

Til representantar i Kvam Heradsstyre

Øystese, 20.01.20


Hardanger AKS er i positiv utvikling men bryt med lovpålagte krav

Hardanger AKS AS (heretter kalla HAKS) kan siste året vise til ei betydeleg betring i selskapets økonomi, men har dei siste åra operert på utsida av gjeldande lovar og forskrifter og driv i dag utan tilstrekkelege midlar til å lukka lovpålagte avvik.

Skal HAKS leggjast ned og 84 personar stå utan tiltak og jobb og skal den avgjerda takast når du set som folkevald representant i Kvam Herad?

Kvam formannskap er eigar og hovudaksjonær i HAKS og Kvam Herad har eit kommunalt lovpålagt ansvar for å ivareta menneske med nedsett funksjonsevne. Per i dag er dette ikkje ivaretatt på ein forsvarleg måte. Det bryt med fleire lover og forskrifter for denne type verksemd, f.eks. aksjelova, tiltaksforeskrifta og FN sin konvensjon om rettigheter til menneske med nedsett funksjonsevne.

I det følgjande presenterer me bakgrunn og fakta for situasjonen, og ber om at du tar deg tid til å lesa dette skrivet inkludert vedlegg.



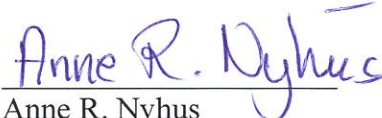
Øyvind Aksnes
Dagleg leiar
Hardanger AKS AS



Jane Mette S. Mo
Tillitsvalgt



Helge F. Bu
Verneombud



Anne R. Nyhus
Ansatt representant i styret

Bakgrunn og fakta

Hardanger AKS AS er ei vekst og utføringsbedrift som tilbyr produkt og tenester utført av personar som har behov for tilrettelagt arbeid og arbeidstrening. Arbeidet bidrar til å utvikla ressursar hjå den enkelte arbeidstakar.

Ved inngangen til 2020 er me 84 personar ved HAKS. Ikkje ein ubetydeleg arbeidsplass i Kvam! Forutan 15 ordinært tilsette, tel me 41 på VTA (varig tilrettelagt arbeid), 13 på AFT (arbeidsførebuande trening), tre på varig lønstilskot, to på midlertidig lønstilskot, fem på språkpraksis, to lærekandidatar og tre elevar frå vidaregåande skule som har praksisplass hjå oss. Verksemda har fem ulike avdelingar, noko som gjer oss i stand til å tilby eit variert tilbod av arbeidsoppgåver innan ulike interessefelt, tilpassa kvar enkelt.

Etter fleire år med uro kring HAKS har verksemda ny administrasjon og i løpet av 2019 har selskapet vore gjennom ein total snuoperasjon. Me har drifta med "unntakstilstand" i heile 2019 der tilsette har arbeida på dugnad langt over ordinær arbeidstid for å dekkja inn personalmangel, ta kontroll over drift og økonomi og lukka dei avvik som har vore mogeleg å lukka med dei ressursar ein har hatt tilgjengeleg.

Me har klart å snu trenden og rekneskapen for 2019 vil syna eit overskot. Me har gjort det me har kunna internt, men treng hjelp av Kvam Herad både som eigar og kunde til å sikra at vidare drift av selskapet. Forsvarleg drift av HAKS innanfor gjeldande regelverk er eit ansvar som både administrasjonen, styret og Kvam Formannskap har.

Dei fleste vekst og utføringsbedrifter startar med heilt anna forutsetning enn HAKS. Det er vanleg at kommunane/eigarane kjøper/byggjer ein tilpassa bygning og investerer i naudsynt produksjonsutstyr. Når vekst og utføringsbedrifta flyttar inn og startar opp vil inntektene frå tiltaka (refusjonar) saman med ordinære produksjonsinntekter vera nok til at verksemda kan driva forsvarleg og med overskot.

Ved oppretting av HAKS fall heile lånekostnaden på HAKS som på det meste hadde 19 millionar i gjeld. Me betaler framleis ned på investeringar som blei gjort i forbindelse med storkjøkkenet i Steinsdalen som seinare blei lagt ned grunna oppseiing av kontrakt på matlevering.

Altfor høg lånekostnad førte til at HAKS dei fleste åra dreiv med underskot noko som igjen førte til konflikter og uro. Nedlegging av kjøkkenet i Dalen, ein knusande Deloitte rapport, underskot og tapt eigenkapital gjorde at styret og eigarane hadde handleplikt. Den vart løyst ved at 4,2 årsverk vart sagt opp, ein fekk nytt styre og dagleg leiar samt nestleiar slutta. Dei som var på tiltak i Dalen vart flytta over til lokala i Sjusetevegen. Sidan då har HAKS drifta underbemanna og dermed i strid med tiltaksforeskrifta.

Med utgifter på ca 200 000 i lån/leasing kvar måned er det ikkje mogeleg for administrasjonen i HAKS utan hjelp å drifra innanfor gjeldande lovar og reglar. Det er ikkje midlar til å tilsetja personale som kan ivareta dei krava me har ovanfor brukarane våre. Det er heller ikkje midlar til å lukka avvik pålagt av NSO og brannvesenet eller utføre andre naudsynte drifts og vedlikehaldsoppgåver.

I dag er selskapets gjeld kring 14 millionar, så lånekostnaden er kraftig redusert. Nedbetalinga har vore mogeleg ved at selskapet har drifra med for få tilsette og utan mogelegheit til forsvarleg drift i forhold til krava lovverket har til vår type verksemd.

HAKS er plikta å driva i tråd med regelverket. Blant anna: Aksjelova, Tiltaksforeskrifta og NAV sin kravspesifikasjon for tiltaksarrangør set krav til verksemda. Ansvaret fell ikkje på verksemdas administrasjon åleine.

Aksjelovas kapittel 3 omhandlar selskapets eigenkapital og likviditet. Kvam Herad har utarbeida eigarstrategi der det står at HAKS skal vera sikra nødvendige verkemiddel og legitimitet for å kunna utføre oppdraga sine. Rammevilkår gitt av eigar skal vera tryge og langsiktige. Kravsspesifikasjonen for VTA sei at tiltaksarrangør skal, som hovudregel tilby ein tilsett vegleiar i 100 % stilling per fem tiltaksplassar.

Avtalen om medfinansiering-VTA-tiltak seier at Jf forskriftas § 14-8, 2. ledd skal tiltaksarrangøren få eit kommunalt tilskot som skal utgjera minimum 25 % av det statlege tilskotet. Kommunen kan etter avtale med tiltaksbedrifta auka medfinansieringssatsen etter den enkelte arbeidstakers behov for utvida tilrettelegging og/eller oppfølging. Vidare at det er tiltaksbedrifta ved eigarane som forpliktar seg til at tiltaket VTA drives etter gjeldande regelverk.

Noreg har signert en FN-konvensjon om rettigheter til menneske med nedsett funksjonsevne. På side 23, artikkel 27, pkt 1. står det at menneske med nedsett funksjonsevne har rett til arbeid på lik linje med andre. Pkt 1.(e) seier at ein skal fremje moglegheiter for sysselsetting og karriereutvikling for menneske med nedsett funksjonsevne i arbeidsmarknaden, så vel som hjelp til å finne, skaffa seg, halde på og kome tilbake til et arbeid. Pkt 1.(i) sei at ein skal sikra at menneske med nedsett funksjonsevne får rimeleg tilrettelegging på arbeidsplassen.

Diverre er verkelegheita som møter funksjonshemma når dei er ferdig på skulen ein arbeidsledighet på 85 %. For å drifra i tråd med regelverk og FN-konvensjonen tok Oslo som fyrste kommune grep for å unngå at 8 av 10 funksjonshemma står utan jobb etter skule. Oslo kommune gjev 100 % jobbgaranti for menneske med nedsett funksjonsevne under 24 år. Fleire kommunar har etter det følgt opp med same garanti.

Kva er Kvam Herads strategi for å ivareta dei funksjonshemma og gje dei tilbod i tråd med gjeldande regelverk?

Etter fleire år med uro kring HAKS har verksemda fått ny administrasjon og i løpet av 2019 har selskapet vore gjennom ein total snuoperasjon. HAKS har drifra med "unntakstilstand" i heile 2019 der tilsette har arbeida på dugnad langt utover ordinær arbeidstid for å dekkja inn personalmangel, ta kontroll over drift og økonomi og lukka dei avvik som har vore mogelegge å lukka med dei ressursar ein har hatt tilgjengeleg. Me har klart å snu trenden, og rekneskapen vil syna eit overskot i 2019. Me har gjort alt me har kunna internt, men treng hjelp av Kvam Herad både som eigar og kunde til å sikra vidare drift av selskapet. Forsvarleg drift av HAKS

innanfor gjeldande regelverk er eit ansvar som både administrasjonen, styret og Kvam Formannskap har.

I tillegg til å ta dei interne grep me har kunna, har me formidla vår bekymring over likviditet og økonomi via styret til eigarane. Og det har vore satt i gang prosessar me håpa ville bidra til ein start på den hjelpa me treng. I tida frå styreleiarar orientering til Kvam formannskap juni 2019 fram til i dag kan me visa til følgjande tiltak, kommunikasjon og tidslinje:

- 5. juni 19 var det møte i formannskapet i Kvam Herad der styreleiar i HAKS informerte om verksemdas dårlege økonomi og sagt at eigenkapitalen var tapt. Det vart påpeika at verksemda hadde tatt grep for å få kontroll over drifta, ny administrasjon var på plass og ein jobba internt med dei ressursane ein hadde tilgjengeleg for å lukka naudsynte avvik. Styreleiar bad Kvam Herad om hjelp til å løysa situasjonen for å sikra vidare drift.
- 11. juni 19 var det møte i Kvam Heradsstyre. Ordførar sa at vedtak var fatta om at HAKS skulle få fornya avtalen om leige og vask av arbeids- og institusjonstøy for helse- og omsorgseininga og teknisk eining, samt leige og vask av matter til kommunale bygg. Vidare sa rådmann at dei var kjent med HAKS sin økonomiske situasjon og at eigenkapitalen var tapt. Ein ønskte å sikra vidare drift men då Kvam Herad ikkje var einaste eigar måtte styret i HAKS fylja korrekt tenesteveg og leggja saka fram for generalforsamlinga.
- 24. juni 19 blei innkalling til generalforsamling sendt ut.
- 4. juli 19 – Før generalforsamlinga sitt møte, var det eit uformelt møte mellom Kvam Herad (representert av ordførar samt ein kontrollør) og HAKS. Agenda for møtet var tiltak for å sikra vidare drift av HAKS. Ordførar meinte at Kvam Herad som største aksjonær måtte prøva å finna løysingar utan at styret i HAKS tok dette med dei andre eigarane, då det ville medføra ei sakshandsaming som kom til å ta sær lang tid og at det var eit akutt behov for økonomisk hjelp. Fleire løysingar blei diskutert. Dagleg leiar ved HAKS påpeika at den beste løysinga ville vera om Heradet kjøpte eigeiendomen til restgjeld og at HAKS deretter betalte husleige til Heradet. Dagleg leiar bad også Kommunen om å vera viljug til å justera satsen på den kommunale medfinansieringa basert på gjeldande avtale om kjøpte og statlege VTA-plassar. Gjeldande avtale har ikkje individuelt vurderte satsar. Ordførar meinte at å kjøpa eigeiendomen til restgjeld var for dyrt, men at Heradet som kunde var viljug til å sjå på den eksisterande avtalen om satsar for medfinansiering. Helse og Omsorgssjef ville representera kommunen i forhandlingane om justering/ending av avtale. Referat frå dette møtet vart ikkje laga.
- 4. juli 19 vart det holdt generalforsamling. Hordaland Fylkeskommune og Samnanger Kommune møtte ikkje med representantar. Styreleiar og dagleg leiar orienterte om drifta og la fram resultatrekneskap pr mai 2019 i tillegg til årsrekneskapen for 2018. Generalforsamlinga tok orienteringa til etterretning.
- 7. august 19 var det møte med agenda ”Kommunal medfinansiering VTA”. Til stades var dagleg leiar og administrasjonsleiar frå HAKS og frå Kvam Herad møtte Pleie- og Omsorgssjef samt leiar for NAV Kvam. HAKS la fram eit forslag om å auka satsen frå

25 % til 53 % (tilsvarande landsgjennomsnittet for kommunar utan dagsenter og/eller aktivitetssenter). Til 2019-satsar vil ein slik auke opp til 53 % utgjera ca kr 1,4 mill. HAKS rekna det som eit godt tilbod. Dersom ein skulle foreta individuell vurdering av kvar brukar ville det ta tid og mest sannsynleg vera dyrare for Heradet då fleire på VTA har eit høgt behov for bistand og tilrettelegging. Sjef for Pleie og Omsorg sa at dette var for dyrt og at mange i kommunen meinte dei kjøpte VTA-plassane var kostnadskrevjande for kommunen - og at dei måtte ta stilling til om Heradet ynskte å sei opp avtalen om kjøpte plassar og heller finna anna løysing for brukargruppa. Dersom satsane skulle aukast påpeikte sjefen for Pleie og Omsorg at det i så fall måtte implementerast i budsjettet for 2020. Møtet vart avslutta med at Heradet skulle komma tilbake til HAKS etter at dei hadde behandla saka internt.

- I oktober utarbeida dagleg leiar og administrasjonsleiar ved HAKS dokumentet «Leiingas gjennomgang» for å kartleggja ulike delar av drifta og belysa avvik som bør lukkast.
- 22. oktober sender HAKS e-post til Kvam Herad der ein spør om kvar kommunen er i si sakshandsaming av ny vaskerikontrakt gjeldande frå 2020.
- 27. oktober var det møte mellom HAKS og Kvam Herad (representert ved økonomisjef og prosjektkonsulent) vedrørande vaskerikontrakt.
- 4. november blei det sendt e-post til Kvam Herad der HAKS ber om ei tilbakemelding på kvar Kvam Herad er i prosessen med vurdering av avtalen for Kommunal medfinansiering VTA. HAKS spør og om plan for nytt møte. Denne e-posten har ein ikkje fått svar på.
- 14. november mottar HAKS ein e-post frå Kvam Herad der det blir sagt at Heradet arbeider med vaskeriatvaten og vil ta ei vurdering av prisar i løpet av kort tid. E-posten informerer om at reinhald av matter ikkje er med vidare i arbeidet med kontrakt då Heradet har ei anna/eiga løysing på dette. Det er heller ikkje behov for leige og vask av moppar.
- November 2019 ser administrasjonen i HAKS på Heradet si heimeside at HAKS er inne som eiga sak med kode E i budsjettet for 2020. PKT 11: "Auka medfinansiering på 1,4 mill".
- 17. desember 2019 er det budsjettmøte i Kvam Heradsstyre. HAKS er ikkje nemnt og den auka prosentsatsen er ikkje vedtatt i budsjettet for 2020.
- 23. desember får administrasjonsleiar i HAKS telefon frå Kvam Herad som beklagar at dei ikkje har gitt tilbakemelding til HAKS. Heradet sin intensjon er sjølv sagt å inngå vaskerikontrakt med HAKS og dei vil ta kontakt over nyåret.
- 21. januar 2020 – dagleg leiar og administrasjonsleiar er kalla inn til møte med Heradet ang. vaskerikontrakt. Agenda for møtet er at Kvam herad treng avklaring på ein del punkt i forbindelse med ein eventuell ny avtale, og at dei er ueinig i prisjusteringa som er lagt fram.

Fakta:

- HAKS har hatt unntakstilstand i heile 2019. Tilsette har arbeidd langt over ordinær arbeidstid på dugnad for å dekke inn personalmangel, ta kontroll over drift og økonomi og for å lukke dei avvik som har vore moglege å lukke med dei ressursar ein har hatt tilgjengeleg.
- HAKS har snudd trenden og vil leggja fram eit rekneskap for 2019 som vil visa eit overskot. Men treng hjelp til tiltak som kan sikra fortsett forsvarleg og lovleg drift.
- Er det signert ny avtale om fortsett vask av institusjonstøy med Kvam Herad?
NEI
- Er det signert ny avtale om justerte satsar for medfinansiering VTA?
NEI
- Er det mottatt støtte, økonomisk hjelp frå Kvam Herad eller andre aksjonere?
NEI

Spørsmål:

Kva korrekt tenesteveg bør administrasjonen og styret i HAKS fylja i forkant av generalforsamlinga i 2020 for at Kvam Herad som eigar og hovudaksjonær faktisk skal få vår sak opp på sin politiske agenda?

Administrasjonen ved HAKS meiner at snuoperasjonen i 2019 har vore positiv for verksemda. Dersom lånekostnaden til selskapet hadde vore fornuftig i forhold til vår type verksemd ser ein ikkje problem med å kunne drifta framover i tråd med gjeldande regelverk og med eit positivt resultat.

Forutsett at me får hjelp til å starta med eit grunnlag som gjer forsvarleg drift moglege, meiner leiinga at HAKS har gode moglegheiter. Dei store investeringane som har vore gjort tidlegare gjer at me faktisk kan tilby svært varierende og tilpassa arbeidsoppgåver til alle på tiltak. Me har plass og moglegheit til å ta inn fleire på tiltak, og å tilby tenester til nye kundar så vel som eksisterande. Frå 1. januar har me tilsett ein ny attføringsleiar som gjer at me kan fylja opp tiltaket AFT og dekke dei krava det tiltaket har.

Forslag:

Me har innspel til ulike grep som kan gjerast for å sikra vidare forsvarleg drift av HAKS. Vonar også Kvam formannskap har forslag til tiltak eller kan vurdere eitt/ein kombinasjon av våre forslag:

- Kvam herad kjøper tomta til restgjeld og HAKS betalar husleige til heradet. Med ei maks husleige på 50.000/mnd i staden for ein låne- og leasingkostnad på 200.000/mnd vil HAKS kunna driva med overskot og lukke avvik slik at ein drifter innafor gjeldande lovverk.

- Justere avtalen på kommunal medfinansieringssats. På møte foreslo HAKS å justere satsen til 53 % (tilsvarande ca kr 1,4 mill). 53 % tilsvarar landsgjennomsnittet for kommunar utan dag- og/eller aktivitetssenter. Me har per i dag ikkje lukkast i å få ein ny avtale med saksbehandlar i Heradet, og slit med å få svar når me tar kontakt. Ei justering til 53 % vil setja oss i stand til å lukka bemanningsavvik, men for å lukka avvik frå NSO og brannvesenet vil ein trenga investeringsbeløp i tillegg.
- Kontant innskot – innskot EK.
- Likviditetslån på 2,5 millionar kan hjelpa dersom heradet treng lang handsamingstid på å finna ei løysing.
- Kan Kvam Herad hjelpe HAKS med å få betre lånebetingelsar? Stille garanti slik at ein kan samle kort- og langsiktig lån til eitt lån med lengre nedbetalingstid?
- Vil Kvam Herad vurdera 100 % jobbgaranti til alle funksjonshemma under 24 år? Hjelp til sjølvhjelp? 2000 nye VTA-plassar blir lagt ut i 2020. Bergen Kommune er klar på at dei har fleire funksjonshemma med behov for VTA-plass. Då kan ein få del i dei statlege midlane som blir delt ut kvart år, men om ein ikkje dokumenterer behov til staten får ein heller ikkje tilført fleire statlege midlar. Kvam Herad har ikkje dokumentert behov og får dermed ikkje noko av dei tildelte midlane. Frå oktober 2018 til i dag har HAKS mottatt fire søknadar om VTA-plass frå NAV Kvam. Me har sendt melding til NAV Kvam om at sjølv om ein ikkje har tildelt fleire statlege midlar har HAKS kapasitet til å ta imot fleire dersom NAV Kvam ynskjer å gje desse tilbod om kjøpt VTA-plass. Har ikkje mottatt svar frå NAV, så det er usikkert kor lenge desse blir ståande på venteliste og kor mange fleire som burde fått eit tilbod - men som ikkje eingong står på noko venteliste.
- Fleire AFT-plassar er og hjelp til sjølvhjelp. HAKS hadde tidlegare avtale med NAV Kvam om 18 AFT plassar. I dag er me nede i 13. HAKS har tatt grep for å bli betre. Me har tilsett ein ny attføringsleiar som er klar til å ta imot dei som treng ein AFT plass, og som er klar til å sikra god og forsvarleg drift av tiltaket. Han har forsøkt å kontakta NAV fleire gangar for å presentere seg og be om møte, han venter framleis på svar. Me kan i dag ta imot fleire enn dei 13 me har avtale om. Dersom NAV Kvam kan vurdera å nytta HAKS i staden for å bruka Kveik (Voss) og A2G (Bergen) som leverandør, vil det betre vår økonomiske situasjon. I dag kjøper NAV Kvam deler av tenesta av andre. Det vil ikkje vera ein ekstra kostnad for NAV Kvam. Dei betaler det same for tenesta uansett om pengane går til HAKS eller andre leverandørar utanfor Heradet.
- Kvam Herad har hatt tilsett/e på kurs om «Inkluderande kommune – saman for eit rausare arbeidsliv». Der gjennomgår ein blant anna at dersom eit kommunalt innkjøp har ein verdi på under 100.000 kr er kjøpet fritatt frå regelverket om anskaffelsar. Det betyr blant anna at ein kommune fritt kan tildela kontrakt til ei vekst- og attføringsbedrift direkte. HAKS tilbyr fleire tenester der Kvam Herad kan nytta oss som leverandør. Eksempel: Snørydding, plenklypping, vedlikehaldsoppgåver, innkjøp av benker, bord, rastebord, bossekk-stativ, blomkassar m.m. Har heradet etter å ha hatt tilsette på kurs lagt ein plan og vurdert om ein kan kjøpa fleire tenester frå HAKS?

- Generelt er det ein utfordring for administrasjonen i HAKS å få svar på telefonar, sms og e-postar både frå Kvam Herad og NAV Kvam. Kunne vore greitt å ha ein fast kontaktperson som både har innsikt i kva verksemd me er, og som har ansvar for å vera bindeledd mellom HAKS og ulike sakshandsamarar i Heradet.

Heradet sin rolle som hovudeigar og hovudkunde

Kvam Herad har to roller i forhold til HAKS. Som hovudaksjonær i verksemda har Heradet eit eigaransvar, men er også HAKS sin kunde gjennom blant anna avtale om vaskeritenester og NAV Kvam som kjøpar ulike tiltaksplassar til brukarar som av ulike grunnar har behov for tenester HAKS kan tilby.

Som eigar og hovudaksjonær av HAKS har Kvam Herad eit klart ansvar om å leggja til rette for naudsynnte midlar som sikrar forsvarleg god drift innanfor gjeldande lovverk.

Som kunde har Kvam Herad kostnad med vaskeritenester uansett om dei kjøper tenesta av HAKS eller anna leverandør som Berentsen Tekstil. Kvam Herad har kostnad med AFT tiltak uansett om dei kjøper tenesta av HAKS eller Kveik/A2G. Heradet er ikkje veldig snill med, og brukar mykje pengar på HAKS ved å gje oss ei kontrakt på ein avtale der HAKS leverer konkurransedyktige prisar på ei teneste heradet uansett har kostnad med. Forskjellen er at når HAKS får kontrakten kjem inntektene ei verksemd i bygda til gode i staden for at pengane går til leverandør eksternt.

Vonar nyttårsforsettet til alle som har ein ansvarleg rolle i drifta av HAKS kan vere å bidra til auka kunnskap om HAKS og forståing av at HAKS er ein viktig arbeidsplass i Kvam Herad som er verd å ta vare på.

Har du spørsmål eller har lyst å vita meir om HAKS er du alltid velkommen på besøk. Dagtid, kveldstid, formell eller uformell prat – Me i administrasjonen er alltid glad når det blir vist interesse for, og ynskje om auka kunnskap om arbeidsplassen vår.

Øystese, 20. januar 2020

Dagleg leiar 100 % stilling
 Administrasjonsleiar 100 % stilling
 Fagansvarlig Attføring 100 % stilling
 Attføringsleiar 100 % stilling
 Språkpraksis - vegleiar 50 % stilling
 sjåfør 140 % stilling
 Sjøfør /div vedlikehald 100 % stilling
 Reinholdar 24 % stilling



pr 01.01.2020

	Vaskeriet	Treavdeling	Vedavdeling	Kontakten	Serviceavdeling	AFT - ute
Avdelingsleiar	1 person 100 % stilling	1 person 100 % stilling		1 person 100 % stilling	1 person 100 % stilling	
Arbeidsleiar			1 person 100 % stilling	1 person 100 % stilling		
Instruktør	1 person 50 % stilling					
Sum	1,5 Stilling	1,0 Stilling	1,0 Stilling	2,0 Stilling	1,0 Stilling	6,5 stilling
VTA Statleg	5 personer (5 stillinger)	4 personer (3,6 stilling)	4 personer (3 stilling)	4 personer (4 stilling)	5 personer (4,5 stilling)	22 personer
VTA Kjøpte	5 personer (3,8 stilling)	1 person (0,5 stilling)	6 personer (5,4 stilling)		7 personer (6,2 stilling)	19 personer
AFT	3 personer (2,1 stilling)	4 personer (2,2 stillinger)		3 person (2,4 stilling)		13 personer
VLT	1 person (1,0 stilling)	2 personer (2 stillinger)				3 personer
språkpraksis	3 personer (1,2 stilling)			2 person (0,8 stilling)		5 personer
Lærekandidatar		2 personer (2,0 stillingar)				2 personer
Elever i praksis	3 personer (0,7 stilling)					3 personer
sum	20 personer (12,2 stilling)	13 personer (10,3 stillinger)	10 personer (8,4 stillinger)	9 personer (7,2 stillinger)	12 personer (10,7 stilling)	64 personer

Pr 01.01.2020: 6,5 årsverk til å ta seg av 64 personer på ulike tiltak



Hardanger AKS AS

Hardanger AKS AS (korta til HAKS), er ei skjermja verksemd som tilbyr fleire arbeidsretta tiltak. Tiltaksarrangørar blir i forskrift om arbeidsretta tiltak definert som verksemdar som gjennomfører arbeidsretta tiltak i samarbeid med Arbeids- og velferdsetaten (NAV). Skjerma verksemd blir definert som verksemd med produksjon av varer og/eller tenester som er etablert med sikte på å tilby personar med nedsatt arbeidsevne arbeidstrening, kvalifisering eller varig tilrettelagt arbeid. Det finst ei rekke ulike typar arbeidsretta tiltak. Det er vanleg å skilja mellom VTA-plassar og attføringsplassar. VTA-plassar blir gitt til dei svakaste arbeidstakarane som der vanskeleg å finna ordinær arbeidsplass til. For attføringsplassane er målet ei tilbakeføring til ordinært arbeidsliv.

Leingas gjennomgang - Føremål

Føremålet med leinga si gjennomgang er å undersøkje om selskapet har etablert system og rutinar for å sikra at selskapet driv i samsvar med vedtekter, politiske vedtak og regelverk.

Administrativt:	Fakta:	Analyser og årsaker:	Tiltak:
4a <ul style="list-style-type: none"> • Aksjonærer/eigarar 	Selskapet er eig av: <ul style="list-style-type: none"> - Kvam Herad - Hordaland Fylkeskommune - Samnanger Kommune - Kvam og Jondal NFU 		<ul style="list-style-type: none"> • Kvam Herad nyttar pr i dag både arbeidsretta tiltak og kjøper tenester frå selskapet som vaskertenester og catering. Arbeide mot enda betre avtalor • Hordaland Fylkeskommune har inngått avtale med selskapet om 3 praksisplassar for elevar i vidaregåande skular for skuleåret 2019/2020. Arbeide mot avtale også neste skuleår dersom fylkeskommunen har elevar med behov me kan hjelpe • Samnanger Kommune nyttar i dag nokre VTA plassar. Arbeide mot å presentere oss om leverandør av andre tenester som kan vera i kommunens interesse, som vask av institusjonstøy. • Generelt arbeide mot eit betre samarbeid med eigarane, få fast kontaktperson og få dialog om tiltak som kan sikre forsvarleg økonomisk drift av verksemda. • Arbeide mot obligatorisk opplæring av nye folkevalde • Sikre rutinar for at samlege folkevalde skal ha tilstrekkeleg kunnskap om selskapet til å kunne foreta slutningar i tråd med kommunens eigarmelking og visjon med verksemdar dei har eigarinteresser i.
4c <ul style="list-style-type: none"> • Styret 	<ul style="list-style-type: none"> • Er vald av eigarane, samt ein representant vald av dei tilsette. 		<ul style="list-style-type: none"> • Etablere rutine med obligatorisk opplæring av nye styremedlemmer • Etablere rutine for å at styret skal utarbeide ein årlig plan for sitt arbeid, rutine for habilitetsvurderingar, m.m • Arbeide mot å utvide styre samansetninga med ein representant frå BHT for å sikre at interessen/røysta til tilsette på tiltak blir lagt fram/høyrtd.
<ul style="list-style-type: none"> • Eigarstrategi 	<ul style="list-style-type: none"> • Forutan generalforsamling er det lite samhandling mellom eigarane knytt til eigaropprøging av selskapet. 		<ul style="list-style-type: none"> • HAKS meiner det vil vera ein fordel om eigarane vedtar ein felles eigarstrategi, eller sluttar seg til Kvam Herad sin eigarstrategi då dei er den største aksjonæren. Dette for å sikre ein felles tilnærming og styring av selskapet. • Kvam Herad har eigarmøte med HAKS 2 ggr/år. HAKS er av den meinig at det vil vere ein fordel for selskapet dersom alle eigarane kan delta på min. eit eigarmøte pr år. Dette for å sikre god nok kunnskap om drifta av selskapet dei er medelgar i.

	Administrasjon - administrativt:	Fakta:	Analyser og årsaker:	Tiltak:
4a	<ul style="list-style-type: none"> Administrasjon 	<ul style="list-style-type: none"> Store endringer i 2018. Selskapet var utan dagleg leiar og nestleiar i fleire månader Ekstraordinær generalforsamling i 2018 førte til endring i styret. 	<ul style="list-style-type: none"> Månader utan administrativ leing på huset førte til manglande kontroll på rekneskap og økonomi. Noko som var sær s uheldig då selskapet allereie på eit tidlegare tidspunkt hadde for høg gjeldsgrad og dårleg likviditet. Selskapet var i krise i 2017 som blei løyst med at 4,2 årsverk blei sagt opp, og selskapet har sidan drevet underbemanna noko som set stort press på dei gjenværande avdelingsleiarar og instruktørar. For få tilsette og dåleg økonomi har resultert i at selskapet over ein lang periode ikkje har drevet forsvarleg når det gjeld oppfølging av tilsette på tiltak. 	<ul style="list-style-type: none"> Ny Administrasjonsleiar blei tilsett frå 1. november 2018. Ny dagleg leiar blei tilsett frå 1. juli 2019 Hovudprioritering til dagleg leiar og administrasjonsleiar har så langt vore å få kontroll over selskapet, både drift og økonomi. Det har vore mykje arbeid då situasjonen var så alvorleg i desember 2018 at det ikkje var dekning på konto då lønn skulle betalast. Ny atferingsleiar blir tilsett frå 1. januar 2020. Oppføringsplan er under utarbeiding. Den skal sikre god nok opplæring til at tiltaket skal kunne driftast godt og i tråd med gjeldande lovverk og retningslinjer. Det må opprettast dialog med eigarane av selskapet med målsetjing å utarbeida ein plan som sikrar økonomi og vidare drift. Det må arbeidast mot å sikre forsvarleg bemanning på dei ulike avdelingane, og naudsynt kompetansetilførsel.
4c	<ul style="list-style-type: none"> Etiske Retningslinjer Økonomi 	<ul style="list-style-type: none"> Utarbeida i 2015 Aksjelova har krav til den økonomiske drifta av selskap. Selskapa skal til ein kvar tid ha ein egenkapital og likviditet som er forsvarleg ut frå risiko ved og omfanget av verksemda i selskapet (jf § 3-4). Ved tap av egenkapital har styret handleplikt, jf § 3-5. Årsresultatet 2018 viser negativ egenkapital. 	<ul style="list-style-type: none"> Ei rekke investeringar og innkjøp har blitt gjort dei siste vel 10 åra. Ein del av innkjøpa kan lyda på manglandes/dårlige økonomiske vurderingar, samt dårleg finansieringsløsning. Dei fleste atferingsverksemdar får lokale og produktjonsutstyr av eigarar (kommune). Dei betalar husleige til eigar. Godt forvalta ordinar- og velferdsproduksjon skal då til saman vera nok til å sikre ein forsvarleg økonomisk drift av ei veksbedrift. HAKS har 13 mill. i lån, negativ egenkapital pr 31.12.18 og for dårleg likviditet. 	<ul style="list-style-type: none"> Dei etiske retningslinjene må oppdaterast og ein må sikre at dei er implementert i det daglege arbeide på avdelingane. Plan som kan sikre forsvarleg drift framover må prioriterast. God dialog og tett samarbeid med styre og eigarar er naudsynt. Grep som har kunna blitt gjort internt på bedrifta, er gjort (innkjøpskontroll, kontroll over rekneskap og økonomi, endra og betre rutinar). Dette har ført til betring av resultatet, noko som kjem klart fram av halvårsrekneskapan for 2019. Ytterlegare tiltak vil vera vanskeleg å få til utan ein plan/Vedtak frå eigarane som sikrar naudsynt kapital til drifta. For forsvarleg og god drift av velferdsproduksjonen er tett og godt samarbeid med kommune og NAV viktig.

Ledelsens Gjennomgang 2019

	Bemannings- og kompetanse – personal – HMS:	Fakta:	Analyser og årsaker:	Tiltak:
4a	<ul style="list-style-type: none"> Bemannings 	<ul style="list-style-type: none"> Attføringsleiar og avdelingsleiar på Service har begge passert 60 og vil gå av med pensjon om nokre år. I 2017 blei det redusert med 4,2 årsverk. Antall på tiltak har økt (2 lærekanndatar, 1,5 på lønnsfiskot og 5 på språkpraksis), utan at bemanning er styrka. Dette er eit problem ved at ein har uforsvarleg dekking av bistandsbehov til brukarane og verksemda driv ikkje i tråd med tiltaksforskrifta. Verksemda har ikkje midlar til å kunne bruke vikarar. Utfordring å kunne nytta vingar Lavt sjukefråvær på ordinært tilsette 	<ul style="list-style-type: none"> Dårlig økonomi gjer at ein ikkje har kunna auka bemanninga. Utfordring i å kunna bruke vikarar. Dei må ha lang og grundig opplæring då fleire av våre brukarar har spesielle behov. Mange er særleg utrygge på nye og må bli godt kjent med ein vikar for å føla seg tryggt. Den økonomiske situasjonen til selskapet gjer at det ikkje er midlar til vikarar og opplæring av slike. Om ein avdelingsleiar/instruktør er sjuk, har permisjon eller ferie må andre på huset overta. Det betyr enten å nytta arbeidsleiar/instruktør frå ein annan avdeling som i utgangspunktet er underbemanna, eller at dagleg leiar/administrasjonsleiar går inn som vikar og forskyver sitt arbeid til kveld/helg. Den lave bemanninga gjer at verksemda har lavt sjukefråvær på ordinært tilsette. Alle strekkjer seg svært langt for å unngå fråvær. Alle veit at verksemda er svært underbemanna og at når ein ikkje har vikarar så må ein annan kollega stilla opp – det betyr ekstra belastning for ein kollega – og ikkje minst endå færre tilsette til å ta seg av brukarane. 	<ul style="list-style-type: none"> Ny attføringsleiar er tilsett frå 1. januar 2020. Arbeide mot å få fleire tilsette. Minimum ein av desse bør ha helsefagleg kompetanse. Arbeide mot å kunne tilsette ringevikarar, gje grundig opplæring av desse, samt sikra at dei får nok tid på avdelingane til å bli kjent med dei ulike brukarane, deira diagnoser og spesielle behov. Arbeide mot å ha tilstrekkeleg med ringevikarar til at dei tilsette har trygghet i at det faktisk er lov å få influensa og vera veikke frå jobb. Det må på plass før alle endar i sjukefråvær pga belastninga dei siste åra der dei tilsette hatt ein innstilling om at «dette skal me klare. Me må ta vare på brukarane våre til me er over denne kneika». Mange har gått på akkord med seg sjølv og jobba langt utover det forventta i ein 100 % stilling.
4c	<ul style="list-style-type: none"> Kompetanse 	<ul style="list-style-type: none"> Fleire av arbeidsleiarane og instruktørane i HAKS har lite formell utdanning, men har vore tilsette i selskapet i mange år og kjenner system og brukarar godt Efter reduksjonen i bemanning i 2017 har ein ikkje hatt tilsette på huset med helsefagleg bakgrunn/kompetanse. Dette er særleg uheldig 	<ul style="list-style-type: none"> Kompetanse må vekkegjast framover når nye tilsette skal vurderast. Arbeide mot å få ein/fleire med helsefagleg kompetanse. Vidareutdanning og kompetanseheving er viktig. Treng midlar til kursing, samt til vikar når fast tilsette er på kurs. Alle ordinært tilsette har i 2019 deltatt på førstehjelpskurs og hjertestartkurs. Våren 2019 blei det organisert fagdagar med opplæring i programvara AdOpus (blir nytta til registrering, oppfølging og rapportering av dei som er på tiltak). Dagleg leiar og administrasjonsleiar har tatt HMS kurs for leiarar hausten 2019 Dagleg leiar er påmeldt på ASYL sitt kurs for nye daglege leiarar i januar 2020 Avdelingsleiar på vaskeriet er påmeldt på vaskerikurs. 	<ul style="list-style-type: none"> Kompetanse må vekkegjast framover når nye tilsette skal vurderast. Arbeide mot å få ein/fleire med helsefagleg kompetanse. Vidareutdanning og kompetanseheving er viktig. Treng midlar til kursing, samt til vikar når fast tilsette er på kurs. Alle ordinært tilsette har i 2019 deltatt på førstehjelpskurs og hjertestartkurs. Våren 2019 blei det organisert fagdagar med opplæring i programvara AdOpus (blir nytta til registrering, oppfølging og rapportering av dei som er på tiltak). Dagleg leiar og administrasjonsleiar har tatt HMS kurs for leiarar hausten 2019 Dagleg leiar er påmeldt på ASYL sitt kurs for nye daglege leiarar i januar 2020 Avdelingsleiar på vaskeriet er påmeldt på vaskerikurs.

Ledelsens Gjennomgang

2019

4a	Bemanning – Kompetanse – personal – HMS:	Fakta:	Analysør og årsaker:	Tiltak:
<ul style="list-style-type: none"> HMS 	<ul style="list-style-type: none"> HAKS har etablert mål for HMS, og utarbeida HMS handbok med sentrale rutinar for HMS arbeidet ISO sertifisering set krav til HMS Gjennom kvalitetsystemet basert på infotjenester skal ein sikre at rutinar er linka til oppdatert regelverk og at dette er tilgjengeleg for dei tilsette 	<ul style="list-style-type: none"> Alle ordinært tilsette viser ein enorm vilje og omsut for alle på tiltak. Trass økonomiske og administrative utfordringar har drivkrafta og motivasjonen til å leggja inn «eit ekstra gir» vore at alle på tiltak skal uansett på det tilbodet dei har rett og krav på. 	<ul style="list-style-type: none"> Sjølv om selskapet har utarbeida ei rekke rutinar og prosedyrar knytt til HMS er det leinga si vurdering at desse er for dårleg opplyst og at dei ikkje er i samsvar med internkontrollforskrifta Manglar dokumentasjon på tidlegare medarbeidersamtalar Tidlegare administrasjon flytta for nokre år sidan BHT tenesta frå lokal leverandør til leverandør lokalisert i Bergen 	<ul style="list-style-type: none"> Mange tiltak er iverksett, men det gjenstår mykje arbeid. Medarbeidersamtalar er planlagt gjennomført på samlege ordinært tilsette samt dei som er på VTA tiltak i løpet av våren 2020 Innarbeida og gjennomførte faste rutinar på medarbeidersamtalar framover. Det blir skifte til lokal leverandør av BHT frå 1. januar 2020, og ein planlegg nytta deira tenester meir framover Rutinar for, og val av verneombod blei gjort i April 2019 Vernerundar blei tatt sommaren 2019. Avvik blei meldt i avvikssystemet. Nokre er lukka, andre jobbar ein med. Dagleg leiari og administrasjonsleiari var på HMS kurs for leiariar hausten 2019
<ul style="list-style-type: none"> Arbeidsmiljø 	<ul style="list-style-type: none"> Generelt bra arbeidsmiljø Arbeidsleiari og instruktører har vist stor og imponerende innsats og arbeidsvilje etter ein lang periode med usikkerheit, konflikt med tidlegare leiling, tap av kollegaer, stort arbeidspress og dårleg økonomi 	<ul style="list-style-type: none"> Det store presset dei tilsette har hatt dei siste åra kjennes på kroppen og dei tilsette er slitne. Sjølv om arbeidsmiljøet etter forhalda er bra må tiltak seijast i gang før dei tilsette «har gått tom». Ein treng styrkja bemanning og økonomi. Hausten 2019 blei det satt opp ein velferds komité. Ny administrasjon er opplagt av «open dør policy» der ein skal kunna fanga opp, og ta fatt i utfordringar etter kvart. Ein del kjønner på gammal frustrasjon etter tidlegare vanskeleg periode med konfliktar. Det er ein plan om at dei som måtte ha behov for det kan få tilbod om samtale med nokon frå BHT over nyttår, når me har ny leverandør av tenesta På sikt må det arbeidast mot regelmessige oppdateringar/møter 	<ul style="list-style-type: none"> Det store presset dei tilsette har hatt dei siste åra kjennes på kroppen og dei tilsette er slitne. Sjølv om arbeidsmiljøet etter forhalda er bra må tiltak seijast i gang før dei tilsette «har gått tom». Ein treng styrkja bemanning og økonomi. Hausten 2019 blei det satt opp ein velferds komité. Ny administrasjon er opplagt av «open dør policy» der ein skal kunna fanga opp, og ta fatt i utfordringar etter kvart. Ein del kjønner på gammal frustrasjon etter tidlegare vanskeleg periode med konfliktar. Det er ein plan om at dei som måtte ha behov for det kan få tilbod om samtale med nokon frå BHT over nyttår, når me har ny leverandør av tenesta På sikt må det arbeidast mot regelmessige oppdateringar/møter 	

Ledelsens Gjennomgang

2019

Utsyrsbehov og vedlikehold:	Fakta:	Analyser og årsaker:	Tiltak:	
4a	<ul style="list-style-type: none"> • Ytre Bygningsfasade 	<ul style="list-style-type: none"> • Generelt dårlig forfatning, særleg tak. 	<ul style="list-style-type: none"> • Manglande økonomi til vedlikehold 	<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide plan, samt kostnadsoverslag og framdriftsplan for å få eit trygt tak.
4c	<ul style="list-style-type: none"> • Gangsti inn til bedrifta 	<ul style="list-style-type: none"> • Har ikkje klart skilje mellom forgjengarar og trafikk. Har fått påpakning om dette frå NSO og brannvesen. • Kostnadsoverslag for utbetring er ca 150.000 netto 	<ul style="list-style-type: none"> • Ikkje utbetra pga dårleg økonomi 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide mot å skaffa midlar til utbetring av avviket.
	<ul style="list-style-type: none"> • Serviceavtalar på produksjonsutstyr 	<ul style="list-style-type: none"> • Manglande serviceavtalar på produksjonsutstyr fører til kortare levetid då naudsynt vedlikehold ikkje blir utført. 	<ul style="list-style-type: none"> • Manglar serviceavtalar då tidlegare leing ikkje har hatt økonomisk spelorum til å prioritera dette. 	<ul style="list-style-type: none"> • Full gjennomgang av alt produksjonsutstyr og foreta ein evaluering på kva bedrifta vil vere tent med å inngå serviceavtalar på for å sikra lengst mogleg levetid. • Arbeide mot å inngå serviceavtalar ved kjøp av nytt produksjonsutstyr der slik avtale vil vere kostnadseffektivt.
	<ul style="list-style-type: none"> • Behov for nytt produksjonsutstyr 	<ul style="list-style-type: none"> • Behov for ein del nytt produksjonsutstyr 	<ul style="list-style-type: none"> • Dårlig likviditet gjer innkjøp av nytt produksjonsutstyr problematisk. • Oppstart av evt ny type produksjon for å sikra tilpassa arbeidsoppgåver til alle på tiltak blir vanskeleg då det ikkje er midlar til nødvendig investering 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide mot betre likviditet
	<ul style="list-style-type: none"> • Skjerming av propangastank 	<ul style="list-style-type: none"> • Mottatt avvik frå NSO, ref industrivernforeskrifta 	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • Bygging av mur til skjerming. Tiltak er iverksett og skal ferdigstillaast før 31.12.2019
	<ul style="list-style-type: none"> • Tak over uteområde 	<ul style="list-style-type: none"> • Mottatt avvik frå NSO, ref industrivernforeskrifta 	<ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • Fjerning av færig tak er utført og avviket er lukka.
	<ul style="list-style-type: none"> • GSM – internett dekning 	<ul style="list-style-type: none"> • Problem med effektivt arbeid i administrasjonen då både internett og telefoni til tider er svært dårleg • Problem med stadige feilmeldingar på alarm tenesta (brann og tjuveri). Får feil-alarmer når systemet dekk ut pga manglande nett dekning. Dagleg tar m.fleire må rykka ut på kveld, natt og helg for å sjekka lokala. 	<ul style="list-style-type: none"> • Lokalisasjon og murveggar gjev dårleg dekning 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeida mot å få midlar til å laga nytt tak. • Undersøkje kva tilbod som er tilgjengeleg for å dekkja lokala med dårleg dekning. • Innhente prisoverslag. • Alternative løysingar er ofte dyre og bedrifta må arbeide mot å finna midlar til å utbetring.

	Kunder: avtaler, kommunikasjon og omdømme	Fakta:	Analysar og årsaker:	Tiltak:
4a	<ul style="list-style-type: none"> NAV HAKS sin største kunde. Bestiller av AFT plassar Bestiller av Språktiltak 	<ul style="list-style-type: none"> Mottatt bekymringsmelding frå NAV på at dei ikkje er nøgd med oss som leverandør av AFT-tiltak. NAV skal i f avtale arbeide mot å nytta alle godkjente AFT plassar. Dette blir ikkje alltid gjort. Dagens avtale med kommunen på Stallege og Kjøpte VTA plasser, er ikkje oppdatert og etter HAKS si meining ikkje i tråd med gjeldande regelverk. 		<ul style="list-style-type: none"> Forhandle ny kontrakt på satsar VTA Tilsette ny utføringsleiar og gje vedkommande naudsynt verkøy og kompetanse til å ivareta AFT-tiltak i henhold til krav.
4c	<ul style="list-style-type: none"> Kvam Herad HAKS sin nest største kunde Bestiller av Tiltaksplassar VTA Bestiller av vaskerivtale for institusjonstøy - Helsevesenet 	<ul style="list-style-type: none"> Dagens avtale med kommunen på Stallege og Kjøpte VTA plasser er ikkje oppdatert og etter HAKS si meining ikkje i tråd med gjeldande regelverk 		<ul style="list-style-type: none"> Det har vore eit møte med kommunen for å starte prosessen med å forhandle fram ein ny avtale. Prosessen går tregt og det er ein utfordring å få tilbakemelding frå saksbehandlar i kommunen. Arbeide mot å få på plass ein oppdatert avtale med gode nok % satsar som sikrar at HAKS kan ivareta brukarane i tråd med gjeldande krav

	Produktavvik og evt årsak til desse:	Fakta:	Analysar og årsaker:	Tiltak:
4a	<ul style="list-style-type: none"> Rapportering på tiltak 	<ul style="list-style-type: none"> Mottatt bekymringsmelding frå NAV på at dei ikkje er nøgd med rapportering på AFT. me må bli betre på rapportering på dei andre tiltaka også. 	<ul style="list-style-type: none"> Manglande kompetanse samt manglande ressursar 	<ul style="list-style-type: none"> Auka kompetanse og ressursar/bemanning.
4c	<ul style="list-style-type: none"> Oppfølging av tilsette på VTA 	<ul style="list-style-type: none"> Fleire av dei tilsette på VTA tiltak får ikkje god nok oppfølging av avdelingsleiar/instruktør. 	<ul style="list-style-type: none"> For få ordinært tilsette til at det er moegeleg å fylja opp alle godt nok. Dei som tidlegare hadde helsefagleg utdanning vart sagt opp for nokre år sidan og etter det har den kunnskapen mangla ved bedrifta og det har ikkje vore økonomi til å auka bemanninga. 	<ul style="list-style-type: none"> Auka bemanning på dei ulike avdelingane, samt tilsette nokon med helsefagleg utdanning.
	<ul style="list-style-type: none"> Meningsfylte arbeidsoppgåver 	<ul style="list-style-type: none"> Kundar som tidlegare har levert papir til makulering og andre oppgåver som pakking av skruer m.m, har ikkje lengre same behov for vår teneste Utfordrande å finna nye meningsfylte oppgåver til dei svakaste brukarane på VTA tiltak 		<ul style="list-style-type: none"> Arbeide mot å finne nye kundar, tenke kreativt på nye typar oppgåver/arbeid Auka kompetanse hjå avdelingsleiar/instruktør innan fagområdet – aktivtør Markedstørta oss godt nok så me når ut til nye kundar Hente idear frå våre søsterbedrifter

Ledelsens Gjennomgang

2019

	Leverandører / underentreprenører / erfaringer	Fakta:	Analysar og årsaker:	Tiltak:
5a	<p>Strøm - Avtale med Eneas</p>	<ul style="list-style-type: none"> Gjeldande Tilslutningsavtale inngått med Eneas om samkjøp av kraft gjelder til 20.01.2022 	<ul style="list-style-type: none"> Bindingstid på gjeldande avtale gjer det vanskeleg å skifte til ein rimelegare leverandør Skifte av straum leverandør og iverksejing av div ENØK tiltak kan redusera bedriftas straum kostnad med ca 25 %. Det vil krevja ein investering på ca 225.000 	<ul style="list-style-type: none"> Arbeide mot å ha klar kostnadsoverslag og plan for skifte av leverandør ved kontaktens utløp.. Arbeide mot å skaffe midlar til ENØK tiltak som på sikt vil gje redusert forbruk og dermed mindre kostnad.
5b	<p>Rekneskap</p> <ul style="list-style-type: none"> Skifte av leverandør frå Kemax til Vekstra pr 1.1.2019 	<ul style="list-style-type: none"> Tidlegare leverandør av tenesta leverte ikkje tilfredsstillande og det blei fatta vedtak om å skifte rekneskapskontor frå 1.1.19. 	<ul style="list-style-type: none"> Overgangen til nytt rekneskapskontor har gått svært greitt spesielt med tanke på den korte tida ein hadde til å planleggja og implementera endringa. Skifte av rekneskapsføra har gjeve redusert kostnad til rekneskap. Betre etter skifte rekneskap og kontroll , samt utarbeide rutinar for oppfylgning av dei aktuelle leverandørane. 	<ul style="list-style-type: none"> Skifte gjennomført frå nyttår. Verksemda har igjen kontroll over økonomi og rekneskap. Nytt rekneskapskontor leverer svært bra og kontakt mellom selskapet og Vekstra fungerer bra. Nokre avvik og kommentarar frå revisor etter sist revisjon er framleis ikkje lukka. Blant anna kundefordringar. Arbeide mot å lukka disse avvika
5c	<p>BHT</p>	<ul style="list-style-type: none"> Dagens avtale er med Salutis HMS AS i Bergen. Avtalen er sagt opp med verknad frå 1. januar 2020 	<ul style="list-style-type: none"> BHT har vore lite brukt dei siste åra. Tungvint då det blir for stor avstand. 	<ul style="list-style-type: none"> Avtalen blei sagt opp i januar. Oppseingstid gjer at ny avtale kan gjelda frå 1. januar 2020. Har brukt 2019 til å ha førstehjelpskurs og hjartestartkurs for dei ordinært tilsette. hjartestartkurs. Det bli og tilbod om influensavaksine i november Dialog er starta med lokal leverandør av BHT med sikte på å laga ny avtale frå 1. jan 20.
5d	<p>Leverandørar med «skipptak» fakturering</p>	<ul style="list-style-type: none"> Nokre leverandørar som Petter Tellefsen og Kvam Elektro er sein med å senda ut faktura 	<ul style="list-style-type: none"> Selskapets dårlege likviditet, samt for dårleg innarbeida rutinar for kontroll ved gjennomføring av nye prosjekt kan føre til overraskelser i form av uventta rekningar. 	<ul style="list-style-type: none"> Må innarbeida rutinar som sikar full kontroll ved iverksejing av framtidige prosjekt.

Dyktse 30.10.2019

Quilth
Charbelwase



MØTEREFERAT

Agenda:	VTA – Medfinansiering	Møtedato:	07.08.2019
Møteleiar:	Øyvind Aksnes	Tid:	13:00 – 14:00
Referent:	Ona Marie Waage	Ref.dato:	09.08.2019
		Møtestad:	Hardanger AKS as - Møterom

Møtt:

Helse og Omsorgssjef i Kvam Herad (Ho-sjef)
 Leiar NAV Kvam – _____
 Dagleg Leiar Hardanger AKS AS – Øyvind Aksnes
 Administrasjonsleiar Hardanger AKS AS – Ona Marie Waage

Formål med møtet: Kommunal Medfinansiering VTA – Ny avtale, plan på fastsetjing av differensierte satsar og møteplan vidare

Øyvind Aksnes starta møtet med å ynskja velkommen.

Gjeldande avtale om kommunal medfinansiering av statlege og kjøpte plassar for tiltaket VTA er fleire år gamal. Hardanger AKS as (heretter: HAKS), ynskjer ein ny avtale der presentsats/beløp for medfinansiering er evaluert, og der grunnlaget for avgjerda om differensiert-presentsats/beløp enten er tatt med i avtalen, eller kjem fram av eit vedlegg til avtalen. Ein foreslår å bruka ASVL sin mal for avtale (vedlegg 1).

HAKS meiner at dagens avtale har for lav presentsats/beløp på medfinansiering og at det er naudsynt med ein ny avtale der det totale behovet for bistand og tilrettelegging blir kartlagt. Øyvind Aksnes viser til fleire kjelder for å underbyggja kravet om ny oppdatert avtale. Ref. tiltaksforskrifta § 14-8 skal kommunalt tilskotet utgjere minst 25 % av det statlege driftstilskotet. Ifølge Informasjonssjef Flemming Trondsen i ASVL viser tal frå 2018 at i kommunar med dagsenter og/eller aktivitetssenter er gjennomsnittleg sats på medfinansiering 37%. Tilsvarende tal for kommunar utan dagsenter og/eller aktivitetssenter er 53 %. Dersom tyngre målgrupper skal inn i VTA tiltak er det grunn til å anta at satsen må vera ein del høgare enn 125 % av dagens statlege sats. Høgast sats for kommunal medfinansiering er 137 % (ref. rapport utarbeida av Econ Pöyry for Arbeidsdepartementet – R-2011-025 – s 70: «Differensierte satsar for varig tilrettelagt arbeid (VTA)»).

Øyvind Aksnes påpeikar at avtalen om medfinansiering skal vera i tråd med arbeidstakarens bistandsbehov. Kriteria for fastsetjing av presentsats er bistandsbehov, tilretteleggingsbehov og diagnose. HAKS har mange på VTA tiltak som har eit høgt behov for bistand og tilpassing. For låge satsar gjer at det ikkje er økonomisk forsvarleg med auka bemanning, noko som er naudsynt for å kunna fylja opp kvar enkelt brukar på ein god og forsvarleg måte, og i tråd med gjeldande regelverk.

Øyvind Aksnes foreslår ein avtale der ein einast om ein sats på minimum 53 % (tilsvarende lands gjennomsnittet for kommunar utan dagsenter og/eller aktivitetssenter). Han peikar på at ein individuell vurdering av kvar brukar kan vera svært tidkrevjande og med mange som har eit høgt behov for bistand og tilrettelegging vil 53 % vere ein god avtale for kommunen.

HO-sjet i sa at noverande avtale ikkje var sagt opp og at kommunen rekna den som gjeldande. Ho påpeika vidare at dersom ein skal ha ny avtale og endring i satsar, så må det takast med i haustens budsjettarbeid. Ein eventuell ny avtale kan derfor tidlegast gjerast gjeldande frå 1. januar 2020

HO-sjet i og NAV Lønn i tar med seg punkta frå møtet til intern behandling i kommunen. Etter å ha klarlagt om det skal gjerast avtale om ny kontrakt, må ein ta stilling til om det skal vera ein snittvurdering som skal leggjast til grunn for avtalt sats, eller om ein ynskjer individuell vurdering. Vidare er det ifølge HO-sjet fleire som meiner at dei kjøpte VTA plassane er kostnadskrevjande for kommunen, og dei må ta stilling til om dei ynskjer å sei opp avtalen for dei kjøpte plassane og overføra brukarane til eksisterande dagsenter. HO-sjet vil venta med å avtala dato for nytt møte då ho treng tid for å få saka handsama i kommunen.

Øyvind Aksnes avsluttar med at HAKS sjølv sagt har forståing for at det kan ta nokre månader før ny avtale kan gjerast gjeldande, og at det nettopp er derfor HAKS har bedt om møte no slik at det kan implementerast i haustens budsjettarbeid. Vidare peikar han på at med mindre kommunen har ledig kapasitet på eit ferdig dagsenter tilpassa denne brukargruppa, så vil kjøpte VTA plassar vera langt billigare for kommunen enn å opprette dagsenter-plassar. Han nemner og at HAKS for tida har 4 personar på venteliste på VTA plass. Naturleg avgang vil frigje ein plass i januar 2020, deretter er det 5 år til neste ledige plass ved naturleg avgang. HAKS har kapasitet til å ta inn alle på venteliste dersom kommunen ynskjer kjøpa fleire plassar.

HAKS ber kommunen ta kontakt så snart som mogeleg for å avtale tidspunkt for neste møte.

Øystese, 09.08.2019
Ona Marie Waage
referent

Vedlegg: ASVL mal for avtale om kommunal medfinansiering

Kopi:
Styreleiar Hardanger AKS AS, Nils Skaar
Ordførar Kvam Herad, Jostein Ljones
Rådmann Kvam Herad, Anita Hesthamar

**AVTALE OM MEDFINANSIERING M.V. VEDRØRENDE TILTAKET "VARIG
TILRETTELAGT ARBEID" I SKJERMET VIRKSOMHET (VTA), jf. Forskrift om
arbeidsmarkedstiltak (tiltaksforskriften) § 14 med underpunkter**

mellom

Tiltaksbedrift

og

**NN Kommune (heretter kalt
Kommunen)**

1. BAKGRUNN

Forskriften § 14-1. Varig tilrettelagt arbeid (VTA) skal tilby personer arbeid i en skjernet virksomhet, med arbeidsoppgaver tilpasset den enkeltes arbeidsevne. Arbeidet skal bidra til å utvikle ressurser hos deltakerne gjennom kvalifisering og tilrettelagte arbeidsoppgaver.

Forskriften § 14-3. Tiltaket er rettet mot personer som har eller i nær fremtid ventes å få innvilget varig uførepensjon etter folketrygdloven, og som har behov for spesiell tilrettelegging og tett oppfølging. Andre arbeidsrettede tiltak skal være vurdert og funnet å være uaktuelle.

1. AVTALE OM MEDFINANSIERING

Forskriften § 14-8..

Tiltaksarrangøren mottar et kommunalt tilskudd som skal utgjøre minst 25 prosent av det statlige driftstilskuddet. Tilskuddet betales av deltakernes bostedskommune i henhold til lov av 16. januar 1970 om folkeregistrering.

Avtalen om medfinansiering gjelder de VTA-plassene som tiltaksbedriften har godkjent pr. avtaledato.

Ansvar for å opprette medfinansieringsavtale ligger hos tiltaksbedriften.

Kommunen kan, etter avtale med tiltaksbedriften, øke medfinansieringssatsen i henhold til den enkelte arbeidstakerens behov for utvidet tilrettelegging eller oppfølging.

Medfinansieringssatsen i denne avtale er satt til% av den til en hver tid gjeldende statlige faste støttesats. Minimum 25%. Som vedlegg til avtalen skal det utarbeides en deltakeroversikt som viser en evt differensiering i støttesats pr deltaker.

Denne avtalen er ikke til hinder for at antallet godkjente plasser i tiltaksbedriften kan utvides. En slik utvidelse avtales nærmere mellom NAV, tiltaksbedriften og kommunen.

Dersom behovet for det godkjente antall plasser ikke lenger er til stede, skal NAV varsle tiltaksbedriften og kommunen om endring av antallet plasser med minst 6 – seks – måneders varsel.

NAV kan kreve foretatt de endringer i avtalen som er nødvendig ut fra endrede behov, politiske forhold eller andre forhold av betydning for NAV.

Tiltaksbedriften ved eierne forplikter seg til at tiltaket VTA drives i henhold til gjeldende regelverk. Den enkelte deltakers bostedskommune på sin side forplikter seg til medfinansiering iht denne avtalen.

Dersom dette ikke skjer, vil NAV med seks måneders varsel kunne redusere eller stanse det økonomiske tilskuddet til tiltaksbedriften, eller trekke tilbake godkjenningen av tiltaksbedriften som støtteberettiget bedrift, jfr. forskriftens § 1-12. I slike tilfelle kan avtalen sies opp med 6 - seks måneders varsel.

Avtalen gjelder fraog avløser tidligere avtale mellom ogkommune, datert

Dersom en av partene ønsker å si opp denne avtalen, må oppsigelse skje skriftlig. Oppsigelsestiden er 12 – tolv – måneder.

Sted / dato

.....
Ordfører/rådmann
NN kommune

.....
Daglig Leder
Tiltaksbedrift

1. NAVs TILTREDELSE AV AVTALEN

NAV lokalt er gjort kjent med ovenstående avtale som er inngått mellom tiltaksbedriften og brukerens bostedskommune.

Sted / dato

NAV leder

.....
Tittel/ Navn NAV lokal /fylke

Denne avtale er utstedt i 3 likelydende eksemplarer, hvorav partene beholder hvert sitt eksemplar.
Avtalen består av (.....3) sider

NR	Forslagsstilar	Tittel	Kort forklaring	Økonomisk Netto-effekt 2020	Økonomisk Netto-effekt 2021	Økonomisk Netto-effekt 2022	Økonomisk Netto-effekt 2023	Økonomisk 0=avslag, R=rammeutviding i bud.framlegg, E=vurderast innanfor ramma, E=eiga sak
1	Adm	Kvalitetskoordinator	Kvalitetskoordinatorstilling	0	0	950 000	950 000	R
			IT: Reduserte inntekter -avtale med Jondal går ut + tilskot velfersteknologi					
2	Adm	Reduserte inntekter IT		450 000	450 000	450 000	450 000	R
			IT: Auka lisensar pga valutasingingar 5-10% (5%=200 000...)					
3	Adm	Auke IT lisensar		200 000	200 000	200 000	200 000	R
			IT: kjøpe ut eksisterande skrivarar 10-15 stk, erstatta med Lindbak					
4	Adm	Kjøpe ut skrivarar		200 000	0	0	0	0
			Turistbåtruta					
5	Adm	Turistbåtruta		50 000	50 000	50 000	50 000	R
			Legetenesta: Miljøretta helsevern					
6	Helse og omsorg -	Kurativ Legeteneste		150 000	150 000	150 000	150 000	I
			Legetenesta: 8% stillingsauke					
7	Helse og omsorg -	Kurativ Legeteneste		91 000	91 000	91 000	91 000	I
			Interkommunal legevakt					
8	Helse og omsorg -	Kurativ Legeteneste		70 000	70 000	70 000	70 000	R
			NAV: Evaluerer integreringsplan og korleis tenestetilbodet til flyktningar er organisert					
9	NAV	NAV - Flyktningar		0	0	0	0	E
			Ekstramidler utover fast bemanning: Strandebarm.					
10	Helse og omsorg -	PLO -ekstramidler		1 652 000	1 652 000	1 652 000	1 652 000	I
			Treng 2,36 årsverk utover ramma.					
			NAV: Hardanger AKS ber om auka medfinansiering på 1 400 000. PLO skal gjera ind vurderingar på kjøp av plassar frå HAKS, og vurdere tilskot.					
11	Helse og omsorg -	PLO - tilskot HAKS		1 400 000	1 400 000	1 400 000	1 400 000	E
			Ekstramidlar utover fast bemanning: Rabben -					
12	Helse og omsorg -	PLO -ekstramidler		1 099 000	1 099 000	1 099 000	1 099 999	I
			ressurskrevjande brukar krev 1,57 årsverk ekstra					
13	Helse og omsorg -	PLO -ekstramidler		905 000	905 000	905 000	905 000	I
			Ekstramidler utover fast bemanning: Mikkjelsflaten -					
14	Helse og omsorg -	PLO -ekstramidler		905 000	905 000	905 000	905 000	I
			ressurskrevjande brukar 2,28 stilling					
15	Helse og omsorg -	PLO -ekstramidler		905 000	905 000	905 000	905 000	I
			Ekstramidler utover fast bemanning: Utsikten -					
16	Helse og omsorg -	PLO -ekstramidler		700 000	700 000	700 000	700 000	I
			Pleie og omsorg: Overtid					
17	Helse og omsorg -	PLO -ekstramidler		560 000	560 000	560 000	560 000	I
			Ekstramidler utover fast bemanning: Øysteseheimen gr 2- ressurskrevjande brukar					
18	Helse og omsorg -	PLO -ekstramidler		350 000	350 000	350 000	350 000	I
			Ekstramidlar utover fast bemanning: Toloheimen gr 3					
19	Kyrkja	Rammejustering		231 000	231 000	231 000	231 000	I
			Vest. Treng 0,59 utover ramma på ekstrahjelp.					
20	Kyrkja	Digitalt sak/arkivsystem		165 000	165 000	165 000	165 000	R
			Ekstramidler utover fast bemanning: Tolo Omsorg gr 1 - 0,33 stilling til ekstrahjelp.					
21	Kyrkja	Diakonistøtte		120 000	120 000	120 000	120 000	I
			Rammejustering ihenhold til statsbudsjett					
			Strøtte til drift av digitalt sak/arkivsystem					
			Eigenfinansiering Diakoni støtte					

