
Saksnr: 2019/13-18
Saksbehandlar: Silje Balgaard Lyngstad

Saksgang

Utval	Utv.saksnr.	Møtedato
Arbeidsutval delegeringsreglement		07.06.2021
Fylkestinget		16.06.2021

Revidering av forskrift for økonomisk godtgjersle og arbeidsvilkår for folkevalde i Vestland fylkeskommune

Forslag til innstilling

Fylkestinget vedtek forslag til revidert forskrift slik den ligg føre i denne saka.

Samandrag

Forskrift for økonomiske godtgjersle og arbeidsvilkår for folkevalde i Vestland fylkeskommune har vore på høyring hjå partigruppene. Forskrifta og innspela har etter dette vore til behandling i arbeidsutvalet for delegering. Fylkesrådmannen legg i denne saka fram forslag til presiseringar og justeringar i forskrifta basert på føringar og tilbakemeldingar frå arbeidsutvalet. Det er og innarbeidd endringar som følge av vedtak gjort i fylkestinget.

Rune Haugsdal
fylkesrådmann

Ingrid Kristine Holm Svendsen
fylkesdirektør for organisasjon og
økonomi

Saksframlegget er godkjent elektronisk og har difor inga handskriven underskrift

Saksutgreiing

Bakgrunn for saka

Reglement for folkevalde organ og delegering vart vedteke ved konstitueringa av fylkestinget i oktober 2019. Reglementet vart revidert ved vedtak av fylkestinget i mars 2020.

Arbeidsutvalet for delegering vart oppretta i februar 2020 for å arbeide med reglement for delegering i Vestland fylkeskommune. Arbeidsutvalet har sidan fått følgjande tillegg til mandatet:

I fylkestinget september 2020 vart det i sak PS 111/2020 Reglement for folkevalde organ og delegering fatta slikt vedtakspunkt 3:

«3. Fylkestinget ber utvalet beståande av:
-Tor Andre Ljosland (leiar)
-Aleksander Øren Heen
-Silja Ekeland Bjørkly
halde fram arbeidet med følgjande mandat:

Utvalet skal leggje fram forslag til revidert reglement for folkevalde organ og delegering, forskrift om økonomisk godtgjersle og arbeidsvilkår for folkevalde og etisk regelverk.»

Det vart i fylkestinget i mars 2021 i sak PS 4/21 gjeve utvida mandat til utvalet:

«Arbeidsutvalet sitt mandat vert utvida til å vurdere endringar kring regulering av partistøtte. Fordelinga ligg fast i inneværande periode.»

Reglement for folkevalde organ og delegering, forskrift om økonomisk godtgjersle og arbeidsvilkår for folkevalde og etisk regelverk har vore ute på høyring til alle partigrupper. Frist for å kome med innspel vart satt til 01. april. Det er til forskrift om økonomisk godtgjersle kome innspel frå SV si partigruppe, arbeidarpartiet v/ Arve Helle og frå uavhengig Trym Aafløy. Der er og komme inn førespurnad kring ordninga om godtgjersle for gruppeleiarar frå Morten Klementsens (uavhengig gruppe).

Arbeidsutvalet hadde møte 18.05.21. Fylkesrådmannen la til dette møtet fram forslag til revidert forskrift basert på innspela etter høyringsrunden, innarbeiding av vedtak fatta av fylkestinget samt andre naudsynnte endringar for at forskrifta skal vere i tråd med lov.

Fylkesrådmannen har i denne saka innarbeida drøftingar og tilbakemeldingar frå arbeidsutvalet sitt møte 18.05.21. Det er i hovudsak klargjering av ulike bestemmingar, innarbeiding av vedtak fatta av fylkestinget samt redaksjonelle endringar som vert lagt fram. Arbeidsutvalet har i møte 27.01.21 vore klar på at vesentlege endringar i berekningsgrunnlaget strir mot at reglementet skal vere føreseieleg og den fordeling av verv og funksjonar partia har føreteke. Dette vart og stadfesta av fylkestinget kor det vart presisert at «*fordelinga ligg fast i inneværande periode*» (sjå PS 4/21). Arbeidsutvalet vidareførte dette synspunktet i møte 18.05.21.

Fylkesrådmannen er samd i føringane som er lagt, og meiner det er fornuftig at arbeid med ei større revidering av desse punkta vert lagt fram til politisk behandling mot slutten av perioden. Fylkesrådmannen har likevel sett det naudsynt å leggje fram ei utgreiing av frikjøpsordninga i § 14-1 etter innspel frå arbeidsutvalet.

Vedtaking av reglement av det føregåande fylkestinget

SV si partigruppe har spela inn eit nytt innleiande punkt om at godtgjersle og reglement for delegering bør vedtakast på siste fylkesting før eit val. SV meiner dette er ein ryddig praksis i staden for at det skal skje i samband med konstitueringa. Fylkesrådmannen deler same syn som SV, og meiner dette bør regulerast som nytt fjerde ledd i forskrifta § 1-1:

«*Forskrifta skal gjennomgå revidering og vedtakast på siste fylkesting før nytt val.*»

Arbeidsutvalet var positiv til at reglement bør vedtakast på siste fylkesting før nytt val, og la vekt på at det nye fylkestinget likevel kan gjere endringar i det konstituerande møte dersom dette viser seg naudsynt.

Delkonklusjon

Fylkesrådmannen vil rå fylkestinget til å vedta forslag til nytt fjerde ledd i § 1-1.

Kven forskrifta skal gjelde for - § 1-1 anna ledd

Under § 1-1 anna ledd går det fram følgjande:

«Reglementet gjeld for folkevalde og andre medlemar av fylkeskommunale organ. I tillegg gjeld reglementet for fylkeskommunane sine tillitsvalde i fylkeskommunale organ».

Formuleringa slik den ligg føre er noko upresis. Særleg formuleringa «*andre medlemar av fylkeskommunale organ*» kan opne for tvil kven forskrifta i tillegg gjeld for. Det er ikkje alle fylkeskommunale organ kor det berre sit medlem av fylkestinget. Til dømes har yrkesopplæringsnemnda medlem som er valt etter andre reglar i særlov.

På denne bakgrunn legg fylkesrådmannen fram forslag til følgjande formulering av nytt anna ledd:

«*Forskrifta gjeld for folkevalde medlem og varamedlem av fylkestinget og andre fylkeskommunale organ som har heimel i kommunelova eller særlov, og organ kor medlem er oppnemnd av eller etter fullmakt frå fylkestinget. I tillegg gjeld reglementet for fylkeskommunane sine tillitsvalde i fylkeskommunale organ*».

Fylkesrådmannen vil presisere at det ikkje er meint å gje forskrifta eit smalare verkeområde. Forskrifta § 1-1 er gjerne det første som vert lest og da er det viktig at det ikkje er tvil kven den gjeld for. Liknande formuleringar finn ein i andre fylker, til dømes Trøndelag.

Arbeidsutvalet hadde ingen merknader til fylkesrådmannen sitt forslag, og var einig i justeringa.

Delkonklusjon

Fylkesrådmannen rår fylkestinget til å vedta forslag til revidert § 1-1 anna ledd.

Årleg regulering av fylkesordførar si godtgjersle

Under § 2-2 Fylkesordførar er det ikkje presisert at godtgjersla skal ha ei årleg justering. Dette er ivareteke hjå fylkesvaraordførar i § 2-3 og for dei andre folkevalde i § 2-4. Fylkesrådmannen ser det som naturleg at fylkesordførar si godtgjersle og vert justert årleg. For å ikkje skape ubalanse eller rokke ved fordelingane, så bør justeringa av løn vere tilsvarande den fylkesvaraordførar og andre folkevalde får. Fylkesrådmannen legg fram slikt forslag til regulering:

«Godtgjersla vert fastsett for kvar valperiode av det konstituerande fylkestinget.
Godtgjersla skal justerast årleg tilsvarande lønsutviklinga til stortingsrepresentantane.»

Arbeidsutvalet la til grunn at det er riktig at fylkesordførar si løn òg vert regulert på same måte som dei andre folkevalde i fylkeskommunen.

Delkonklusjon

Fylkesrådmannen rår fylkestinget til å vedta regulering av fylkesordførar si løn under § 2-2.

Presisering av godtgjersla til gruppeleiarane - satsane

Under § 2-5 fjerde ledd har SV spela inn eit tillegg til teksten:

«*Gruppeleiar godtgjersla vert 35% frå 1-9 representantar*».

SV grunngjev dette med at dette står i § 15-1, men ikkje i tekstform under § 2-5 fjerde ledd, og at det difor ikkje er i samsvar med tabellen.

Fylkesrådmannen er ikkje av same oppfatning som SV når det kjem til slutninga om at det ikkje er samsvar mellom § 2-5 fjerde ledd og tabellen i § 15-1. Fylkesrådmannen kan likevel vere einig i at det er nyttig med ei presisering. Denne presiseringen må i så tilfelle òg innehalde tekst som beskriv ordninga med gruppeleiar godtgjersle tilsvarande 50%. Forslag til formulering etter første setning i fjerde ledd:

«*Gruppeleiarane si godtgjersle vert differensiert i to intervall etter tal representantar i fylkestinget: 35% frå 1-9 representantar og 50% for 10 eller meir.*»

Arbeidsutvalet hadde ingen merknader til forslaget frå fylkesrådmannen.

Delkonklusjon

Fylkesrådmannen rår fylkestinget til å vedta presisering etter første setning i § 2-5 fjerde ledd.

Klargjøring av prosess utbetaling av godtgjersle ved sjukdom eller fødsels- og adopsjonspermisjon

I punkt § 2-7 er det gjort presiseringar knytt til reduksjon av fast godtgjersle i paragrafen sitt anna ledd. Det følger av forskrifta slik den er i dag:

«Godtgjersle utbetalt under sjukdom eller fødsels- og adopsjonspermisjon, jf. avsnittet ovanfor, skal samordnast med eventuelle ytingar frå NAV. Tilkjende ytingar frå NAV vert å betale attende til Vestland fylkeskommune.»

Fylkeskommunen har ikkje innsynsrett inn til NAV og får difor ikkje sjå relevante vedtak til den enkelte. Det gjer at det ikkje er mogleg å samordne med ytingar frå NAV slik forskrifta legg opp til, og fylkeskommunen kan da ikkje vite kor mykje som skal betalast ut. Fylkeskommunen har heller ikkje høve til å krevje refusjon hjå NAV for allereie utbetalt godtgjersle i slike høve. Bakgrunn for dette er at folkevalde ikkje er tilsett hjå fylkeskommunen, men vert rekna som frilansare. Dette er grundig omtala i forarbeida til kommunelova, og inneber at det er andre reglar i trygderetten som gjer seg gjeldande.

Dette er og stadfesta i ein dom frå Høgsterett i 2016 (HR-2016-589-A). Staten vart frifunne etter krav frå kommunen sidan ein ordførar ikkje har rett til sjukepengar som arbeidstakar. Ordføraren, som hadde heiltidsgodtgjøring for vervet, var 100 prosent sjukemeldt i tre månader. NAV av slo krav frå kommunen på refusjon for utbetalt godtgjersle i sjukeperioden. Høgsterett var einig med NAV. Ein ordførar har som folkevald ikkje krav på sjukepengar som arbeidstakar, noko som er eit vilkår for at kommunen skal kunne krevje refusjon. Ein ordførar kan krevje sjukepengar etter reglane for frilansare. Men dette gjev ikkje kommunen rett til refusjon for betalt godtgjersle i sjukeperioden.

Dommen gjev god rettleiing om ordføraren og andre folkevalde sine rettar etter folketrygdloven og om fylkeskommunane sin tilgang til å krevje refusjon for betaling av godtgjersle under folkevalde sin sjukdom.

Fylkesrådmann legg på bakgrunn av dette fram forslag til følgjande klargjøring:

«I tilfelle kor fråvær skuldast sjukdom, fødsels- og adopsjonspermisjon vil fylkeskommunen betale ut differansen mellom ytingar utbetalt frå NAV og den godtgjersla den folkevalde får frå fylkeskommunen. Dette gjeld og ytingar utover 6G. Den folkevalde skal og ha full godtgjøring dei første 16 dagane av sjukefråværet (arbeidsgivarperioden). Fylkeskommunen betaler likevel ikkje godtgjersle lengre enn 12 md. Føresetnaden er at ein har teke til i vervet. Fylkeskommunen har ikkje innsynsrett inn mot NAV, og den folkevalde skal difor sende alle relevante vedtak snarast.»

Fylkesrådmannen vil streke under at denne presiseringa ikkje inneber noko endringar i sjølve storleiken på godtgjersla. Det er meint som ei klargjøring som sørger for at den folkevalde er klar over dokumentasjon fylkeskommunen må ha for å kunne betale ut godtgjersla i tilfelle sjukdom, fødsels- og adopsjonspermisjon. Den folkevalde må i den forlenging og vere klar over at han vil få utbetalingar både frå fylkeskommunen og frå NAV. Utbetalingane vert altså ikkje samla slik at den folkevalde får ei innbetaling på konto. Det er etter dette i tillegg gjort ei presisering i overskrifta: «§ 2-7 Reduksjon i fast godtgjersle **og tilhøve til offentlege ytingar**».

Arbeidsutvalet hadde ingen merknader til fylkesrådmannen sitt forslag.

Delkonklusjon

Fylkesrådmannen rår fylkestinget til å vedta presiseringa i § 2-7.

Planutvalet - oppfølging av vedtak i fylkestinget

I § 3-1 tredje ledd siste setning er «planutvalet» tatt ut som følge av at fylkestinget vedtok å legge arbeidsoppgåvene inn under fylkesutvalet.

Møtegodtgjersle - § 3-1 første og fjerde ledd og § 3-5

I § 3-1 første ledd er det følgjande ordlyd:

«Møtegodtgjersle for representantar i fylkeskommunale organ vert utbetalt for kvar møtedag i same organ.»

I § 3-1 fjerde ledd følger det vidare:

«Valde representantar til årsmøte, generalforsamlingar, arbeidsutval, styringsgrupper, interkommunale utval m.m. får utbetalt møtegodtgjersle med 50 %, når slik godtgjersle ikkje vert betalt av andre.»

Det følger slik av § 3-5:

«Møtegodtgjersle vert gitt til mellom anna:

- a. Varamedlemer i fylkestinget, fylkesutvalet, hovudutvala og kontrollutvalet.
- b. Møtande medlem og varamedlemer i Vestlandsrådet
- c. Møtande representantar til m.a. årsmøte og generalforsamlingar
- d. Møtande medlemmer og varamedlemer i andre råd og utval (t.d. fylkeseldrerådet, rådet for menneske med nedsett funksjonsevne, fylkesting for ungdom, yrkesopplæringsnemnda, trafikktryggingutvalet)»

Fylkesrådmannen meiner det er behov for å sortere og klargjere § 3-1 i sin heilheit. Dette gjeld særleg reguleringa mellom heil og halv godtgjersle. Praksis har vist at det er ulik oppfatning av kva møter som gjev rett til heil eller halv møtegodtgjersle, og det er uheldig at det ikkje er føreseieleg kva valde representantar kan forvente å få utbetalt etter deltaking i møter.

Fylkesrådmannen meiner det vil vere hensiktsmessig å gjere eit skilje mellom det som er møter i *fylkeskommunale organ* etter kommunelova § 5-1 og § 5-2 og det som er møter i selskap kor fylkeskommunen berre har ei *rolle* i til dømes styrer, årsmøte og generalforsamlingar. Det som da er fylkeskommunale organ etter kommunelova § 5-1 og 5-2 i fjerde ledd vert føreslege lagt inn under første ledd. Resterande regulering som ligg att i fjerde ledd vert flytta opp som nytt anna ledd. Det er nærliggjande å tru at det er fleire som ikkje har kopla saman første og fjerde ledd i forskrifta, og at dette er mykje av grunn til at den opplevast som uklar. Ordlyden i fjerde ledd er som følge av dette endra og presisert i tråd med første ledd. Dei andre ledda vert flytta ned som nye tredje og fjerde ledd.

Eit skilje mellom fylkeskommunale organ og andre organ som ikkje fell inn under kommunelova § 5-1 og § 5-2 vil føre til ei auke i utbetalingar til nokre representantar. Slik § 3-1 fjerde ledd har vore formulert, så hadde til dømes medlem av arbeidsutval rett til 50% møtegodtgjersle. Sidan dette ligg inn under kommunelova § 5-1 anna ledd litra e, så vil det bety at forslaget som ligg føre legg opp til full møtegodtgjersle for desse medlemene. Sjølv om forslag til endring vil føre med seg ei auke i utbetalingar av godtgjersle, så meiner fylkesrådmannen at det i denne samanhengen er viktigare med klare og tydelege reglar som ikkje opnar for tolkingstvil.

Fylkesrådmannen legg med dette fram følgjande forslag til regulering av § 3-1:

«§ 3-1 Møtegodtgjersle

Møtegodtgjersle for møtande representantar og varamedlem i fylkeskommunale organ oppretta etter kommunelova § 5-1 og 5-2, vert utbetalt for kvar møtedag i same organ.

Valde representantar til møter kor Vestland fylkeskommune har ei rolle, men som fell utanfor kommunelova § 5-1 og 5-2, får utbetalt møtegodtgjersle med 50 %. Godtgjersle vert likevel ikkje utbetalt når denne vert dekkja av andre.

Representantane som har fast godtgjersle har ikkje krav på møtegodtgjersle for møte i det utvalet ein har fast godtgjersle i, eller når ein møter i kraft av si stilling som til dømes hovudutvalsleiar, fylkesutvalsmedlem, gruppeleiar m.m. Varamedlemer har krav på møtegodtgjersle.

Fylkesutvalmedlemene får ikkje møtegodtgjersle for møte som følgjer av fylkesutvalet sine andre roller og funksjonar. Leiarane av hovudutvala og kontrollutvalet får ikkje møtegodtgjersle for møte der dei møter i eigenskap av hovudutvalsleiar/kontrollutvalsleiar. I begge tilfella gjeld dette møte i finansutvalet.»

Når det gjeld § 3-5 ser ikkje fylkesrådmannen den klare funksjonen til heimelen, og foreslår at den vert tatt ut av forskrifta. Det er i § 3-1 første ledd, første setning presisert at den gjeld for «*møtande*

representantar og varamedlem». Skal det vere ein heimel med presiseringar så bør det vere ein uttømmande oversikt over kven møtegodtgjersle er meint for. Når den ikkje er det, meiner fylkesrådmannen at den kan vere med å skape tvil om kven som har rett til kva. Slik § 3-1 er føreslege revidert, så vil dette vere tatt høgde for. Dette er og styrka med revideringa av § 1-1 anna ledd. Det skal difor ikkje vere naudsynt med ei slik presisering i ein eigen heimel.

Arbeidsutvalet var positiv til at det vert rydda i § 3-1, og hadde ingen merknader utover det til fylkesrådmannen sitt forslag.

Delkonklusjon

Fylkesrådmannen rår fylkestinget til å vedta forslag til regulering av § 3-1 samt at § 3-5 vert tatt ut.

Reiser for gruppeleiarar - vedtak i fylkestinget

I kapittel 5 er det lagt inn ein ny paragraf:

«§ 5-4 Særleg om reiser for gruppeleiarar

Alle parti sine gruppeleiarar skal ha rett til ei dekka reise kvar veke innad i Vestland fylke. Reisene kan gå over inntil to dagar. Reiser mindre enn 40 kilometer vert ikkje dekka. Reiser for møte i folkevalde organ kjem i tillegg. Ordninga kan ikkje nyttast til reine partiarrangement. Fylkesordførar får fullmakt til å godkjenne eventuelle reiser utover dette.»

§ 5-4 er lagt inn etter vedtak gjort av fylkestinget 17. desember 2019 i sak PS 19/19.

Oppdatert pensjonsselskap - Storebrand ASA

I kapittel 9 §§ 9-1 og 9-2 er det oppdatert med riktig pensjonsselskap. Fylkestinget vedtok i møte 09. september 2020 i PS 115/20 å tildele Storebrand ASA kontrakt for levering av tenestepensjon. Endring av selskap har ikkje medført noko andre rettar eller bortfall av dette, og er det er berre namneendring frå «KLP» til «Storebrand» som er utført i forskrifta.

Klargjering av prosess kring utbetaling av godtgjersle ved permisjon

I § 9-5 er det i likskap med § 2-7 naudsynt å legge til ei klargjering. Fylkesrådmannen syner til utgreiinga gjort ovanfor under dette punkt.

Fylkesrådmannen gjev slikt forslag til formulering i eit nytt tredje ledd:

«Fylkeskommunen betaler berre ut ytingar i arbeidsgjevarperioden og innafor dei rammar kor fylkeskommunen er betalingspliktig. Ytingar som NAV er ansvarleg for må betalast ut direkte frå NAV til den folkevalde. Dette gjeld til dømes utover dei 10 dagane ein har ved barn-/barnepassar sin sjukdom. Ved fødsels- og adopsjonspermisjon vil fylkeskommunen betale ut differansen mellom ytingar utbetalt frå NAV og den godtgjersla den folkevalde får frå fylkeskommunen. Dette gjeld og ytingar utover 6G. Fylkeskommunen betaler likevel ikkje godtgjersle lengre enn 12 md. Føresetnaden er at ein har teke til i vervet. Fylkeskommunen har ikkje innsynsrett inn mot NAV, og den folkevalde skal difor sende all naudsynt dokumentasjon snarast.»

Fylkesrådmannen vil også her streke under at storleiken på godtgjersla ikkje vert endra som følge av revideringa.

Arbeidsutvalet hadde ingen merknader til fylkesrådmannen sitt forslag.

Delkonklusjon

Fylkesrådmannen rår fylkestinget til å vedta presiseringa i § 9-5.

Oppdatering av tal i § 15-1 Regulativ for godtgjersler og vederlag til folkevalde - til vitande

Tala på stortingsrepresentantane sine faste godtgjersler har ikkje vore endra sidan 01.05.2019. Det er difor heller ikkje gjort ei endring av dette grunnlaget i forskrifta. Stortinget bestemte 28.04.2020 at eit utval skulle greie ut om felles prinsipp for godtgjering til politikarar på alle forvaltningsnivå. Inntil saka vert lagt fram for Stortinget, vert godtgjersla fryst for stortingsrepresentantane og medlemmer av regjeringa. Dette var bakgrunn for at det ikkje vert gjort ei justering av godtgjersla 01.05.2020.

Det vart 06.01.21 levert rapport til Stortingets presidentskap frå utvalet som har greia ut felles prinsipp for godtgjering til politikarar på alle forvaltningsnivå. Det er ikkje kjent når Stortinget vil gjere ei justering av løna til stortingsrepresentantane. Fylkesrådmannen vil likevel framheve følgande under punkt 5.4.5 i rapporten (s. 67):

«Utvalget anbefaler at godtgjoringen til folkevalgte som har folkevalgte verv på flere nivå, bør samordnes slik at det samlede nivået ikke blir oppfattet som urimelig høyt. Utvalget er vidare kjent med at mange kommuner og fylkeskommuner regulerer sine godtgjøringer med godtgjoringen til stortingsrepresentantane som referanseramme, og utvalget anbefaler at dette gjeres. Med folkevalgte verv i denne sammenhengen mener utvalget folkevalgte verv som stortingsrepresentant og verv etter kommunelovens bestemmelser».

Utdraget frå rapporten stadfester at fylkeskommunen i stor gard har reglar i tråd med lønnskommisjonen på Stortinget sine føringar. Fylkesrådmannen følger med og vil gjere naudsynte oppdateringar i talgrunnlaget når dette er klart.

Nærare om innspela frå Arve Helle (AP)

Arve Helle (AP) har stilt spørsmål om tapt arbeidsforteneste for møta i Planforum. Dette spørsmålet vart svart ut av administrasjonen per mail 7. desember 2020:

«Spørsmål om rolla som observatør i regionalt planforum er å sjå som ein del av vervet som fylkesutvalsmedlem.

Av forskrift om økonomisk godtgjersle og arbeidsvilkår for folkevalde i Vestland fylkeskommune § 4-2 følgjer at fylkesutvalsmedlemene ikkje får betalt vederlag for tapt arbeidsinntekt når dei møter i eigenskap av rolla si (les som fylkesutvalsmedlem). Sekretariatet si vurdering er at observatør i regionalt planforum ikkje direkte er knytt til vervet som medlem i fylkesutvalet.

Spørsmål om møtedeltaking kan førast som tapt arbeidsforteneste

Det følgjer av forskrift om økonomisk godtgjersle og arbeidsvilkår for folkevalde i Vestland fylkeskommune § 4-1 (1) at:

«Folkevalde skal ha vederlag for tap av inntekt som følgje av tillitsvervet.»

Av forskrifta si føremålsføresegn følgjer at reglementet er utarbeidd med grunnlag i den nye kommunelova kapittel 8. For rettleiing om kva som er å sjå som *tillitsverv*, må ein sjå til kommunelova m/førearbeider:

Kommunelova § 8-3 (3):

«Den som taper inntekt fordi han eller hun har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på erstatning opp til et visst beløp per dag. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift om slik erstatning. Det skal fastsettes ulike satser for dokumenterte og ikke-dokumenterte tap.»

Førearbeida (Prop. L. (2017-2018):

«Bestemmelsen viderefører gjeldende rett, men er noe omskrevet. Bestemmelsen omfatter alle som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv. Dette omfatter for det første alle som er medlem av kommunale eller fylkeskommunale folkevalgte organer, enten de er opprettet i medhold av kommuneloven eller særlov. For det andre omfattes de tilfeller hvor kommunen eller fylkeskommunen velger medlemmer til statlige organer på kommunalt eller fylkeskommunalt nivå. Normalt vil det også være snakk om et kommunalt tillitsverv der en lov regulerer at kommunen eller fylkeskommunen skal velge ett eller flere medlemmer til et organ.»

Deltaking (observatør) i regionalt planforum fell ikkje inn i kategoriane for kva som er å sjå som eit fylkeskommunalt tillitsverv. Eit slikt verv gir difor ikkje grunnlag for krav om tapt arbeidsforteneste.

Møtegodtgjersle

Det følgjer av forskrift om økonomisk godtgjersle og arbeidsvilkår for folkevalde i Vestland fylkeskommune § 3-1 første ledd at:

«Møtegodtgjersle for representantar i fylkeskommunale organ vert utbetalt for kvar møtedag i same organ.»

Sekretariatet legg til grunn at Vestland sitt reglement her skil mellom møtedeltaking i fylkeskommunale, folkevalde organ og møtedeltaking i andre organ m.v., som er regulert i § 3-1 (4):

«Valde representantar til m.a. årsmøte, generalforsamlingar, arbeidsgrupper, styringsgrupper, interkommunale utval m.m. får utbetalt møtegodtgjersle med 50 %, når slik godtgjersle ikkje vert betalt av andre.»

Deltaking i regionalt planforum vil kome inn under denne føresegna. Sekretariatet legg til grunn at prinsippet om utbetaling for kvar møtedag i same organ òg gjeld ved deltaking i organ etter forskrifta § 3-1 (4). To møter i regionalt planforum same dag vil berre gi 50% av møtedagsatsen.

Når det gjeld mineralrådet er dette ikkje eit folkevald organ i Vestland fylkeskommune. Arve Helle er vald inn i mineralrådet, og representerer no Vestland fylkeskommune. Han skal då ha møtegodtgjersle etter forskrifta § 3-1 (4), altså 50 % av møtedagsatsen.

Nokre merknader frå sekretariatet

Då regionalt planforum ikkje er å sjå som eit fylkeskommunalt folkevald organ, har Helle ikkje noko lovbestemt plikt til å delta i møte etter kommunelova § 8-1.

I og med at det ikkje ligg føre noko møteplikt, har ein heller ikkje eit lovbestemt krav på fri frå sitt arbeid etter kommunelova § 8-2.»

Fylkesrådmannen går på denne bakgrunn ikkje nærare inn på dette spørsmålet når det gjeld regionalt planforum.

Arve Helle har òg stilt spørsmål om han har rett på vederlag for tapt arbeidsforteneste i fylkestinget. Slik fylkesrådmannen les reglementet har representanten Helle krav på tapt arbeidsforteneste når han møter i fylkestinget. Møtegodtgjersla på 5 % av berekningsgrunnlaget er ikkje ein del av unntaka i § 4-2.

Arbeidsutvalet deler fylkesrådmannen sitt syn når det gjeld storleiken på møtegodtgjersla, og det vert lagt til grunn at denne bør vere 50 %. Dette vil og vere i tråd med forslag til revidering av § 3-1 første og anna ledd. Regionalt planforum er ikkje eit folkevald organ etter kommunelova § 5-1 og 5-2 og vil da følgeleg falle inn under forslag til revidert forskrift § 3-1 anna ledd som gjev rett til 50 % godtgjersle for kvar møtedag i same organ.

Arbeidsutvalet var i denne forlenging likevel klar på at deltaking i regionalt planforum måtte gje grunnlag for å krevje tapt arbeidsforteneste. Dette vert grunna i at møta i regionalt planforum er tidkrevjande og til dels omfattande. Det vert og lagt vekt på at dette er eit verv fylkestinget ønskjer at det faktisk skal vere politisk representasjon, og at det da ikkje kan vere eit verv som fører med seg tap for representanten som er vald.

Fylkesrådmannen har forståing for at det er utfordrande å skjømte verv som observatør i regionalt planforum når det ikkje er mogleg å få dekkja inn tapt arbeidsforteneste. Planforumet er oppretta av fylkestinget, men det er likevel ikkje å rekne som eit folkevald organ etter kommunelova § 5-1 og 5-2. På den anna side er det ikkje tvilsamt at regionalt planforum skil seg frå andre styre, råd og utval i og med at planarbeid er ein stor del av den fylkeskommunale verksemda. Dette talar for at ein bør legge til grunn at deltaking på møta i regi av regionalt planforum bør dekkast som tapt arbeidsforteneste.

Fylkesrådmannen er likevel komme til at kommunelova sine førearbeid er tydelege, og at ein ikkje kan legge opp til ei utvidande tolking slik at *andre verv* faller inn under «tillitsverv». Det vil heller ikkje vere heldig om ein legg inn spesifikke unntak for enkelte verv, til dømes regionalt planforum. Dette vil kunne føre til forskjellbehandling fordi ein ikkje klarar å famne alle i same kategori. Med dette som bakgrunn vil fylkesrådmannen legge fram forslag kor det vert gjort unntak for «andre verv», men at dette må ha fylkesordførar si godkjenning før ein kan krevje tapt arbeidsforteneste. Da får ein ei regulering i tråd med kommunelova, men og ei regulering som sikrar at andre verv som burde vore i same kategori likevel kan falle inn under same reglar etter ei nærare vurdering og godkjenning frå fylkesordførar.

Fylkesrådmannen legg med dette fram slik forslag til tillegg i forskrifta § 4-1 første ledd:

«Folkevalde skal ha vederlag for tap av inntekt som følgje av tillitsvervet. Med «tillitsverv» meiner ein verv som er omfatta av kommunelova § 5-1 og § 5-2. I særlege høve kan andre verv, etter fylkesordførar si avgjerd, gje rett til tapt arbeidsforteneste».

Med denne bakgrunn og presisering i § 4-1 vil representantar med verv i regionalt planforum ha rett til å krevje tapt arbeidsforteneste etter avgjerd frå fylkesordførar.

Delkonklusjon

Fylkesrådmannen rår fylkestinget til å vedta slik presisering som føreslege i § 4-1 første ledd.

Innspel frå Trym Aafløy - uavhengig

Aafløy har i sitt innspel lagt vekt på at ein uavhengig folkevald har same behov for støtte til tiltak for å kunne oppfylle sine verv. Per i dag mottar Aafløy kr. 20 640 gjennom frikjøpsordninga etter forskrifta § 14-1. Sidan Aafløy er uavhengig, og fylkeskommunen gjer ei direkte utbetaling, så vert dette registrert som honorar, og det vert trekt skatt og rekna arbeidsgivaravgift av beløpet. Aafløy, og dei andre uavhengige, mottar ikkje anna støtte grunnstøtte.

Arbeidsutvalet er som utgangspunkt klar på at det ikkje er aktuelt å gjere store endringar på dette punkt. Dei ønskjer likevel å undersøkje om fylkeskommunen sin praksis er i tråd med Stortinget sin forretningsorden. I den forlenging er det ønskjeleg at fylkesrådmannen gjer ei vurdering på om frikjøpsordninga bør regulerast annleis for dei uavhengige.

Fylkesrådmannen ønskjer innleiingsvis å presisere at fordelinga av vedteke av fylkestinget i desember 2019 er i tråd med gjeldande rett. Partilova § 10 anna ledd fjerde punktum gjev ikkje rett på gruppestønad eller anna partistøtte når ein bryt ut av ei folkevald gruppe. Det ein utbrytar har krav på er personleg godtgjering til det enkelte medlem (representantbasert tilskot). Dette skal følge representanten uavhengig kva gruppe ein er knytt til. Dette er stadfesta av kommunal- og moderniseringsdepartementet i brev til Bergen kommune 05.02.21 og i ei tolkingsuttale frå partilovnemnda 20.01.21. At uavhengige representantar i Vestland fylkesting får utbetalt stønad etter frikjøpsordninga er fylkesrådmannen sitt syn i tråd med partilova.

Departementet si lovtolkning kjem og til syne i Stortinget sin forretningsorden § 77. Der vert det vist til at regler om økonomisk tilskot til representantar som trer ut av si partigruppe, er gitt i Stortingets retningsliner for bruk av gruppetilskot.

Det følger av § 4 fjerde-femte ledd om storleiken på tilskotet at:

«Representanter som trer ut av sin stortingsgruppe og blir uavhengige, mottar 50 prosent av det til enhver tid gjeldende representantbaserte tilskuddet. Representanter som går over fra én gruppe til en annen, tar med seg 50 prosent av det representantbaserte tilskuddet. Tilskuddet til den stortingsgruppen de har trådt ut av reduseres med 100 prosent av det representantbaserte tilskuddet.

Grupper som reduseres etter et stortingsvalg, opprettholder sitt grunn- og representantbaserte tilskudd ut året. Deretter korrigeres tilskuddet i henhold til det nye antall representanter.»

Reguleringa slik den ligg i Stortinget sin forretningsorden er i stor grad lik reguleringa i forskrifta. Det er éin skilnad i at representantar som bryt ut av si gruppe på Stortinget berre får 50 % av det representantbaserte tilskotet. Fylkesrådmannen vil her peike på at det representantbaserte tilskotet i Stortinget ligg på godt over kr. 800 000 og at det ikkje er heilt samliknbart med (fylkes)kommunale ordningar. Det er difor naturleg at dei uavhengige i fylkestinget får med seg 100 % av frikjøpsordninga i § 14-1. Frikjøpsordninga vert som følge av dette redusert tilsvarande for partigruppa.

Fylkesrådmannen vil etter dette igjen stadfeste at reguleringa i forskrifta er i samsvar med partilova og Stortinget sine retningsliner for bruk av gruppetilskot. Det kan likevel stillast spørsmål ved om *satsen* for frikjøp etter § 14-1 er riktig. Det er ikkje tvil om at kr. 20 460 er eit relativt lågt beløp samanlikna med til dømes Bergen kommune som har ein sats på kr. 87 000.

Det vil etter dette bli gjort ei kort vurdering av ulike alternativ til frikjøpsordninga i tråd med bestilling frå arbeidsutvalet. Fylkesrådmannen vil streke under at ei eventuell endring i

frikjøpsordninga inneber ei *auking i budsjett*. Det vert ikkje lagt fram forslag til saldering innafor budsjettposten til frikjøpsordninga slik ho ligg no. Det vil innebere ei større revidering og endring som fylkesrådmannen på dette tidspunkt ikkje kan legge opp til.

Skal ein auke satsen for frikjøp er det i hovudsak to ulike alternativ: skal ein auke satsen for alle parti på fylkestinget eller auke satsen med verknad berre for dei uavhengige representantane. Fylkesrådmannen vil ta utgangspunkt i satsen slik den ligg i dag på kr. 20 460.

Dersom ein til dømes vel å doble satsen for *alle parti* vil det innebere ein kostand på ca. kr 1 000 000. Dette vil da gje kr. 41 280 per representant. Partigruppene vil få beløpet uavkorta medan dei uavhengige framleis må skatte av beløpet i tillegg til at det vert trekt arbeidsgjevaravgift. Beløpet vil såleis stå fram som relativt lågt sjølv om satsen vert dobla. Ei slik regulering vil difor medføre størst gunst for *partia* og ikkje for dei *uavhengige*.

Skal ein legge til grunn ei auke i satsen for frikjøpsordninga berre for dei uavhengige, så vert det eit spørsmål om kor høgt ein skal legge ei slik auke. Eit alternativ er å auke satsen på kr. 20 460 x 4. Dette vil da gje ei årleg støtte på kr. 81 840 for dei uavhengige representantane, og vil ligge på ca. same nivå som den representantbaserte støtta til Bergen kommune. Det vert framleis å rekne som honorar etter § 14-1 tredje ledd. Dette alternativet vil vere det mest kostnadssparande alternativet. Det er per no 3 uavhengige representantar i fylkestinget, og ei slik ordning vil koste kr. 245 520 mot døme på kr. 1 000 000 for ei dobling av støtta til alle parti.

Alternativa fylkesrådmannen har lagt fram er tufta på omsyn til likskap for alle parti opp mot behovet for særleg auke for nokre representantar. Summen i kroner og øre kan justerast opp og ned på andre måtar, men framleis vil det vere eit spørsmål om kostand og finansiering.

Basert på at forskrifta skal vere føreseieleg og balansert vil fylkesrådmannen rå til at det ikkje vert gjort endringar i frikjøpsordninga på dette punkt. Det vert lagt vekt på at dei uavhengige ikkje står på bar bakke, men faktisk får utbetalt den representantbaserte støtta som er vedteke av fylkestinget og som dei etter partilova har krav på. Dersom fylkestinget likevel vel å auke satsen berre for dei uavhengige, så vil det etter fylkesrådmannen sitt syn måtte leggest til grunn at det er meint som eit unntak i tida fram til neste val.

Fylkesrådmannen vil i forlenging til dette kapittelet vise til at representanten Morten Klementsens (uavhengig) har sendt førespurnad om godtgjering som fungerande gruppeleiar for uavhengig gruppe. Førespurnaden kom ikkje i samband med høyringsrunden, og vart difor svart ut av politisk sekretariat 06.05.21. Det er politisk sekretariat si klare vurdering at representanten Klementsens som følge av partilova § 10 ikkje har krav på godtgjersle som gruppeleiar. Fylkesrådmannen viser svaret frå politisk sekretariat til representanten Klementsens som er vedlagt saka.

Auka godtgjersle til representantar som er frikjøpt i meir enn 65 % stilling

Det vart i arbeidsutvalet sitt møte drøfta om reglane for frikjøp tilsvarande heil stilling burde endrast. Arbeidsutvalet viste til at ein folkevald som er frikjøpt til dømes 65% vil kunne få praktiske utfordringar knytt til både det folkevalde vervet, men og for arbeidsforhold utanfor fylkeskommunen. Det vert da spørsmål om ikkje folkevalde som per i dag er frikjøpt frå 65 % og oppover, automatisk burde vore frikjøpt 100 %.

Det vart og drøfta om det kunne vore eit alternativ at dei som er frikjøpt frå 50 % eller meir kan si frå seg tapt arbeidsforteneste og heller få eit tillegg til godtgjersla på 3 %. Fylkesrådmannen vil legge til at det er fleire av innspela etter høyringsrunden som tar opp spørsmål knytt til berekningsgrunnlag og regulering av frikjøpsordninga i forskrifta. Til dømes har SV si partigruppe tatt til orde for å auke godtgjeringa for fylkesutvalsmedlemmer som er nestleiarar i eit hovudutval.

Å legge fram kostnadsramme for endringar knytt frikjøp av representantar i ulike stillingar er ein krevjande prosess fordi det krev at forskrifta vert i sett i samanheng. Det er for fylkesrådmannen og eit viktig poeng å legge fram eit handlingsrom som viser fleire moglegheiter i reguleringa av til dømes frikjøp. Eit relevant spørsmål er om ein må/bør redusere berekningsgrunnlaget viss fleire representantar skal vere 100% frikjøpt (saldering). Det er såleis fleire variablar i sving som må takast omsyn til for at forskrifta skal vere balansert, og ikkje minst riktig ut frå budsjett og kostnadsrammer.

Tar ein utgangspunkt i spørsmålet om ein folkevald som er frikjøpt 65 % automatisk skal bli 100 % frikjøpt, så vil kostnaden i dag isolert sett bli i storleiksorden kr 1 000 000. Per i dag vil denne kostanden gjelde ca. 6 representantar.

Ut frå arbeidsutvalet og fylkestinget sine standpunkt om at «*fordelinga skal ligge fast i inneverande periode*» vil fylkesrådmannen rå til at vidare arbeid med frikjøp, berekningsgrunnlag og fordeling av partistøtte vert gjort med sikte på første halvdel 2023. Dette vil sikre ei grundig saksutgreiing frå fylkesrådmannen til arbeidsutvalet som og viser det naudsynte handlingsrommet før vedtak vert fatta av fylkestinget.

Vedtakskompetanse

Arbeidsutvalet gjer prosessvedtak, og legg fram forslag til reviderte reglement. Fylkestinget vedtek reviderte reglement, jf. reglement for fylkestinget punkt 2.2.9, 2.2.10 og 2.2.12.

Vurderingar og verknader

Fylkesrådmannen har så langt det har vore mogleg ikkje gjort vurderingar av innkomne innspel som går på endring av berekningsgrunnlag, endring av frikjøpsordninga og endring av partistøtta. Fylkesrådmannen vil følge opp fylkestinget sine ønske om nærare vurderingar kring dette eller andre spørsmål.

Økonomi: Årleg justering av fylkesordførar si løn vil få betydning for økonomien. I tillegg vil det bli ei auke i utbetalingar av møtegodtgjersle dersom alle medlem av fylkeskommunale organ etter kommunelova § 5-1 og § 5-2 skal ha rett til full møtegodtgjersle.

Klima: Ikkje relevant.

Folkehelse: Ikkje relevant.

Utviklingsplan for Vestland 2020-2024 (Regional planstrategi): Ikkje relevant.

Konklusjon

Fylkestinget vedtaker revidert forskrift slik den ligg føre.

Saksprotokoll i fylkestinget - 16.06.2021

Morten Klementsén (U) sette fram slikt forslag:

«Tillegg

Uavhengig Gruppe med to representanter i Vestland Fylkesting skal behandles etter likhetsprinsippet, slik at økonomiske godtgjørsler fra d.d. blir de samme som hos andre folkevalgte grupper.»

Avrøysting

Klementsén sitt forslag fekk 6 røyster (U, FNB, R) og fall.
Innstillinga vart samrøystes vedteke.

Vedtak

Fylkestinget vedtek forslag til revidert forskrift slik den ligg føre i denne saka med følgjande endringar:

Under «Vedtaking av reglement av det føregåande fylkesting» vert fylkesrådmannen sitt forslag til ordlyd endra slik:

Forskrifta skal gjennomgå revidering og vedtakast i løpet av første halvår av valåret når det er fylkestingsval.



NORSK LOVTIDEND

Avd. II Regionale og lokale forskrifter mv.

Utgitt i henhold til lov 19. juni 1969 nr. 53.

Kunngjort 27. januar 2020 kl. 14.00

PDF-versjon 26. februar 2020

15.10.2019 nr. 2211

Forskrift for økonomisk godtgjersle og arbeidsvilkår for folkevalde i Vestland fylkeskommune

Heimel: Fastsett av fylkestinget i Vestland fylkeskommune 15. oktober 2019 med heimel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-1, § 8-2, § 8-3, § 8-4, § 8-5, § 8-6 og § 8-10.

Kapittel 1. Forskriftas føremål

§ 1-1. Forskriftas føremål

Forskrifta har til føremål å sikre folkevalde kompensasjon for sin arbeidsinnsats, erstatning for tapt arbeidsinntekt og dekking av reelle utgifter i samband med utøving av vervet.

Reglementet gjeld for folkevalde og andre medlemar av fylkeskommunale organ. I tillegg gjeld reglementet for fylkeskommunane sine tillitsvalde i fylkeskommunale organ.

Reglementet er utarbeidd med grunnlag i den nye kommunelova kapittel 8.

Det vert vist til § 15-1 i forskrifta for satsar for godtgjersler og vederlag, samt regulering av satsar.

Kapittel 2. Faste godtgjersler

§ 2-1. Faste godtgjersler

Følgjande folkevalde skal ha faste godtgjersler:

- a. Fylkesordførar
- b. Fylkesvaraordførar
- c. Fylkestingsmedlemene
- d. Fylkesutvalsmedlemene
- e. Leiarane for hovudutvala og kontrollutvalet
- f. Nestleiarane for hovudutvala og kontrollutvalet
- g. Hovudutvalsmedlemene
- h. Kontrollutvalsmedlemene
- i. Leiarane for:

Yrkesopplæringsnemnda

Fylkeseldrerådet
 Rådet for menneske med nedsett funksjonsevne
 Vestland ungdomsutval
 Trafikktryggingutvalet
 Styret for fagskuleutdanninga
 Klagenemnda.

§ 2-2. Fylkesordførar

Godtgjersla vert fastsett for kvar valperiode av det konstituerande fylkestinget.

§ 2-3. Fylkesvaraordførar

Godtgjersla er sett til stortingsrepresentantane si godtgjersle.

§ 2-4. Andre folkevalde

Godtgjersla til folkevalde, med unntak av fylkesordførar og fylkesvaraordførar, vert berekna med grunnlag i 92 % av stortingsrepresentantane si godtgjersle.

Folkevalde kan ha fleire ulike funksjonar og dermed krav på godtgjersla som høyrer til kvar enkelt funksjon. Likevel skal ikkje summen av faste godtgjersler overstige 92 % av stortingsrepresentantane si godtgjersle.

§ 2-5. Godtgjersle til ulike politiske funksjonar og roller

Fylkesutvalsmedlemene, leiarane for hovudutvala og kontrollutvalet og gruppeleiarane for partigruppene i fylkestinget vert frikjøpte i si rolle. Det inneber at ein mottek ei fast godtgjersle i staden for dekking av tapt arbeidsinntekt og arbeidsgodtgjersle, jf. kommunelova § 8-5.

Som fylkesutvalsmedlem vert ein frikjøpt med grunnlag i 50 % av berekningsgrunnlaget. Funksjonen som fylkesutvalsmedlem inneber at ein òg sit i eit hovudutval. Godtgjersla som fylkesutvalsmedlem skal òg dekke rolla som hovudutvalsmedlem. Fylkesutvalsmedlemene får difor ikkje fast godtgjersle som hovudutvalsmedlem, møtegodtgjersle eller vederlag for tapt arbeidsinntekt for møte i hovudutvala. Viss ein vert nestleiar i eit hovudutval får ein ei ytterlegare godtgjersle på 5 % av grunnlaget.

Som leiar i eit av hovudutvala eller kontrollutvalet vert ein frikjøpt med grunnlag i 50 % av berekningsgrunnlaget. Funksjonen som leiar inneber at når ein møter i kraft av rolla som hovudutvalsleiar eller kontrollutvalsleiar ikkje får utbetalt møtegodtgjersle eller vederlag for tapt arbeidsinntekt.

Gruppeleiarane i partia vert frikjøpt med grunnlag i 35 %–50 % av berekningsgrunnlaget. Gruppeleiarane si godtgjersle vert differensiert i to intervall etter tal representantar i fylkestinget. Rolla som gruppeleiar inneber å leie og koordinere det politiske arbeidet som partigruppa utøver i fylkestinget. Godtgjersla dekker møtegodtgjersle, vederlag for tapt arbeidsinntekt, førebuing og deltaking i møter, konferanse, synfaring m.m. Gruppeleiarane får difor ikkje fast godtgjersle som fylkestingsmedlem, møtegodtgjersle eller vederlag for tapt arbeidsinntekt for møte i fylkestinget.

Dersom fylkesvaraordførar er gruppeleiar, vert gruppeleiarogodtgjersla overført til partigruppa. I slike tilfelle fordeler partigruppa midlane sjølve. Godtgjersla vert utbetalt på grunnlag av gruppeleiar sin attestasjon.

§ 2-6. Frikjøp tilsvarande heil stilling

Fylkesordførar og fylkesvaraordførar og andre folkevalde som i sum har faste godtgjersler tilsvarande 92 % av berekningsgrunnlaget skal reknast for å vere 100 % frikjøpte.

Godtgjersla er ei totalgodtgjersle som omfattar fast godtgjersle, møtegodtgjersle og vederlag for tapt arbeidsinntekt for alle verv vedkomande har, der valet eller oppnemninga er resultat av direkte vedtak i eit fylkeskommunalt vedtaksorgan.

§ 2-7. Reduksjon i fast godtgjersle

Dersom ein representant har fråvær i meir enn 25 % av møta, vert den faste godtgjersla redusert tilsvarande det totale fråværet. Dersom fråværet skuldast anna fylkeskommunal verksemd, sjukdom, fødsels- og adopsjonspermisjon vert det ingen reduksjon i den faste godtgjersla. Fylkeskommunen betaler likevel ikkje godtgjersle lengre enn 12 md. Føresetnaden er at ein har teke til i vervet.

Godtgjersle utbetalt under sjukdom eller fødsels- og adopsjonspermisjon, jf. avsnittet ovanfor, skal samordnast med eventuelle ytingar frå NAV. Tilkjende ytingar frå NAV vert å betale attende til Vestland fylkeskommune.

Årsak til fråværet skal opplyst og dokumenterast. Fylkesordføraren avgjer om fråværet skal telje med i «25 %-regelen» i tvilstilfelle. Godtgjersla vert i alle høve ikkje betalt utover den perioden ein er vald for.

Dersom fylkesutvalet/hovudutvalet har samrådingar, synfaringar, temamøte eller liknande dagen før eller etter eit møte med saksbehandling, vert også denne dagen rekna som møtedag i høve til «25 %-regelen».

§ 2-8. Fast godtgjersle til medlem

Varamedlem som møter i meir enn 25 % av møta får prosentvis fast godtgjersle i høve til frammøte. Det vert då ikkje betalt møtegodtgjersle. Det same gjeld for nestleiarar som fungerer for leiar med fast godtgjersle. Det vert føreteke ei avrekning mot slutten av året for dei representantane dette er aktuelt for.

Kapittel 3. Møtegodtgjersle

§ 3-1. Møtegodtgjersle

Møtegodtgjersle for representantar i fylkeskommunale organ vert utbetalt for kvar møtedag i same organ.

Representantane som har fast godtgjersle har ikkje krav på møtegodtgjersle for møte i det utvalet ein har fast godtgjersle i, eller når ein møter i kraft av si stilling som til dømes hovudutvalsleiar, fylkesutvalsmedlem, gruppeleiar m.m. Varamedlemer har krav på møtegodtgjersle.

Fylkesutvalmedlemene får ikkje møtegodtgjersle for møte som følgjer av fylkesutvalet sine andre roller og funksjonar. Leiarane av hovudutvala og kontrollutvalet får ikkje møtegodtgjersle for møte der dei møter i eigenskap av hovudutvalsleiar/kontrollutvalsleiar. I begge tilfella gjeld dette møte i finans- og planutval.

Valde representantar til m.a. årsmøte, generalforsamlingar, arbeidsgrupper, styringsgrupper, interkommunale utval m.m. får utbetalt møtegodtgjersle med 50 %, når slik godtgjersle ikkje vert betalt av andre.

§ 3-2. Fleire møte same dag

Dersom folkevalde møter i fleire utval same dag, har ein rett på ei møtegodtgjersle per utval.

§ 3-3. Dobbel møtegodtgjersle

Utvalsleiarar som ikkje har fast godtgjersle får dobbel møtegodtgjersle.

Nestleiar eller andre, som ikkje har fast godtgjersle, som må leie heile møte i leiaren sitt fråvær, får dobbel møtgodtgjersle.

§ 3-4. Arbeidstakarrepresentantar

Arbeidstakarrepresentantar i folkevalde organ har same rettar til godtgjersle etter regulativet som dei folkevalde medlemene av organet.

Møtgodtgjersle vert ikkje gitt til arbeidstakarar som møter i kraft av si stilling.

§ 3-5. Presiseringar

Møtgodtgjersle vert gitt til mellom anna:

- a. Varamedlemer i fylkestinget, fylkesutvalet, hovudutvala og kontrollutvalet.
- b. Møtande medlem og varamedlemer i Vestlandsrådet.
- c. Møtande representantar til m.a. årsmøte og generalforsamlingar.
- d. Møtande medlemmer og varamedlemer i andre råd og utval (t.d. fylkeseldrerådet, rådet for for menneske med nedsett funksjonsevne, fylkesting for ungdom, yrkesopplæringsnemnda, trafikktryggingsutvalet).

Kapittel 4. Vederlag for tapt arbeidsinntekt

§ 4-1. Generelt

Folkevalde skal ha vederlag for tap av inntekt som følge av tillitsvervet.

Det gjeld ein sats for legitimert tap og ein sats for ulegitimert tap, jf. § 15-1 i forskrifta. Satsane dekkjer tapt inntekt og feriepengar.

Dersom det ikkje ligg føre dokumentasjon på inntektstapet, vert vederlaget gitt etter satsen for ulegitimert tap, såfram tapet er sannsynleggjort.

Vederlag kan gjevast til arbeidstakarar, sjølvstendig næringsdrivande og personar utan arbeidsinntekt dersom dei må forsøme sine ordinære gjeremål for å ivareta tillitsvervet, t.d. heimeverande, studentar og pensjonistar.

Fylkesrådmannen avgjer i kvart tilfelle om det ligg føre faktisk inntektstap.

§ 4-2. Unntak

Gruppeleiarane, fylkesutvalsmedlemene, leiarane i hovudutvala og kontrollutvalet får ikkje betalt vederlag for tapt arbeidsinntekt når dei møter i eigenskap av rolla si, jf. § 15-1 i forskrifta.

Fylkesutvalsmedlemene får ikkje vederlag for tapt arbeidsinntekt for møte som følge av fylkesutvalet sine spesielle funksjonar, t.d. funksjonen som finansutval og planutval.

§ 4-3. Personar med lønsinntekt

Tapt arbeidsinntekt bør dekkast ved at arbeidsgivar fakturerer fylkeskommunen direkte for fråvær, for å hindre at folkevalde taper pensjon. I slike tilfelle kjem arbeidsgivaravgifta i tillegg til satsane som er omtala i § 4-1.

§ 4-4. Sjølvstendig næringsdrivande

Dersom inntektstapet er større enn satsen for ulegitimert tap, kan inntektstapet dokumenterast med likningsattest for det siste året. Som alternativ kan ein ta utgangspunkt i gjennomsnittet for likningsattestane for dei tre siste åra.

Kapital- og pensjonsinntekter som kjem inn uavhengig av eige nærvær på arbeidsplassen vert ikkje medrekna i grunnlaget. Det er den pensjonsgivande inntekta med fråtrekk for godtgjersla folkevalde har fått utbetalt frå fylkeskommunen som skal leggjast til grunn.

Inntektstapet pr. dag vert utrekna etter netto årsinntekt dividert på 260 dagar.

§ 4-5. Personar utan løsinntekt

Denne gruppa får dekka tap tilsvarande satsen for ulegitimert tap.

§ 4-6. Folkevald tilsett i fylkeskommunen

Folkevald som er tilsett i fylkeskommunen får utbetalt si ordinære løn i fylkeskommunen.

Ved fråvær utover 10 dagar per år kan vedkomande institusjon krevje refusjon for ev. vikarutgifter. Refusjonskrav vert å sende fylkesrådmannen.

Kapittel 5. Godtgjersler ved deltaking på gruppemøte, kurs, synfaring og liknande

§ 5-1. Gruppemøte

Gruppemøte som vert haldne i fylkestingsgruppene før opninga av fylkestinget, vert rekna som ein del av fylkestingsmøtet og gir ikkje grunnlag for eigne godtgjersler.

§ 5-2. Kurs, konferanse o.l.

Ved deltaking på kurs, konferansar, folkemøte og liknande vert det gitt vederlag for tapt arbeidsinntekt og skyss-, kost- og opphaldsgodtgjersle. Det vert ikkje gjeve møtegodtgjersle. Det vert ikkje betalt vederlag for tapt arbeidsinntekt dersom ein deltek i eigenskap av rollene nemnt under § 2-5 i forskrifta.

Slik deltaking skal vera avtala og godkjent av fylkesordførar eller utvalsleiar.

§ 5-3. Synfaringar o.a. arbeid utanfor møta

Ved deltaking på synfaringar og anna arbeid utanfor møta som vert gjort av det samla utvalet, vert det gitt møtegodtgjersle, vederlag for tapt arbeidsinntekt og skyss-, kost- og opphaldsgodtgjersle. Dette gjeld likevel ikkje for rollane nemnt under § 2-5 i forskrifta.

Første ledd gjeld og når utvalet, fylkesordførar eller fylkesrådmannen har bede om at ein eller fleire medlemmer føreteck synfaring.

Kapittel 6. Vederlag for påførte utgifter

§ 6-1. Utgifter i samband med tilsyn til barn under 12 år, funksjonshemma, eldre og sjuke

Folkevalde skal ha vederlag for påførte utgifter som følgje av ombodet. Det gjeld ein sats for legitimerede utgifter og ein sats for ulegitimerte utgifter, jf. § 15-1 i forskrifta.

Dersom det ikkje ligg føre dokumentasjon på utgiftene, vert vederlag gitt etter satsen for ulegitimert tap såframt utgiftene er sannsynleggjort. Det er i alle høve ein føresetnad at det ligg føre eit økonomisk tap.

Aktuelle utgifter vil m.a. kunne vere utgifter til stadfortredar, tilsyn til barn under 12 år og funksjonshemma, samt stell av sjuke og eldre.

Vederlag for påførde legitimerede utgifter vert dekkja inntil eit visst beløp, jf. § 15-1 i forskrifta. I slikt tilfelle skal alderen på barnet og at tilsynet har funne stad dokumenterast. Det er ein føresetnad at omsorgsansvaret elles ville ha hindra den folkevalde i å delta i møtet.

Kapittel 7. Skyss og køyregodtgjersler m.m.

§ 7-1. Generelt

Dei folkevalde skal ha skyss-, kost- og opphaldsgodtgjersle etter det kommunale reiseregulativet ved møte eller oppdrag på vegner av fylkeskommunen.

§ 7-2. Skyssgodtgjersle

Den folkevalde får dekkja reiseutgifter frå heimstaden/arbeidsstaden.

Dersom den folkevalde på grunn av utdanning, verneplikt, jobb eller liknande oppheld seg ein annan stad enn heimstaden, vert det dekkja reiseutgifter til og frå den staden ein oppheld seg som følgje av dette. Fylkesordførar kan i særskilte tilfelle gjere unntak frå dette.

Det er høve for fylkeskommunale folkevalde representantar å nytte eige skyssmiddel for reiser til og frå møte.

§ 7-3. Overnattingsgodtgjersle

Når det vert lagt opp til at overnatting vert dekkja av fylkeskommunen, vil dette gå fram av innkallinga til dei fylkeskommunale møta.

Utover det dekkjer fylkeskommunen overnatting:

- a. Når fylkeskommunale møte eller møte representanten deltek på som fylkeskommunal folkevald/på vegne av fylkeskommunen går over fleire døger, eller representanten må møte på møte påfølgjande dag og reiseavstand til heimen er på minst 100 km med bil eller minst 1,5 timar reise med kollektive transportmiddel (målt etter www.vegvesen.no/trafikk hjå Statens vegvesen).
- b. Når det ikkje er praktisk mogeleg å komme seg heim med kollektiv reise, eller at heimreise medfører urimeleg lang tidsbruk for representanten dersom representanten skal på fylkeskommunale oppdrag neste dag.
- c. Dersom møtet varer så lenge ut over kvelden at representanten ikkje kan nå heim same dag.
- d. Reglane gjeld tilsvarande for gruppemøte før fylkestingsmøte.
- e. Fylkesordføraren tolkar regelverket og kan gjera unntak.

Kapittel 8. Utgifter til telefon og breiband

§ 8-1. Telefon og breiband

Fylkeskommunen held mobiltelefon for fylkesordførar og fylkesvaraordførar, og dekkjer alle utgiftene ved abonnementet, jf. elles fylkeskommunen sitt telefonreglement så langt det passar.

Fylkestinget elles og leiaren for kontrollutvalet får ei fast telefon- og breibandgodtgjersle per år, jf. § 15-1 i forskrifta.

Kapittel 9. Pensjonsmedlemskap, forsikringar og permisjon

§ 9-1. Medlemskap i KLP

Folkevalde skal ha medlemskap i Kommunal Landspensjonskasse (KLP). Grensa for innmelding i pensjonsordninga for folkevalde vert fastsett til 3 % av grunnlaget for godtgjersle som er fastsett i reglement om godtgjersle for folkevalde i VLFK.

§ 9-2. Gruppelivsforsikring

Folkevalde som er medlem i pensjonsordninga i KLP er også dekkja av fylkeskommunen si gruppelivsforsikring som har heimel i Hovudtariffavtalen kap. 1, § 10.5.

§ 9-3. Reiseforsikring

Det er teikna reiseforsikring for folkevalde. Ordninga gjeld for reiser som følgje av vervet, og kun desse.

§ 9-4. Yrkesskade

Folkevalde som er frikjøpt med grunnlag i minst 50 % av berekningsgrunnlaget skal ha same rett til ytingar ved yrkesskade som dei tilsette i fylkeskommunen.

§ 9-5. Permisjon

Folkevalde som er frikjøpt med grunnlag i minst 50 % av berekningsgrunnlaget kan få permisjon i samsvar med arbeidsmiljølova § 12-1 til § 12-10, § 12-12 og § 12-15. Under permisjonen beheld den folkevalde godtgjersla i inntil to veker, med mindre ein gir avkall på den.

Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barn- og barnepassar sin sjukdom har den folkevalde rett til å behalde godtgjersla etter dei same reglane som dei tilsette i fylkeskommunen.

Kapittel 10. Ordningar for fylkesordførar og fylkesvaraordførar

§ 10-1. Husvære

Fylkeskommunen skal etter behov syte for høveleg husvære og dekkjer dei faste utgiftene med leige, straum m.m.

§ 10-2. Dekking av spesielle reiseutgifter, mv.

Fylkestinget skal fastsette særskilte reglar for dekking av reiseutgifter til og frå heimstaden på bakgrunn av kven som innehar vervet og kva som er rimeleg i det enkelte tilfellet. Skyss- og kostgodtgjersle vert gjeve etter det kommunale regulativet.

Kapittel 11. Politikardagar

§ 11-1. Politikardagar

Leiarar/medlemer i andre utval som ikkje er medlemer i fylkestinget skal ha høve til å møte på politikardagar dersom det er aktuelle saker som vedkjem deira utval. Dei skal då få dekkja utgiftene til reise, overnatting, møtegodtgjersle og eventuell kompensasjon for tapt arbeidsinntekt. Fylkesordføraren avgjer i tvilstilfelle.

Kapittel 12. Ettergodtgjersle

§ 12-1. Ettergodtgjersle

Folkevald som er frikjøpt med grunnlag i minst 50 % av berekningsgrunnlaget og som ikkje vert attvald, som fråtrer vervet eller som får vervet redusert, kan søke om å få ettergodtgjersle slik:

- a. Folkevald som ikkje har arbeid å gå til får ettergodtgjersle i tre månader.
- b. Folkevald som har arbeid å gå til får ettergodtgjersle i ein og ein halv måned.

Ettergodtgjersla skal vere lik den faste godtgjersla vedkomande hadde, ev. differansen mellom denne og ny godtgjersle.

Kapittel 13. Innlevering av reiserekning mv.

§ 13-1. Innlevering av reiserekning mv.

Reiserekning med krav om godtgjersler og vederlag bør leverast seinast tre månader etter at møtet er halde.

Fylkesrådmannen avgjer om vesentleg brot på denne fristen skal medføre at reiserekninga ikkje vert godkjent.

Eventuelt utbetalt reiseforskot vert trekt ved oppgjeret av reiserekninga.

Kapittel 14. Frikjøpsordninga

§ 14-1. Frikjøpsordninga

Stønad til frikjøp for politisk arbeid vert gjeve til partigruppene i fylkestinget med 20 640,- per fylkestingsrepresentant per år. Frikjøpsmidlane vert utrekna og fordelt på fylkestinget sine medlemer, med unntak av fylkesordførar, fylkesvaraordførar, hovudutvalsleiarane, kontrollutvalsleiar og gruppeleiarane.

Partigruppene fordeler midlane sjølve. Stønaden vert utbetalt på grunnlag av gruppeleiar sin attestasjon.

Når fylkeskommunen føretek utbetaling direkte til ein medlem vert dette registrert som honorar, og det vert trekt skatt og rekna arbeidsgivaravgift av beløpet.

Kapittel 15. Regulativ for godtgjersler og vederlag til folkevalde

§ 15-1. Regulativ for godtgjersler og vederlag til folkevalde

Folkevalde vert rekna som 100 % frikjøpt når ein i sum har godtgjersle tilsvarande 92 % av stortingsrepresentantane si godtgjersle. Godtgjerslene er rekna med eit grunnlag pr. 1. mai 2019 på 908 957 kr. Dei faste godtgjerslene vert regulerte i tråd med stortingsrepresentantane si årlege lønsregulering

pr. 1. mai. Godtgjersler og vederlaga vert elles regulerte per 1. mai i samsvar med årslønsveksten i det kommunale tariffområdet.

Dei nye satsane vert slik:

Faste godtgjersle per år:

	<i>%-sats</i>	<i>Beløp</i>
Fylkesordførar		kr 1 239 563
Fylkesvaraordførar		kr 987 997
Leiar i HU	50 %	kr 454 479
Leiar i KU	50 %	kr 454 479
Fylkesutvalsmedlem	50 %	kr 454 479
Nestleiar HU og KU	10 %	kr 90 896
Fylkestingsmedlem	5 %	kr 45 448
Hovudutvalsmedlem og kontrollutvalsmedlem	5 %	kr 45 448
Leiar yrkesopplæringsnemnda	3 %	kr 27 269
Leiar for trafikktryggingsutvalet	3 %	kr 27 269
Leiar for styret for fagskuleutdanninga	3 %	kr 27 269
Leiar for fylkesråd for eldre	3 %	kr 27 269
Leiar for fylkesråd for menneske med neds. funksj.	3 %	kr 27 269
Leiar for medverknadsorganet for ungdom	3 %	kr 27 269
Leiar for Klagenemnda	3 %	kr 27 269
Gruppeleiarar		
Inntil 9 medlem i FT	35 %	kr 318 135
10 eller meir	50 %	kr 454 479
Telefon og breiband godtgjersle		
Medlem av fylkestinget		kr 3 840
HU-leiar, KU-leiar, Fylkesutvalsmedlem og gruppeleiarar		kr 7 500
Frikjøpsordning		kr 20 640

Godtgjersle og vederlag per møtedag:

		<i>Beløp</i>
Møtegodtgjersle		kr 1 445
Vederlag for ulegitimert tap i inntekt		kr 1 548
Vederlag for legitimert tap i inntekt	inntil	kr 4 128
Vederlag for påførde ulegitimerte utgifter		kr 722
Vederlag for påførde legitimerede utgifter	inntil	kr 1 548

Kapittel 16. Ikrafttredelse

§ 16-1. Ikrafttredelse

Forskrifta trer i kraft 15. oktober 2019.

Forskrift 15. oktober 2019 nr. for økonomisk godtgjersle og arbeidsvilkår for folkevalde i Vestland fylkeskommune

Fastsett av fylkestinget i Vestland fylkeskommune 15. oktober 2019 med heimel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommunar og fylkeskommunar (kommunelova) §§ 8-1, 8-2, 8-3, 8-4, 8-5, 8-6 og 8-10.

Kapittel 1 Forskriftas føremål

§ 1-1 Forskriftas føremål

Forskrifta har til føremål å sikre folkevalde kompensasjon for sin arbeidsinnsats, erstatning for tapt arbeidsinntekt og dekking av reelle utgifter i samband med utøving av vervet.

Forskrifta gjeld for folkevalde medlem og varamedlem av fylkestinget og andre fylkeskommunale organ som har heimel i kommunelova eller særlov, og organ kor medlem er oppnemnd av eller etter fullmakt frå fylkestinget. I tillegg gjeld reglementet for fylkeskommunane sine tillitsvalde i fylkeskommunale organ.

Forskrifta skal gjennomgå revidering og vedtakast på siste fylkesting før nytt val.

Forskrifta er utarbeidd med grunnlag i kommunelova av 2018 kapittel 8.

Det vert vist til § 15-1 i forskrifta for satsar for godtgjersler og vederlag, samt regulering av satsar.

Kapittel 2 Faste godtgjersler

§ 2-1 Faste godtgjersler

Følgjande folkevalde skal ha faste godtgjersler:

- a. Fylkesordførar
- b. Fylkesvaraordførar
- c. Fylkestingsmedlemene
- d. Fylkesutvalsmedlemene
- e. Leiarane for hovudutvala og kontrollutvalet
- f. Nestleiarane for hovudutvala og kontrollutvalet
- g. Hovudutvalsmedlemene
- h. Kontrollutvalsmedlemene
- i. Leiarane for:
 - Yrkesopplæringsnemnda
 - Fylkeseldrerådet
 - Rådet for menneske med nedsett funksjonsevne
 - Vestland ungdomsutval
 - Trafikktryggingsutvalet
 - Styret for fagskuleutdanninga
 - Klagenemnda

§ 2-2 Fylkesordførar

Godtgjersla vert fastsett for kvar valperiode av det konstituerande fylkestinget. Godtgjersla skal justerast årleg tilsvarande lønsutviklinga til stortingsrepresentantane.

§ 2-3 Fylkesvaraordførar

Godtgjersla er sett til stortingsrepresentantane si godtgjersle.

§ 2-4 Andre folkevalde

Godtgjersla til folkevalde, med unntak av fylkesordførar og fylkesvaraordførar, vert berekna med grunnlag i 92 % av stortingsrepresentantane si godtgjersle.

Folkevalde kan ha fleire ulike funksjonar og dermed krav på godtgjersla som høyrer til kvar enkelt funksjon. Likevel skal ikkje summen av faste godtgjersler overstige 92 % av stortingsrepresentantane si godtgjersle.

§ 2-5 Godtgjersle til ulike politiske funksjonar og roller

Fylkesutvalsmedlemene, leiarane for hovudutvala og kontrollutvalet og gruppeleiarane for partigruppene i fylkestinget vert frikjøpte i si rolle. Det inneber at ein mottok ei fast godtgjersle i staden for dekking av tapt arbeidsinntekt og arbeidsgodtgjersle, jf. kommunelova § 8-5.

Som fylkesutvalsmedlem vert ein frikjøpt med grunnlag i 50 % av berekningsgrunnlaget. Funksjonen som fylkesutvalsmedlem inneber at ein òg sit i eit hovudutval. Godtgjersla som fylkesutvalsmedlem skal òg dekke rolla som hovudutvalsmedlem. Fylkesutvalsmedlemene får difor ikkje fast godtgjersle som hovudutvalsmedlem, møtegodtgjersle eller vederlag for tapt arbeidsinntekt for møte i hovudutvala. Viss ein vert nestleiar i eit hovudutval får ein ei ytterlegare godtgjersle på 5 % av grunnlaget.

Som leiar i eit av hovudutvala eller kontrollutvalet vert ein frikjøpt med grunnlag i 50 % av berekningsgrunnlaget. Funksjonen som leiar inneber at når ein møter i kraft av rolla som hovudutvalsleiar eller kontrollutvalsleiar ikkje får utbetalt møtegodtgjersle eller vederlag for tapt arbeidsinntekt.

Gruppeleiarane i partia vert frikjøpt med grunnlag i 35 % - 50 % av berekningsgrunnlaget. Gruppeleiarane si godtgjersle vert differensiert i to intervall etter tal representantar i fylkestinget: 35% frå 1-9 representantar og 50% for 10 eller meir. Rolla som gruppeleiar inneber å leie og koordinere det politiske arbeidet som partigruppa utøver i fylkestinget. Godtgjersla dekker møtegodtgjersle, vederlag for tapt arbeidsinntekt, førebuing og deltaking i møter, konferanse, synfaring m.m. Gruppeleiarane får difor ikkje fast godtgjersle som fylkestingsmedlem, møtegodtgjersle eller vederlag for tapt arbeidsinntekt for møte i fylkestinget.

Dersom fylkesvaraordførar er gruppeleiar, vert gruppeleiar godtgjersla overført til partigruppa. I slike tilfelle fordeler partigruppa midlane sjølve. Godtgjersla vert utbetalt på grunnlag av gruppeleiar sin attestasjon.

§ 2-6 Frikjøp tilsvarande heil stilling

Fylkesordførar og fylkesvaraordførar og andre folkevalde som i sum har faste godtgjersler tilsvarande 92 % av berekningsgrunnlaget skal reknast for å vere 100% frikjøpte.

Godtgjersla er ei totalgodtgjersle som omfattar fast godtgjersle, møtegodtgjersle og vederlag for tapt arbeidsinntekt for alle verv vedkomande har, der valet eller oppnemninga er resultat av direkte vedtak i eit fylkeskommunalt vedtaksorgan.

§ 2-7 Reduksjon i fast godtgjersle og tilhøve til offentlege ytingar

Dersom ein representant har frávær i meir enn 25% av møta, vert den faste godtgjersla redusert tilsvarande det totale fráværet. Dersom fráværet skuldast anna fylkeskommunal verksemd, sjukdom, fødsels- og adopsjonspermisjon vert det ingen reduksjon i den faste godtgjersla. Fylkeskommunen betaler likevel ikkje godtgjersle lengre enn 12 mnd. Føresetnaden er at ein har teke til i vervet.

I tilfelle kor frávær skuldast sjukdom, fødsels- og adopsjonspermisjon vil fylkeskommunen betale ut differansen mellom ytingar utbetalt frå NAV og den godtgjersla den folkevalde får frå fylkeskommunen. Dette gjeld og ytingar utover 6G. Den folkevalde skal og ha full godtgjering dei første 16 dagane av sjukefráværet (arbeidsgivarperioden). Fylkeskommunen betaler likevel ikkje godtgjersle lengre enn 12 md. Føresetnaden er at ein har teke til i vervet. Fylkeskommunen har ikkje innsynsrett inn mot NAV, og den folkevalde skal difor sende alle relevante vedtak snarast.

Årsak til fráværet skal opplysast og dokumenterast. Fylkesordføraren avgjer om fráværet skal telje med i «25% -regelen» i tvilstilfelle. Godtgjersla vert i alle høve ikkje betalt utover den perioden ein er vald for.

Dersom fylkesutvalet/hovudutvalet har samrådingar, synfaringar, temamøte eller liknande dagen før eller etter eit møte med saksbehandling, vert også denne dagen rekna som møtedag i høve til «25%-regelen».

§ 2-8 Fast godtgjersle til medlem

Varamedlem som møter i meir enn 25% av møta får prosentvis fast godtgjersle i høve til frammøte. Det vert då ikkje betalt møtegodtgjersle. Det same gjeld for nestleiarar som fungerer for leiar med fast godtgjersle. Det vert føreteke ei avrekning mot slutten av året for dei representantane dette er aktuelt for.

Kapittel 3 Møtegodtgjersle

§ 3-1 Møtegodtgjersle

Møtegodtgjersle for møtande representantar og varamedlem i fylkeskommunale organ oppretta etter kommunelova § 5-1 og 5-2, vert utbetalt for kvar møtedag i same organ.

Valde representantar til møter kor Vestland fylkeskommune har ei rolle, men som fell utanfor kommunelova § 5-1 og 5-2, får utbetalt møtegodtgjersle med 50 %. Godtgjersle vert likevel ikkje utbetalt når denne vert dekkja av andre.

Representantane som har fast godtgjersle har ikkje krav på møtegodtgjersle for møte i det utvalet ein har fast godtgjersle i, eller når ein møter i kraft av si stilling som til dømes hovudutvalsleiar, fylkesutvalsmedlem, gruppeleiar m.m. Varamedlemer har krav på møtegodtgjersle.

Fylkesutvalmedlemene får ikkje møtegodtgjersle for møte som følgjer av fylkesutvalet sine andre roller og funksjonar. Leiarane av hovudutvala og kontrollutvalet får ikkje møtegodtgjersle for møte der dei møter i eigenskap av hovudutvalsleiar/kontrollutvalsleiar. I begge tilfella gjeld dette møte i finansutvalet.

§ 3-2 Fleire møte same dag

Dersom folkevalde møter i fleire utval same dag, har ein rett på ei møtegodtgjersle per utval.

§ 3-3 Dobbel møtegodtgjersle

Utvalsleiarar som ikkje har fast godtgjersle får dobbel møtegodtgjersle.

Nestleiar eller andre, som ikkje har fast godtgjersle, som må leie heile møte i leiaren sitt fråvær, får dobbel møtegodtgjersle.

§ 3-4 Arbeidstakarrepresentantar

Arbeidstakarrepresentantar i folkevalde organ har same rettar til godtgjersle etter regulativet som dei folkevalde medlemene av organet.

Møtegodtgjersle vert ikkje gitt til arbeidstakarar som møter i kraft av si stilling.

Kapittel 4 Vederlag for tapt arbeidsinntekt

§ 4-1 Generelt

Folkevalde skal ha vederlag for tap av inntekt som følgje av tillitsvervet. I særlege høve kan andre verv, etter fylkesordførar si avgjerd, gje rett til tapt arbeidsforteneste.

Det gjeld *ein* sats for legitimert tap og *ein* sats for ulegitimert tap, jf. § 15-1 i forskrifta. Satsane dekkjer tapt inntekt og feriepengar.

Dersom det ikkje ligg føre dokumentasjon på inntektstapet, vert vederlaget gitt etter satsen for ulegitimert tap, såframt tapet er sannsynleggjort.

Vederlag kan gjevast til arbeidstakarar, sjølvstendig næringsdrivande og personar utan arbeidsinntekt dersom dei må forsøme sine ordinære gjeremål for å ivareta tillitsvervet, t.d. heimeverande, studentar og pensjonistar.

Fylkesrådmannen avgjer i kvart tilfelle om det ligg føre faktisk inntektstap.

§ 4-2 Unntak

Gruppeleiarane, fylkesutvalsmedlemene, leiarane i hovudutvala og kontrollutvalet får ikkje betalt vederlag for tapt arbeidsinntekt når dei møter i eigenskap av rolla si, jf. § 15-1 i forskrifta.

Fylkesutvalsmedlemene får ikkje vederlag for tapt arbeidsinntekt for møte som følgje av fylkesutvalet sine spesielle funksjonar, t.d. funksjonen som finansutval og planutval.

§ 4-3 Personar med lønsinntekt

Tapt arbeidsinntekt bør dekkast ved at arbeidsgivar fakturerer fylkeskommunen direkte for fråvær, for å hindre at folkevalde taper pensjon. I slike tilfelle kjem arbeidsgivaravgifta i tillegg til satsane som er omtala i § 4-1.

§ 4-4 Sjølvstendig næringsdrivande

Dersom inntektstapet er større enn satsen for ulegitimert tap, kan inntektstapet dokumenterast med likningsattest for det siste året. Som alternativ kan ein ta utgangspunkt i gjennomsnittet for likningsattestane for dei tre siste åra.

Kapital- og pensjonsinntekter som kjem inn uavhengig av eige nærvær på arbeidsplassen vert ikkje medrekna i grunnlaget. Det er den pensjonsgivande inntekta med

fråtrekk for godtgjersla folkevalde har fått utbetalt frå fylkeskommunen som skal leggjast til grunn.

Inntektstapet pr. dag vert utrekna etter netto årsinntekt dividert på 260 dagar.

§ 4-5 Personar utan lønsinntekt

Denne gruppa får dekka tap tilsvarande satsen for ulegitimert tap.

§ 4-6 Folkevald tilsett i fylkeskommunen

Folkevald som er tilsett i fylkeskommunen får utbetalt si ordinære løn i fylkeskommunen.

Ved fråvær utover 10 dagar per år kan vedkomande institusjon krevje refusjon for ev. vikarutgifter. Refusjonskrav vert å sende fylkesrådmannen.

Kapittel 5 Godtgjersler ved deltaking på gruppemøte, kurs, synfaring og liknande

§ 5-1 Gruppemøte

Gruppemøte som vert haldne i fylkestingsgruppene før opninga av fylkestinget, vert rekna som ein del av fylkestingsmøtet og gir ikkje grunnlag for eigne godtgjersler.

§ 5-2 Kurs, konferanse o.l.

Ved deltaking på kurs, konferansar, folkemøte og liknande vert det gitt vederlag for tapt arbeidsinntekt og skyss-, kost- og opphaldsgodtgjersle. Det vert ikkje gjeve møtegodtgjersle. Det vert ikkje betalt vederlag for tapt arbeidsinntekt dersom ein deltek i eigenskap av rollene nemnt under § 2-5 i forskrifta.

Slik deltaking skal vera avtala og godkjent av fylkesordførar eller utvalsleiar.

§ 5-3 Synfaringar o.a arbeid utanfor møta

Ved deltaking på synfaringar og anna arbeid utanfor møta som vert gjort av det samla utvalet, vert det gitt møtegodtgjersle, vederlag for tapt arbeidsinntekt og skyss-, kost- og opphaldsgodtgjersle. Dette gjeld likevel ikkje for rollane nemnt under § 2-5 i forskrifta.

Første ledd gjeld og når utvalet, fylkesordførar eller fylkesrådmannen har bede om at ein eller fleire medlemmer føreteck synfaring.

§ 5-4 Særleg om reiser for gruppeleiarar

Alle parti sine gruppeleiarar skal ha rett til ei dekka reise kvar veke innad i Vestland fylke. Reisene kan gå over inntil to dagar. Reiser mindre enn 40 kilometer vert ikkje dekka. Reiser for møte i folkevalde organ kjem i tillegg. Ordninga kan ikkje nyttast til reine partiarrangement. Fylkesordførar får fullmakt til å godkjenne eventuelle reiser utover dette.

Kapittel 6 Vederlag for påførte utgifter

§ 6-1 Utgifter i samband med tilsyn til barn under 12 år, funksjonshemma, eldre og sjuke

Folkevalde skal ha vederlag for påførde utgifter som følgje av ombodet. Det gjeld ein sats for legitimerte utgifter og ein sats for ulegitimerte utgifter, jf. § 15-1 i forskrifta.

Dersom det ikkje ligg føre dokumentasjon på utgiftene, vert vederlag gitt etter satsen for ulegitimert tap såfram utgiftene er sannsynleggjort. Det er i alle høve ein føresetnad at det ligg føre eit økonomisk tap.

Aktuelle utgifter vil m.a. kunne vere utgifter til stadfortredar, tilsyn til barn under 12 år og funksjonshemma, samt stell av sjuke og eldre.

Vederlag for påførde legitimerte utgifter vert dekkja inntil eit visst beløp, jf. § 15-1 i forskrifta. I slikt tilfelle skal alderen på barnet og at tilsynet har funne stad dokumenterast. Det er ein føresetnad at omsorgsansvaret elles ville ha hindra den folkevalde i å delta i møtet.

Kapittel 7 Skyss og køyregodtgjersler m.m.

§ 7-1 Generelt

Dei folkevalde skal ha skyss-, kost- og opphaldsgodtgjersle etter det kommunale reiseregulativet ved møte eller oppdrag på vegner av fylkeskommunen.

§ 7-2 Skyssgodtgjersle

Den folkevalde får dekkja reiseutgifter frå heimstaden/arbeidsstaden.

Dersom den folkevalde på grunn av utdanning, verneplikt, jobb eller liknande oppheld seg ein annan stad enn heimstaden, vert det dekkja reiseutgifter til og frå den staden ein oppheld seg som følgje av dette. Fylkesordførar kan i særskilte tilfelle gjere unntak frå dette.

Det er høve for fylkeskommunale folkevalde representantar å nytte eige skyssmiddel for reiser til og frå møte.

§ 7-3 Overnattingsgodtgjersle

Når det vert lagt opp til at overnatting vert dekkja av fylkeskommunen, vil dette gå fram av innkallinga til dei fylkeskommunale møta.

Utover det dekkjer fylkeskommunen overnatting:

- a. Når fylkeskommunale møte eller møte representanten deltek på som fylkeskommunal folkevald/på vegne av fylkeskommunen går over fleire døger, eller representanten må møte på møte påfølgjande dag og reiseavstand til heimen er på minst 100 km med bil eller minst 1,5 timar reise med kollektive transportmiddel (målt etter www.vegvesen.no/trafikk hjå Statens vegvesen).
- b. Når det ikkje er praktisk mogeleg å komme seg heim med kollektiv reise, eller at heimreise medfører urimeleg lang tidsbruk for representanten dersom representanten skal på fylkeskommunale oppdrag neste dag.
- c. Dersom møtet varer så lenge ut over kvelden at representanten ikkje kan nå heim same dag.
- d. Reglane gjeld tilsvarande for gruppemøte før fylkestingsmøte.
- e. Fylkesordføraren tolkar regelverket og kan gjera unntak.

Kapittel 8 Utgifter til telefon og breiband

§ 8-1 Telefon og breiband

Fylkeskommunen held mobiltelefon for fylkesordførar og fylkesvaraordførar, og dekkjer alle utgiftene ved abonnementet, jf. elles fylkeskommunen sitt telefonreglement så langt det passar.

Fylkestinget elles og leiaren for kontrollutvalet får ei fast telefon- og breibandgodtgjersle per år, jf. § 15-1 i forskrifta.

Kapittel 9 Pensjonsmedlemskap, forsikringar og permisjon

§ 9-1 Medlemskap i Storebrand

Folkevalde skal ha medlemskap i Storebrand. Grensa for innmelding i pensjonsordninga for folkevalde vert fastsett til 3 % av grunnlaget for godtgjersle som er fastsett i reglement om godtgjersle for folkevalde i VLFK.

§ 9-2 Gruppelivsforsikring

Folkevalde som er medlem i pensjonsordninga i Storebrand er også dekkja av fylkeskommunen si gruppelivsforsikring som har heimel i Hovudtariffavtalen kap. 1, § 10.5

§ 9-3 Reiseforsikring

Det er teikna reiseforsikring for folkevalde. Ordninga gjeld for reiser som følgje av vervet, og kun desse.

§ 9-4 Yrkesskade

Folkevalde som er frikjøpt med grunnlag i minst 50 % av berekningsgrunnlaget skal ha same rett til ytingar ved yrkesskade som dei tilsette i fylkeskommunen.

§ 9-5 Permisjon

Folkevalde som er frikjøpt med grunnlag i minst 50 % av berekningsgrunnlaget kan få permisjon i samsvar med arbeidsmiljølova §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15. Under permisjonen beheld den folkevalde godtgjersla i inntil to veker, med mindre ein gir avkall på den.

Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barn - og barnepassar sin sjukdom har den folkevalde rett til å behalde godtgjersla etter dei same reglane som dei tilsette i fylkeskommunen.

Fylkeskommunen betaler berre ut ytingar i arbeidsgjevarperioden og innafør dei rammar kor fylkeskommunen er betalingspliktig. Ytingar som NAV er ansvarleg for må betalast ut direkte frå NAV til den folkevalde. Dette gjeld til dømes utover dei 10 dagane ein har ved barn-/barnepassar sin sjukdom. Ved fødsels- og adopsjonspermisjon vil fylkeskommunen betale ut differansen mellom ytingar utbetalt frå NAV og den godtgjersla den folkevalde får frå fylkeskommunen. Dette gjeld og ytingar utover 6G. Fylkeskommunen betaler likevel ikkje godtgjersle lengre enn 12 md. Føresetnaden er at ein har teke til i vervet. Fylkeskommunen har ikkje innsynsrett inn mot NAV, og den folkevalde skal difor sende all naudsynt dokumentasjon snarast.

Kapittel 10 Ordningar for fylkesordførar og fylkesvaraordførar

§ 10-1 Husvære

Fylkeskommunen skal etter behov syte for høveleg husvære og dekkjer dei faste utgiftene med leige, straum m.m.

§ 10-2 Dekking av spesielle reiseutgifter, m.v.

Fylkestinget skal fastsette særskilte reglar for dekking av reiseutgifter til og frå heimstaden på bakgrunn av kven som innehar vervet og kva som er rimeleg i det enkelte tilfellet. Skyss- og kostgodtgjersle vert gjeve etter det kommunale regulativet.

Kapittel 11 Politikardagar

§ 11-1 Politikardagar

Leiarar/medlemer i andre utval som ikkje er medlemer i fylkestinget skal ha høve til å møte på politikardagar dersom det er aktuelle saker som vedkjem deira utval. Dei skal då få dekkja utgiftene til reise, overnatting, møtegodtgjersle og eventuell kompensasjon for tapt arbeidsinntekt. Fylkesordføraren avgjer i tvilstilfelle.

Kapittel 12 Ettergodtgjersle

§ 12-1 Ettergodtgjersle

Folkevald som er frikjøpt med grunnlag i minst 50 % av berekningsgrunnlaget og som ikkje vert attvald, som fråtrer vervet eller som får vervet redusert, kan søke om å få ettergodtgjersle slik:

- a) Folkevald som ikkje har arbeid å gå til får ettergodtgjersle i tre månader.
- b) Folkevald som har arbeid å gå til får ettergodtgjersle i ein og ein halv månad.

Ettergodtgjersla skal vere lik den faste godtgjersla vedkomande hadde, ev. differansen mellom denne og ny godtgjersle.

Kapittel 13 Innlevering av reiserekning m.v.

§ 13-1 Innlevering av reiserekning m.v

Reiserekning med krav om godtgjersler og vederlag bør leverast seinast tre månader etter at møtet er halde.

Fylkesrådmannen avgjer om vesentleg brot på denne fristen skal medføre at reiserekninga ikkje vert godkjent.

Eventuelt utbetalt reiseforskot vert trekt ved oppgjeret av reiserekninga.

Kapittel 14 Frikjøpsordninga

§ 14-1 Frikjøpsordninga

Stønad til frikjøp for politisk arbeid vert gjeve til partigruppene i fylkestinget med 20 640,- per fylkestingsrepresentant per år. Frikjøpsmidlane vert utrekna og fordelt på fylkestinget sine medlemer, med unntak av fylkesordførar, fylkesvaraordførar, hovudutvalsleiarane, kontrollutvalsleiar og gruppeleiarane.

Partigruppene fordeler midlane sjølve. Stønaden vert utbetalt på grunnlag av gruppeleiararen sin attestasjon.

Når fylkeskommunen føretek utbetaling direkte til ein medlem vert dette registrert som honorar, og det vert trekt skatt og rekna arbeidsgivaravgift av beløpet.

Kapittel 15 Regulativ for godtgjersler og vederlag til folkevalde

§ 15-1 Regulativ for godtgjersler og vederlag til folkevalde

Folkevalde vert rekna som 100 % frikjøpt når ein i sum har godtgjersle tilsvarande 92 % av stortingsrepresentantane si godtgjersle. Godtgjerslene er rekna med eit grunnlag pr. 1.5.2019 på 908 957 kr. Dei faste godtgjerslene vert regulerte i tråd med stortingsrepresentantane si årlege lønsregulering pr. 1. mai. Godtgjersler og vederlaga vert elles regulerte per 1.mai i samsvar med årslønsveksten i det kommunale tariffområdet.

Dei nye satsane vert slik:

Faste godtgjersle per år:

	sats %-	Beløp
Fylkesordfører		kr 1 239 563
Fylkesvaraordfører		kr 987 997
Leiar i HU	50 %	kr 454 479
Leiar i KU	50 %	kr 454 479
Fylkesutvalsmedlem	50 %	kr 454 479
Nestleiar HU og KU	10 %	kr 90 896
Fylkestingsmedlem	5 %	kr 45 448
Hovudutvalsmedlem og kontrollutvalsmedlem	5 %	kr 45 448
Leiar yrkesopplæringsnemnda	3 %	kr 27 269
Leiar for trafikktryggingsutvalet	3 %	kr 27 269
Leiar for styret for fagskuleutdanninga	3 %	kr 27 269
Leiar for fylkesråd for eldre	3 %	kr 27 269
Leiar for fylkesråd for menneske med neds. funksj.	3 %	kr 27 269
Leiar for medverknadsorganet for ungdom	3 %	kr 27 269
Leiar for Klagenemnda	3 %	kr 27 269
Gruppeleiarar		
Inntil 9 medlem i FT	35 %	kr 318 135
10 eller meir	50 %	kr 454 479
Telefon og breiband godtgjersle		
Medlem av fylkestinget		kr 3 840
HU-leiar, KU-leiar, Fylkesutvalsmedlem og gruppeleiarar		kr 7 500
Frikjøpsordning		
		kr 20 640

Godtgjersle og vederlag per møtedag:

		Beløp
Møtegodtgjersle		kr 1 445
Vederlag for ulegitimert tap i inntekt		kr 1 548
Vederlag for legitimert tap i inntekt	inntil	kr 4 128

Vederlag for påførde ulegitimerte utgifter		kr	722
Vederlag for påførde legitimerede utgifter	inntil	kr	1 548

Kapittel 16 Ikrafttredelse

§ 16-1 Ikrafttrekkelse

Forskrifta trår i kraft

Til Vestland Fylkesting
Utvalg for reglement

Fra Trym H. Aafløy

Kopi File

Dato 31.mars 2021

Sak Revidering av reglement for fordeling av partistøtte i Vestland Fylke

Vestland Fylkestinget vedtok 17.12.2019 fordelingsnøkkel for politiske parti, med hjemmel i partilovens §10. Selv om benevnelsen politiske parti var benyttet, innebar vedtaket at hoveddelen av støtten er knyttet til antall representanter i fylkestinget.

Innstillingen var utarbeidet av prosjektleder for fylkessammenslåingen, og i konklusjonen i vedlegget til saksinnstillingen heter det bl.a.:

«Prosjektlear vil understreke at dette ikkje bør vere ei partistøtte til den generelle verksemda i fylkeslaga til dei politiske partia, men heller midlar som i størst mogleg grad vert sett av til tiltak inn mot fylkestingsrepresentantane».

Videre:

«For å markere eit skilje til den nasjonale ordninga vil prosjektlear gå inn for ein fordelingsnøkkel som inneheld ei grunnstøtte på 15% av ramma og der resten vert fordelt til partia pr. representant. Dette vil medføre ei lik støtte til like store partigrupper, samt tydeleggjere at den fylkeskommunale partistøtta i størst mogleg grad bør nyttast til tiltak inn mot fylkestingsrepresentantane», og ikkje fungere som støtte til den generelle partiverksemda»...

Intensjonen bak forslaget som ble vedtatt, var altså at en vesentlig del av støtten skal gå til tiltak for de folkevalgte representantene i fylkestinget.

Reglementet tar imidlertid ikke høyde for at representanter som er valgt inn for et parti, kan forlate partiet i løpet av valgperioden og melde seg inn i et nytt parti, eller bli stående som uavhengig representant. Dette er tillatt etter Valgloven, og det følger av loven at folkevalgte til et fylkesting ikke er forpliktet til å stå tilknyttet det partiet de er valgt inn for, for å beholde sine folkevalgte verv.

I den kontekst blir det da urimelig at uavhengige folkevalgte etter dagens reglement ikke mottar den andelen av partistøtten som er knyttet til antall folkevalgte, og tiltenkt tiltak for de folkevalgte representantene. Det burde være en følge av reglementet slik det er vedtatt. Det er heller ingen bestemmelse i lovverket som er til hinder for dette. Tvert imot uttaler Partilovnemnda at Partilovens bestemmelser ikke er til hinder for at fylkestinget velger å støtte grupper som dannes i løpet av valgperioden. Departementet har slått fast at **en person** kan defineres som en ny gruppe.

En uavhengig folkevalgt har det samme behov for støtte til tiltak for å kunne oppfylle sine verv i hovedutvalg og fylkesting, i realiteten større behov, fordi man må bruke mer tid på å oppdatere seg

på saker i Fylkesutvalg og de hovedutvalgene der man ikke selv sitter, i saker som skal behandles av fylkestinget.

Fylkestinget har allerede i noen grad anerkjent uavhengiges rett til støtte, idet frikjøpsmidlene som tildeles partiene pr representant, for 2021 er utbetalt direkte til fylkestingets uavhengige representanter. Man bør da være konsekvent i praksisen og følger opp med å gi den enkelte folkevalgte de samme rettigheter også med hensyn til personandelen av partistøtten.

Likeledes har Vestland fylkesting anerkjent små partiers reelle behov for støtte til politisk arbeid, ved å tildele Pensjonistpartiet nøyaktig like stor grunnstøtte som Arbeiderpartiet.

Frikjøpsmidlene er forøvrig beskattet, slik at restbeløpet ansees som beskjedent i forhold til den ekstra arbeidsbyrden som kreves for å være oppdatert politisk om fylkestingets forhandlinger. I tillegg kommer at partiet FNB, som nå kun har 3 representanter i fylkestinget, etter dagens reglement vil motta dobbel støtte pr. representant, noe som gir stor skeivfordeling i forhold til de andre partiene.

Fylkestinget vil likevel holde et skille mellom innvalgte partier og uavhengig folkevalgte, idet kun innvalgte partier tildeles grunnstøtte.

Det må være fylkestingets intensjon å sørge for å tilrettelegge med like forhold, muligheter og ressurser for alle folkevalgte uavhengig av partitilknytning. Slik vil en sikre en rettferdig og ikke-diskriminerende gjennomføring av alle de folkevalgtes utførelse av demokratiske oppgaver.

Jeg fremmer derfor forslag om at den andelen av partistøtten som tildeles med utgangspunkt i antall representanter, p.t. kr. 145.428,-, følger den enkelte folkevalgte, og betales til nytt parti eller direkte til folkevalgte representanter som blir stående som uavhengige i Fylkesting og hovedutvalg. Subsidiært at en større andel av beløpet konverteres til frikjøpsmidler, som i dag tildeles uavhengige representanter innenfor gjeldende reglement.

Med hilsen

Trym H. Aafløy

fylkestingsmedlem

Reglement for godtgjersle og arbeidsvilkår for folkevalde organ i Vestland fylkeskommune.

Førebelse innspel frå SV. Desse innspela er basert på dei forslag som SV hadde i fellesnemda i 2019, og intensjonen i desse.

1. Nytt innleiande punkt:
 - a. Godtgjersle og reglement for delegering bør vedtakast på siste fylkesting før eit val.
Grunngjeving: Godtgjersle og reglement bør vedtakast av det føregåande fylkestinget, og ikkje i samband med konstitueringa. Det er ein ryddig praksis.
2. Punkt 8.1.1 Fylkesordførar
 - a. Godtgjersla vert fastsett til 105% av stortingsrepresentantane si godtgjersle som utgangspunkt.
3. Punkt 8.1.2 Fylkesvaraordførar
 - a. Godtgjersla er sett til 90% av stortingsrepresentantane si godtgjersle.
4. Punkt 8.1.3 Andre folkevalde
 - a. Godtgjersla til folkevalde, vert berekna med grunnlag i 80 % av stortingsrepresentantane si godtgjersle.
Grunngjeving: SV ønskjer å redusere grunnlaget for godtgjersle til dei folkevalde i heile og halve stillingar, og heller nytte det til frikjøp for partigruppene. SV kan komme til å endre på akkurat prosentsatsen fram mot handsaming i fylkestinget. Det same gjeld endeleg prosentsats for fylkesordførar og fylkesvaraordførar.
5. Punkt 8.1.4 Godtgjersle til ulike politiske funksjonar og roller
 - a. Under «Gruppeleiarane til partigruppene i fylkestinget» Tillegg til teksten: Gruppeleiar godtgjersla vert 35% frå 1-9 representantar.
Grunngjeving: Denne godtgjersla står i dag i tabellen punkt 8.14, men er ikkje i tekstform i punkt 8.1.4. Det er derfor ikkje i samsvar med tabellen.
 - b. Nytt punkt: «Nestleiarane for hovudutvala og kontrollutval»
«Som nestleiar i eit av hovudutvala eller kontrollutvalet vert ein frikjøpt med grunnlag i 20% av berekningsgrunnlaget. Funksjonen som nestleiar inneber at når ein møter i kraft av rolla som nestleiar i hovudutval eller kontrollutval ikkje får utbetalt møtegodtgjersle eller vederlag for tapt arbeidsinntekt. Sit nestleiar i fylkesutvalet vert frikjøpt berre 5%. Resterande % vert overført til partigruppa, etter same praksis som for gruppeleiarstønad viss fylkesvaraordførar også er gruppeleiar.»
Grunngjeving: Merk at det i dagens reglement ikkje står noko tekst om nestleiar godtgjeringa, berre i tabellen og for unntaket som fylkesutvalsmedlem, men ikkje som eige punkt. Det bør inn.
Ordinær sats for nestleiar er i dag 10%, denne ønsker SV å auke til 20%.
Dernest er det klausulen om at viss nestleiar også sit i fylkesutvalet, så vert godtgjersla berre 5%. Det synes SV er ei ok regel, og at det er eit viktig prinsipp at ein ikkje vert lønsleiar berre fordi ein vert nestleiar, men SV hadde lagt til grunn at ein fekk resterande prosent utbetalt til partiet, på same vis som at dette er ein praksis under punktet om gruppeleiarane. Der står det at «Dersom fylkesvaraordføraren er gruppeleiar, vert gruppeleiar godtgjersla overført til partigruppa». Same prinsipp bør leggest til grunn om nestleiar også sit i fylkesutvalet, slik at resterande % av nestleiar godtgjeringa verte overført til partigruppa når nestleiar også sit i fylkesutvalet. Dette sikrar rettferdig praksis mellom store og små grupper i forhold til framforhandla verv og fordeling.
Dagens manglande tekst om nestleiar godtgjering gjer at det også er uklart kva ein meiner med nestleiar godtgjering. Per i dag er det berre i tabellen i punkt «8.14 Regulativ til folkevalde organ» at det kjem fram at nestleiar skal ha 10% frikjøp,

ingen anna stad, og ingenting om kriteria. Det einaste er altså unntaket for nestleiar som også sit i fylkesutval. Og nettopp manglande tekst gjer at formuleringa under punkt «8.1.4 Fylkesutvalmedlem» faktisk kan tolkast som å opne for at ein nestleiar som også sit i fylkesutval skal få «ytterligere 5% godtgjersle av grunnlaget», altså i tillegg til dei 10% som står oppført i punkt «8.14 Regulativ for godtgjersle og vederlag for folkevalde», altså totalt 15%. Derfor, slik det er no er formuleringane manglande og uklar, og avviker frå praksis om at resterande bør gå til partiet. Riktig praksis bør skrivast i tekst, og same praksis som for fylkesvaraordførar bør inn også for nestleiar godtgjering.

6. Punkt 8.13 Frikjøpsordninga
 - a. Stønad til frikjøp for politisk arbeid vert gjeve til partigruppene i fylkestinget med 40 000,- per fylkestingsrepresentant per år. Frikjøpsmidlane vert utrekna og fordelt på fylkestinget sine medlemmer, med unntak av fylkesordførar, fylkesvaraordførar, hovudutvalsleiarane, kontrollutvalsleiar og gruppeleiarane.
Grunngjeving: SV ønskjer å redusere lønnsnivået for dei heile og halve stillingane for frikjøp, og auke stønad for frikjøp til partigruppene frå 20.000 til 40.000.
 - b. Grunnfrikjøpet til nestleiar i hovudutvala vert 20%
Grunngjeving: Det å vere nestleiar er arbeidskrevjande, det vert forventa at ein deltek på langt fleire konferansar, høyringar og andre tilstelningar og møte, og ein bør legge til grunn eit høgare frikjøpsgrunnlag.
7. Nytt punkt:
 - a. Godtgjering for verv både i kommune og fylkeskommune skal sjåast i samanheng, slik at stillings- og godtgjeringsdelen i kommunen og fylkeskommunen ikkje overstig 100 % stillingsdel for folkevalde verv, eller den vedtekne prosentsatsen for frikjøp fastsatt i punkt 8.1.3.
8. Nytt punkt:
 - a. Dersom en folkevald på deltid får ein stillingsandel på 70% eller høgare. Og ikkje med rimelegheit kan kombinera dette med anna stilling, kan vedkomande søkje fylkesutvalet om å få auka stillingsandel til 100 %, eller til den vedtekne prosentsatsen fastsatt i punkt 8.1.3»

«Reglement folkevalde organ»

1. Fristen for å legge ut/sende sakspapir til fylkesting, fylkesutval og hovudutval o.a.må vere ei veke - sju dagar.
2. Saksordførarordning bør bestå, men hovudutval bør kunne oppnemne dei sjølv.
3. Må vedtektsfeste fjernmøte.
4. Vurdere om det skal vere høve til mindretalsanke når eit organ nyttar delegert mynde.
5. Sette frist for forslag til fråsegner/uttale under fylkestinget - same som interpellasjon eller spørsmål?

Utover det vil SV vurdere om forslag fremma i september vert tatt opp igjen, og debatten og andre forslag tilseier at debatten om desse forslaga kjem opp att på ny.

Marthe Hammer, gruppeleiar SV, 26.03.21

Fra: Politisk (Politisk@vlfk.no)

Sendt: 26.03.2021 07:23:50

Til: Petter Lem Gullestad

Kopi:

Emne: VS: Innspel til Ljoslandutvalet

Vedlegg:

Fra: Arve Helle <Arve.Helle@vlfk.no>

Sendt: torsdag 25. mars 2021 16:29

Til: Politisk <Politisk@vlfk.no>

Kopi: Anne Gine Hestetun <Anne.Gine.Hestetun@vlfk.no>

Emne: Innspel til Ljoslandutvalet

Etter avtale med gruppeleiar Anne Gine Hestetun sender eg følgjande innspel til Ljoslandutvalet:

Til det som angår reglementet i denne perioden så ønskjer eg ei avklaring om reglane for tapt arbeidsforteneste fylkesting og planforum.

Eg har fått tilbakemelding på at eg ikkje får dekka tapt arbeidsforteneste for møta i Planforum. Det stussar eg på og ber om at Ljoslandutvalet tek ei runde på det.

Eg er valt som fylkesutvalet sin observatør i Planforum og dette er eit verv som tek tid. Møta er 1-2 tysdagar i månaden med to møte pr dag. Pr no får eg kun halv møtegodtgjersle pr dag. Det betyr at eg vil gå i tap dersom eg blir trekt i løn frå arbeidsgjevar når eg møter i Planforum.

Eg meiner dette vervet er så tidkrevande at det ikkje kan reknast som ein del av dei 55% eg er frikjøpt.

Eg har vidare oppfatta at 55% frikjøp også dekker møta i fylkestinget og at eg såleis ikkje har rett på tapt arbeidsforteneste der. Når eg les formuleringane i reglementet blir eg i tvil om det er rett oppfatta. Der står kun møta i fylkesutvalet og hovudutvala nemnde som møtet som er omfatta av frikjøpet.

Ber om ei presisering på dette.

Når ein skal sjå inn mot neste valperiode så meiner eg ein må ta ei prinsipiell drøfting på korleis ein skal fordele dei politiske stillingsressursane.

Skal vi som i dag utelukkande knytte dei til verv, eller som Trøndelag og Nordland der kvar gruppe får ein frikjøpsressurs utfrå storleik som dei sjølv disponerer i tillegg til det som er knytta til dei ulike verva.

Eg tenker då primært på at ein slik modell vil gje kvar gruppe ein samla stillingsressurs i staden for at ein har definert at kvart medlem i fylkesutvalet er frikjøpt til ein fast prosent.

Ein frikjøpsressurs utfrå gruppestorleik i tillegg til det som er knytta til dei ulike verva vil gje gruppene meir fleksibilitet, og vil også vere uavhengig om ein er i posisjon eller opposisjon.

Trøndelag er styrt etter formannskapsmodellen og er såleis meir relevant å samanlikne med enn Nordland som har parlamentarisme.

For ordens skuld legg eg ved link til reglement for Trøndelag og Nordland.

Trøndelag:

https://www.trondelagfylke.no/contentassets/e5d358cd36fc4d5c9e26edcda68575d3/reglement-for-godtgjoring-til-folkevalgte-og-partigruppene-vedtatt-i-ft-sak-143_19.pdf

Nordland:

https://www.nfk.no/_f/p1/i984123af-2e72-495c-b27d-03e804af271c/reglement-for-godtgjorlese-av-fylkestkommunale-ombud.pdf

Mvh

Arve Helle

Saksnr: 2020/35585-5
Saksbehandlar Silje Balgaard Lyngstad
Dato: 06.05.2021

Til: Representanten Morten Klementsens

Frå: Politisk sekretariat

Spørsmål om støtte til gruppeleiar og frikjøpsmidlar til uavhengig gruppe/Folkepartiet Vestland

Viser til spørsmål om støtte til gruppeleiar og frikjøpsmidlar til uavhengig gruppe/Folkepartiet Vestland.

Det følger av partiloven § 10 annet ledd at «*Støtten til de folkevalgte gruppene i fylkestinget og kommunestyret skal ytes forholdsmessig etter deres oppslutning ved valget*». Ordlyden gjer det klart at støtte skal ytast etter *oppslutning ved valet*. Dette inneber at det er dei folkevalde gruppene (partia) som vert valt, som har rett på støtte som *ei gruppe*. Uavhengig gruppe/Folkepartiet Vestland er oppretta etter valet og fell såleis utanfor ordlyden. Det vil stride mot dei demokratiske prinsippa kor ein stemmer inn ei liste, i eit registrert parti. Dersom det skal vere tilgang til å melde seg ut av ei gruppe for så å opprette nye (parti)grupper i løpet av ein periode, så vil det rokke ved valresultatet. Det vil føre til at det vert usikkert kva ei røyst eigentleg betyr ved eit val.

Likevel er det etter vallova eller kommunelova ikkje til hinder for at ein representant kan melde seg ut av eit parti og anten melde seg inn i eit anna parti representert på fylkestinget, eller vere uavhengig. Ein må gjerne danne seg ei ny gruppe i fylkestinget med andre uavhengige representantar, men denne gruppa kan ikkje formelt bli del av fylkestinget sine *folkevalde grupper*.

På den bakgrunn som skissert over vert ikkje representanten rekna for å vere gruppeleiar «i partia» slik det går fram av § 2-5 i forskrift til økonomireglement i Vestland fylkeskommune. At representanten uoppfordra er invitert til å vere ein del av gruppeleiarkollegiet endrar ikkje det juridiske utgangspunktet. Det er klart at tildeling og fordeling skal skje etter saklege og rettferdige likskapsprinsipp. Så lenge folkevalde representantar gjer val om å melde seg ut av sine parti, kan ikkje politisk sekretariat sjå at det er usakleg eller urettferdig at dei ikkje får tildelt gruppeleiarstøtte.

Når det gjeld frikjøpsordninga etter forskrifta § 14-1, så får alle uavhengige representantar utbetalt stønad lik den som vert gjeve partigruppene. Forskjellen er at *partigruppene* får utbetalt kr. 20 640 per fylkestingsrepresentant per år (med nokre unntak). Dei uavhengige får denne stønaden betalt direkte til *seg* fordi dei ikkje lenger har tilhøyrse til ei *folkevald gruppe*.

Partilova § 10 opnar imidlertid for at det er tilgang til å gje støtte til lokale partilag/grupper som ikkje er ein del av fylkestinget. Korleis ei slik støtte skal regulerast er uklart. Det er fylkestinget som vedtar reglement for godtgjersle for dei folkevalde i Vestland fylkeskommune. Politisk sekretariat kan difor ikkje ta ei avgjerd som gjer endringar i utbetalingane til uavhengig gruppe korkje når det gjeld gruppeleiarstønad eller til frikjøpsordninga.

Det vil til fylkestinget i juni bli lagt fram forslag til revidering av forskrifta. Denne revideringa skal først innom arbeidsutvalet for delegering 18. mai, så fylkesutvalet 01. juni og til slutt fylkestinget 16. juni.

Politisk sekretariat vil etter dette rå representanten til å ta opp dette i samband med den politiske saka.