



Notat

Dato: 23.04.2016
Arkivsak: 2014/12398-9
Saksbehandlar: biraase

Til:	Administrasjonsutvalet Fylkesutvalet
Frå:	Fylkesrådmannen

Førebudd på framtida - status mai 2016

Viser til orientering gitt i administrasjonsutvalet 23. februar 2016, RS 3/16, om prosjektet «Førebudd på framtida».

Prosjektet er vidareført i første halvdel av 2016, men vil bli avslutta sommaren 2016. Ei rekke aktivitetar vil bli vidareført som del av den naturlege organisasjonsutviklinga og gjennom kontinuerleg forbetningsarbeid i regi av linja.

Organisasjonen går no inn ein ny fase, der arbeidet med regionreforma vert sentralt.

Status i dei ulike programområda er følgjande:

1. Strategisk utvikling:

Verksemdsstrategien for Hordaland fylkeskommune er klar for implementering. Der er fastsett fire overordna mål med seks tilhøyrande strategiar. Kvar avdeling har utarbeidd sine egne avdelingsmål med tilhøyrande strategiar og tiltaksplanar.

Kommunikasjonsseksjonen og HR-seksjonen har utarbeidd eit opplegg for lansering og vidare implementering av verksemdstrategien. Mellom anna vil verksemdstrategien få ei sentral rolle i den pågåande leiaropplæringa – og utviklinga og på introduksjonskurs for nyttilsette i Hordaland fylkeskommune. I tillegg vil opplegget for medarbeidarsamtale bli revidert, for å tydeleggjere samanhengen mellom mål og strategiar og den einskilde medarbeidar sine oppgåver og ansvarsområde. Verksemdsstrategien vil og vere tema for ei utvida leiarsamling hausten 2016.

Eit høyringsforslag til ny regional planstrategi er no utarbeidd. Dette skal til politisk behandling i fylkesutvalet i mai 2016. Foreslått høyringsfrist er 15. september 2016.

Fylkesutvalet er styringsgruppe for planarbeidet, og det er nedsett ei samrådsgruppe for arbeidet som består av opposisjonsleiar, leiarane for fagutvala i fylkeskommunen, ein ordførar for kvar region og ein representant for Fylkesmannen i Hordaland. Fylkesordførar leiar gruppa.

Samrådsgruppa har oppsummert følgjande hovudutfordringar:

Eit meir inkluderande Hordaland
Ei klima- og miljøvenleg utvikling
Ein sterk Vestlandsregion

Arbeidet med regional planstrategi har pågått parallellt med arbeidet med å utvikle verksemdsstrategien for fylkeskommunen. Verksemdsstrategien er eit viktig bidrag inn i regional planstrategi.

2. Kjerneoppgåver:

Fleire av tilhøva som vart avdekka i oppgåvegjenomgangen i 2015 er adressert gjennom arbeidet med strategiar og tiltak omtala i punktet over. Mellom anna vil ein innføre ein metodikk for porteføljestyling, som vil sikre tydelegare prioritering og koordinering av ulike prosjekt, planar og andre aktivitetar.

Hordaland fylkeskommune arbeider med å anskaffe eit såkalla «CRM-system» (Customer Relation Management), for å profesjonalisere og systematisere oppfølginga av våre brukarrelasjonar. På den måten kan ein koordinere og samkøyre kontakta ut mot til dømes kommunar og organisasjonar på ein betre og meir effektiv måte.

Vidare vil Hordaland fylkeskommune innføre LEAN som overordna filosofi for organisering og koordinering av arbeidsoppgåver og samhandling mellom ulike avdelingar. På denne måten vil ein søke å forbetre organisatoriske prosessar knytt til utøvinga av den daglege drifta.

Det er lyst ut eit forskings- og utviklingsprosjekt innanfor fag- og yrkesopplæringa, der målet er å prøve ut modellar med endra roller på ulike område: undervisning, forholdet mellom tid som elev og læretid, formidling til lære, samhandling mellom skular og bedrifter mm. Tanken er at ein frå eit slikt pilotprosjekt skal kunne ta i bruk nye modellar og ei anna rollefordeling i fag- og yrkesopplæringa generelt.

3. Administrativ drift og utvikling:

Frå 2017 vil Hordaland fylkeskommune ta i bruk ein nytt økonomisystem der fire ulike fagsystem for budsjett, rekneskap, fakturahandsaming og innkjøp vert samla i eitt integrert system. Gjennom det nye systemet vil både prosessane bli meir effektive og arbeidsflyten mellom ulike funksjonar bli forenkla.

Økonomi- og organisasjonsavdelinga har sett i gang eit pilotprosjekt med sentralisering av rolla som rekvirent av dei fleste standardinnkjøp i avdelinga. I staden for å ha lokale rekvirentar på kvar eining vert det no prøvd ut å ha ei felles rekvirentgruppe for heile avdelinga. Piloten skal evaluerast i løpet av sommaren 2016 og vil eventuelt bli utvida til å gjelde for heile fylkesadministrasjonen.

Eit pågåande prosjekt ser på organisering av og arbeidsoppgåvene til IKT-konsulentane på skulane. Tilrådinga frå arbeidsgruppa vil vere eit viktig innspel i arbeidet med ny IT-strategi.

Arbeidet med å utvikle nye og framtidsretta strategiar for fagområda HR og IT er i prosess. Desse strategiane skal understøtte den overordna verksemdsstrategien og vil venteleg vere klare i løpet av sommaren/hausten 2016.