



Arkivnr: 2014/1095-22
Saksbehandlar: Brit Mari Heggøy

Saksframlegg

Saksgang

Utval	Saknr.	Møtedato
Valnemnda		14.10.2014
Fylkestinget		14.10.2014

Søknad om permisjon frå fylkeskommunale verv - suppleringsval

Samandrag

Representanten Ingrid Reitan, Høyre, søker permisjon frå fylkeskommunale verv grunna fødselspermisjon.

Fylkesrådmannen rår til at det vert gitt permisjon ut juni 2015 slik det er søkt om.

Fylkestinget bør velja medlem i fylkestinget og opplærings- og helseutvalet for den tida Reitan har permisjon. Vervet som medlem i fylkestinget må fyllast ved opprykk.

Forslag til innstilling

1. Representanten Ingrid Reitan, Høyre, får permisjon frå fylkeskommunale verv fram til 01.07.2015.
2. Som medlem i fylkestinget frå no og fram til 01.07.2015 vert vald etter opprykk:
.....
3. Som medlem i opplærings- og helseutvalet frå no og fram til 01.07.2015 vert vald:
.....

Rune Haugsdal
fylkesrådmann

Ingrid Kristine Holm Svendsen
fylkesdirektør organisasjon

Saksframlegget er godkjent elektronisk og har derfor inga underskrift.

Fylkesrådmannen, 17.09.2014

Representanten Ingrid Reitan, Høyre, skriv i epost 15.08.2014:

«Jeg ønsker å søke om permisjon fra mine politiske verv i fylkeskommunen grunnet fødselspermisjon.

Jeg starter permisjon fra jobb den 19. september og ønsker å starte permisjonen fra de politiske vervene samtidig. Varigheten på permisjonen søkes ut juni 2015.»

Reitan har følgende verv:

- Medlem i fylkestinget
- Medlem i opplærings- og helseutvalet

Rettsleg grunnlag

Kommunelova § 15 nr 2 omhandler fritak etter søknad:

«2. Kommunestyret og fylkestinget kan etter søknad fritta, for et kortere tidsrom eller resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjønne sine plikter i vervet.»

Om korleis regelen er å forstå er det i kommentarane til kommunelova (Overå/Bernt: Kommuneloven med kommentarer) teke inn m.a.:

”Fritak er betinget av at vedkommende ”ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjønne sine plikter i vervet”. Fritaksgrunn vil i første rekke være at søkerens arbeidsforhold, dårlig helse eller andre velferdsgrunner gjør det ekstra byrdefullt å oppfylle de plikter vervet medfører. Avgjørelsen må nødvendigvis bli temmelig skjønsmessig. Forhold som politisk motgang, endret politisk oppfatning eller utilfredshet med organets arbeid vil imidlertid etter tradisjonell lære som utgangspunkt ikke kunne kvalifisere til fritak. Men etter at man i loven nå også har tatt inn ordet ”belastning” som alternativ til ”vanskelighet”, kan man ikke helt utelukke slike forhold som fritaksgrunn i situasjoner hvor de har ført til helsemessige eller sosiale belastninger for et medlem, jf. NOU 1990: 13 s. 185 hvor det blant annet uttales:

”Utvalget vil vise til at det kan være usikkert hvor langt begrepet ”uforholdsmessig vanskelighet” rekker og foreslår derfor formuleringen ”...den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning ...” for å klargjøre at det også kan være andre forhold enn de som er nevnt overfor som kan gjøre det svært vanskelig for en representant å fortsette i vervet, og hvor det derfor kan være rimelig å fritta vedkommende.”

Vurdering

Ingrid Reitan har søkt fødselspermisjon. Rett til fødselspermisjon er nedfelt i arbeidsmiljølova, men den gjeld i arbeidsforhold og difor ikkje direkte for ombod og verv. Det har tidlegare vore praksis i fylkeskommunen å bruka regelverket analogt slik at permisjon ved svangerskap og fødsel vert innvilga. Fylkesrådmannen rår til at permisjon vert gitt slik det er søkt om.

Fylkestinget vert rådd til å gjera suppleringsval for den perioden Ingrid Reitan har permisjon i samsvar med kommunelova § 16 Opprykk og nyvalg:

- ”1. Har medlemmer forfall til et møte i et folkevalgt organ, innkalles varamedlemmer såvidt mulig i den nummerorden de er valgt. Varamedlemmer innkalles fra den gruppe hvor det er forfall.*
- 2. Hvis medlemmer av kommunestyret eller fylkestinget trer endelig ut eller får varig forfall, trer varamedlemmer fra vedkommende gruppe inn i deres sted i den nummerorden de er valgt hvis*

organet er valgt ved forholdsvalg. Er et kommunestyre valgt ved flertallsvalg, trer varamedlemmer inn i den nummerorden de er valgt.

3. Dersom et medlem av et annet folkevalgt organ enn kommunestyre og fylkesting, kommunestyrekomité og fylkestingskomité trer endelig ut, velges nytt medlem, selv om det er valgt varamedlem. Organet skal suppleres fra den samme gruppe som den uttredende tilhørte. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av medlemmene i organet, skal det så langt det er mulig velges nytt medlem fra det underrepresenterte kjønn.

4. Trer lederen av et folkevalgt organ endelig ut av organet, skal det velges ny leder.

5. Er antallet varamedlemmer eller en gruppes varamedlemmer til formannskapet, fylkesutvalget eller et annet folkevalgt organ valgt av kommunestyret eller fylkestinget blitt utilstrekkelig, kan kommunestyret eller fylkestinget selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Suppleringsvalg skal skje fra den gruppen som har et utilstrekkelig antall varamedlemmer. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens varamedlemmer, skal det så langt det er mulig velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Myndigheten til å foreta suppleringsvalg til andre organer enn formannskapet eller fylkesutvalget kan delegeres til formannskapet eller fylkesutvalget.

6. Ved suppleringsvalg etter nr. 3 og nr. 5 kan vedkommende gruppe selv utpeke den som skal rykke inn på den ledige plassen. Gruppen underretter deretter kommunestyret eller fylkestinget, som velger vedkommende dersom de lovbestemte vilkår er oppfylt. Tilsvarende gjelder ved suppleringsvalg i henhold til nr. 5 siste punktum”.

Sjølv om lova her brukar omgrepet «endelig uttreden» har dette blitt praktisert slik at det skal veljast nytt medlem som så trer ut når den som har permisjon, kjem attende.

Vervet som medlem i fylkestinget må fyllast ved opprykk, jfr. nr 2. Fylkesvalstyret føretek nytt valoppgjjer for å fylla den ledige varamedlemsplassen i fylkestinget når fylkesordføraren finn det nødvendig, jfr vallova § 14-2 nr 2.

Medlemsplassen i opplærings- og helseutvalet vert å behandla etter nr 3.