saksutgreiing

Bakgrunn for saka

Stortinget har vedteke at fylkeskommunane sitt ansvar på integreringsområdet skal styrkast ved å overføre oppgåver og ansvar på område der fylkeskommunane har ein rolle, særleg innan kompetansepolitikken. Fylkeskommunane skal i større grad bidra til at flyktningar og innvandrarakar blir kvalifiserte til å møte regionale behov for arbeidskraft Jf. Prop. 2 L (2019–2020). På bakgrunn av dette har Vestland fylkeskommune fått ansvar for å forvalte «tilskot til mentor- og traineeordningar». Tilskot til mentor- og traineeordninga blei etablert av Integrerings- og mangfaldsdirektoratet (IMDi) i 2014 og IMDi forvalta tilskotsordninga til og med 2019. Ordninga er overført til fylkeskommunane med verknad frå 01.01.2020.

Ein mentorrelasjon omfattar i hovudsak to personar; mentoren, og den som skal få tilgang til mentoren sine erfaringar og kompetanse, heretter kalla trainee. Mange deltakarar opplevde deltaking i slike program som positive og melder om auka nettverk kunnskap og optimisme.

Tilskotsordninga vil bidra til å oppnå fleire av FN's bærekraftsmål som til dømes mål nr. 1 (utrydda fattigdom), 5 (likestilling mellom kjønna), 8 (anstendig arbeid og økonomisk vekst), 10 (mindre ulikheit), 11 (berekraftige byar og samfunn), 13 (stoppe klimaendringane), 16 (fred og rettferd) og 17 (samarbeid for å nå måla).

Sidan programmet vart igangsett, har mange innvandrarakar fått hjelp til å komma inn på arbeidsmarknaden i samsvar med kvalifikasjonane deira. og dermed vorte økonomisk, uavhengig, vorte ein aktiv medlem av det norske samfunnet og som resultat godt integrert i det norske samfunnet som er målet for det nasjonale integreringspolitikk.

Tilskotsramma i 2019 var 9,7 mill. kroner for heile landet. IMDi fordelte til saman 1, 2 mill. kr til to prosjekt i Hordaland fylkeskommune, medan ingen i Sogn og Fjordane hadde søkt ordninga. Bergen kommune fekk kr 800 000,- til Bergen Opportunity og Fjell kommune fekk kr 400 000 for Rett i jobb i Fjell kommune..

I 2020 har Vestlands fylkeskommune motteke 3 søknadar med ein samla søknadssum på kr 2 130 000.

Føremål med ordninga:

Målet med tilskotsordninga er betre inkludering av fagutdanna og høgt kvalifiserte innvandrarakar i arbeidslivet, slik at dei kan bruke kvalifikasjonane sine til å kome i arbeid. I tillegg vert mangfaldet i bedrifta eller offentlege verksemd styrka og tilført ny kompetanse og erfaringar.

Generelt:

Vedtakskompetanse: Hovudutval for kultur, idrett og integrering, jf. vedteke reglement for hovudutval for kultur, idrett og integrering, punkt 3.

| | |
|--------------------------------------|--|
| Budsjett 2020: | kr 1 000 000 |
| Søknadsfrist 2020: | 15.03.2020 |
| Vedtaks kriteria: | Hovudutval for kultur, idrett og inkludering 13.02.2020 PS 7/2020 |
| Kriteria og informasjon om ordninga: | Nettsida og felles e-post til alle kommunar i Vestland og andre aktuelle søkarar |
| Tal på søknadar: | 3 |
| Tal på søknadar tildelt støtte: | 3 |
| Samla søknadssum: | kr. 2 130 000 |
| Samla løyving: | kr. 1 000 000 |

Fylkesdirektøren sine overordna kommentar til innstillinga:

Alle søknader oppfyller de formelle kriteria til tilskotsordninga. Alle søknader har naudsynt kompetanse, relevant samarbeidspartnar og gjennomføringsevne. Til saman dekker desse tre søknadane Vestland fylke. To av prosjekta har fokus på Bergensområdet, mens ein er i Sogn. Vi har fordelt midla til alle søkarane. Jo fleire aktørar som finn programmet som eit nyttig verktøy for å nå desse to måla, jo betre er det for eit berekraftig Vestland.

I fylkesdirektøren sin forslag til innstillinga har to søkarar (dei to største) fått mykje mindre enn dei har søkt om på grunn av avgrensa midlar i budsjettet. Desse søkarane er informerte om den krevjande budsjettssituasjonen og vil da få oppmoding om å sende inn revidert prosjekt og budsjett.

Sidan oppstart av tilskotsordninga i 2014 har fleire høgt kvalifisert innvandrarar komme inn på arbeidsmarknaden i samsvar med kvalifikasjonane. Dei er no økonomisk uavhengig og godt integrert i det norske samfunnet. Mentor- og traineeprogram blir meir og meir populært blant integreringsaktørar frå både offentleg og privat sektor. Budsjetttramme for tilskotsordninga bør aukast slik at endå fleire verksemd i lokalsamfunna i heile Vestland kan delta. Dette er eit viktig program for å hjelpe innvandrarar med høgare utdanning og kvalifisering til å komma inn på arbeidsmarknaden og tilføra mangfald og mangfaldsleiing i norsk arbeidsliv. Det bør gjerast meir i framtida for å styrke ordninga og få fleire søknader i heile fylke og da særleg i områda der det er behov for arbeidskraft.

Absolutte kriteria

- Offentlege og private sektorar kan søkje i tillegg til frivillige organisasjonar registrerte i frivillighetregisteret
- Midlane skal nyttast til tiltaka som er skildra i prosjekttalen.
- Tiltaka må gjennomførast i samsvar med retningslinjer for mentor- og traineeprogram

Vurderingskriteria

- Vurderinga skjer på grunnlag av og i kva grad tiltaket kan bidra til å nå måla for ordninga, og i kva grad ein kan nå målgruppene for tilskotsordninga.
- Gjennomføringsevne inkludert tidlegare erfaring, resultat, samt samarbeid.
- Søknader frå organisasjonar som sikrar deltaking av kvinnelege kandidatar vert prioritert

Vurderingar og verknader

Økonomi: Tildelinga er i samsvar med budsjett 2020

Klima: Tiltaka har ingen negativ innverknad på klima.

Folkehelse: Regional plan for folkehelse 2014 - 2025 - fleire gode leveår for alle: Hordaland og regional plan for folkehelse 2015-2025 Sogn og Fjordane. Å bli økonomisk sjølvstendig har positiv verknad på folkehelsa.

Regional planstrategi: Tilskotsordninga er eit bidrag til å nå mål i den regional utviklinga og FNs berekraftsmål gjennom fokus på sosiale og økonomiske utfordringar knytt til innvandrane.

Konklusjon

Fylkesdirektør rår til at utval for kultur, idrett og inkludering løyver 1 000 000 kroner over budsjettpost 402200 til mentor og traineeprogram for innvandrarar 2020 slik det går fram av innstillinga.

Vedlegg:

Oversikt over tildelinga