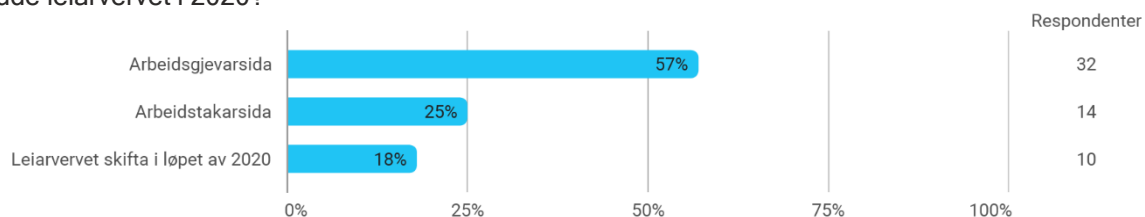
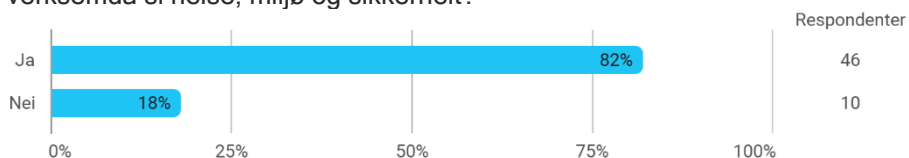


Vedlegg 1: Grafisk framstilling av funna frå AMU-årsrapportane 2020

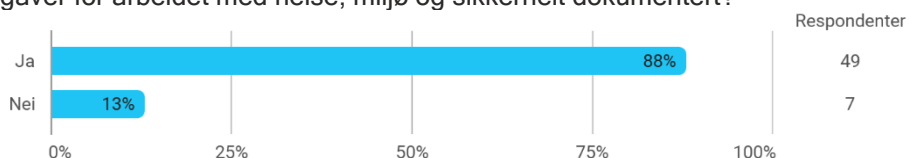
Kva part hadde leiarvervet i 2020?



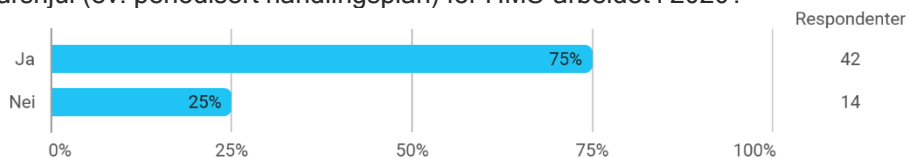
1. Var det i 2020 fastsett mål for verksemda si helse, miljø og sikkerheit?



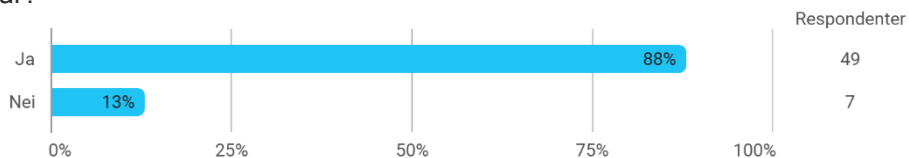
2. Er fordeling av ansvar og oppgåver for arbeidet med helse, miljø og sikkerheit dokumentert?



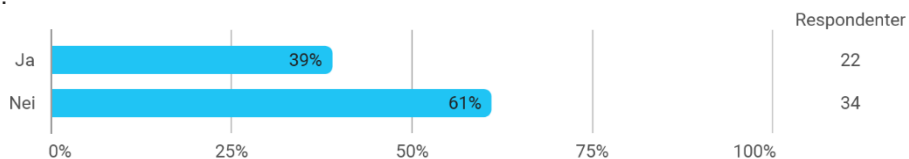
3. Hadde eininga/AMU utforma årshjul (ev. periodisert handlingsplan) for HMS-arbeidet i 2020?



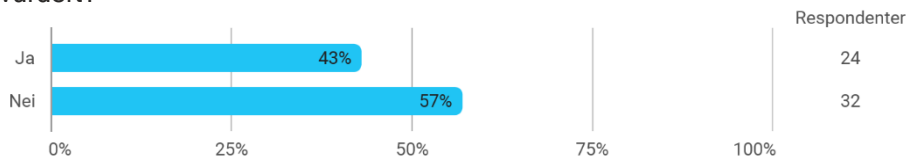
4. Er det gjennomført vernerundar?



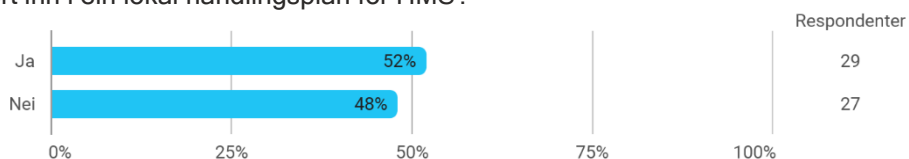
5. Er det gjennomført andre former for arbeidsmiljøkartlegging enn vernerunde? Gjeld ikke Medarbeidarundersøkinga 2020.



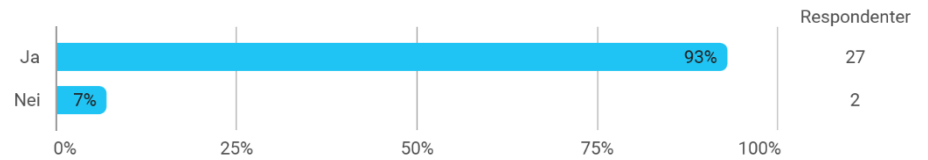
6. Er funna frå kartlegging risikovurdert?



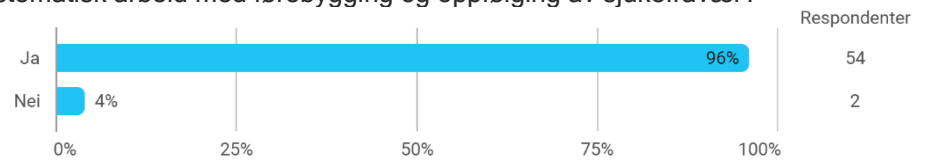
7. Er det utforma tiltak som er ført inn i ein lokal handlingsplan for HMS?



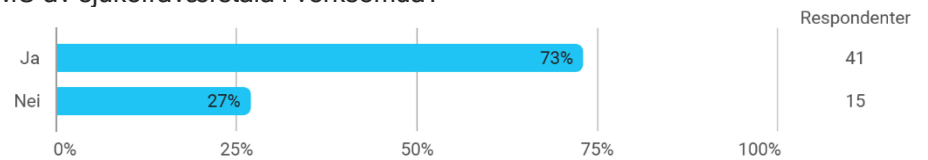
7a. Om ja på spørsmålet over: Vert handlingsplanen følgd opp av AMU?



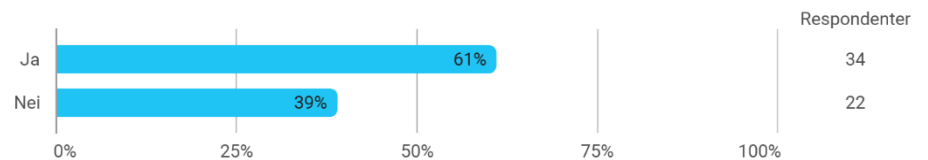
8. Praktiserer verksemda eit systematisk arbeid med førebygging og oppfølging av sjukefråvær?



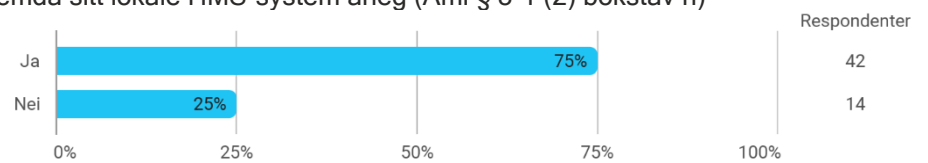
9. Er det kvartalsvis drøfting i AMU av sjukefråværstala i verksemda?



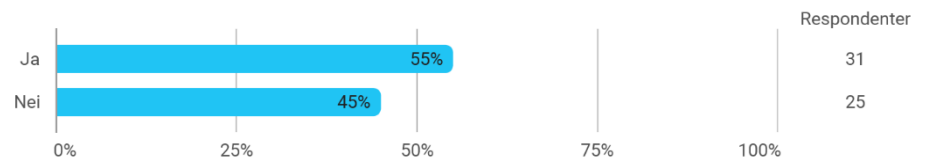
10. Har eininga kartlagt forhold ved arbeidsplassen som kan medføre at arbeidstakar vert utsett for vald eller trussel om vald?



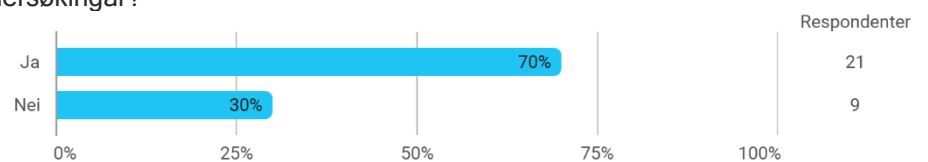
11. Reviderer lokalt AMU verksemda sitt lokale HMS-system årleg (Aml § 3-1 (2) bokstav h)



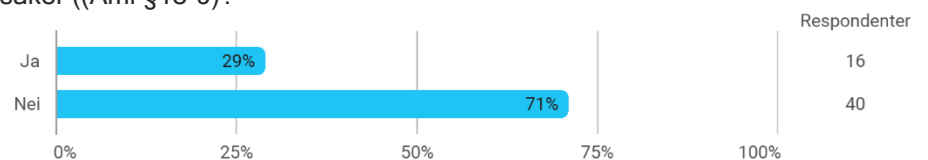
13. Er det gjennomført ekstraordinære vernetiltak, målingar eller undersøkingar (Aml §7-2 femte ledd) i 2020?



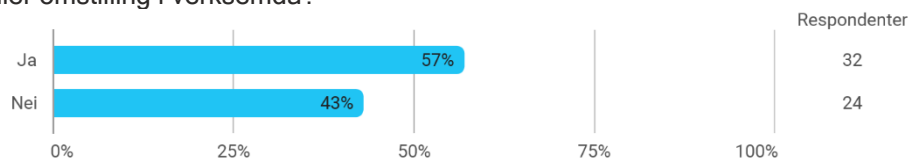
13a. Dersom Ja på spm. over: Er det utarbeidd særskilte handlingsplanar (Aml § 3-1 andre ledd bokstav c) etter slike ekstra undersøkingar?



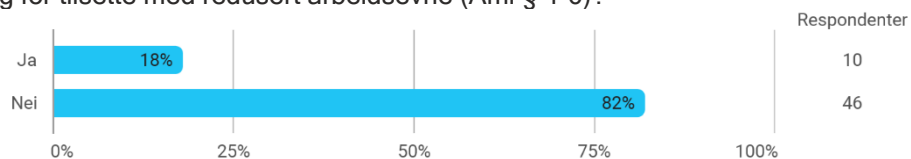
14. Har AMU handsama byggjesaker ((Aml §18-9)?



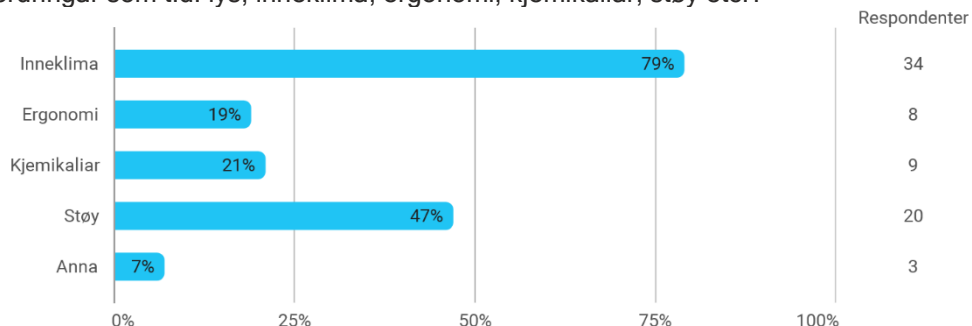
15. Har AMU drøfta endringar eller omstilling i verksemda?



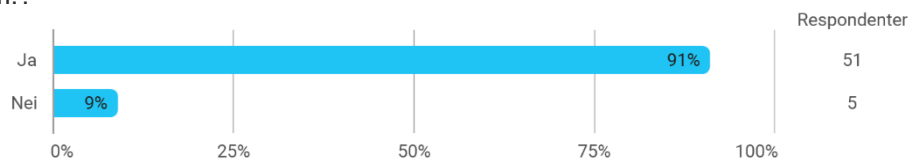
16. Har AMU drøfta tilrettelegging for tilsette med redusert arbeidsevne (Aml § 4-6)?



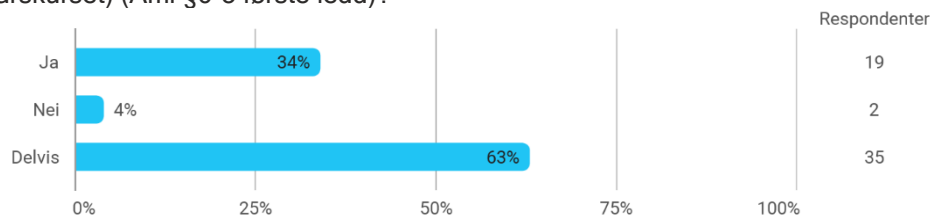
17. Har eininga fysiske utfordringar som t.d. lys, inneklima, ergonomi, kjemikaliar, støy etc.?



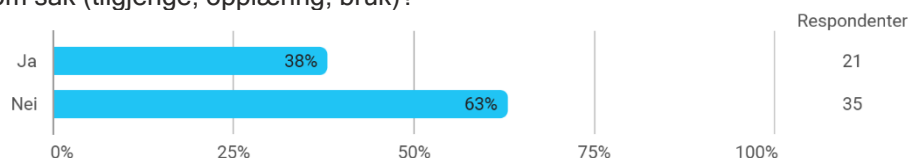
18. Har AMU drøfta arbeidsmiljømessige konsekvensar av koronatiltak, t.d. nye digitale arbeidsformer, heimekontor m.m.?



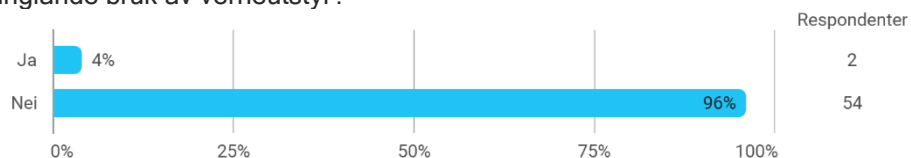
20. Har verneomboda, leiarar og medlemmane i lokalt AMU gjennomført grunnopplæring i arbeidsmiljøkunnskap (40-timarskurset) (Aml §6-5 første ledd)?



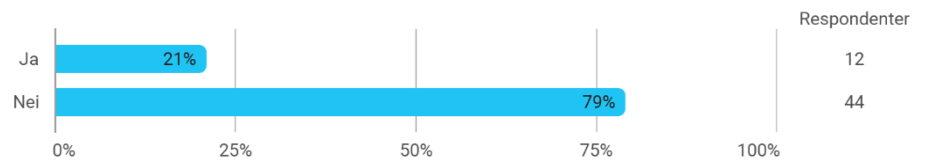
21. Har AMU hatt verneutstyr som sak (tilgjenge, opplæring, bruk)?



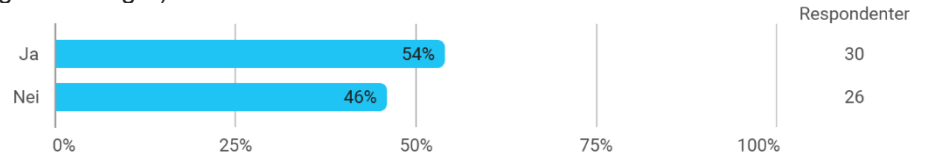
22. Er det registrert avvik for manglande bruk av verneutstyr?



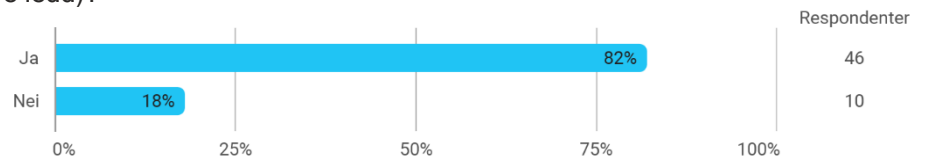
23. Har tilsette gitt melding til arbeidsgivar eller verneombod om feil eller manglar som kan medføre fare for liv eller helse?



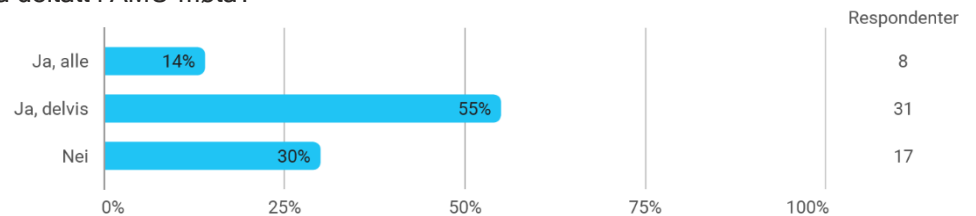
24. Får arbeidsgjevar melding frå tilsette om sjukdom som den tilsette trur har samanheng med arbeidet (jf. sjukmeldingar og eigenmeldingar)?



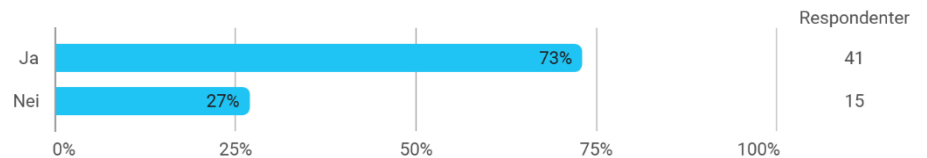
25. Har eininga vore i kontakt med og/eller fått bistand frå bedriftshelsetenesta (Stamina Helse, no Avonova) i 2020 (Aml §3-3 andre ledd)?



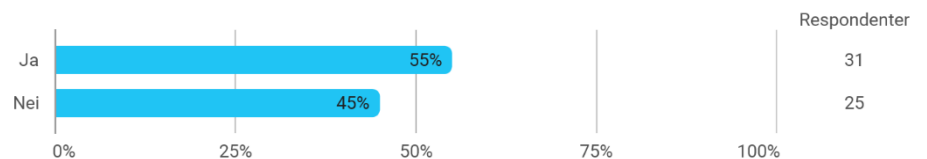
26. Har bedriftshelsetenesta deltatt i AMU-møta?



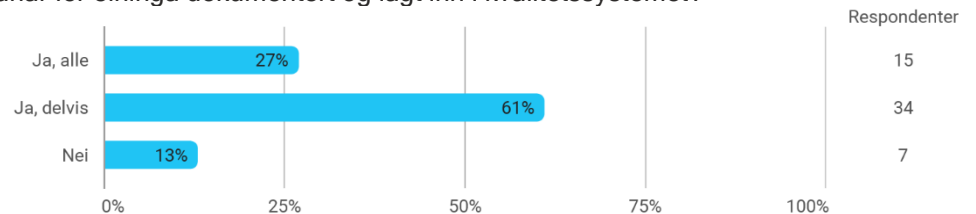
27. Er det registrert uønskte hendingar/avvik og/eller forbetningsforslag frå avdelinga/eininga i kvalitetssystemet for 2020?



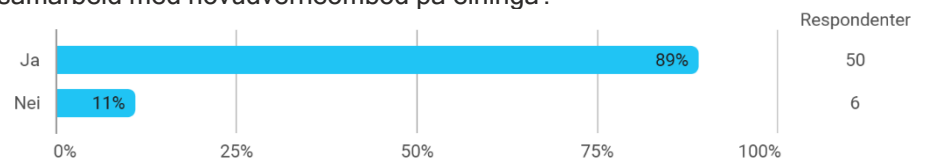
28. Har AMU i eininga hatt ein kvartalsvis eller årleg gjennomgang av uønskte hendingar/avvik og/eller forbetningsforslag?



29. Vert lokale rutinar og planar for eininga dokumentert og lagt inn i kvalitetssystemet?



30. Er skjemaet fylt ut av leiar i samarbeid med hovudverneombod på eininga?



31. Er årsrapporten for 2020 handsama i AMU?

