



## Notat

Dato: 27.02.2014  
Arkivsak: 2014/12398-2  
Saksbehandlar: hanrun

---

**Til:** Administrasjonsutvalet, Fylkesutvalet

---

**Frå:** Fylkesrådmannen

---

### Prosjekt: "Førebudd på framtida" - gjennomgang av HFK sin organisasjon

#### 1. Bakgrunn

Med utgangspunkt i fylkestinget sine vedtak i årsbudsjetta for 2013 og 2014 vil fylkesrådmannen foreta ein systematisk gjennomgang av alle avdelingane i Hordaland fylkeskommune. I gjennomgangen vil ein m.a. sjå på organisasjonsstruktur og arbeidsprosessar samt tiltak for å kunne effektivisere drifta, auke servicenivået og betre tenesteproduksjonen for innbyggjarane i fylket.

Samstundes er det viktig å førebu og tilpasse HFK sin organisasjon til moglege endringar i oppgåver og ansvarsområde i tida framover.

Arbeidet vert organisert i eit eige prosjekt kalla «*Førebudd på framtida*», som vil gå fram til 2016. Av praktiske og kapasitetsmessige omsyn vert prosjektet delt inn i ulike fasar. Ein vil engasjere eit uavhengig eksternt konsulentmiljø, som skal stå for dei praktiske kartleggingane og gi ei tilråding om aktuelle tiltak og framtidig organisering til fylkesrådmannen.

#### 2. Målsetting

Prosjektet «*Førebudd på framtida*» skal kartlegge og vurdere funksjonar, struktur, kompetanse og kapasitet i organisasjonen opp mot dei oppgåvene HFK skal utføre, slik at desse vert gjennomført på ein mest mogleg effektiv måte.

Prosjektet skal difor m.a.:

- Gjennomgå funksjonar i høve HFK sine vedtekte oppgåver
- Vurdere kompetansesamansetting og kapasitet i organisasjonen i høve vedtekte oppgåver
- Vurdere organisasjonsstruktur og definere moglege synergieffektar i høve oppgåvefordelinga
- Vurdere ytterlegere gevinstrealisering ved bruk av felles IKT-system og heilelektroniske arbeidsprosessar

### 3. Prosess

Prosjektet vert lagt opp i to fasar; den første våren 2014. Det skal utarbeidast forslag til tiltak som skal handsamast i toppleiargruppa i juni. Tiltak skal drøftast og verte vedtekne hausten 2014 og så langt som mogleg implementerast i budsjettet for 2015. Eventuelle resterande tiltak vert implementerte utover i økonomiplanperioden.

Fase to vil bli satt i verk i 2015 med mål om å implementerast i budsjettet for 2016. Nærare framdriftsplan vil bli utarbeida på eit seinare tidspunkt.

Dersom regjeringa vedtek endringar i HFK sine oppgåver og ansvarsområder, kan dette føre til endringar i framdriftsplanen.

#### Fase 1: 2014

Aktuelle område i fase 1 vil vere gjennomgang av

- Fylkesadministrasjonen generelt
  - Vurdere tenesteleveransane til fylkesadministrasjonen i eit brukar/kundeperspektiv
  - Vurdere meir effektiv organisering av merkantile støttefunksjonar
  - Vurdere potensialet for ytterlegere gevinstrealisering IKT (m.a. etter innføring av nytt sak-arkivsystem)
  - Samanlikne måten HFK organiserer funksjoner og roller på med andre fylkeskommunar
- Regionalavdelinga, Kultur- og idrettsavdelinga, Økonomiavdelinga og Organisasjonsavdelinga
  - Kartlegge funksjons- og rollefordeling i avdelingane, i høve andre avdelingar og i høve samarbeidspartnarar
  - Vurdere kompetansesamansetting og kapasitet i avdelingane i høve vedtekne oppgåver
  - Vurdere organisasjonsstruktur og definere moglege synergieffektar i høve oppgåvefordelinga
  - Foreslå eventuelle andre forbetningsområde og –tiltak
- Tannhelseavdelinga – gjennomgang av oppgåver m.v. er allereie satt i gong, men grensesnitt mot andre avdelingar vil bli vurdert

#### Fase 2: 2015

Aktuelle område i fase 2 vil vere gjennomgang av

- Opplæringsavdelinga og Samferdselsavdelinga
  - Kartlegge funksjons- og rollefordeling i avdelingane, i høve andre avdelingar og i høve samarbeidspartnarar
  - Vurdere kompetansesamansetting og kapasitet i avdelingane i høve vedtekne oppgåver
  - Vurdere organisasjonsstruktur og definere moglege synergieffektar i høve oppgåvefordelinga
  - Foreslå eventuelle andre forbetningsområde og –tiltak

### 4. Tilnærming

Metodisk tilnærming er opp til ekstern prosessleverandør. Prosjektet vert gjennomført i tråd med reglane i arbeidsmiljøloven og hovudtariffavtalen. Ved eventuelle personalmessige konsekvensar gjeld dessutan HFK sine egne reglar for omstilling.

HFK sin overordna visjon og verdiar er elles bærande for prosjektet.

## 5. Organisering

Fylkesrådmann Rune Haugsdal er ansvarleg for gjennomføringa av prosjektet. For å ivareta organisasjonen sine interesser har fylkesrådmannen knytt til seg ein arbeidsgruppe med desse representantane: fylkesdirektør økonomi Johnny Stiansen, fylkesdirektør organisasjon Ingrid Holm Svendsen, personaldirektør Geir Davidsen, fylkeshovudverneombod Jorunn Bakke Johannessen, omstillingstillitsvald og ekstern prosjektleiar.

## 6. Tentativ framdriftsplan fase 1

- |  |                 |
|--|-----------------|
| - Orientering toppleiargruppa                | 13. januar      |
| - Orientering informasjons- og drøftingsmøte | 22. januar      |
| - Orientering HAMU                           | 24. januar      |
| - Orientering AMU fylkesadm                  | 30. januar      |
| - Orientering leiarsamling                   | 6. februar      |
| - Informasjon Leiarnytt                      | 18. februar     |
| - Informasjon tilsette intranett             | 19. februar     |
| - Informasjon tilsette allmøte               | 20. februar     |
| - Orientering Administrasjonsutvalet         | 20. mars        |
| - Anskaffingsprosess                         | Ferdig 1. april |
| - Rapport til toppleiargruppa                | 16. juni        |
| - Drøfting og vedtak                         | Haust 2014      |
| - Iverksetjing                               | 1. januar 2015  |