



Notat

Dato: 07.10.2015
Arkivsak: 2014/12398-7
Saksbehandlar: biraase

Til: Administrasjonsutvalet
Fylkesutvalet

Frå: Fylkesrådmannen

Førebudd på framtida - status 3

Bakgrunn

Med bakgrunn i fylkestinget sine vedtak i årsbudsjetta for 2013 og 2014 har fylkesrådmannen etablert eit omstillingsprogram som skal omfatte ein systematisk gjennomgang av alle avdelingane i fylkeskommunen.

Frå budsjettvedtaket desember 2013:

Parallelt må Hordaland fylkeskommune arbeide målrettet med utviklingstiltak for å kunne effektivisere driften, øke servicenivået og bedre tjenesteproduksjonen overfor innbyggerne i fylket. Ekommune-satsing, med helelektroniske arbeidsprosesser, er ett eksempel på utviklingsarbeid som bør stå i fokus de kommende årene. Koalisjonen vil også be om at fylkesrådmannen vurderer om den fylkeskommunale organisasjonen er moden for en mer gjennomgripende organisasjonsutviklingsprosess der en bl.a. ser på organisasjonsstruktur, styringsmodell, rapporteringsregime til politisk nivå, arbeidsprosesser og tjenesteutvikling.

Formålet med omstillingsprogrammet Førebudd på framtida er å sikre at Hordaland fylkeskommune som regional utviklar vert i stand til å

- Utvikle og effektivisere tenesteproduksjonen, både kjerneoppgåver og støttefunksjonane, slik at fylkeskommunen står fram som
 - ein kompetent og effektiv tenesteleverandør, som er i dialog med tilsette, innbyggjarar, kommunar og andre samarbeidspartnarar
 - «konkurransedyktig» samanlikna med andre fylkeskommunar eller andre forvaltningsnivå med tilsvarande tenesteprodukt
 - ein attraktiv arbeidsgivar som tilbyr faglege utfordringar og utviklande arbeidsoppgåver for den einskilde medarbeidar, og eit godt arbeidsmiljø i alle einingar
- Ta ei strategisk og proaktiv rolle på definerte, utvalte område
- Tilpasse seg ulike scenarier og moglegheiter, der rammevilkåra kan endre seg, på ein rask og effektiv måte.

Førebudd på framtida er delt inn i tre ulike programområde som igjen har fleire delprosjekt. Dei tre programområda er følgjande:

- Strategisk utvikling
- Kjerneoppgåver
- Administrativ drift og utvikling

Programområde 1 - Strategisk utvikling

Programområdet vert leia av fylkesdirektør regional utvikling, Bård Sandal. Dette programområdet har både fokus mot omverda og HFK sine brukarar, og fokus på interne tilhøve. Programområdet vil vere eit koordineringspunkt for sentrale strategiske tiltak i verksemda.

Mål for programområde 1 er:

- Gjennom «Førebudd på framtida» skal Hordaland fylkeskommune utvikle og implementere ei overordna strategi for verksemda, med tilhøyrande planar.
 - Strategien skal rette seg både mot utadretta og innadretta deler av verksemda, og ivareta formelle krav til oppgåveløysinga
 - I den utadretta delen av verksemdstrategien vil «Regional planstrategi» vere eit hovudelement
 - Strategien skal sikre at HFK har ei målretta, brukarorientert leing og organisering når det gjeld kjerneoppgåver så vel som administrative drifts – og utviklingsoppgåver
 - Programmet skal og sikre at vedtekne endringar og forbetringar blir sett i verk og Implementert

Det er satt i gang to viktige aktivitetar under dette programområdet;

1. Utarbeiding av ein verksemdstrategi for HFK. Arbeidet er godt igang. Det er formulert tre overordna strategiske mål for Hordaland fylkeskommune og kvar avdeling har formulert eigne overordna strategiske mål som underbygger dei overordna måla. Verksemdstrategien vil bli ferdigstilt i løpet av 1. kvartal 2016.
2. Førebuing til arbeidet med ein ny Regional planstrategi for 2016-2020. Alle regionale planar i Hordaland fylkeskommune er kartlagt, og arbeidet med sjølve planstrategien startar opp i november 2015. Regional planstrategi skal etter planen framleggast for fylkestinget i desember 2016.

Programområde 2 – Kjerneoppgåver

Programområdet vert leia av programsjef Harald Heitmann Bjelke. Oppgåvegjennomgangen skal sikre at dei ulike oppgåvene i organisasjonen understøtter felles overordna mål og samsvarar med planane for heile fylkeskommunen. Det er og viktig at både tenesteproduksjon og stabsoppgåvene er tilpassa framtida og at ein kan ta høgde for eventuelle endringar i rammetilhøva.

Mål for programområde 2 er:

- Gjennom «Førebudd på framtida» skal Hordaland fylkeskommune kartlegge og prioritere kjerneoppgåvene i avdelingane
 - Det skal vurderast og avgjerast kva framtidige oppgåver som skal løysast og kva tenester som skal leverast
 - Oppgåver som er avdelingsovergripande, og som bør koordinerast på tvers av einingane, skal og inngå i dette arbeidet
 - Programmet skal setje i verk og implementere vedtekne endringar og forbetringar

Gjennom oppgåvegjennomgangen er det identifisert ei rekke aktivitetar og område der det er behov for betre koordinering og samordning, både innan avdelingane og mellom dei ulike avdelingane. Det blir arbeidd med ei tydeligare prioritering av oppgåvene vi utfører.

Programområde 3 - Administrativ drift og utvikling

Programområdet vert leia av fylkesdirektør organisasjon, Ingrid Holm Svendsen. Dette programområdet har fokus på den interne verksemda i organisasjonen. Ein tar for seg ulike arbeidsområde innafor Økonomi- og Organisasjonsavdelinga, i tillegg til merkantile oppgåver som utførast i dei ulike fagavdelingane.

Mål for programområde 3 er:

- Gjennom «Førebudd på framtida» skal Hordaland fylkeskommune kartlegge og prioritere dei administrative oppgåvene innan drift og utvikling
 - Det skal vurderast og avgjerast kva oppgåver som bør ligg sentralt i økonomi- og organisasjonsavdelinga, og kva oppgåver som bør ligge i den enkelte avdeling eller eining
 - Anbefalingane skal skje i samsvar med behov eller bestillingar frå dei andre avdelingane som inngår i kjerneverksemda
 - Programmet skal setje i verk og implementere vedtekne endringar og forbetringar

Gjennom oppgåvekartlegginga er det identifisert nokre oppgåver som med føremon kan overførast frå økonomi- og organisasjonsavdelinga til den enkelte fagavdeling, og dei ulike fagavdelingane har identifisert nokre oppgåver som er ynskja sentralisert i økonomi- og organisasjonsavdelinga. Det blir arbeidd vidare med organisering av dei identifiserte oppgåvene.

I tillegg er der iverksett ei rekke tiltak som følgjer av gjennomgang av eigen organisasjon, mellom anna:

- Gjennomgang av KOSTRA-rapportering, særleg på administrativt nivå (kode 420)
- Etablering av kommunikasjonsstrategi
- Etablering av eigen bedriftshelseteneste
- Overføring av dokumentsenteret til kultur- og idrettsavdelinga (mai 2015)
- Samanslåing av økonomiavdelinga og organisasjonsavdelinga til økonomi- og organisasjonsavdelinga (juni 2015)
- Etablering av HR-seksjon – prosjektet «Frå personal til HR» (august 2015)
- Utskilling av eigedomsseksjonen til eigen avdeling – eigedomsavdelinga (juni 2015)
- Etablering av fylkessekretariat (november 15)

