Nr	Søkjar	Prosjektnamn	Søknads-sum	Tilråding	Grunngjeving	Kort presentasjon av tiltaket/prosjektet	Totale utgifter
1	BERGEN NÆRINGSRÅD	Bergen Opportunity	800 000	435 000	**Budsjett:** Prosjektet har fått innvilga tilskot frå samarbeidspartnerane. Dei vert informert om at i tilfelle vi godkjenner prosjektet, vil beløpet truleg vera lågare enn beløpet dei søker om. **Heilskapsvurdering:** Vidareføring av prosjektet med seriøse samarbeidspartner som Bergen Næringsråd, Vestland Fylkeskommune, NAV, Trainee Vest. Prosjektet har høsta gode erfaringar og har ein god sjanse til å gjennomføra dei planlagde aktivitetane med ønskte resultat. Grundig beskrivesele av strategi for å rekruttera mentorer og deltakarar.	Bergen Opportunity er eit mentor- og utviklingsprogram for innvandrartalentar i Bergensregionen. Prosjektet består av 10 faglege samlingar i tillegg til regelmessige mentor samtaler. **Målgruppa:** Innvandrarar med høgare utdanning eller fagbrev som meistrar norsk, er i ulike jobbsituasjonar (arbeidsledig, overkvalifisert, osv.) **Talet på deltakarar:** 20 mentorer og 20 deltakare. **Prosjektmål:** Å tilby ny kompetanse, utvida nettverk og bidra til karriereutvikling. Prosjektet skal styrka posisjonen til regionen som internasjonal og inkluderande. **Gjennomføring:** Prosjektet vil vidareførast frå i fjor med betringar ut i frå erfaringar og tilbakemeldingar frå prosjektleiinga, deltakarar og samarbeidspartnarar. **Forventa resultat:** Få fram rollemodellar med innvandrarbakgrunn. Tilføra kompetanse om kulturelt mangfald i næringsliv og det offentlege. Styrka moglegheitene for at innvandrarar får jobb og karriereframgang. Tilgang på rett kompetanse i framtida.	1 760 000
2	FRETEX PLUSS AS	Styrket til arbeid	1 200 000	435 000	**Budsjett:** Dei vert informert om at i tilfelle vi godkjenner prosjektet, vil beløpet truleg vera lågare enn beløpet dei søker om. Dei var opne for endringar **Heilskapsvurdering:** Det er bra at prosjektet skal samarbeida med Catalyst som er ein av pionerane i	Styrket til arbeid er eit mentorprogram i Bergen der deltakarar får kvar sin personlege mentor, og i tillegg vil bli følgt opp av ein karriererettleiar frå Fretex. Mentoren vil rettleia deltakaren i å avdekka styrkane sine, hjelpa til med motivasjon, og dela erfaring, nettverk og sosiale	1 443 500

					Mentor-programmet for innvandrarar i Noreg. Catalyst har samla lang og god erfaring med å rettleia innvandrarar. Dette prosjektet handlar om å overføra erfaringane deira til Bergensområdet. Vi saknar ei skildring av korleis prosjektet skal rekrutterer	arbeidskodar. Karrierettleiaren vil arbeida for at deltakaren finn ein jobb, som er relevant og meiningsfull **Målgruppa:** unge innvandrarar med høgare utdanning frå høgskule eller universitet. **Talet på deltakarar:** 10-15 **Prosjektmål:** Målet med prosjektet er å bidra til ein meir produktiv og effektiv veg inn i arbeidslivet for unge innvandrarar. **Gjennomføring:** Prosjektet tar ein styrkebasert tilnærming med utgangspunkt i positiv psykologi som hjelpa deltakare identifisera sine eigne styrkar og ressursar, setja mål og laga vegkart til å oppnå yrkesmåla sine. Det er og fokus på å etablera gode sosiale relasjonar **Forventa resultat:** At fleire deltakarar får relevant arbeid, er aktive jobbsøkarar og kjem til siste rundar i intervjuprosessane sine. I tillegg blir det forventa at deltakarane blir meir bevisst styrkane veit kven dei er som arbeidstakarar, vet korleis dei kan bli meir synleg i den norske arbeidsmarknaden, kjenner til kulturelle kodar, og har utvida relevant nettverk.	
3.	SOGN REGIONRÅD	Mentorprogram-Sogn for alle	130 000	130 000	**Budsjett:** Eigenfinansiering er betydeleg større enn søknadssummen. Sogn regionråd vil bidra med kunnskap innan arbeidsinkludering. Verksemdene bidreg med arbeidstid sett av til mentoring i tillegg til deltaking i mentorprogrammet. **Heilskapsvurdering:** Dette er eit veldig bra prosjekt med seriøse samarbeidspartnarar. NAV er med i styrings- og arbeidsgruppe og prosjektet har ein god sjanse til å	Mentorprogram - Sogn for alle er eit mentorprogram for å vere støtte og inkluderingsagenter for nye kollega. Hovudaktiviteten er eit mentorprogram for utvikling av inkluderingskompetanse og relasjonsbygging. **Målgruppa:** Mentorane er røynde tilsett og deltakarane er personar med innvandrarbakgrunn som er nye i det norske arbeidslivet, anten gjennom språkpraksis, arbeidstrening, vikariat eller fast tilsetting	604 000

					gjennomføra dei planlagde aktivitetane med ønskte resultat.	**Prosjektmål:** Målet er at fleire med innvandrarbakgrunn skal finna seg til rette i det lokale arbeidslivet og dessutan å lukkast med mangfaldig rekruttering og med arbeids- og samfunnsdeltaking for personar med innvandrarbakgrunn. **Gjennomføring:** Det vert gjennomført samlingar for mentorar for fagleg påfyll og erfaringsdeling. Dei som mottek mentoring vil bli involverte i nokre av aktivitetane. Mentorane mottek òg individuell rettleiing. **Forventa resultat:** Effekten vil vere større kompetanse i arbeidslivet på mangfald, inkludering og rettleiing. Ein annan forventa effekt er auka arbeids- og samfunndeltaking for målgruppa.	