

NotatDato: 01.06.2015
Arkivsak: 2014/291-73
Saksbehandlar: karoen_

Til:	Administrasjonsutvalet
Frå:	Fylkesrådmannen

Bruk av mellombelse tilsetingar i HFK - Rapport 2015

Sidan 2012 har fylkesrådmannen rapportert til administrasjonsutvalet om mellombelse tilsetingar i HFK. Målsettinga med rapporteringa har vore å gi eit oversyn over kor mange som går i mellombelse tilsetningstilhøve og vidare ha fokus på om HFK følgjer regelverket kring mellombels tilsetting.

Etter arbeidsmiljølova § 14-9 er det rettsgyldig å tilsetta mellombels i engasjement, i vikariat og i praksisplass (lærling), i arbeidsmarknadstiltak og innafør kunst- og kulturoppdrag.

Vikariat (arbeid i staden for ein annan person) er den vanlegaste forma for mellombels tilsetting. Talet på vikariat i HFK har halde seg nokolunde stabilt dei seinare åra med mindre variasjonar frå år til år jf. tabell 1.

Tabell 1: Oversyn over vikariat i HFK for perioden 2012-2015

Tilsettingsform	2012	2013	2014	2015
Vikariat	563	440	508	441

Heile 382 (87 %) av vikariata finn vi i opplæringssektoren, 22 (5 %) i fylkesadministrasjonen og 37 (8 %) i tannhelse.

Når det gjeld engasjement (når arbeidsoppgåvene er tidsavgrensa og skil seg frå det som ordinært vert utført i verksemda) viser tabell 2 at talet på engasjement m/fast løn har variert noko i perioden 2012-2015 og er i dag på 42 stillingar. Når det gjeld den andre tilsettingsforma engasjement u/fast løn så er talet sterkt redusert i perioden frå 104 stillingar i 2012 til 3 stillingar i 2015. Sistnemnde kategori er rydda i høve til teknisk korrekt innplassering i lønssystemet dei siste åra. Det forklarar den store reduksjonen i talet.

Tabell 2: Oversyn over engasjement i HFK for perioden 2012-2015

Tilsettingsform	2012	2013	2014	2015
Engasjement m/fast løn	47	53	31	42
Engasjement u/fast løn	104	21	17	3

Av dei 42 engasjementa på fast løn vi har i HFK i dag er 11 i fylkesadministrasjonen, 27 i opplæring og 4 i tannhelse.

Vi har sett litt nærare på kva stillingar dette er. I tannhelse er 3 av stillingane knytt opp til Kompetansesenteret som forskerstillingar. I fylkesadministrasjonen er 6 feltarkeologar (sesongarbeidarar)

på kulturminnevern innplassert her i tillegg til engasjement på regionalavdelinga, samferdselsavdelinga og eigedomsseksjonen. Det er ikkje grunnlag for å stilla spørsmål ved om desse tilsettingane er korrekt teknisk innplassert i lønssystemet eller rettsgyldige etter arbeidsmiljølova.

Når det gjeld dei 27 engasjementstillingane i opplæringssektoren, hovudsakleg i den vidaregåande skulen, ser vi at dette er både lærarar, miljøarbeidarar og ein bibliotekarstilling. Vi er noko usikker på om alle desse stillingane er reelle engasjement etter krava i arbeidsmiljølova § 14-9, (1) a (når arbeidsoppgåvene er tidsavgrensa og skil seg frå det som ordinært vert utført i verksemda). Personaldirektøren vil difor avklare med dei skulane som har engasjementstillingar at desse stillingane er rett innplassert i lønssystemet. Ei slik avklaring vil gi oss svar på om nokre av desse stillingane t.d. er vikariat.

Når det gjeld lærlingar viser tabell 3 at det har vore ein oppgang i talet frå 2014-2015 på 5 lærlingar. Men vi har eit stykke fram før vi er på nivå med talet frå 2012 då HFK hadde 27 lærlingar. Lærlingane fordeler seg med 15 i opplæring og 5 i fylkesadministrasjonen m.fl.

Tabell 3: Oversyn over lærlingar i HFK for perioden 2012-2015

Tilsetningsform	2012	2013	2014	2015
Lærling	27	19	15	20