

Møteinnkalling

Utval:	Fellesnemnda-AU
Møtestad:	Scandic Kokstad, Kokstadflaten 2, Kokstad
Dato:	28.10.2018
Tid:	13:00

Du vert med dette kalla inn til møte 28. oktober. Møtet held fram måndag 29. oktober.

Program:

Kl. 13.00 - Opning
Saksbehandling

Dersom medlemmar frå Sogn og Fjordane har gyldig forfall, ber eg om at melding om dette snarast mogleg vert sendt per e-post til: svein.hagard@sfj.no med kopi til marit.silje.husabo@sfj.no

Dersom nokon av Hordaland sine medlemmer ikkje kan møta og må melda forfall, vert dei bedne om å gjere dette snarast ved å fylle ut skjemaet på www.hordaland.no/forfall eller sende melding til folkevalde@hfk.no.

Innkallinga gjeld valde medlemer i Fellesnemnda-AU. Ved eventuelt forfall frå faste medlemer vil varamedlemer bli kalla inn særskilt.



Anne Gine Hestetun
utvalsleiar

Sakliste

Utvals- saknr	Innhald	Arkiv- saknr	U.Off.
PS 35/18	Godkjenning av møteinnkalling og sakliste		
PS 36/18	Godkjenning av møtebok forrige møte		
PS 37/18	Referatsaker (skriv og meldingar)		
RS 10/18	Reglement for arbeidsvilkår for folkevalde i Vestland fylkeskommune	2015/1434	
PS 38/18	Ymse		

PS 35/18 Godkjenning av møteinnkalling og sakliste

PS 36/18 Godkjenning av møtebok forrige møte

PS 37/18 Referatsaker (skriv og meldingar)

Notat

Dato: 25.10.2018

Arkivsak: 2015/1434-697

Saksbehandlar: Ole Inge Gjerald, Lisa Marie Hillestad Ålsberg, Astrid Lernes

Til: Fellesnemnda-AU

Frå: Prosjektlear Rune Haugsdal

Reglement for arbeidsvilkår for folkevalde i Vestland fylkeskommune

1. Føresetnader og behov for tydeleg rolleavklaring

Prosjektlear fekk ei rekkje tilbakemeldingar, synspunkt og innspel frå fellesnemnda sitt arbeidsutval (FNAU) i møtet den 18.10.18 på det framlagde forslaget til godtgjersle til dei folkevalde. Prosjektlear meiner det vidare arbeidet med reglement for arbeidsvilkår for folkevalde har behov for å få ei førebels avklaring knytt til følgjande grunnleggjande spørsmål:

1.1 Representasjonsperspektivet: Kva er føremonane og ulempene ved å etablere representasjon frå hovudutvala til fylkesutvalet?

Prosjektlear ser føre seg tre moglege modellar:

- a) Ikkje gjennomgåande representasjon: hovudutvalsmedlemene sit ikkje i fylkesutvalet.
- b) Gjennomgåande representasjon (I): Eitt eller fleire medlemmer frå dei enkelte hovudutvala sit i fylkesutvalet, men ikkje hovudutvalsleiarane.
- c) Gjennomgåande representasjon (II): Dei fire hovudutvalsleiarane sit i fylkesutvalet.

I prosjektlear sitt saksutkast til FNAU den 18.10.18 var det lagt opp til gjennomgåande representasjon i tråd med alternativ b). Bakgrunnen for dette var vedtaket i fellesnemnda i sak nr. 22/18 der det heiter:

«Fellesnemnda vedtek følgjande struktur for faste utval, der det nye fylkestinget sine 65 medlemmer – med unntak av fylkesordførar, fylkesvaraordførar og kontrollutvalet sine medlemmer – kan fordelast på hovudutvala:

- a) Hovudutval for infrastruktur og mobilitet*
- b) Hovudutval for opplæring og kompetanse*
- c) Hovudutval for næring, naturressursar og innovasjon*
- d) Hovudutval for kultur, idrett og integrering».*

Prosjektlear føresette då at minst tre faste medlemmer i fylkestinget vert valde til å sitje i kontrollutvalet. For å ha eit berekningsgrunnlag la prosjektlear til grunn at dei resterande 60 medlemene i fylkestinget vert fordelte på fire hovudutval; 15 medlem per utval.

Prosjektleiari ønskjer at FNAU drøftar dette spørsmålet, og gjev sine innspel til det vidare arbeidet. Under følgjer to døme på kva Trøndelag fylkeskommune og Agder fylkeskommune har lagt til grunn:

Trøndelag fylkeskommune har no eit midlertidig reglement som skal sikre dei allereie folkevalde representantane i inneverande valperiode ei økonomisk godtgjersle fram til det nye fylkestinget vert konstituert hausten 2019. I Trøndelag fylkeskommune er det eit bevisst val at hovudutvalsleiar har godtgjersle tilsvarande 40 % stilling. Vidare har FU-medlem godtgjersle tilsvarande 60 % stilling. Trøndelag fylkeskommune har ein modell der alle hovudutvalsleiarane sit i FU. Dermed er alle hovudutvalsleiarane i praksis frikjøpte i 100 % stilling.

Agder fylkeskommune legg også til grunn ein formannskaps- og hovudutvalsmodell. Modellen deira legg til rette for at alle fylkestinget sine medlemar skal vere medlem av enten fylkesutvalet eller eitt av hovudutvala, med unntak av medlemane i kontrollutvalet og rådet for menneske med nedsett funksjonsevne. Fylkestinget sine medlemmer skal ha klart definerte roller og vere medlem av eit kollegium i tillegg til fylkestinget. Medlemmer i fylkesutvalet skal såleis ikkje samtidig vere medlem i hovudutvala.

1.2 Arbeidsbelastnings- og myndeperspektivet: Kva ligg til dei ulike rollene, og korleis «vektar» vi ulike politiske roller og funksjonar?

Prosjektleiar legg her særleg vekt på følgjande funksjonar/roller:

- Kontrollutvalsleiar
- Fylkesutvalsmedlem
- Hovudutvalsleiar
- Gruppeleiar for partigruppe i fylkestinget
- Nestleiarar for kontrollutvalet og hovudutvala

Prosjektleiar legg til grunn at dette punktet må sjåast i samanheng med punkt 1.1. I saksutkastet som vart lagt fram for FNAU 18.10.18 vart det t.d. lagt til grunn at hovudutvalsleiar skal vere frikjøpt i 100 %, utan å vere medlem i fylkesutvalet. I prosjektleiar sitt nemnde saksutkast var det ikkje teke høgde for frikjøp for nestleiar for kontrollutvalet og hovudutvala.

Det samla biletet av arbeidsoppgåver, ansvar og myndefordeling for dei ulike rollene vil bli endeleg avklara i samband vedteke delegeringsreglement for dei fylkespolitiske organa, 1. kvartal 2019. Det kan bli behov for å justere godtgjerslenivået for ulike roller i samsvar med vedteke delegeringsreglement.

1.3 Tal medlemmer i ulike politiske organ

Prosjektleiar har lagt til grunn følgjande fordeling av medlemmer i politiske organ i forslaget til godtgjersle:

- Fylkestinget har 65 medlemmer.
- Kontrollutvalet har 7 medlemmer, der tre er valde frå fylkestinget (inkl. leiar).
- Fylkesutvalet har 19 medlemmer.
- Hovudutvala har 15 medlemmer per utval, jf. presisering i pkt. 1.1.

Prosjektleiar vil gjere merksam på at tal medlemmer i hovudutvala er avhengig av kva val som vert gjort i høve gjennomgåande representasjon, jf. pkt. 1.1. Hovudutvala vil kunne ha 15 medlemmer ved full gjennomgåande representasjon, men vil t.d. ha 9 medlemmer per utval dersom vi har eit fylkesutval på 15 medlemmer som ikkje hentar medlemmer frå hovudutvala. Fylkesutvalet kan ha t.d. 15, 17 eller 19 medlemmer.

Jf. kommunelova skal det vere min. 5 medlemmer i fylkesutvalet. Tal medlemmer i dei ulike organa gjev utslag i samla nivå på godtgjersla.

1.4 Korleis sikrar vi gode arbeidsvilkår for «opposisjonsgrupper»?

Prosjektleiari ser i utgangspunktet føre seg at opposisjonsgruppene sine arbeidsvilkår vert ivaretekne gjennom følgjande to hovudretningar:

- Fordeling av sentrale «posisjonsroller», som t.d. hovudutvalsleiar, som gjenspeglar politisk representasjon i fylkestinget: Formannskapsmodellen inneber at det er rom for ei breiare politisk fordeling av «posisjonsroller», t.d. rollene som hovudutvalsleiarar, enn det ein parlamentarisk styringsmodell legg opp til. I Sogn og Fjordane fylkeskommune har ein i inneverande valperiode ei fordeling av hovudutvalsleiarverva, der «opposisjonsleiar» også er leiar av eit hovudutval.
- Eiga tilskotsordning til opposisjonsgrupper: Sjølv om formannskapsmodellen ligg til grunn, har ein i dag ei eiga tilskotsordning for opposisjonsgrupper i Hordaland fylkeskommune.

Prosjektleiari meiner valresultat og faktisk fordeling av «posisjonsroller» vil gje eit endeleg grunnlag for å vurdere eit ev. opposisjonstilskot nærare. Prosjektleiari legg også vekt på at tilskotet til partigruppene, og der i gjennom gruppeleiarane, samt frikjøpsordninga, er godtgjersler som også medverkar til å styrke opposisjonsgruppene.

2. Momentliste med problemstillingar reiste i fellesnemnda sitt arbeidsutval 18.10.18

Prosjektleiari fekk på møte i FN-AU, 18.10.18, i oppdrag å utarbeide ei momentliste som summerer opp problemstillingane som var framme i arbeidsutvalet sitt møte. Nokre av desse punkta overlappar punkta som no er framheva særleg i kap. 1 ovanfor.

Følgjande punkt vart diskutert/nemnt i møtet den 18.10.18:

- a) Legg vi inn ansvar og arbeidsbyrde i rolla som leiar for hovudutvala som tilseier at vi bør frikjøpe desse leiarane i full stilling?
- b) Bør leiar i kontrollutvalet ha meir enn 50% stilling, og i kva grad bør denne rolla vurderast likt som hovudutvalsleiar?
- c) Korleis skal vi berekne reglementet med tanke på dei nye geografiske avstandane og behovet for reiseverksemd?
- d) Korleis vurderer vi ansvars- og arbeidsbyrdefordelinga mellom eit fylkesutvalsmedlem, gruppeleiar og ein hovudutvalsleiar (ev. kontrollutvalsleiar)? Og korleis bør desse vektast i prosentvis godtgjersle utifrå fylkesvaraordførar?
- e) Korleis sikrar vi ei rettferdig pensjonsordning?
- f) Kva gjer vi i forhold til løn ved sjukefråvære?
- g) Kva krav skal vi stille til dokumentasjon ved forfall? Bør vi skrive tydeleg at dokumentert sjukefråvære tel som gyldig fråvær?
- h) Korleis løyser vi tilrettelegging for hybel?
- i) Tek modellen vi legg opp til høgde for ulik belastning i ulike utval (reisedagar m.m.)?
- j) Er vi realistiske i dei førebelse berekningane med tanke på tal møtedagar i hovudutvala, fylkesutvalet, fylkestinget og kontrollutvalet m.m.?
- k) Har det noko å seie for utbetaling av feriepengar om den enkelte politikar får «løn» eller «godtgjersle»?

2.2 Merknader frå prosjektleiar

I samband med pkt. j) ovanfor:

Prosjektleiar la i saksutkastet til FNAU 18.10.18 opp til følgjande tal møtedagar i ulike politiske organ:

- Fylkestinget har 8 møtedagar, fordelt på fire fylkesting.
- Fylkesutvalet har 16 møtedagar.
- Hovudutvala og kontrollutvalet har 12 møtedagar.

I samband med pkt. k) ovanfor:

Prosjektleiar å presisere følgjande om omgrepa «godtgjering» og «løn»: Utbetalingar til folkevalde er godtgjeringar, medan løn er betaling til tilsette for utført arbeid. Løn utbetalast i samsvar med avtale som er inngått mellom arbeidsgivar og arbeidstakar. Alle som har eit kommunalt tillitsverv, har, jf. kommunelova §42, krav på godtgjering som folkevald etter nærare reglar fastsett av fylkestinget sjølv. Mynde til å fastsette denne godtgjersla kan altså ikkje delegerast.

Arbeidstakarar som får løn, har rett til feriepengar. Folkevalde som får godtgjering, er ikkje arbeidstakarar og har ikkje rett til feriepengar. Det inneberer at ordførarar og andre i frikjøpte ombod som får godtgjersle, får års godtgjersle fordelt som 12 like månadsgodtgjersler. Skal folkevalde ha feriepeng på lik linje med arbeidstakarar, må fylkestinget fatte særskilt vedtak om dette.

Vedlegg:

- Reglement for Trøndelag fylkeskommune, til revidering i 2019.
- Reglement for Agder fylkeskommune.
- Reglement for Bergen kommune.



Reglement for godtgjøring til folkevalgte og partigruppene

Vedtatt i fylkestinget 18.10.2017, sak FT-14/17

Innhold

1	GENERELLE BESTEMMELSER.	3
2	FOLKEVALGTE MED FAST ÅRLIG GODTGJØRING	3
2.1	Godtgjøringens størrelse	3
2.2	Hva dekker den faste godtgjøringen?	5
3	HVOR UTØVES DE POLITISKE FUNKSJONENE FRA? OPPMØTESTED	6
4	MØTEHONORAR	7
5	REFUSJON AV UTGIFTER I FORBINDELSE MED MØTER.....	7
	Reise- og kostgodtgjøring ved møter eller oppdrag på vegne av fylkeskommunen.....	7
	Reiser utenfor fylket.	7
	Tapte arbeidsfortjeneste	8
	Dekning av utgifter for tilsyn med barn i forbindelse med møter	8
	Krav om utbetaling av godtgjøring og utgiftsrefusjon.....	9
6	TELEFON OG DATAUTSTYR.....	9
	Nettbrett.....	9
	Telefon	9
	Avisabonnement	9
	Kontorhold og administrativ bistand	9
7	SYKDOM OG VELFERDSPERMISJON	10
8	FORSIKRINGER.....	10
9	PENSJONSORDNING.....	10
10	GODTGJØRING ETTER AVSLUTTET OPPNEVNINGSPERIODE	11
11	ØKONOMISK STØTTE TIL FYLKESTINGSGRUPPENE.....	11
	Gruppemøter	11
	Gruppestøtte	12

1 GENERELLE BESTEMMELSER.

Kommuneloven slår fast at alle som er valgt som medlem av et fylkeskommunalt folkevalgt organ har plikt til å delta i møter, og rett til fri fra ordinært arbeid når det er nødvendig på grunn av møteplikt i de fylkeskommunale organene.

Den som har et fylkeskommunalt tillitsverv har krav på å få dekket utgifter til skyss, kost og overnatting, og til kostnader ved tap av inntekt. Fylkestinget skal fastsette regler og satser for dette, og for godtgjøring av møter og annet arbeid som følger med vervet.

Gjeldende reglement fastsetter regler og satser for godtgjøring, refusjon av utgifter m.v. for tillitsverv i Trøndelag fylkeskommune. Reglementet gjelder for medlemmer i fylkestinget og andre organer oppnevnt av fylkestinget, fylkesutvalget.

2 FOLKEVALGTE MED FAST ÅRLIG GODTGJØRING

Fast årlig godtgjøring er en godtgjøring for å inneha et politisk verv. Godtgjøringen dekker møter og arbeidsoppdrag som følger med de ulike funksjonene. Det gis ikke møtehonorer for møter i de organene vedkommende representant har fast godtgjøring for.

Godtgjøringen omfatter ikke styreverv i selskaper, stiftelser, organisasjoner der den folkevalgte representerer det enkelte selskap/stiftelse og ikke fylkeskommunen. Folkevalgte med fast godtgjøring fra fylkeskommunen kan motta godtgjøring som utbetales fra andre organer for verv de innehar.

Summen av faste godtgjøringer og eventuell øvrig godtgjørelse/lønn i fylkeskommunen, kan tilsammen ikke overstige gjeldende sats for 100% stillingsandel for folkevalgte.

Godtgjøring for verv både i kommune og fylkeskommune **skal** ses i sammenheng slik at stillings- og godtgjøringsandel i kommunen og fylkeskommunen ikke overstiger 100 % stillingsandel for folkevalgte verv.

Hvilke oppgaver/funksjoner godtgjøringen dekker er omtalt nedenfor.

2.1 Godtgjøringens størrelse

Satser for faste godtgjøringer reguleres etter stortingsrepresentantenes godtgjøringsnivå.

Heltids godtgjøring reguleres i forhold til stortingsrepresentantenes godtgjøring, med følgende nivå:

- Fylkesordfører: 116 % av en stortingsrepresentants godtgjøring
- Fylkesvaraordfører: 97 % av en stortingsrepresentants godtgjøring
- Øvrige folkevalgte på heltid: 89 % av en stortingsrepresentants godtgjøring

For funksjoner som godtgjøres med mindre stillingsandeler fastsettes slik:

- stillingsandel x heltids godtgjøring (jfr kulepunkt 3 over)

Regulering skjer samtidig med regulering av stortingsrepresentantenes godtgjøring, p.t. 01.05. hvert år.

De ulike politiske funksjonene utløser følgende godtgjøring:

Funksjon	Stillingsandel som utløses	Fastsettelse av nivå på godtgjøring
Fylkesordfører	100 %	116 % av en stortingsrepresentants godtgjøring
Fylkesvaraordfører	100 %	97 % av en stortingsrepresentants godtgjøring
Leder i hovedutvalg	40 %	Beregnet ut fra nivå på heltidsgodtgjøring
Nestleder i hovedutvalg	20 %	Beregnet ut fra nivå på heltidsgodtgjøring
Leder i kontrollutvalg	40 %	Beregnet ut fra nivå på heltidsgodtgjøring
Nestleder i kontrollutvalg	20 %	Beregnet ut fra nivå på heltidsgodtgjøring
Medlem i fylkesutvalg	60 %	Beregnet ut fra nivå på heltidsgodtgjøring
Medlem i fylkestinget	Grunnbeløp + godtgjøring pr. møte	15 000 fast godtgjøring
Grupperessurs	25 % + 15 % pr. representant av de 5 første representantene i fylkestinget deretter 6 % for de øvrige representantene i fylkestinget.	Beregnet ut fra nivå på heltidsgodtgjøring

Med unntak av fylkesordfører og fylkesvaraordfører kan folkevalgte ha flere ulike funksjoner og dermed krav på godtgjøring som hører til hver enkelt funksjon.

Dersom en folkevalgt på deltid får en beregnet stillingsandel på 80 % eller høyere. Og ikke med rimelighet kan kombinere dette med annen stilling, kan vedkommende søke fylkesutvalget om å få øket stillingsandel til 100 %. Det forutsettes at den enkelte partigruppe i så fall prioriterer fordeling av sin gruppeledergodtgjøring til oppfylling av søkerens stillingsandel. Dersom en folkevalgt på deltid søker fylkesutvalget om full stillingsandel skal frikjøp fra andre kommunale verv tas med i beregningene. Søknader der det samlede frikjøpet går utover 100 % godkjennes ikke.

Faste godtgjøringer utbetales månedlig, med unntak av godtgjøring for verv som fylkestingsmedlem som utbetales en gang pr. halvår.

2.2 Hva dekker den faste godtgjøringen?

2.2.1 Fylkesordfører og fylkesvaraordfører

Funksjonene som fylkesordfører og fylkesvaraordfører godtgjøres med 100 % godtgjøring, tilsvarende henholdsvis 116 og 97 % av en stortingsrepresentants godtgjøring.

Fylkesordfører og fylkesvaraordfører forutsettes å samordne sine gjøremål slik at minst en av dem er tilgjengelig eller fortrinnsvis tilstede innenfor ordinær arbeidstid.

2.2.2 Fylkesutvalgsmedlemmer

Fylkesutvalgets faste medlemmer gis en årlig godtgjøring på 60 % av heltidsgodtgjøring. Godtgjøringen dekker tapt arbeidsfortjeneste eller vikarutgifter, samt forberedelser og gruppemøter i forbindelse med møter og befaringer i fylkesutvalget. Godtgjøringen omfatter også arbeidsgrupper nedsatt av fylkesutvalget.

Dersom godtgjøring eller avgifter i forbindelse med invitasjoner skal dekkes, må det godkjennes av fylkesordføreren.

Fravær fra mer enn 1/3 av møtene fører til en reduksjon på 30 %. Trekk i godtgjøring skjer imidlertid ikke ved dokumentert sykdom eller ved oppdrag pålagt av fylkeskommunen.

Varamedlemmer

Fylkesutvalgets varamedlemmer godtgjøres for enkeltmøter i fylkesutvalget tilsvarende vanlig møtegodtgjøring. Eventuell tapt arbeidsfortjeneste dekkes etter fastsatte regler.

For fungering i 3 kalendermåneder eller mer i sammenheng, tilkommer varamedlemmet godtgjøring som bestemt for medlem i denne tid.

2.2.3 Leder og nestleder i hovedutvalg og kontrollutvalg

Leder i hovedutvalg gis en årlig godtgjøring på 40 % av heltidsgodtgjøring. Nestlederfunksjon i hovedutvalg gir 20 % av heltidsgodtgjøring.

Kontrollutvalgets leder gis en årlig godtgjøring på 40 % av heltidsgodtgjøring. Nestleder i kontrollutvalget gis årlig godtgjøring på 20 % av heltidsgodtgjøring.

Godtgjøringen dekker tapt arbeidsfortjeneste eller vikarutgifter, forberedelser til og gjennomføring av møter i hovedutvalg, gruppemøter samt befaringer og reisetid i tilknytning til samme. Videre dekker godtgjøringen alle oppdrag (faste og enkeltvis) som vervet medfører.

Leder og nestleder i hovedutvalg og kontrollutvalg har ikke krav på møtegodtgjøring. Skyss- og kostgodtgjøring utbetales etter statens regulativ.

For leder og nestleder i hovedutvalg gjelder den samme avkorting som for fylkesutvalget.

2.2.4 Grupperessurs

Gruppene gis en fast årlig godtgjøring i henhold til partigruppens størrelse. Hvert parti tildeles et grunnbeløp på 25 % av heltidsgodtgjøring, med et tillegg på 15 % pr representant av de 5 første representantene i fylkestinget deretter 6 % for de øvrige representantene i fylkestinget.

Godtgjøringen dekker tapt arbeidsfortjeneste eller vikarutgifter, forberedelser til deltakelse i møter, konferanser, befaringer, etc. i egenskap av gruppeleder. Videre dekker godtgjøringen medgått reisetid samt alle oppdrag (faste og enkeltvise) som vervet medfører. I rollen som gruppeleder ligger det å møte på fylkestingssamlinger og hovedutvalgsmøter. Det utbetales ikke møtegodtgjøring for slike møter til den som mottar fast godtgjøring som gruppeleder.

Ved deltakelse på møter o.a. som ikke hører naturlig til gruppelederfunksjonen ytes møtegodtgjøring og eventuell tapt arbeidsfortjeneste. Fylkesordfører eller den som hun/han bemyndiger godkjenner søknad om møtegodtgjøring utover den faste gruppeledergodtgjøringen.

Dersom det enkelte parti finner det hensiktsmessig, gis partiet adgang til å dele gruppeføregodtgjøringen på flere representanter.

2.2.5 Fylkestingsmedlemmer

Fylkestingsrepresentanter får utbetalt en fast årlig godtgjøring på kr. 15 000,-. Godtgjøringen dekker funksjonen som medlem av fylkestinget.

Utover dette betales møtehonorer og eventuelt tapt arbeidsfortjeneste for hvert møte representanten deltar på, i fylkesting, hovedutvalg og andre organer som utløser krav om dette. Skyss- og kostgodtgjøring utbetales etter statens regulativ.

Folkevalgte som har faste godtgjøringer (jfr 2.1) mottar ikke godtgjøring som fylkestingsmedlem.

3 HVOR UTØVES DE POLITISKE FUNKSJONENE FRA? OPPMØTESTED

I det nye Trøndelag skal Trondheim være det politiske tyngdepunktet jf intensjonsavtalen.

For å tydeliggjøre dette skal det legges til rette med kontorarbeidsplasser og møterom til det politiske miljøet. I første rekke skal medlemmer av fylkesutvalget, hovedutvalgsledere og frikjøpte politikere tilbys dette.

4 MØTEHONORAR

Møtehonorar for medlem av fylkesting, styrer, nemnder, råd og utvalg fastsettes til kr. 1000,- pr. møte for møter av varighet inntil fem timer og kr. 1400,- pr. møte ved varighet utover fem timer pr. dag. Tidsforbruket omfatter også befaringer og temamøter i tilknytning til møtene, og gruppemøter som avholdes på møtedagene.

Ved deltakelse i flere fylkeskommunale møter på samme dag, begrenses samlet møtehonorar pr. dag til kr. 1700,-. Ledere i styrer, nemnder, råd og utvalg gis samme møtehonorar som medlemmene med et tillegg på kr. 300,- pr. møte. Godtgjøringen er forutsatt i tillegg å dekke reisetid, forberedende arbeid og eventuelle mindre utlegg medlemmet har til telefon, porto o.l. Nestledere (settleder dersom både leder og nestleder er borte) gis honorar tilsvarende som for leder når lederfunksjon utøves.

Den som representerer fylkeskommunen i eksterne samarbeidsorganer i regi av fylkeskommunen eller andre kan kreve møtehonorar, dersom dette ikke utbetales fra det organ vedkommende har møtt i.

Deltakelse på kurs, konferanser, tilsvarende, utenom møter, utløser ikke møtehonorar.

5 REFUSJON AV UTGIFTER I FORBINDELSE MED MØTER

Reise- og kostgodtgjøring ved møter eller oppdrag på vegne av fylkeskommunen

Skyssgodtgjøring dekkes etter Statens reiseregulativ. I tillegg til skyssutgifter dekkes legitimerede bom- og parkeringsavgifter. Ulegitimerte bomavgifter dekkes etter minstesats i h.h.t. passeringstidspunkt.

På reiser som utføres for fylkeskommunen tilstås kostgodtgjøring og nattillegg etter statens reiseregulativ, eller utgifter dekket etter regning. Ved overnatting på fylkeskommunens regning plikter folkevalgte å benytte overnattingssteder som fylkeskommunen har inngått spesiell avtale med.

Fylkeskommunen dekker overnatting ved møter som går over flere dager og reiseavstand til eget hjem er mer enn 50 km eller 1 times reise med kollektivtransport, og når møter varer så lenge at det ikke er mulig å nå hjem samme kveld.

Reiser utenfor fylket.

Med unntak for reiser til møter i regionale samarbeidsorganer eller andre oppnevnte verv, skal alle reiser utenom fylket og innenfor Norden godkjennes av fylkesordføreren eller den han/hun bemyndiger. Reiser utenom Norden skal forhåndsgodkjennes av fylkesutvalget, unntatt reiser til møter i regionale/internasjonale samarbeidsorgan der politiske medlemmer er oppnevnt.

Den som har godkjenningmyndighet, har også ansvar for at reisene er dekket innenfor vedtatt budsjettamme.

Tapt arbeidsfortjeneste

Folkevalgte uten fast godtgjøring utover godtgjøring som fylkestingsmedlem har krav på tapt arbeidsfortjeneste ved deltakelse på møter i de folkevalgte organene. (Dette kommer i tillegg til møtehonorar)

Blir medlemmer av utvalg, styrer, nemnder og råd valgt til å delta i kurs/konferanser, vil det bli også bli utbetalt kompensasjon i henhold til disse reglene.

Erstatning for tap i inntekt ytes også for framreise til gruppemøter dagen før fylkestingets samling.

Personer med fast lønnsinntekt

Legitimerte utgifter til stedfortreder og tap av ordinær arbeidsinntekt som følge av vervet, dekkes etter regning maksimalt tilsvarende en dags godtgjøring for heltidsfolkevalgt pr. dag. Arbeidsgiver må dokumentere trekk i lønn. Kompensasjon for dokumentert tap av arbeidsfortjeneste gir grunnlag for feriepenger.

Folkevalgte som ønsker det kan avtale med sin arbeidsgiver å få utbetalt lønn under fravær som skyldes politiske møter, mot at arbeidsgiver i etterkant får refusjon fra fylkeskommunen. Tilsvarende dagsats som nevnt over gjelder, med tillegg av feriepenger og arbeidsgiveravgift. Krav om refusjon framsettes 1 gang pr. halvår, sammen med dokumentasjon på den folkevalgtes møtedeltakelse og beløpene som skal erstattes.

Selvstendig næringsdrivende

Selvstendig næringsdrivende får dekt tap av inntekt når relevant dokumentasjon (årsoppgave, bekreftelse fra regnskapsfører eller tilsvarende) på at fraværet har forårsaket inntektstap foreligger. Tapet kan dekkes med inntil en dags godtgjøring for heltidsfolkevalgt.

Personer uten ordinær lønnsinntekt

For studenter, pensjonister og andre som ikke har et dokumentert tap i lønnsinntekt ytes erstatning på kr 800,- pr møte

Ved endringer i inntektsforhold som har betydning for refusjon av tapt arbeidsfortjeneste skal representanten melde fra umiddelbart.

Satser for tapt arbeidsfortjeneste reguleres samtidig med satsene for faste godtgjøringer.

Dekning av utgifter for tilsyn med barn i forbindelse med møter

Legitimerte utgifter til leie av tilsyn med barn under 12 år, funksjonshemmede eller syke som er nødvendig for utøvelsen av tillitsvervet, erstattes med inntil kr 750,- pr dag.

Faste, private tilsynsutgifter dekkes ikke.

I forbindelse med reiser i fylkeskommunale ærend kan legitimerede utgifter til skyss og kost for barnepasser for diende barn dekkes.

Er det dokumentert behov for å leie tilsyn med barn under natten, eller tap i familie-inntekten for å dekke nattilsynet, kan det tilstås nattillegg i henhold til reiseregulativet, dersom det er behov for det. Nattillegget kan gjelde også for barn over 12 år.

Krav om utbetaling av godtgjøring og utgiftsrefusjon

Krav om møtegodtgjøring, tapt arbeidsfortjeneste, diett, refusjon av reiseutgifter og eventuelle andre utlegg ved møtedeltakelse fremmes som elektronisk reiseregning. Reiseregninger sendes inn fortløpende, og senest innen 2 måneder etter de respektive møtene.

Regningsutsteder plikter å dokumentere møtedeltakelsen og påløpte utgifter, i form møteprotokoller eller korrespondanse som viser tilstedeværelse og utskrifter av billetter/bilag for påløpte utgifter.

6 TELEFON OG DATAUTSTYR

Nettbrett

Nettbrett er fylkeskommunens verktøy for å arbeide med saksdokumenter. Fylkestingets medlemmer får utdelt nettbrett, som de har til disposisjon for arbeidet som folkevalgt. Varamedlemmer som deltar i møter kan låne nettbrett til de enkelte møter.

Telefon

Fylkesutvalgets medlemmer og ledere/nestleder i hovedutvalg og kontrollutvalg kan få stilt mobiltelefon til disposisjon av Trøndelag fylkeskommune. Mobilabonnement dekkes etter nærmere angitte regler.

Avisabonnement

Abonnement på Kommunal Rapport dekkes for fylkestingets medlemmer. Abonnement på andre aviser/media for fylkesutvalgets medlemmer dekkes etter retningslinjer fra forretningsutvalget.

Kontorhold og administrativ bistand

Fylkesutvalgets medlemmer og leder/nestleder i hovedutvalg og kontrollutvalg, samt gruppeledere skal ha tilgang til kontorplass med PC og administrativ bistand for å ivareta de oppgaver vervet medfører.

7 SYKDOM OG VELFERDSPERMISJON

Sykdom

Det betales sykelønn i inntil et år i henhold til de regler som gjelder for fylkeskommunens ansatte. Sykelønn betales ikke utover den periode man er valgt for. Sykefravær utover 8 dager dokumenteres med legeattest.

Permisjon

Permisjon for folkevalgte kan innvilges ved sykdom, i forbindelse med fødsel og omsorg. For øvrig innvilges permisjon bare dersom det foreligger særlige omstendigheter. Representanten beholder den faste godtgjørelsen i inntil to uker, med mindre vedkommende gir avkall på slik godtgjørelse. Varer permisjonen utover to uker beholdes godtgjørelsen ved fødsels- og omsorgspermisjon.

8 FORSIKRINGER

Fylkeskommunens reiseforsikring gjelder alle folkevalgte, i fylkeskommunens tjeneste. Forsikringen gjelder under deltagelse i møter, befaringer, konferanser og under utøvelse av representasjonsplikter m.v. som ombudsmenn, reise til og fra og andre reiser i egenskap av ombudsmenn. Forsikringen gjelder ikke i hjemmet. Vararepresentanter er dekket når de gjør tjeneste som ombud.

9 PENSJONSORDNING

Folkevalgte med minimum 15 % fast godtgjøring er innlemmet i fylkeskommunens tjenestepensjonsordning for ansatte, gjennom KLP.

Folkevalgte som følge av politisk arbeid mister opptjening av pensjon i sin arbeidsgivers pensjonsordning, kan etter søknad få dekket det dokumenterte tapet av Trøndelag Fylkeskommune ved at det inngås avtale med den folkevalgtes arbeidsgiver om finansiering av den tapte andelen av opptjeningen. Søknaden behandles av Fylkesutvalget.

For å unngå tap av pensjonsrettigheter for mindre eller variabelt frikjøp kan hovedarbeidsgiver kreve refusjon fra fylkeskommunen for tapt arbeidsfortjeneste inkludert sosiale kostnader. Den folkevalgte lønnes da fra hovedarbeidsgiver for tapt arbeidsfortjeneste, og beholder sine pensjonsrettigheter uten tap, og mottar kun eventuell møtegodtgjøring fra Trøndelag fylkeskommune.

Folkevalgte som frikjøpes i stillingsbrøker som er mindre enn minstekravet for innmelding i fylkeskommunens pensjonsordning, og som følge av frikjøpet mister opptjening av pensjon i sin arbeidsgivers pensjonsordning, kan etter søknad få dekket det dokumenterte tapet av Trøndelag Fylkeskommune ved at det inngås avtale med den folkevalgtes arbeidsgiver om finansiering av den tapte andelen av opptjeningen. Søknaden behandles av Fylkesutvalget

10 GODTGJØRING ETTER AVSLUTTET OPPNEVNINGSPERIODE

Representanter som er aktivt arbeidssøkende, og som ved valgperiodens utløp har politiske verv på 50 % eller mer av hel stilling, tilstås å beholde den faste godtgjøringen inntil vedkommende tiltrer ny stilling, dog ikke ut over 31. desember i valgåret. Ettergodtgjøringen skal ikke utgjøre mer en 66 prosent av den faste godtgjøringen, og skal avkortes mot evt. øvrige arbeidsinntekter

Dersom en representant av andre årsaker trer ut av et verv som er mer enn 50 % godtgjort kan vedkommende søke om å få beholde fast godtgjøring i en avgrenset periode. Slik søknad fremmes for fylkesutvalget og gis en individuell vurdering.

Ettergodtgjøring ved dødsfall.

Godtgjøring etter dødsfall betales til folkevalgtes etterlatte når den folkevalgte har hatt minimum 50 % fast godtgjøring. Utbetaling skjer i henhold til de til enhver tid gjeldende regler, jfr. Fellesbestemmelsenes § 10 i Hovedoverenskomsten.

11 ØKONOMISK STØTTE TIL FYLKESTINGSGRUPPENE

Gruppemøter

Gruppemøter som avholdes samme dag som møter i fylkesting, fylkesutvalg og hovedutvalg inngår i beregning av tid for møtegodtgjøring. Det tilstås videre tapt arbeidsfortjeneste, diett og overnatting i henhold til reglementet.

Den enkelte partigruppe kan avholde gruppemøter ettermiddag/ kveld før komitemøte, fylkesutvalgsmøte og dagen før fylkestingsmøte. Representanter som har behov for

overnatting får da dekket dette samt reise og diettgodtgjøring. For slike møter ytes ikke møtegodtgjøring.

Gruppestøtte

Partiloven § 10 slår fast at fylkeskommunen finansierer de folkevalgte gruppene i fylkestinget. Størrelse på støtten skal være forholdsmessig etter valgoppslutning i den gjeldende perioden.

Det utbetales en generell støtte til fylkestingsgruppene på kr 4 800 000 pr. år (2017). Støtten fordeles mellom fylkestingsgruppene etter følgende nøkkel:

- 20 % av totalbeløp fordeles likt mellom fylkestingsgruppene (uavhengig av antall fylkestingsmedlemmer)
- 80 % forholdsmessig mellom partigruppene, avhengig av antall medlemmer i fylkestinget

Utkast –
Reglement for godtgjøring til
folkevalgte m.fl.

Agder fylkeskommune

Innhold

1	Reglementets omfang	3
2	Hva reglementet omfatter	3
3	Fast godtgjørelse	3
4	Møtegodtgjørelse	4
5	Erstatning for tapt arbeidsinntekt	5
6	Skys, kost og overnattingsgodtgjørelse	5
7	Elektronisk kommunikasjon mm	6
8	Leie av bolig	6
9	Etterlønn	6
10	Revisjon og fravikelighet	6

1 Reglementets omfang

- 1.1 Reglementet gjelder for folkevalgte og andre som er oppnevnt i fylkeskommunale verv i medhold av kommuneloven eller andre særlover som fylkeskommunen er bundet av.
- 1.2 Med fylkeskommunalt folkevalgt menes direkte valgt medlem av fylkestinget eller en person som er medlem av annet fylkeskommunalt politisk organ.
- 1.3 Reglementet gjelder ikke for personer som er oppnevnt av fylkeskommunen til å representere denne i selvstendige juridiske enheter. Det forutsettes at det er det enkelte styre som selv fastsetter og dekker møtegodtgjørelsen.
- 1.4 En fylkeskommunal arbeidstaker som er valgt/oppnevnt medlem av et fylkeskommunalt politisk organ i henhold til gjeldende bestemmelser har rett til samme møtegodtgjøring som andre medlemmer av utvalget. En forutsetning for slik rett er at vervet som medlem ikke er en del av arbeidstakerens ordinære tjenesteplikter. Dette gjelder også skoleelever som møter utenom skoletiden.
- 1.5 Møtegodtgjøring utbetales kun til personer som er oppnevnt i fylkeskommunale verv i henhold til dette reglement. (møter som representanter for kommuner, organisasjoner eller som lovbestemte medlemmer av fylkeskommunale utvalg med videre.)

2 Hva reglementet omfatter

Reglementet omfatter følgende typer godtgjørelse:

1. Fast godtgjørelse
2. Møtegodtgjørelse
3. Erstatning for tapt arbeidsinntekt
4. Skyss, kost og overnattingsgodtgjørelse
5. Elektronisk kommunikasjon
6. Leie av bolig
7. Etterlønn

3 Fast godtgjørelse

3.1 Det gis følgende faste godtgjørelser:

Fylkesordfører 100 %
Fylkesvaraordfører 90 %
Opposisjonsleder 90 %
Medlem av fylkesutvalg 30 %
Leder hovedutvalg 60 %
Nestleder hovedutvalg 30 %
Leder av kontrollutvalg 40 %
Fylkestingsmedlemmer for øvrig 20 %

Godtgjørelsen beregnes med utgangspunkt i stortingsrepresentantenes godtgjørelse. Det beregnes ikke feriepenger av godtgjørelsen.

Alternativ 1

I tillegg til godtgjørelsene ovenfor tildeles gruppeledere en godtgjørelse på 10 % av grunnlaget, samt en godtgjørelse på 2 % per medlem i gruppen.

Alternativ 2

I tillegg til godtgjørelsene ovenfor tildeles hver fylkestingsgruppe 10 % av grunnlaget, samt 2 % av grunnlaget per fylkestingsrepresentant.

Ingen kan ha godtgjørelse som overstiger 100 %.

3.2 For møter i de organer som det gis fast godtgjørelse for, erstatter den faste godtgjørelsen møtegodtgjørelse og tapt arbeidsinntekt. Dette gjelder også ved kurs, seminar, foredrag, konferanser, studieturer, stillingsintervjuer, tilstelninger og lignende. Andre utgifter som vervet nødvendiggjør dekkes etter særskilt regning.

Unntatt er de verv hvor godtgjøringen bestemmes av andre enn fylkestinget og hvor fylkeskommunen ikke betaler godtgjøringen – eksempelvis verv i selskaper, stiftelser og institusjoner som har egne ansatte.

3.3 Dersom fylkesvaraordfører/nestleder fungerer for fylkesordfører/leder i mer enn en måned gis godtgjørelse som fylkesordfører/leder for fungeringsperioden.

3.4 Ved forfall i mer enn ¼ av ordinære møter i løpet av et kalenderår for de representantene som er frikjøpt, reduseres den faste godtgjørelsen med 3 500 kroner per møtedag. Sykefravær medfører ikke reduksjon i den faste godtgjørelsen.

3.5 Folkevalgte med frikjøp tilsvarende 20 % av full godtgjørelse eller mer innlemmes i fylkeskommunens pensjonsordning.

3.6 Ved innvilget permisjon fra vervet stoppes den faste godtgjørelsen fra og med første hele måned etter at permisjonen starter. Det gis full godtgjørelse fra den måned tillitsvervet gjenopptas. Den som trer inn som vararepresentant vil motta fast årlig godtgjøring for de måneder vedkommende fungerer.

4 Møtegodtgjørelse

4.1 Møtegodtgjørelse tilstås de som ikke mottar fast godtgjørelse slik som vara-representanter til fylkestinget. Videre tilstås møtegodtgjørelse for møter i andre utvalg oppnevnt med hjemmel i kommuneloven eller særlov som fylkeskommunen er bundet av.

4.2 For representanter som tilstås fast møtegodtgjørelse i ett utvalg, og som møter som vara i andre utvalg, utbetales møtegodtgjørelse i tillegg til fast godtgjørelse.

4.3 For møter i fylkesting, fylkesutvalg, hovedutvalg og kontrollutvalg er møtegodtgjørelsen på 2 000 kroner per møtedag. For møter i andre råd og utvalg er møtegodtgjørelsen på 1000 kroner per møtedag. Møteleder i andre utvalg får i tillegg 50 % av ordinær møtegodtgjørelse.

4.4 For representanter i medvirkningsorgan for ungdom tilstås en godtgjørelse på 800 kroner per møte.

4.5 Det tilstås ikke møtegodtgjørelse for deltakelse på kurs, seminar, foredrag, konferanser, studieturer, stillingsintervjuer, tilstelninger og lignende.

5 Erstatning for tapt arbeidsinntekt

5.1 Folkevalgte som ikke mottar fast godtgjørelse får dekket tap i arbeidsinntekt og andre utgifter som vervet nødvendiggjør.

5.2 Selvstendig næringsdrivende/folkevalgte med fast inntekt som kan legitimere sitt tap, får erstattet sitt samlede tap/utgift med inntil 3 500 kroner per møtedag. Ulegitimert tap og utgift kan kreves godtgjort med inntil 1 400 kroner per møtedag.

Erstatning for tapt arbeidsinntekt er ment å dekke inntektstap påført som en konsekvens av at den folkevalgte må forsømme ordinært inntektsbringende arbeid.

Erstatning for ulegitimert inntektstap er ment å dekke tap som folkevalgte påføres fordi vedkommende ikke kan utføre sitt daglige arbeid, men som er vanskelig å sannsynliggjøre. Dette kan gjelde for eksempel hjemmearbeidende, selvstendig næringsdrivende, studenter, skoleelever og pensjonister. Det er en forutsetning for utbetaling at den folkevalgte selv fremmer kravet.

Ved krav om ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste skal reiseregninger ledsages av en sannsynliggjøring av økonomisk tap.

5.3 Nødvendige utgifter som følge av tillitsvervet til ekstraordinært omsorgstilsyn kan dekkes etter legitimasjon. Utgiftene kan erstattes med den timesats som tilsvarer laveste grunnlønnen i KS-området.

5.4 Nødvendige utgifter som følge av tillitsvervet til ledsagerhjelp for funksjonshemmet kan dekkes etter legitimasjon.

5.5 Det tilstås ikke tapt arbeidsfortjeneste for deltakelse på kurs, seminar, foredrag, konferanser, studieturer, stillingsintervjuer, tilstelninger og lignende.

6 Skyss, kost og overnattingsgodtgjørelse

6.1 Reiseregulativet inngått mellom KS og organisasjonene gjelder tilsvarende for folkevalgte. Det forutsettes at det brukes billigste reisemåte til og fra møtene. Offentlige kommunikasjonsmidler bør brukes der dette er hensiktsmessig og ved bruk av privat bil bør flere kjøre sammen.

6.2 For folkevalgte med fast kontorplass på fylkeshuset gis ikke kjøregodtgjørelse når reise-avstanden er under 40 km tur/retur og fremmøte på fylkeshuset ikke har forbindelse med ordinært plenums møte. For folkevalgte med reiseavstander mer enn 40 km t/r, kommer den nevnte reiseavstanden i fratrukk fra kjøregodtgjørelsen.

7 Elektronisk kommunikasjon mm

- 7.1 For folkevalgte med godtgjørelse som utgjør mer enn 50 % stilles det telefon til disposisjon, og telefonregningen dekkes av fylkeskommunen. Retningslinjene for elektroniske kommunikasjon gjelder.
- 7.2 Nettbrett er fylkeskommunens verktøy for å arbeide med saksdokumenter. Fylkestingets medlemmer kan få utdelt nettbrett, som de har til disposisjon for arbeidet som folkevalgt. Det gis ikke noen økonomisk kompensasjon for internetttilgang med unntakene som følger av pkt. 7.1. Vararepresentanter til fylkestinget og representanter i andre råd og utvalg kan etter nærmere vurdering få utdelt nettbrett.
- 7.3 Fylkestingets medlemmer får dekket abonnement på Kommunal Rapport i nettutgave.

8 Leie av bolig

- 8.1 Dersom fylkesordfører, fylkesvaraordfører eller opposisjonsleder bor for langt fra fylkeshuset til at man kan pendle daglig, leier fylkeskommunen bolig i rimelig nærhet.

9 Etterlønn

- 9.1 Folkevalgte i Agder fylkeskommune med godtgjørelse på mer enn 50 % gis slik etterlønn ved valgperiodens utløp:
- I 1 1/2 måned dersom vedkommende har en jobb å gå tilbake til etter endt tjeneste.
 - I 3 måneder dersom vedkommende ikke har en jobb å gå tilbake til.

10 Revisjon og fravikelighet

- 10.1 Endringer i godtgjørelsesreglementet gjøres av fylkestinget i forkant av hver ny valgperiode eller ved behov. Ved revisjon av reglementet skal beløpsstørrelser og frikjøp vurderes.
- 10.2 Spørsmål om fortolkning av dette reglement avgjøres av fylkesutvalget.
- 10.3 Med unntak av bestemmelsene under pkt.4 (fast godtgjørelse), gis fylkesutvalget fullmakt til å fravike bestemmelsene i enkelttilfelle når særlige grunner gjør dette rimelig.

Reglement for godtgjørelse til folkevalgte og partigrupper i Bergen kommune: vedtatt av Bergen bystyre i møte 22.03.17 i B-sak 86-17

Sist revidert 22032017 sak 86/17

Satser justert 010518

1 GENERELLE FORHOLD

1.1 Hjemmel og virkeområde

Reglement for godtgjørelse til folkevalgte og partigrupper i Bergen kommune er vedtatt med hjemmel i kommuneloven §§ 41 og 42.

Dette reglementet gir bestemmelser om godtgjøring til:

- a. Folkevalgte i verv ved bystyrets organer og byrådet
- b. representanter oppnevnt av kommunen til tillitsverv i organ utenfor Bergen kommune, når disse ikke mottar godtgjørelse for sine verv fra den organisasjon/institusjon de er valgt inn i.
- c. partigruppene i bystyret

Politiske rådgivere for byrådet og politisk rådgiver for ordfører godtgjøres ikke etter dette reglementet.

Ansatte i Bergen kommune som i kraft av sin stilling deltar i folkevalgte organ, godtgjøres ikke etter dette reglementet.

Endringer av reglementet må vedtas av Bergen bystyre.

1.2 Utbetaling

Bystyrets kontor er ansvarlig for budsjettering og utbetaling av godtgjørelse etter dette reglementet for folkevalgte i bystyrets organer. Utbetaling av godtgjørelse skjer som hovedregel hver måned.

Partistøtte utbetales med 50 % innen 1. kvartal og de øvrige 50 % innen utgangen av året.

Byrådsleders avdeling er ansvarlig for budsjettering og utbetaling av godtgjørelse etter dette reglementet for byrådene.

1.3 Regulering av satsene

Satsene for godtgjørelse til folkevalgte i hel- eller deltidsverv følger regulering av storingsrepresentantenes godtgjørelse.

Satsene for godtgjørelse etter kapittel 3 i dette reglement fastsettes med utgangspunkt i den årlige prosentvise lønnsvekst for ansatte i kommunal og fylkeskommunal virksomhet. Justering skjer fra 1. mai hvert år.

Justering av øvrige satser i valgperioden må vedtas av bystyret.

1.4 **Reiseforsikring**

Folkevalgte på tjenestereise omfattes av Bergen kommunes reiseforsikring på tjenestereise i hele verden.

2 **GODTGJØRELSE TIL FOLKEVALGTE I HEL- ELLER DELTIDSVERV**

2.1 **Medlemmer i bystyret**

Følgende satser og prinsipper gjelder for godtgjørelse til folkevalgte i hel- eller deltidsverv for bystyret:

- a. Komiteledere og komitenestledere i fulltidsverv godtgjøres med 95 % av gjeldende godtgjørelse for stortingsrepresentanter. [¹]
- b. Ordfører godtgjøres med 120 % av gjeldende godtgjørelse for komiteleder.
- c. Varaordfører gis et tillegg på 5 % av gjeldende godtgjørelse for komiteleder.
- d. Arbeidsutvalgsmedlemmer i verv tilsvarende 50 % stilling godtgjøres med 50 % av gjeldende godtgjørelse for komiteleder.
- e. Leder av kontrollutvalget godtgjøres med 25 % av komiteledernes godtgjørelse. Nestleder av kontrollutvalget godtgjøres med 15 % av komiteledernes godtgjørelse.
- f. Godtgjørelse for hel- eller deltidverv forutsetter at godtgjort stillingsandel og annet lønnet arbeid ikke overstiger full stilling.

Forretningsutvalget kan dispensere fra punkt 2.1.f i særlige tilfeller. Det må da sannsynliggjøres at stilling ut over 100 % ikke vil gå ut over representantenes forventede innsats som folkevalgt eller for annen arbeidsgiver.

Ordfører, varaordfører, komiteledere og komitenestledere i fulltidsverv tilstås ikke godtgjøring for deltakelse i de politiske organ som omfattes av dette reglementet.

Arbeidsutvalgsmedlemmer i verv tilsvarende 50 % stilling tilstås halv godtgjørelse for deltakelse i de politiske organ som omfattes av dette reglementet. Det utbetales ikke godtgjørelse for arbeidsutvalgsmøter.

2.2 **Medlemmer i byrådet**

Byrådsleder godtgjøres som ordføreren og byrådets nestleder som varaordføreren.

¹ Stortingsrepresentantenes lønn pr. 1. mai 2018 justert for årlig diettgodtgjørelse er kr. 929 733

Byrådene godtgjøres som komitelederne. Samtlige av byrådets medlemmer gis et funksjonstillegg på 5 % regnet ut fra lønnsfastsettelsen for den enkelte.

2.3 Pensjonsordninger

Folkevalgte i verv som tilsvarer minst 33 % stilling eller mer meldes inn i kommunens ordinære pensjonsordning for arbeidstakere.

2.4 Velferdsordninger

Folkevalgte i verv som tilsvarer 50 % stilling eller mer gis samme rettigheter som ansatte i Bergen kommune når det gjelder folketrykkløven.

Folkevalgte i verv som tilsvarer 50 % stilling eller mer gis samme rettigheter som ansatte i Bergen kommune når det gjelder gruppelivs- og yrkesskedeforsikring.

2.5 Telefon

Folkevalgte i verv som tilsvarer 50 % stilling eller mer kan inngå avtale om midlertidig lån av mobiltelefon der utgifter til bruk av telefonen blir belastet arbeidsgiver. Skattlegging av standardisert beløp følger skattelovens 5-12. Avtalen avsluttes når man fratrer vervet.

2.6 Kjøregodtgjørelse

Folkevalgte i verv som tilsvarer 100 % stilling og som benytter privat bil i tjenesten, kan som hovedregel søke om kjøregodtgjørelse ved fremleggelse av kjøreloggbok. Det vil fortsatt gis mulighet til å søke om fast kjøregodtgjørelse for heltidsverv der man ofte benytter privat bil i tjeneste

2.7 Godtgjørelse ved fratredelse

Folkevalgte i verv som tilsvarer 50 % stilling eller mer og som fratrer i løpet av valgperioden, kan søke om å beholde godtgjørelsen i inntil tre måneder. Tilsvarende kan disse beholde godtgjørelsen i inntil tre måneder utover valgperioden, dersom de ikke fortsetter i sine verv i forbindelse med konstituering av nytt bystyre.

Utbetalingen av godtgjørelsen stopper fra det tidspunkt vedkommende trer inn i lønnet arbeid før tre måneder er gått.

Dersom den nye stillingens lønn utgjør mindre enn det vedkommende hadde fra kommunen, utbetales differansen i maksimalt tre måneder fra vedkommende fratradte sitt verv i kommunen.

Folkevalgte som går fra høyere lønnende verv tilsvarende 100 % stilling på bystyre- eller byrådsiden til annet politisk verv i Bergen kommune tilsvarende 100 % stilling kan ikke oppebære differansen mellom stillingene i etterlønsperioden.

I perioden der folkevalgte mottar etterlønn tilsvarende 100 % stilling, utbetales det ikke annen godtgjørelse etter dette reglementet. Folkevalgte som mottar etterlønn for verv tilsvarende 50 % stilling, tilstås halv godtgjørelse for deltakelse i de politiske organ som omfattes av dette reglementet.

3 GODTGJØRELSE FOR MØTER OG ANDRE AKTIVITETER

3.1 Grunnlag for godtgjørelse

Medlemmer og varamedlemmer som er formelt innkalt til følgende aktiviteter har rett på godtgjørelse:

- møter for behandling av saker
- møter i formelt nedsatte arbeidsutvalg eller arbeidsgrupper
- møter for innkalling av virksomheter og etater, muntlige partsinnlegg, befaringer, opplæring, seminarer, orienteringer og andre aktiviteter i komiteene og bystyret

Medlemmer og varamedlemmer som fortløpende deltar i flere møter eller aktiviteter (mindre enn to timer mellom) som gir rett på godtgjørelse etter dette reglementet, tilstås godtgjørelse for ett møte/én aktivitet. Det gis da godtgjørelse for møtet/aktiviteten med høyest sats. Ved flere påfølgende aktiviteter regnes varighet samlet for aktivitetene. For komite for miljø og byutvikling sine formøter utbetales det likevel separat godtgjørelse for befaringer og for møte for muntlige partsinnlegg.

Godtgjørelser gjelder pr. sete. Hvis et medlem har forfall til deler av et møte/aktivitet, reduseres godtgjørelsen tilsvarende. Varamedlemmet som trer inn får tilsvarende beløp som medlemmet trekkes for.

Ved fratreden som skyldes inhabilitet reduseres ikke godtgjørelsen. Møtende varamedlemmer som trer inn ved inhabiliteter tilstås en minimumsgodtgjørelse på kr. 308,- (gjelder for inntil ½ time). Godtgjørelse for varamedlemmer som trer inn ved inhabiliteter, beregnes fra det tidspunkt Bystyrets kontor har innkalt dem til å møte og fram til saken/sakene de er innkalt til er ferdigbehandlet.

Medlemmer tilstås ikke godtgjørelse for møter og aktiviteter de har forfall til.

Det gis ikke godtgjørelse for studieturer, reiser mv. med eller uten overnatting. Se ellers kapittel 4.3 for godtgjørelse for tap av inntekt og påførte utgifter.

3.2 Sats for godtgjørelse

3.2.1 Bystyret

Medlemmer og varamedlemmer tilstås godtgjørelse på kr. 4 972,- pr. møte.

For møter som varer mindre enn tre timer tilstås godtgjørelse på kr. 2 486,- pr. møte.

3.2.2 Bystyrekomiteene, komite for fullmakter og styringssystem og kontrollutvalget

Medlemmer og varamedlemmer tilstås godtgjørelse på kr 3 728,- pr. møte.

Dette gjelder også formelt nedsatte underutvalg etter kommunelovens § 10.

For møter som varer mindre enn en time tilstås godtgjørelse på kr. 1 864,- pr. møte.

3.2.3 Forretningsutvalget og valgstyret

Medlemmer som ikke godtgjøres i verv tilsvarende 50 % stilling eller mer, tilstås godtgjørelse på kr. 1 292,- pr. møte.

3.2.4 Klagenemnden

Møteleder tilstås godtgjørelse på kr. 3 728,- pr. møte representanten leder.

Øvrige medlemmer og varamedlemmer tilstås godtgjørelse på kr. 3 108,- pr. møte.

3.2.5 Arbeidsutvalg og arbeidsgrupper

Medlemmer og varamedlemmer av formelt nedsatte arbeidsutvalg og arbeidsgrupper tilstås godtgjørelse på kr.1 292,- pr. møte.

Medlemmer i valgstyrets arbeidsutvalg gis kr. 501,- pr. time for arbeid med valgoppgjør. Komiteledere og nestledere gis ikke slik godtgjørelse på dagtid (kl. 07.45 – kl. 15.00). Arbeidsutvalgsmedlemmer i verv tilsvarende 50 % stilling tilstås halv godtgjørelse for arbeid med valgoppgjør på dagtid.

3.2.6 Andre aktiviteter

Medlemmer og varamedlemmer som deltar i aktiviteter som de er formelt innkalt til av Bystyrets kontor tilstås godtgjørelse. Det gis kr. 1 740,- i godtgjørelse for aktiviteter som varer mer enn tre timer, og kr. 1 235,- for aktiviteter som varer mindre enn tre timer. Dette gjelder for møter for innkalling av virksomheter og etater, muntlige partsinnlegg, befaringer, opplæring, seminarer, orienteringer og andre aktiviteter i komiteene og bystyret

3.2.7 Øvrige verv

Medlemmer og varamedlemmer som har et kommunalt tillitsverv og som ikke får godtgjørelse i medhold av andre bestemmelser, kan tilstås godtgjørelse. Satser for slike verv vedtas av forretningsutvalget på bakgrunn av ansvar og omfang av vervet.

4 ANNEN GODTGJØRELSE

4.1 Telefon- og avisgodtgjørelse

Medlemmer i bystyret tilstås godtgjørelse på kr. 2 400,- pr. år for å dekke utgifter til telefoni, data og aviser. Godtgjørelsen avkortes dersom man tiltrer/fratrer i løpet av året. Godtgjørelsen utbetales kvartalsvis.

4.2 Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjørelse - kommuneloven § 41 nr. 1

For reiser i forbindelse med vervet dekkes skyss-, kost- og overnattingsutgifter i samsvar med KS Sentral generell særavtale (SGS 1001) – Reiseregulativet og Retningslinjer for tjenestereiser, Bergen kommune. Dette vil normalt si at rimeligste transport dekkes.

4.3 Godtgjørelse for tap av inntekt og påførte utgifter - kommuneloven § 41 nr. 2

Medlemmer og varamedlemmer som har lønnsinntekt eller er selvstendig næringsdrivende kan få erstattet dokumenterte tap av inntekt som følge av vervet med inntil til kr. 500,- pr. time begrenset oppad til maksimalt kr. 1 800,- pr. dag.

Medlemmer og varamedlemmer som er arbeidstakere må dokumentere tapene i form av erklæring fra arbeidsgiver. Det er kun trekk i lønn fra arbeidsgiver, faktisk tap av overtidsgodtgjørelse eller annen dokumentert tap av inntekt som gir rett til kompensasjon.

Medlemmer og varamedlemmer som er selvstendig næringsdrivende må dokumentere tap gjennom fremleggelse av ligningsattest og egenmelding som sannsynliggjør tapet. Det er kun dokumentert og faktisk tap av inntekt i næring som gir rett til kompensasjon. Hovedregelen er at selvstendig næringsdrivende gis kompensasjon for tap av inntekt frem til kl.17.00 på møtedagen.

Medlemmer og varamedlemmer som helt eller delvis er frikjøpt fra sitt alminnelige arbeid for å utføre sine tillitsverv, har som hovedregel ikke krav på kompensasjon for tap av alminnelig lønn eller arbeidsfortjeneste.

Andre som har lovmessig krav på tapt arbeidsfortjeneste etter § 41 nr. 2 tilstås dette med opptil kr. 750,- pr. dag. Det må fremlegges dokumentasjon som sannsynliggjør tapet.

Øvrige påførte utgifter som følge av vervet (for eksempel omsorgsarbeid som barnepass) erstattes med opptil kr. 750,- pr. dag, dersom tapene kan sannsynliggjøres. Dokumentasjon skal skje gjennom fremleggelse av kvittering eller annen dokumentasjon som sannsynliggjør utgiften.

I forbindelse med befaringer, reiser, kurs, opplæring og seminarer dekkes tap av inntekt og påførte utgifter kun når medlemmene og varamedlemmene er formelt innkalt fra Bystyrets kontor, eller når deltakelsen på forhånd er godkjent av komite, arbeidsutvalg eller komiteleder.

5 ØKONOMISK GODTGJØRELSE TIL PARTIGRUPPENE I BYSTYRET

5.1 Støtteordningens grunnlag og omfang

Arbeidsforholdene til partier som ikke sitter i byrådet skal sikres med nødvendig utredningsmessig og kontormessig assistanse, jf. kommuneloven § 21.

Alle partier representert i bystyret får en grunnstønad på kr. 574 000. I tillegg utbetales en representantstøtte på kr. 86 100 pr. medlem til partier i opposisjon, og kr. 71 747 til partier som er i posisjon. Både partistøtte og støtte pr. medlem tildeles partigruppene på bakgrunn av valgresultatet ved siste kommune- og fylkestingsvalg. Det får ikke konsekvenser for parti- og representantstøtten om bystyremedlemmer senere melder seg ut av sitt parti.

Melder samtlige bystyremedlemmer seg ut av et parti og danner sammen en ny formell gruppe, tilfaller støtten i sin helhet den nye gruppen.

Partienes gruppesekretærer kan meldes inn i Bergen kommunale pensjonskasse når de tilfredsstillers pensjonskassens bestemmelser for ansettelsesforhold og arbeidstid. Pensjonsordningen er lik den kommunalt ansatte har på samme lønnsnivå. Bergen kommune ved Bystyrets kontor vil være teknisk arbeidsgiver for denne gruppen ansatte. Hovedoverenskomsten vil ikke komme til anvendelse for denne gruppen ansatte, og kommunens arbeidsgiveransvar er således av ren teknisk art.

I kommunevalgår fordeles partistøtten med 3/4 etter gammelt valgresultat og 1/4 etter nytt valgresultat.

5.2 Bruk av støtten og krav til rapportering

Den økonomiske støtten til partigruppene etter dette reglementet skal kun brukes til å betjene bystyregruppene.

Partienes grunnstønad skal kun benyttes til å lønne ansatte. Personene som ansettes skal ha kontor på rådhuset og være tilgjengelig i normal arbeidstid. Melding om ansatte og stillingsbrøker, tilsettingstidsrom og lønnsnivå innrapporteres årlig til Bystyrets kontor.

De respektive partigrupper må selv sørge for at beløpet nyttes som forutsatt.

Innen 1. mai hvert år skal regnskap for bruken av støttebeløpet for det foregående året sendes Bystyrets kontor. Støtte som ikke kan dokumenteres brukt i samsvar med vilkårene etter dette reglementet kan kreves tilbakebetalt. Forretningsutvalget tar stilling til eventuelle krav om tilbakebetaling.

Vedtatt av Bergen bystyre i møte 22. april 2002, B-sak 80-02.

Endret ved vedtak i Bergen bystyre 211015 sak 237-15, 131003 sak 213-03, 151203 sak 295-03, 151007 sak 235-07, 250208 sak 40-08, 310308 sak55-08, 220210 sak 45-10 og 52-10, 171011 sak 206-11, 191211 sak 275-11, 260312 sak 89-12, 220114 sak 20-14, 211015 sak 235-15, 191016 sak 278/16

PS 38/18 Ymse