

**Utval:** Administrasjonsutvalet  
**Møtestad:** fylkesutvalsalen, Fylkeshuset  
**Dato:** 18.05.2017  
**Tidspunkt:** 10:00 – 11:10

**Følgjande faste medlemmer møtte:**

Namn	Funksjon	Representerer
Tore Andersen	Medlem	YS-K
Tore Johannessen	Medlem	LO-K
Pål Kårbø	Leiar	KRF
Roald Kvamme	Medlem	A
Silja Ekeland Bjørkly	Medlem	H
Irene Ness	Medlem	AKAD

**Følgjande medlemmer hadde meldt forfall:**

Namn	Funksjon	Representerer
Kari L. Bjørnsvik	Medlem	UNIO
Anne Gine Hestetun	Nestleiar	A

**Følgjande varamedlemmer møtte:**

Namn	Møtte for	Representerer
Kari Sørensen Bernardini	Anne Gine Hestetun	A

**Merknader**

Silje Hjemdal (FRP) møtte ikkje og hadde ikkje meldt forfall

**Frå administrasjonen møtte:**

Namn	Stilling
Ingrid Holm Svendsen	Fylkesdirektør økonomi og organisasjon
Geir Davidsen	HR-direktør
Johan J. Meyer	HR-sjef
Frode Mannsåker	HR-leiar
Bertil Søfteland	Leiar fylkessekretariatet/sekretær

## Sakliste

Utvalls-saknr	Innhald	Arkiv-saknr	U.Off.
PS 8/17	Godkjenning av møteinnkalling		
PS 9/17	Godkjenning av møtebok forrige møte		
PS 10/17	Referatsaker (meldingar)		
RS 2/17	Sjukefråvær Hordaland fylkeskommune 2016	2014/12154	
RS 3/17	Sjukefråvær HFK 1. kvartal 2017	2014/12154	
RS 4/17	Organisering og leiing ved Hjeltnes i perioden 01.08.17 til 31.07.18	2016/4130	
RS 5/17	Tiltak mot ufrivillig deltid - Sak administrasjonsutvalet	2014/12636	
PS 11/17	Revisjon av dei etiske retningslinene	2014/23249	
PS 12/17	Revisjon av rutine for varsling i Hordaland fylkeskommune	2014/19488	
PS 13/17	Lokale retningsliner for heiltidskultur - sak	2014/12636	
PS 14/17	Temaplan "Likeverd i Hordaland fylkeskommune" - vedtak	2015/11349	
PS 15/17	Ymse		

### PS 8/17 Godkjenning av møteinnkalling

#### Saksprotokoll i Administrasjonsutvalet - 18.05.2017

##### Vedtak

Møteinnkallinga vart godkjendt.

### PS 9/17 Godkjenning av møtebok forrige møte

#### Saksprotokoll i Administrasjonsutvalet - 18.05.2017

##### Vedtak

Administrasjonsutvalet godkjenner møteprotokoll frå møte 15.02.2017.

### PS 10/17 Referatsaker (meldingar)

#### Saksprotokoll i Administrasjonsutvalet - 18.05.2017

I samband med RS 2/17 og RS 3/17 stilte Bernardini spørsmål om forskjellen på sykefravær mellom kvinner og menn. Kvamme stilte spørsmål om involveringen av de tillitsvalgte i budsjettprosessen. Andersen spurte på hvilken måte tiltak i tannhelse vil kunne påvirke fremtidige budsjett. Johannessen stilte spørsmål om forskjellen mellom tallene HFK har lagt til grunn og KS sine tall.

Administrasjonen svarte på samtlige spørsmål.

##### Vedtak

Referatsakene 2/17 til 5/17 vart teken til orientering.

**RS 2/17 Sjukefråvær Hordaland fylkeskommune 2016**

**RS 3/17 Sjukefråvær HFK 1. kvartal 2017**

**RS 4/17 Organisering og leiing ved Hjeltnes i perioden 01.08.17 til 31.07.18**

**RS 5/17 Tiltak mot ufrivillig deltid - Sak administrasjonsutvalet**

## **PS 11/17 Revisjon av dei etiske retningslinene**

### **Forslag til innstilling**

Utkast til reviderte «Etiske retningslinjer for Hordaland fylkeskommune (dato 8.mai 2017)» vert gjort gjeldande som etiske retningslinjer for Hordaland fylkeskommune.

### **Saksprotokoll i Hovudarbeidsmiljøutvalet - 12.05.2017**

Stadsnes la fram forslag til endringar i dei framlagde etiske retningslinene, på pkt. 3.3. Omgrepet «sentrale stillingar» bør verte betre presisert. Fylkesrådmannen la fram sitt syn, og ein kom fram til omforeint formulering på punktet.

Fylkeshovudverneombodet ønskte å få med verneombod i same punkt, i siste setning om ytringsfridom. Dette var det semje om.

### **Vedtak**

HAMU foreslår følgjande justerte formuleringar i framlegget til nye etiske retningslinjer:

Pkt. 3.3 Ytring og lojalitet, nest siste avsnitt, siste setning, vert endra til:  
«Likevel er det slik at for tilsette i sentrale leiarstillingar og for tilsette som har ei sentral rolle i aktuell saksbehandling, vil lojalitetsplikta vere strengare enn for andre tilsette.»

Same punkt, siste avsnitt, vert endra til:  
«Dei tillitsvalde og verneomboda står i ei særstilling når det gjeld ytringsfridomen og skal tale medlemmene og dei tilsette si sak. Det skal difor langt meir til før ein tillitsvald eller eit verneombod vert vurdert for brot på lojalitetsplikta.»

Med desse endringane slutter HAMU seg til innstillinga om at utkast til reviderte «Etiske retningslinjer for Hordaland fylkeskommune (dato 8.mai 2017)» vert gjort gjeldande som etiske retningslinjer for Hordaland fylkeskommune.

### **Saksprotokoll i Administrasjonsutvalet - 18.05.2017**

**Tore Johannessen (LO-K)** sette på vegner av Akademikerne, LO-K og YS fram slikt forslag:

«Punkt 3.3 Ytring og lojalitet vert endra til:  
Likevel er det slik at for tilsette i sentrale leiarstillingar og for tilsette som har ei sentral rolle i aktuell saksbehandling, vil lojalitetsplikta vere strengare enn for andre tilsette.

Same pkt., siste avsnitt vert endra til:  
Dei tillitsvalde og verneomboda står i ei særstilling når det gjeld ytringsfridomen og skal tale medlemmene og dei tilsette si sak. Det skal difor langt meir til før ein tillitsvald eller eit verneombod vert vurdert for brot på lojalitetsplikta.»

### **Røysting**

Fylkesrådmannen sitt forslag med Johannessen sitt forslag vart samrøystes vedteke som innstilling til fylkesutvalet.

## **Innstilling til fylkesutvalet**

Utkast til reviderte «Ethiske retningslinjer for Hordaland fylkeskommune (dato 8.mai 2017)» vert gjort gjeldande som etiske retningslinjer for Hordaland fylkeskommune med følgjande endringar:

Punkt 3.3 Ytring og lojalitet vert endra til:

Likevel er det slik at for tilsette i sentrale leiarstillingar og for tilsette som har ei sentral rolle i aktuell saksbehandling, vil lojalitetsplikta vere strengare enn for andre tilsette.

Same pkt., siste avsnitt vert endra til:

Dei tillitsvalde og verneomboda står i ei særstilling når det gjeld ytringsfridomen og skal tale medlemmene og dei tilsette si sak. Det skal difor langt meir til før ein tillitsvald eller eit verneombod vert vurdert for brot på lojalitetsplikta.

## **PS 12/17 Revisjon av rutine for varsling i Hordaland fylkeskommune**

### **Forslag til innstilling**

Utkast til revidert rutine for varsling i Hordaland fylkeskommune vert gjort gjeldande som rutine for varsling i Hordaland fylkeskommune.

### **Saksprotokoll i Hovudarbeidsmiljøutvalet - 12.05.2017**

Dagmar R Hillestad tok opp spørsmål om endring av varslingsrutinen bør utsetjast til Stortinget har behandla høyring om status for innleidd arbeidskraft og deira rett til å varsle.

Geir Davidsen svarte at rutinar i HFK til ein kvar tid må vere i samsvar med lover og forskrifter, og at ein vil justere varslingsrutine etter at eventuelle lovendringar er sett i verk.

Rune Stadsnes ba om justeringar i pkt e) i avsnitt om sakshandsaming av varslarsaker, på følgjande punkt:

- Tilbod om oppfølging av varslar bør kome også når varslingsutvalet går vidare med ei sak
- Eventuell skifte av arbeidsmiljø må berre skje når varslaren ønskjer det
- Utforming av kursopplegg skal (ikkje bør) skje i samarbeid med dei tillitsvalde.

Under punkt om rapportering ønskte Stadsnes at også HAMU skal få tilsend årleg rapport frå varslingsutvalet.

### **Vedtak**

HAMU ber om at følgjande punkt i varslingsrutinen vert justert:

Pkt. e) på side 4 av 5 i rutineframlegget vert endra til:

«Dersom leiar eller varslingsutvalet går vidare med saka, bør den som har varsla få tilbod om oppfølging. Det kan i denne samanheng vurderast om det er behov for å hente inn eksternt bistand (av kompetansemessige, kapasitetsmessige, habilitetsmessig eller andre omsyn). Dersom varslaren ønskjer det kan ein og vurdere mellombels skifte av arbeidsmiljø medan saka går føre. Leiaren kan be .....»

Pkt. «Administrasjon, rapportering og evaluering», på side 5 av 5, første avsnitt, siste setning, vert endra til:

«Utforming av kursopplegg skal skje i samarbeid med dei tillitsvalde»

Same pkt., andre avsnitt, første setning, vert endra til:

«Det skal årleg rapporterast til HAMU, fylkesutvalet og kontrollutvalet om mellom anna følgjande:»

Med desse endringane sluttar HAMU seg til forslaget til innstilling.

### **Saksprotokoll i Administrasjonsutvalet - 18.05.2017**

**Kari Sørensen Bernadini (AP)** sette fram slikt forslag:

«Delpunkt E:

Første setning vert endra frå: Dersom leiar går vidare med saka bør den som har ...

Vert enda til: Dersom leiar går vidare med saka, skal den som har ....»

**Tore Johannessen (LO-K)** sette på vegner av Akademikerne, LO-K og YS fram slikt forslag:

«Side 4 av 4 i rutineframlegget, pkt. e) vert endra til:

Dersom leiar eller varslingsutvalet går vidare med saka, skal den som har varsla få tilbod om oppfølging. Det kan i denne samanheng vurderast om det er behov for å hente inn eksternt bistand (av kompetansemessige, kapasitetsmessige, habilitetsmessig eller andre omsyn). Dersom varslaren ønskjer det sjølv, kan ein og vurdere mellombels skifte av arbeidsmiljø medan saka går føre.

Side 5 av 5 i rutineframlegget pkt. «Administrasjon, rapportering og evaluering», første avsnitt, siste setning, vert endra til:

Utforming av kursopplegg skal skje i samarbeid med dei tillitsvalde.

Same pkt., andre avsnitt, første setning:

Det skal årleg rapporterast til HAMU, fylkesutvalet og kontrollutvalet om mellom anna følgjande:»

### **Røysting**

Fylkesrådmannen sitt forslag med Bernardini og Johannessen sitt forslag vart samrøystes vedteke som innstilling til fylkesutvalet.

### **Innstilling til fylkesutvalet**

Utkast til revidert rutine for varsling i Hordaland fylkeskommune vert gjort gjeldande som rutine for varsling i Hordaland fylkeskommune med følgjande endringar:

Side 4 av 4 i rutineframlegget, pkt. e) vert endra til:

Dersom leiar eller varslingsutvalet går vidare med saka, skal den som har varsla få tilbod om oppfølging. Det kan i denne samanheng vurderast om det er behov for å hente inn eksternt bistand (av kompetansemessige, kapasitetsmessige, habilitetsmessig eller andre omsyn). Dersom varslaren ønskjer det sjølv, kan ein og vurdere mellombels skifte av arbeidsmiljø medan saka går føre.

Side 5 av 5 i rutineframlegget pkt. «Administrasjon, rapportering og evaluering», første avsnitt, siste setning, vert endra til:

Utforming av kursopplegg skal skje i samarbeid med dei tillitsvalde.

Same pkt., andre avsnitt, første setning:

Det skal årleg rapporterast til HAMU, fylkesutvalet og kontrollutvalet om mellom anna følgjande:»

## **PS 13/17 Lokale retningsliner for heiltidskultur - sak**

### **Forslag til vedtak**

Administrasjonsutvalet godkjenner forslag til lokale retningsliner for heiltidskultur i HFK.

### **Saksprotokoll i Administrasjonsutvalet - 18.05.2017**

**Tore Johannessen (LO-K)** sette på vegner av Akademikerne, LO-K og YS fram slikt forslag:

«Medarbeidere i deltid må informeres om pensjonskonsekvensene av deltid».

### **Røysting**

Fylkesrådmannen sitt forslag vart samrøystes vedteke.

Johannessen sitt forslag vart samrøystes vedteke.

### **Vedtak**

Administrasjonsutvalet godkjenner forslag til lokale retningsliner for heiltidskultur i HFK.

Medarbeidere i deltid må informeres om pensjonskonsekvensene av deltid.

## **PS 14/17 Temaplan "Likeverd i Hordaland fylkeskommune" - vedtak**

### **Forslag til innstilling**

1. Fylkestinget vedtek temaplan «Likeverd i Hordaland fylkeskommune».
2. Temaplanen skal rullerast kvart fjerde år.
3. Hordaland fylkeskommune sluttar seg til «Det europeiske charter for likestilling mellom kvinner og menn i lokalsamfunnet».

### **Saksprotokoll i Utval for opplæring og helse - 09.05.2017**

#### **Røysting**

Fylkesrådmannen sitt forslag vart samrøystes vedteke som innstilling til fylkesutvalet.

#### **Innstilling til fylkesutvalet**

1. Fylkestinget vedtek temaplan «Likeverd i Hordaland fylkeskommune».
2. Temaplanen skal rullerast kvart fjerde år.
3. Hordaland fylkeskommune sluttar seg til «Det europeiske charter for likestilling mellom kvinner og menn i lokalsamfunnet».

### **Saksprotokoll i utval for miljø og samferdsel - 10.05.2017**

Fylkesrådmannen sitt forslag vart samrøystes vedteke som innstilling til fylkesutvalet.

#### **Innstilling til fylkesutvalet**

1. Fylkestinget vedtek temaplan «Likeverd i Hordaland fylkeskommune».
2. Temaplanen skal rullerast kvart fjerde år.
3. Hordaland fylkeskommune sluttar seg til «Det europeiske charter for likestilling mellom kvinner og menn i lokalsamfunnet».

### **Saksprotokoll i Hovudarbeidsmiljøutvalet - 12.05.2017**

Dagmar R. Hillestad viste til Samandrag på paginert s. 27, og sakna omtale av medverknad frå tillitsvald i planarbeidet.

Holm Svendsen svarte at tillitsvald Benedicte Meyer har gjort ein omfattande innsats i planprosessen. Hennar namn kjem fram i saksutgreiinga på paginert s. 30.

#### **Vedtak**

HAMU sluttar seg til forslag til innstilling.

### **Saksprotokoll i utval for kultur, idrett og regional utvikling - 16.05.2017**

Fylkesrådmannen sitt forslag vart samrøystes vedteke som innstilling til fylkesutvalet.

#### **Innstilling til fylkesutvalet**

1. Fylkestinget vedtek temaplan «Likeverd i Hordaland fylkeskommune».
2. Temaplanen skal rullerast kvart fjerde år.
3. Hordaland fylkeskommune sluttar seg til «Det europeiske charter for likestilling mellom kvinner og menn i lokalsamfunnet».

## **Saksprotokoll i Administrasjonsutvalet - 18.05.2017**

**Roald Kvamme (A)** sette på vegner av A, KrF og H fram slikt oversendingsforslag til fylkesrådmannen:

«Administrasjonsutvalet ønskjer eit oversyn over talet på tilsette som er omfatta av lokal lønsdanning kap. 3 og 5 i tariffavtalen, og korleis utviklinga har vore dei siste åra. Ein ønskjer også ei samanlikning med relevante fylkeskommunar.»

### **Røysting**

Fylkesrådmannen sitt forslag vart samrøystes vedteke som innstilling til fylkesutvalet. Kvamme sitt forslag vart samrøystes vedteke oversendt på vegner av forslagsstillarane utan realitetsbehandling.

### **Innstilling til fylkesutvalet**

1. Fylkestinget vedtek temaplan «Likeverd i Hordaland fylkeskommune».
2. Temaplanen skal rullerast kvart fjerde år.
3. Hordaland fylkeskommune sluttar seg til «Det europeiske charter for likestilling mellom kvinner og menn i lokalsamfunnet».

## **PS 15/17 Ymse**

### **Saksprotokoll i Administrasjonsutvalet - 18.05.2017**

Det var ingen saker.