

Terje Kollbotn, fylkestingsrepresentant for Raudt

terje.kollbotn@gmail.com / terje.kollbotn@vlfk.no

Til Vestland fylkeskommune

v/ fylkesordfører Jon Askeland (SP).

INTERPELLASJON TIL VESTLAND FYLKESTING 29.-30.SEPTEMBER 2021:

**STOPP NEDBEMANNINGSPROSESSEN I BKK PRODUKSJON / EVINY – SATS HELLER PÅ STYRT
UTVIKLING I KRAFTSELSKAPET!**

Kraftselskapet BKK feira hundre stolte år som offentleg kraftselskap i 2020. 15.september 2021 vart det meldt at BKK Produksjon skal skifte namn til EVINY. Dagen etter vedtok styret i BKK Produksjon eit forslag frå konsernleiinga i BKK om verksemdoverdraging (outsourcing) av byggjeseksjonen i BKK til Spilde Entreprenør på Voss. Vedtaket vart gjort mot røystene frå dei tilsette sine representantar.

Dette kan i første omgang omfatte 22 dyktige BKK-tilsette som jobbar, bur og skattar i Vaksdal, Modalen, Masfjorden, Voss og Samnanger kommunar. Dei syter i dag for at BKK sine kraftanlegg bygd opp gjennom generasjonar, blir halde godt ved like og rusta opp. I neste omgang vil tilsette innan drift og vedlikehald (mekaniske fag, elektrofag, lager og transport) kunne bli råka av den nye BKK-strategien. Både reinhald, kantinedrift og vaktmestertjenester er alt skilt ut.

Det er ingen fornuftige og saklege samfunnsmessige grunnar til å godta at det heileigde offentlege kraftselskapet BKK no freistar å skalta og valta med eigne arbeidsfolk til fordel for utanforståande selskap som skal overta arbeidet og bli hyra inn på kontraktar!

Spørsmål i Vestland fylkesting til fylkesordføraren:

1. Er fylkesordføraren samd med interpellanten sine vurderingar om at vedtaket om utskiljing av byggjeseksjonen i BKK Produksjon bryt med kraftselskapet BKK sin hundreårige historie og tradisjon med å halde oppe og utvikle den faglege kompetansen i eigen regi?
2. Deler fylkesordføraren interpellanten sitt syn om at BKK bør halde fram med å nytte eigne tilsette i lokalsamfunna, og at dette på betre vis vil sikra vidareutvikling av fagleg og stabil kompetanse og beredskap, samt garantere for lærlingar i dei aktuelle faga?
3. Er fylkesordføraren samd i at styrevedtaket om utskiljing ikkje er forenleg med BKK sine eigne statuttar om at konsernet «skal bidra til en positiv samfunnsutvikling generelt og i de lokalsamfunn som er berørt av vår virksomhet spesielt»?
4. Er fylkesordføraren samd i at vedtaket om utskiljing bør gjerast om, slik dei tilsette sine organisasjonar ber om – og kva vil i so fall fylkesordføraren gjere for å medverke til dette?

Framlegg til vedtak:

Vestland fylkesting beklagar at fleirtalet i styret i BKK Produksjon har vedtatt å skilje ut byggjeseksjonen i kraftselskapet BKK. Fylkestinget vil oppmode fylkesordføraren og Vestland fylke sin styrerepresentant i konsernstyret i BKK om å medverke til å få oppheva dette vedtaket.

Utfyllande grunngjeving for interpellasjonen:

Alle fagavdelingane i BKK Produksjon jobbar i dag tett saman på tvers av faggrupper for å sikre effektiv og god organisering av arbeidet heile året, med gode interne HMS- rutinar og eit godt felles arbeidsmiljø. Dei forvaltar lokalkunnskap og spesialkunnskap som det har tatt mange år å bygge opp. Ved innleige på større oppdrag (nybyggjing og revisjonar) er eigne fagarbeidarar og ingeniørar i BKK,

som kjenner anlegga inn og ut, ein viktig føresetnad for gode resultat. 39 kraftverk i fjell eller i dagen (i både klasse 1, 2 og 3 etter beredskapsforskriften), nær hundre dammar, mange bekkeinntak, fleire hundre kilometer vassstunnellar og anleggsveggar og mange lukehus og beredskapshytter, er deira arbeidsområde i dag. I tillegg har BKK strenge konsesjonskrav til vassdrag, minstevassføring, fisk og ikkje minst beredskap og tryggleik for eigne folk, innleige og tredjeperson som skal bli ivaretatt året rundt. BKK sitt enorme samfunnsansvar dekkjer både optimalt drifts- og vedlikehaldsnivå og samfunnstryggleik. I staden for å byggje ned desse fagmiljøa, bør BKK Produksjon satse mykje meir på lærlingar i alle aktuelle fag og vidareføre både fagarbeidar- og ingeniørkompetansen i alle fagkategoriar i eigne rekkjer. Dette er det motsette av ein strategi med enno meir innleige av norsk og utanlandsk arbeidskraft. Erfaringane under coronapandemien har understreka kor sårbart og viktig dette området er å halde i eigen regi.

Både lokale tillitsvalde og andre tilsette i BKK, lokalpolitikarar i vertskommunar, som har gitt store naturverdiar til storsamfunnet, og mange andre har engasjert seg sterkt for å få stoppa dette uansvarlege og svært distriktsfiendtlege forslaget frå konsernleiinga i BKK - utan at dei har blitt tatt på alvor til no.

Vestland fylkeskommune er ein stor og viktig aktør i BKK, saman med Bergen kommune og mange andre kommunar, samt Statkraft som største aksjonær. Storparten av naturressursane, nedslagsfeltar og anlegga til BKK er i vertskommunar som Vaksdal, Masfjorden, Modalen og Samnanger, medan 0,25 % er i Bergen. BKK er eit heileigd offentleg selskap, med oppnemnde offentlege representantar i konsernstyret for å ivareta eit offentleg samfunnsansvar. Det gjeld og dei tilsette og lokalsamfunna i vertskommunane.

Dette forslaget bryt difor fullstendig med BKK sitt formål:

«BKK er en betydelig samfunnsaktør, og skal vise ansvarlighet i forhold til samfunnet som har gitt oss anledning til å forvalte ressursene. Konsernet skal bidra til en positiv samfunnsutvikling generelt og i de lokalsamfunn som er berørt av vår virksomhet spesielt»

BKK vart bygd opp gjennom kraftutbygging i fjella i indre strom mellom anna for å levere kraft til lokal industri, innbyggjarane og vertskommunane og til heile Bergensområdet. BKK, ikkje minst på Dale i Vaksdal og Matre i Masfjorden, har vore svært viktige arbeidsplassar både for BKK og for lokalsamfunna. Dei tilsette som no opplever å bli fullstendig overkøyrd av konsernleiinga, har unik og høg fagkompetanse og detaljkunnskap om alle anlegga, bygd opp gjennom fleire generasjonar. Det er dokumentert meir enn nok arbeid for eigne fast tilsette innan drift og vedlikehald heile året i all framtid, i staden for at meir og meir basert på innleige. Både utifrå tryggjings- og beredskapsomsyn, samfunnskritisk infrastruktur og samfunnsøkonomiske og strategiske vurderingar vil dette vere mest fornuftig. BKK skryt av at dei har som mål å bli det grønaste kraftselskapet i landet. Då bør dei starte med i større grad å nytte kortreist lokal arbeidskraft i eigne rekkjer og klimavenlege, trygge jobbar i lokalsamfunna rundt. Denne fagkompetansen er og ein viktig faktor for ytterlegare energieffektivisering i alle desse kraftanlegg anlegga.

I den pågåande stortingsvalkampen har fleire raud-grøne parti og LO tatt til orde for at no er det arbeidsfolk sin tur i dette landet. Det som skjer i kraftselskapet BKK i denne samanhengen er det stikk motsette – i praksis rein høgrepolitikk basert på snevre bedriftsøkonomiske kalkyler. Valresultatet har vist at fleirtalet i Vestland og resten av landet ynskjer ein heilt annan politisk kurs.

Difor vil vi i partiet Raudt på det sterkaste oppmode fylkesordføraren, fylkestinget og fylket sin representant i konsernstyret, Anne Gine Hestetun, om å alliere seg med eigarkommunane og dei tillitsvalde i denne saka for å sikre ei strategisk utvikling i selskapet. Utskiljingsprosessen bør bli

nullstilt - og ein prosess for styrt utvikling av produksjons- og vedlikehaldsleddet i BKK må bli etablert. I første omgang må offentleg eigarstyring og eigarmakt bli nytta for å sikre at alle framleis har sin jobb på byggseksjonen i BKK Produksjon. I neste omgang vil det og vere naturleg for det nye Stortinget etter valet å utfordre hovedaksjonør Statkraft sin eigarskapstrategi i BKK i den same leia.

Odda, den 23. september 2021

Interpellant/ forslagstillar: Terje Kollbotn (Raudt)