



Ein organisasjon i utvikling

Orientering om arbeidet med organisasjonsgjennomgang

v/partner i PwC
Frode Myrdal

Bestilling frå Fylkestinget

Fylkesrådmannen skal med ekstern bistand gjennomgå Vestland fylkeskommune si organisering

- for å sikre ein tenleg og effektiv organisasjonsstruktur,
- regional balanse
- og merksemd på digitalisering.

Det er ein føresetnad at den desentraliserte strukturen vert vidareført





Vestland fylkeskommune 2.0

Mogelegheter og potensiale

Tema i denne presentasjonen

1. Fylkestinget si bestilling - mandat for oppdraget

2. Korleis oppdraget er planlagt

3. Involvering

Mandat

Dagens organisasjon skal gjennomgåast for å identifisera moglegheiter og potensiale for vidare utvikling

I oppdraget skal det vere særskilt fokus på vurdering av:



Organisasjonsstruktur

Vurdere organisasjonsstruktur medrekna storleiken på seksjonar/einingar, kontrollspenn og omfang av lokale stabsfunksjonar, inkludert merkantile ressursar



Sentral versus lokal ressursfordeling

Vurdere fordeling av ressursar og ansvar/oppgåver mellom sentrale og lokale stabsfunksjonar i administrasjonen og ytre einingar



Delte vs. samla kompetansemiljø

Vurdere organisatorisk effektivitet knytt til noverande innretting med delte kompetansemiljø versus geografisk samling av ulike fagområde



Digitaliseringspotensiale

Vurdere område med potensiale for digitalisering

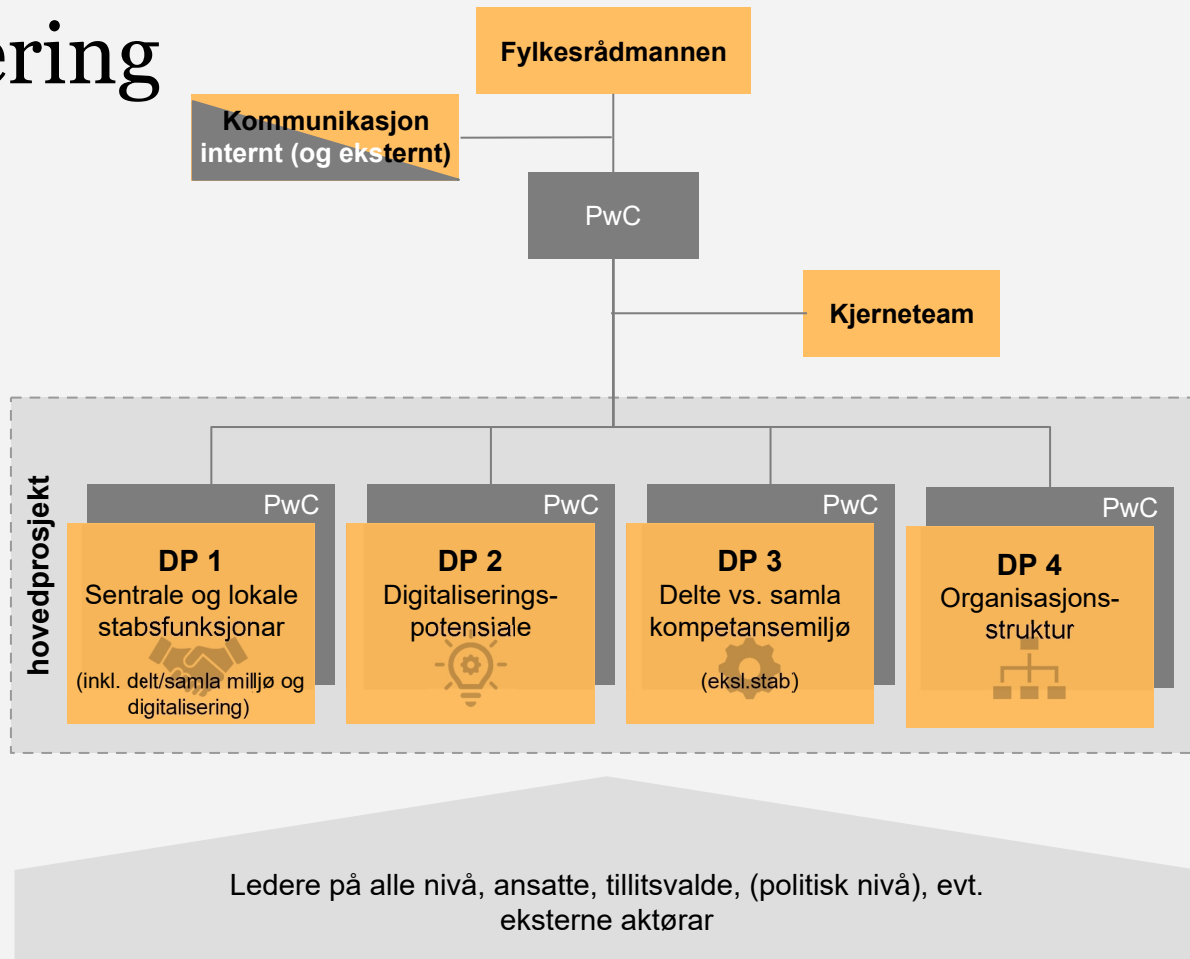
I prosjektet skal vi samle informasjon og innsikt som skal danne grunnlag for ein sluttrapport

- Prosjektet skal vere ferdig innan utgangen av 2021
- Det skal vere sjølvstendige leveransar undervegs i prosjektet (delrapportar), og ein samlande sluttrapport
- Den delen av mandatet som omhandlar stabfunksjonar og potensiale for digitalisering vil bli starta fyrst, og skal gjennomførast i løpet av våren
- Innunder delprosjekt stabfunksjonar vil vi sjå på alle avdelingar, seksjonar og ytre einingar
 - Vi vil også vurdere organisatorisk effektivitet knytt til delte miljø versus geografisk samling av stabsrelaterte fagområder
 - Digitaliseringspotensiale for stabane vil adresserast tidleg for å bli inkludert i delrapport

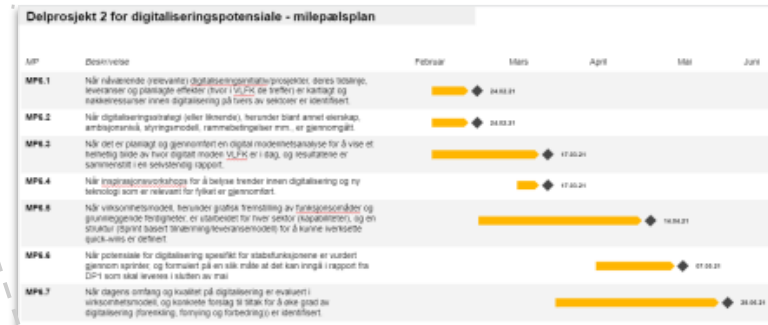
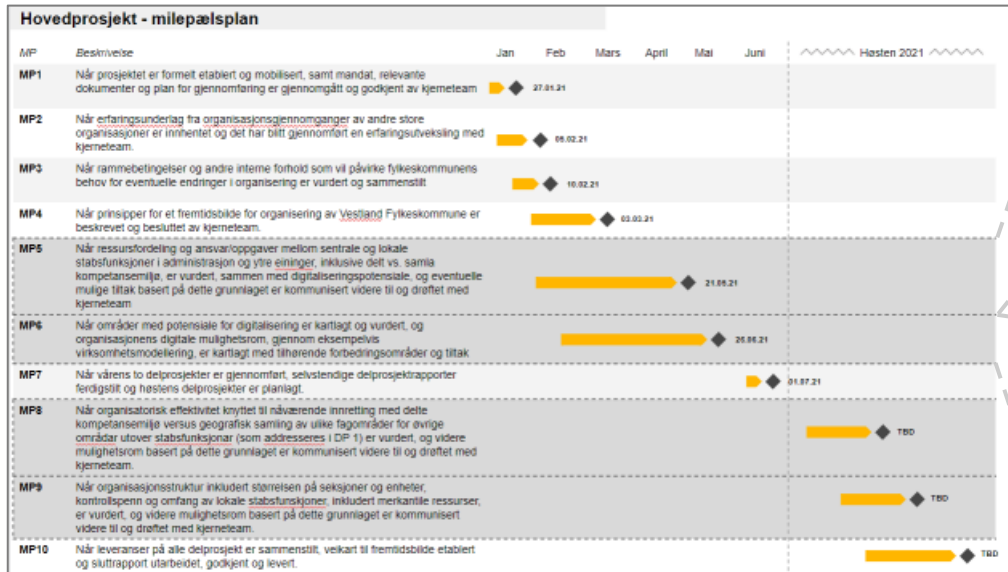


Prosjektorganisering

- Prosjektet er i hovedsak delt opp i eit hovedprosjekt, og fire delprosjekt, der leveransar på delprosjekt 1 (stab) og 2 (digitaliseringspotensiale) kjem fyrst
- Ein (sjølvstendig) delrapport på DP1 skal vere utarbeida i slutten av mai
- Ein (sjølvstendig) delrapport på DP2 skal vere utarbeida i juni
- Innhald og tidslinje for ytterlegare delprosjekt må falle på plass innan sommaren 2021



Det er utarbeida ein konkret plan for hovedprosjektet, og dei to fyrste delprosjekta

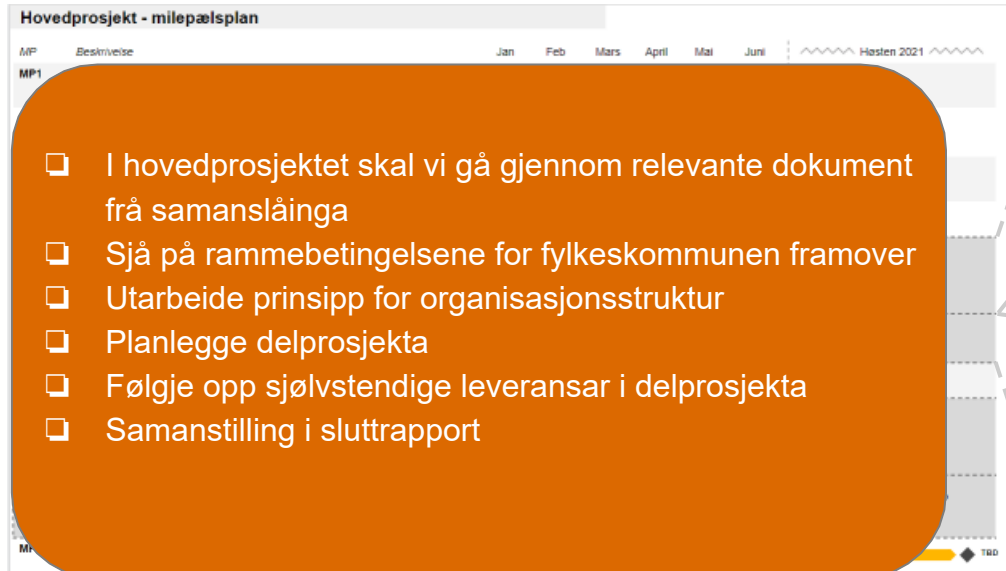


Det er utarbeida ein konkret plan for hovedprosjektet, og dei to fyrste delprosjekta

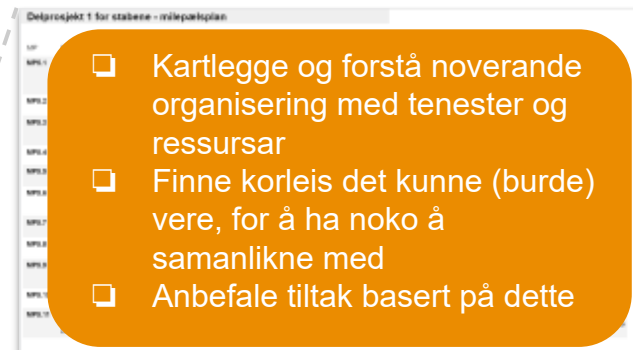
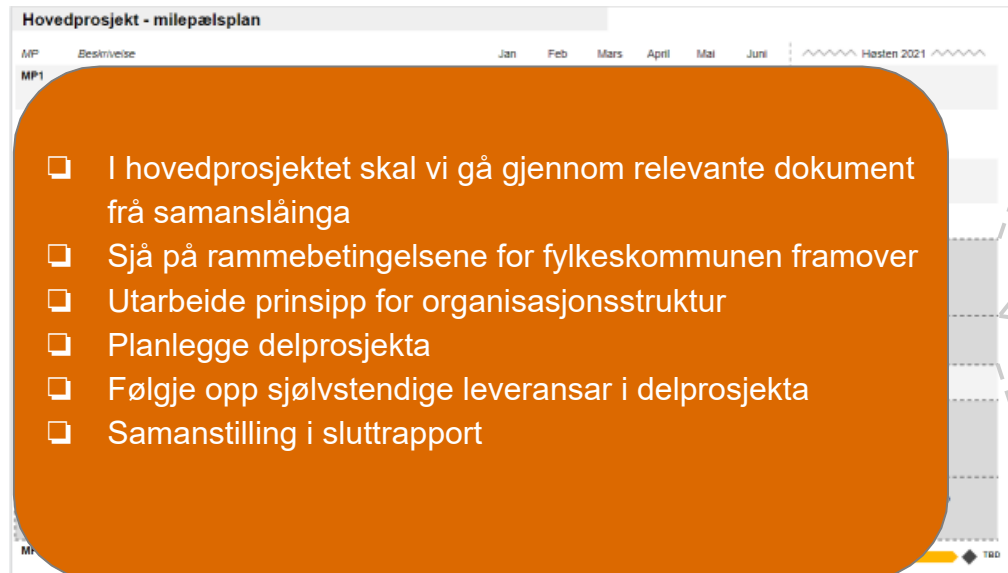
Hovedprosjekt - milepælsplan



Det er utarbeida ein konkret plan for hovedprosjektet, og dei to fyrste delprosjekta



Det er utarbeida ein konkret plan for hovedprosjektet, og dei to fyrste delprosjekta



Involvering

- Digital modenhetsanalyse - alle vil få tilsendt spørreskjema på mail. Set veldig pris på om så mange ansatte som mogeleg svarer
- Som del av modenhetsanalysen vil det bli gjennomført intervju med utvalde personar/ledere og tillitsvalde
- Vi skal kartlegge ressursbruk på administrative tenester (stabsfunksjon) i alle avdelingar, seksjonar og ytre einingar
- Intervju
- Arbeidsgruppesamlingar (workshops)

