
Saksnr: 2020/46287-2
Saksbehandlar Karstein Oen
Dato: 21.03.2021

Til: Administrasjonsutvalet

Frå: Fylkesrådmannen

Mellombels tilsetting i Vestland fylkeskommune - Rapport 2021

Det vert i denne saka rapportert på bruken av mellombelse tilsettingar i Vestland fylkeskommune. Målsettinga er å gje eit oversyn over kor mange som går i mellombelse tilsettingstilhøve og ha fokus på om VLFK følgjer regelverket kring mellombels tilsetting.

Etter arbeidsmiljølova § 14-9 er det rettsgyldig å tilsetja mellombels i engasjement (arbeid av forbigåande karakter), i vikariat og i praksisarbeid, i arbeidsmarknadstiltak og innafor ymse kunst-, kultur-, og idrettsoppdrag. Vidare opnar arbeidsmiljølova §14-9, f) for at det kan tilsetjast mellombels for ein periode inntil 12 månader på generelt grunnlag. Denne regelen vert i svært liten grad nytta i VLFK.

Etter Aml § 14-9 skal arbeidsgjevar minst ein gong pr år drøfte bruken av mellombels tilsetting med dei tillitsvalde, m.a. grunnlaget for og omfanget av slike tilsettingar, samt konsekvensar for arbeidsmiljø.

Vikariat

Vikariat (arbeid for ein annan person) er den vanlegaste forma for mellombels tilsetting. Det er 569 tilsette i vikariat ved utgangen av februar 2021. Det utgjer 323 årsverk. Det er ein auke i vikariat på 11 % i høve til registreringa i februar 2020.

Tabell 1: Oversyn over vikariat i VLFK pr. 28.02.2021

Tilsettingsform	Tilsette	Årsverk	Tilsette/årsverk i 2020
Vikariat	569	323	511 / 304

Tabell 2: Vikariat fordelt på sektor

Sektor	Tilsette	% fordeling	Tilsette i vikariat i 2020
Opplæring ¹⁾	481	85 %	434
Tannhelse	48	8 %	41
Fylkesadministrasjon ²⁾	40	7 %	36
TOTALT	569	100 %	511

¹⁾ eksklusiv opplæringsavdelinga

²⁾ inkl. Eigedom (reinhald), Skyss, Bybanen Utbygging

Som det går fram av tabell 2 er hovuddelen av vikariata, i alt 85 % knytt til opplæringssektoren dvs. vidaregåande skule og rettleiingstenesta. Vikariata fordeler seg på stillingsgruppene undervisningspersonale, miljøarbeidarar og anna personale (rådgjevar, teiknspråktolk, internatassistent, merkantilt personale).

Engasjement

Dette er pr definisjon stillingar der oppgåvene er tidsavgrensa og skil seg frå det som ordinært vert utført i verksemda. Talet på engasjement har gått monaleg ned samanlikna med tala frå 2020, frå 211 til 170 som utgjør ein nedgang på 19 %.

Tabell 3: Oversyn over engasjement i VLFK pr. 28.02.2021

Tilsetningsform	Tilsette	Årsverk	Tilsette VLFK 2020
Engasjement	170	102	211 / 134

Vi har ikkje noko eintydig forklaring på kvifor talet på engasjement framleis er høgt, men det positive er at talet har gått ned sidan 2020. Det kan ha samband med at organisasjonen har rydda i høve «uekte» engasjement og at praksis i VLFK når det gjeld bruken av engasjement er noko meir restriktiv enn i dei to tidlegare fylkeskommunane.

Tabell 4: Engasjement fordelt på sektor

Sektor	Tilsette	% fordeling	Tilsette i engasjement i 2020
Opplæring ¹⁾	125	74 %	137
Tannhelse	9	5 %	15
Fylkesadm m.fl ²⁾	36	21 %	59
TOTALT	170	100 %	211

¹⁾ eksklusiv opplæringsavdelinga

²⁾ inkl. Eigedom (reinhold), skyss, Bybanen Utbygging

På same vis som for vikariat er opplæringssektoren óg størst på bruk av engasjement. 74 % av engasjementa høyrer til denne sektoren. Ved nærare undersøking ser vi at mange av engasjementa (om lag 25 %) er knytt til undervisningsstillingar der den tilsette manglar godkjent pedagogisk utdanning jf. opplæringslova § 10-6. Ein del av desse er tilsett for skuleåret og ein del på vilkår av at dei fullfører den pedagogiske utdanninga innan 3 år. Vi ser óg at fleire som er registrert på engasjement, har resten av stillinga som fast stilling fordi dei i botnen har heil stilling, men p.t. er trekt ut til eit mellombels oppdrag.

Engasjementa i tannhelse er hovudsakleg knytt til stipendiatstillingar og forskingskoordinator-stillingar ved TK-Vestland.

Ser vi spesifikt på fylkesadministrasjonen fordeler engasjementa seg på avdelingane slik:

Tabell 5: Engasjement i fylkesadministrasjonen fordelt på avdeling

Avdeling	Tilsette ^{*)}	Merknad
ORO	8 (27)	
SUD	8 (8)	Talet er eks. tannhelse som har 9 engasjement jf. tabell 4
MOK	5 (6)	
INN	11 (7)	
OPK	4 (4)	
KII	1 (5)	
INV	0	

^{*)} tal i parentes frå 2020

Fylkesrådmannen føreset at engasjementa er i samsvar med reglane i arbeidsmiljølova og at leiarane har gjort ei slik vurdering før tilsetjing. Når leiarane er i tvil tek dei som oftast kontakt med HR seksjonen for å få råd og vegleiing. HR seksjonen vil likevel gjere ei nærare vurdering av engasjementa for å sjå til at VLFK held seg innafør lovverket og/eller om tilsette er koda feil i lønssystemet.

Lærlingar

Talet på fylkeskommunale lærlingar er 76 pr. februar. På same tid i fjor hadde VLFK 62 lærlingar. Det har vore ei bevisst satsing på å auke talet på lærlingar dei siste åra.

Lærlingane fordeler seg på 9 fag. Det er innan IKT servicefaget det er flest lærlingar med til saman 32. Dette utgjør 42 % av alle lærlingane. Deretter kjem dataelektronikarfaget og kontor- og administrasjonsfaget med 12 lærlingar kvar.

Tabell 6: Fordeling av lærlingar på fag

Fag	Tal
Barne- og ungdomsarbeidarfaget	5
Byggdriftarfaget	4
Dataelektronikerfaget	12
Hestefaget	5
IKT servicefaget	32
Institusjonskokkfaget	3
Kokkefaget	2
Kontor- og administrasjonsfaget	12
Reiseliv	1
Totalsum	76

VLFK har ei målsetting om å auke talet på lærlingar til 80 frå hausten 2021.