



Arkivnr: 2014/1095-14  
Saksbehandlar: Brit Mari Heggøy

## Saksframlegg

### Saksgang

Utval	Saknr.	Møtedato
Valnemnda		11.06.2014
Fylkestinget		11.06.2014

### Søknad om fritak frå fylkeskommunale verv

#### Samandrag

Representanten Christopher Ray Beckham, Arbeiderpartiet, har søkt fritak frå alle fylkeskommunale verv for resten av valperioden 2011 – 2015 med grunngjeving i arbeidsforhold. Han har hatt permisjon frå 1. oktober 2013 til 1. juli 2014 på grunn av endra arbeidsforhold.

Fylkesrådmannen har funne å kunna tilrå å gi fritak og foreta suppleringsval.

#### Forslag til innstilling

- Representanten Christopher Beckham vert fritaken frå verva som medlem i fylkestinget, medlem i kultur- og ressursutvalet, medlem i administrasjonsutvalet, varamedlem i fylkesutvalet, varamedlem i fylkesvalstyret, varamedlem i valnemnda, styremedlem i Stiftelsen Voss Mylna og medlem i kontaktutvalet for innvandrarar og styremakter i Hordaland for resten av valperioden 2011 – 2015.
- For resten av valperioden 2011 - 2015 gjer fylkestinget slike val:
  - Medlem i fylkestinget etter opprykk:  
.....
  - Som medlem i kultur- og ressursutvalet vert vald:  
.....
  - Som medlem i administrasjonsutvalet vert vald:  
.....
  - Som varamedlem i fylkesutvalet vert vald:  
.....
  - Som varamedlem i fylkesvalstyret vert vald:  
.....
  - Som varamedlem i valnemnda vert vald:  
.....
  - Som styremedlem i Stiftelsen Voss Mylna vert vald:

- .....
- h. Som medlem i kontaktutvalet for innvandrere og styresmakter i Hordaland vert vald:
- .....

Johnny Stiansen  
fung. fylkesrådmann

Ingrid Kristine Holm Svendsen  
Fylkesdirektør organisasjon

*Saksframlegget er godkjent elektronisk og har derfor inga underskrift.*

## Fylkesrådmannen, 06.06.2014

Christopher Ray Beckham, Arbeiderpartiet, skriv i e-post til fylkeskommunen 05.06.2014:

«Jeg vil med dette søke fritak fra alle mine fylkeskommunale verv ut fylkestingsperioden. Jeg er allerede innvilget permisjon frem til 1. juli 2014. Bakgrunnen for dette er at jeg er valgt som 2. nestleder i Handel og Kontor i Norge, LOs tredje største forbund, og jeg har mye reisevirksomhet i Norge og internasjonalt. Kontorsted er i Oslo. Jeg er ukependler Bergen-Oslo og ser ikke at jeg vil kunne yte en god jobb som folkevalgt i Hordaland fylkesting. Hvis jeg ikke blir innvilget permisjon vil jeg ut perioden ha svært mye forfall, og det vil kunne gå ut over kontinuiteten i de utvalg jeg er i.

Jeg synes det har vært svært givende å være folkevalgt, og det er ikke med lett hjerte jeg søker fritak.»

Beckham fekk i fylkestinget i oktober fritak frå fylkeskommunale verv fram til 1. juli 2014. Beckham har hatt følgjande verv:

- medlem i fylkestinget,
- medlem i kultur- og ressursutvalet,
- medlem i administrasjonsutvalet,
- varamedlem i fylkesutvalet,
- varamedlem i fylkesvalstyret,
- varamedlem i valnemnda og
- styremedlem i Stiftelsen Voss Mylna
- kontaktutvalet mellom innvandrarar og styresmakter

Fritak frå teneste i verv på grunnlag av søknad er regulert i kommunelova § 15 nr. 2 som lyder:

*"2. Kommunestyret og fylkestinget kan etter søknad frita, for et kortere tidsrom eller resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjønne sine plikter i vervet."*

Om korleis regelen er å forstå er det i kommentarane til kommunelova (Overå/Bernt: Kommuneloven med kommentarer) teke inn m.a.:

"Fritak er betinget av at vedkommende "ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjønne sine plikter i vervet". Fritaksgrunn vil i første rekke være at søkerens arbeidsforhold, dårlig helse eller andre velferdsgrunner gjør det ekstra byrdefullt å oppfylle de plikter vervet medfører. Avgjørelsen må nødvendigvis bli temmelig skjønnsmessig. Forhold som politisk motgang, endret politisk oppfatning eller utilfredshet med organets arbeid vil imidlertid etter tradisjonell lære som utgangspunkt ikke kunne kvalifisere til fritak. Men etter at man i loven nå også har tatt inn ordet "belastning" som alternativ til "vanskelighet", kan man ikke helt utelukke slike forhold som fritaksgrunn i situasjoner hvor de har ført til helsemessige eller sosiale belastninger for et medlem, jf. NOU 1990: 13 s. 185 hvor det blant annet uttales:

"Utvalget vil vise til at det kan være usikkert hvor langt begrepet "uforholdsmessig vanskelighet" rekker og foreslår derfor formuleringen "...den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning ..." for å klargjøre at det også kan være andre forhold enn de som er nevnt overfor som kan gjøre det svært vanskelig for en representant å fortsette i vervet, og hvor det derfor kan være rimelig å frita vedkommende."

## Vurdering

I saka om permisjon som fylkestinget behandla i oktober 2013 gjorde fylkesrådmannen slik vurdering:

«I utgangspunktet bør offentlege verv kunna la seg kombinera med eit yrkesliv, men det kan vera situasjonar som gjer dette vanskeleg, t.d. ved mykje reiseverksemd og fråver.

I kommentarane til lova er det vist til at m.a. arbeidsforhold normalt vil kunna vera fritaksgrunn.

Det skal leggjast ei streng vurdering til grunn ved søknad om fritak. Slik har det også vore praktisert. Representanten har opplyst at han skal vekependla, og då er det rimeleg å rekna med at han vil få mykje fråver. Med vekt på dette finn fylkesrådmannen likevel å kunna tilrå at det vert gitt fritak og føreteke suppleringsval.»

Fylkesrådmannen gjer den same vurderinga i denne saka.

Dersom Beckham vert fritaken frå verva, bør det gjerast val og suppleringsval for resten av valperioden 2011 – 2015. Kommunelova § 16 Opprykk og nyvalg regulerer forholdet:

- ”1. Har medlemmer forfall til et møte i et folkevalgt organ, innkalles varamedlemmer såvidt mulig i den nummerorden de er valgt. Varamedlemmer innkalles fra den gruppe hvor det er forfall.*
- 2. Hvis medlemmer av kommunestyret eller fylkestinget trer endelig ut eller får varig forfall, trer varamedlemmer fra vedkommende gruppe inn i deres sted i den nummerorden de er valgt hvis organet er valgt ved forholdsvalg. Er et kommunestyre valgt ved flertallsvalg, trer varamedlemmer inn i den nummerorden de er valgt.*
- 3. Dersom et medlem av et annet folkevalgt organ enn kommunestyre og fylkesting, kommunestyrekomité og fylkestingskomité trer endelig ut, velges nytt medlem, selv om det er valgt varamedlem. Organet skal suppleres fra den samme gruppe som den uttredende tilhørte. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av medlemmene i organet, skal det så langt det er mulig velges nytt medlem fra det underrepresenterte kjønn.*
- 4. Trer lederen av et folkevalgt organ endelig ut av organet, skal det velges ny leder.*
- 5. Er antallet varamedlemmer eller en gruppes varamedlemmer til formannskapet, fylkesutvalget eller et annet folkevalgt organ valgt av kommunestyret eller fylkestinget blitt utilstrekkelig, kan kommunestyret eller fylkestinget selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Suppleringsvalg skal skje fra den gruppen som har et utilstrekkelig antall varamedlemmer. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens varamedlemmer, skal det så langt det er mulig velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Myndigheten til å foreta suppleringsvalg til andre organer enn formannskapet eller fylkesutvalget kan delegeres til formannskapet eller fylkesutvalget.*
- 6. Ved suppleringsvalg etter nr. 3 og nr. 5 kan vedkommende gruppe selv utpeke den som skal rykke inn på den ledige plassen. Gruppen underretter deretter kommunestyret eller fylkestinget, som velger vedkommende dersom de lovbestemte vilkår er oppfylt. Tilsvarende gjelder ved suppleringsvalg i henhold til nr. 5 siste punktum”.*

Vervet som medlem i fylkestinget må fyllast ved opprykk, jfr. nr 2. Den ledige plassen i kultur- og ressursutvalet og administrasjonsutvalet vert å fylla etter nr 3. Varamedlemsverva i fylkesutvalet, fylkesvalstyret og valnemnda må fyllast etter nr 5.

Fylkesvalstyret føretek nytt valoppgjør for å fylla den ledige varamedlemsplassen i fylkestinget når fylkesordføraren finn det nødvendig, jfr vallova § 14-2 nr 2.