

## Møteinnkalling

<b>Utval:</b>	<b>Valnemnda</b>
<b>Møtestad:</b>	Bull i underetasjen, Grand hotel Terminus, Bergen
<b>Dato:</b>	07.03.2017
<b>Tid:</b>	09:30

Du vert med dette kalla inn til møte i valnemnda tysdag 7. mars kl 09:30

### Program

Kl 09:30      Sakshandsaming

Dersom nokon av utvalet sine medlemmer ikkje kan møta og må melda forfall, vert dei bedne om å gjere dette snarast ved å fylle ut skjemaet på [www.hordaland.no/forfall](http://www.hordaland.no/forfall).

Innkallinga gjeld valde medlemmer i Valnemnda. Ved eventuelt forfall frå faste medlemmer vil varamedlemer bli kalla inn særskilt.

Roald Kvamme  
leiar



## Sakliste

<b>Utvals- saknr</b>	<b>Innhald</b>	<b>Arkiv- saknr</b>	<b>U.Off.</b>
PS 6/17	Godkjenning av møteinnkalling		
PS 7/17	Godkjenning av møtebok forrige møte		
PS 8/17	Søknad om fritak frå verv	2017/732	
PS 9/17	Ymse		

**PS 6/17 Godkjenning av møteinnkalling**

**PS 7/17 Godkjenning av møtebok forrige møte**



Arkivnr: 2017/732-7

Saksbehandlar: Merethe Helland Nordnæs

## Saksframlegg

### Saksgang

Utval	Saknr.	Møtedato
Valnemnda	8/17	07.03.2017
Fylkestinget	29/17	07.03.2017

### Søknad om fritak frå verv som styremedlem i Sunnhordland museum.

#### Samandrag

Representanten Sigbjørn Framnes, FrP, har i E-post gjeve melding om at han trekkjer seg frå styret i Sunnhordland museum med umiddelbar verknad.

Han opplyser at han finn at hans rolle som styrepraesentant i Sunnhordland Museum no kan verte komplisert. Han viser til at hans leiar har engasjert seg i maritim samling. (Stord Maritime Museum.)

Fylkesrådmannen rår til at representanten får fritak frå verv som styremedlem i Sunnhordland museum.

#### Forslag til innstilling

1. Sigbjørn Framnes får fritak frå verv som styremedlem i Sunnhordland museum.
2. Fylkestinget gjer slike nyval:  
Nytt styremedlem i Sunnhordland museum:

Rune Haugsdal  
fylkesrådmann

Ingrid Kristine Holm Svendsen  
fylkesdirektør økonomi og organisasjon

*Saksframlegget er godkjent elektronisk og har derfor inga underskrift.*

## Fylkesrådmannen, 20.02.2017

Representanten Sigbjørn Framnes har i E-post av 12.01.2017 gjeve melding om at han trekkjer seg frå styret i Sunnhordland Museum med umiddelbar verknad. Han skriv:

*«Da min sjef har valgt å engasjere seg i opprettholdelse av maritim samling på kaien, ser jeg at min rolle som styrerepresentant i Sunnhordland Museum kan bli komplisert.*

*Jeg har i de siste dagene informert styreleder om engasjementet til min sjef og føler at jeg frem til nå har opptrådd korrekt. Men ser at min lojalitet kan bli satt på prøve i nær fremtid, noe jeg ikke ønsker.*

*Av den grunn ser jeg ikke annen utvei enn å trekke meg fra styret i Sunnhordland museum.*

*Ønsker styret lykke til med videre arbeid og ber styreleder orientere fylkesadministrasjonen om mitt valg, da jeg representerer Hordaland fylkeskommune i styret.»*

Sigbjørn Framnes sin E-post av 12.01.2017 vert tolka som ein søknad om fritak frå styreverv i Sunnhordland museum.

### Rettsleg grunnlag:

Fritak frå teneste i verv på grunnlag av søknad er regulert i kommunelova § 15 nr. 2 som lyder:

*«2. Kommunestyret og fylkestinget kan etter søknad frita, for et kortere tidsrom eller resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjømte sine plikter i vervet.»*

Om korleis denne regelen er å forstå, går det fram i kommentarene til kommunelova (Overå/Bernt: Kommuneloven med kommentarer) at:

«Fritak er betinget av at vedkommande «ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjømte sine plikter i vervet». Fritaksgrunn vil i første rekke være at søkerens arbeidsforhold, dårlig helse eller andre velferdseggrunner gjør det ekstra byrdefullt å oppfylle de plikter vervet medfører. Avgjørelsen må nødvendigvis bli temmelig skjønnsmessig. Forhold som politisk motgang, endret politisk oppfatning eller utilfredshet med organets arbeid vil imidlertid etter tradisjonell lære som utgangspunkt ikke kunne kvalifisere til fritak. Men etter at man i loven nå også har tatt inn ordet «belastning» som alternativ til «vanskelighet» kan man ikke helt utelukke slike forhold som fritaksgrunn i situasjoner hvor de har ført til helsemessige eller sosiale belastninger for et medlem, Jf. NOU 1990: 13 s. 185 hvor det blant annet uttales:

«Utvalget vil vise til at det kan være usikkert hvor langt begrepet «uforholdsmessig vanskelighet» rekker og foreslår derfor formuleringen. «den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning» for å klargjøre at det også kan være andre forhold enn de som er nevnt overfor som kan gjøre det svært vanskelig for en representant å fortsette i vervet, og hvor det derfor kan være rimelig å frita vedkommende.»

### Vurdering:

Det går fram av kommunelova § 15 nr. 2 at kommunestyret og fylkestinget kan etter søknad frita, for eit kortare tidsrom eller resten av valperioden, den som ikkje uten uforholdsmessig vanskeligheter eller belastning kan skjømte sine plikter i vervet. Problemstillinga her er om Sigbjørn Framnes kan skjømte sine pliktar i styrevervet i Sunnhordland Museum utan uforholdsmessige vanskelegheitar eller belastningar. Det går fram av både kommunelova og i kommentarane til kommunelova, at det skal mykje til for at ein representant skal få fritak frå eit politisk verv. I kommentarane til kommunelova vert det og vist til at «Fritaksgrunn vil i første rekke være at søkerens arbeidsforhold, dårlig helse eller andre velferdsggrunner gjør det ekstra byrdefullt å oppfylle de plikter vervet medfører.»

Framnes skriv i sin søknad at då hans sjef har valgt å engasjere seg i maritim samling, ser han at sin rolle som styrerepresentant i Sunnhordland Museum kan bli komplisert. Han skriv og at hans lojalitet kan verte sett på prøve i nær framtid, noko han ikkje ynskjer. Av denne grunn ser han ikkje ein annan utveg enn å trekkje seg frå styret i Sunnhordland museum.

Det går fram av kommentarane til kommunelova at det og kan vere andre forhold enn søkjarens arbeidsforhold, dårleg helse eller andre velferdsgrunnar som kan gje grunnlag for fritak. Eit eksempel som vert nemnt er at det kan vera svært vanskeleg for ein representant å fortsetta i vervet og kor det kan vera rimeleg å fritta vedkommande. Framnes sin leiar er engasjert i eit anna museum, der Framnes kan få tildelt nye arbeidsoppgåver i samband med Stord Maritime Museum. Det er her ein interessekonflikt. Framnes opplever si rolle i Sunnhordland museum som komplisert og gjer uttrykk for at hans lojalitet kan bli sett på prøve i nær framtid. Slik fylkesrådmannen vurderer det, kan eit verv som styremedlem i Sunnhordland museum vera belastande for Framnes, då han finn at hans lojalitet til Sunnhordland museum kan verte sett på prøve i nær framtid. Framnes kan ikkje utan uforholdsmessege belastningar skjømte sine pliktar i styrevervet i Sunnhordland museum. Det er rimeleg at han får fritak.

Fylkesrådmannen rår difor til at det vert gjeve fritak for Sigbjørn Framnes for vervet i Sunnhordland museum.

Dersom Sigbjørn Framnes får fritak frå vervet som styremedlem i Sunnhordland museum, bør det gjerast eit nytt val av styremedlem i Sunnhordland museum.

Kommunelova § 16 som gjeld *Opprykk og nyvalg*, regulerer dette forholdet. Kommunelova § 16 lyder:

*«1. Har medlemmet forfall til et møte i et folkevalgt organ, innkalles varamedlemmet såvidt mulig i den nummerorden de er valgt. Varamedlemmer innkalles fra den gruppe hvor det er forfall.*

*2. Hvis medlemmet av kommunestyret eller fylkestinget trer endelig ut eller får varig forfall, trer varamedlemmer fra vedkommende gruppe inn i deres sted i den nummerorden de er valgt hvis organet er valgt ved forholdsvalg. Er et kommunestyre valgt ved flertallsvalg, trer varamedlemmet inn i den nummerorden de er valgt.*

*3. Dersom et medlem av et annet folkevalgt organ enn kommunestyre og fylkesting, kommunestyrekomite` og fylkestingskomite`trer endelig ut, velges nytt medlem, selv om det er valgt varamedlem. Organet skal suppleres fra den samme gruppe som den utredende tilhørte. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av medlemmene i organet, skal det så langt det er mulig velges nytt medlem fra det underrepresenterte kjønn.*

*4. Trer lederen av et folkevalgt organ endelig ut av organet, skal det velges en ny leder.*

*5. Er antallet varamedlemmer eller en gruppes varamedlemmer til formannskapet, fylkesutvalget eller et annet folkevalgt organ valgt av kommunestyret eller fylkestinget blitt utilstrekkelig, kan kommunestyret eller fylkestinget selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Suppleringsvalg skal skje fra den gruppen som har et utilstrekkelig antall varamedlemmer. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens varamedlemmer, skal det så langt det er mulig velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Myndigheten til å foreta suppleringsvalg til andre organer enn formannskapet eller fylkesutvalget kan delegeres til formannskapet eller fylkesutvalet.*

*6. Ved suppleringsvalg eter nr. 3 og nr. 5 kan vedkommande gruppe selv utpeke den som skal rykke inn på den ledige plassen. Gruppen underretter deretter kommunestyret eller fylkestinget, som velger vedkommende dersom de lovbestemte vilkår er oppfylt. Tilsvarende gjelder ved suppleringsvalg i henhold til nr. 5 siste punktum.»*

Vervet som medlem i fylkestinget vert å fylla etter kommunelova § 16 nr. 2.

**PS 9/17 Ymse**