



Notat

Dato: 06.09.2017
Arkivsak: 2017/1146-2
Saksbehandlar: kjedoss

Melding knytt til vedtak om tariff

Den 7. mars 2017 vart framlegg til ny innkjøpspolitikk handsama som sak 13/17 i fylkestinget. Diskusjonen kring innkjøpspolitikken var brei og god, og det kom fleire framlegg til endringar der nokre vart vedtatt.

Ei av endringane var eit tilleggsvedtak knytt til tariffavtale:

«Hordaland fylkesting går inn for at hovedregelen ved fylkeskommunale innkjøp / oppdrag er at det blir stilt krav om at det ligg føre norsk landsdekkjande tariffavtale».

Vedtaket vart oppfatta som eit krav om at leverandørar til HFK skulle vere tilslutta tariffavtale. For å vurdere eventuelle konsekvensar av dette, vart det henta inn ei utgreiing frå Advokatfirmaet Thommessen, jf. vedlegg 1. I oppsummeringa står det følgjande:

«Etter vårt syn vil et krav om tilslutning til en norsk landsdekkende tariffavtale mest nærliggende være uforenlig med reglene om de fire friheter EØS-avtalen, særlig reglene fri utveksling av tjenesteytelser i EØS-avtalen artikkel 36.

Etter vårt syn vil krav om tilslutning til norsk landsdekkende tariffavtale også mest nærliggende være i strid med kravet om likebehandling i regelverket om offentlige anskaffelser.»

I etterkant av dette har det kome informasjon som tilseier at det ikkje har vore fylkestinget sin intensjon å stille krav om at leverandøren er tilslutta tariffavtale. Fylkesrådmannen legg til grunn at bakgrunnen for vedtaket er eit ønske om å sikre at Hordaland fylkeskommune handlar med seriøse leverandørar, der dei tilsette har løns- og arbeidsvilkår i samsvar med gjeldande tariffavtalar.

Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter regulerer dette:

*«§ 5. Krav til kontraktsklausul om lønns- og arbeidsvilkår
Oppdragsgiver skal i sine kontrakter stille krav om at ansatte hos leverandører og eventuelle underleverandører som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, har lønns- og arbeidsvilkår i samsvar med denne bestemmelse.*

På områder dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale skal oppdragsgiver stille krav om lønns- og arbeidsvilkår er i samsvar med gjeldende forskrifter.

På områder som ikke er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale, skal oppdragsgiver stille krav om lønns- og arbeidsvilkår i henhold til gjeldende landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje. Med lønns- og arbeidsvilkår menes i denne sammenheng bestemmelser om minste arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji, i den grad slike bestemmelser følger av tariffavtalen.»

Forskrifta stiller også krav om at brot på vilkåra vert sanksjonert, og at oppdragsgjevar gjennomfører naudsynt kontroll overfor leverandørane. Kontraktane som fylkeskommunen nyttar, inneheld slike føresegner pr. i dag. Til dømes vil det påløpe dagbot der det skjer brot på vilkåra, og dersom tilhøva ikkje blir retta, er det mogleg å heve kontrakten. Dette medverkar til å sikre løns- og arbeidsvilkåra for dei tilsette hos HFK sine leverandørar, utan at leverandøren er pålagt å vere tilslutta ein tariffavtale.

På bakgrunn av ovannemnde legg fylkesrådmannen til grunn at vedtaket i sak 13/17 ikkje skal tolkast som eit krav om at leverandøren er tilslutta ein tariffavtale, men at Hordaland fylkesting går inn for at fylkeskommunale innkjøp skal gjennomførast i samsvar med forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter, og at Hordaland fylkeskommune skal stille krav til løns- og arbeidsvilkår, gjennomføre naudsynt kontroll av leverandørar og sanksjonere brot på vilkåra.

Vedlegg

- 1 Notat - krav til lønns- og arbeidsvilkår
- 2 Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter