



Notat

Dato: 26.04.2016
Arkivsak: 2016/4071-2
Saksbehandlar: biraase

Til:	Administrasjonsutvalet Fylkesutvalet Fylkestinget
Frå:	Fylkesrådmannen

Hordaland fylkeskommune sin innsats for å styrke dei tilsette sin yringsfridom

I brev av 13.04.16 ber kommunal- og moderniseringsminister Jan Tore Sanner kommunar og fylkeskommunar starte diskusjonane om korleis kommunestyre og fylkesting kan bidra til å styrke dei tilsette sin yringsfridom.

I brevet viser ministeren til ei uttale frå Sivilombodsmannen der det står at det i kommunane «hersker usikkerthet om hvor grensene for de ansattes yringsfrihet går». I brevet står det også: «Sivilombudsmannen sier videre at det er behov for konkrete tiltak for å styrke de ansattes yringsfrihet i kommunene...».

Fylkestinget i Hordaland vedtok Etske retningsliner for HFK i møte 10. mars 2015, der dei tilsette sin yringsfridom er omtala.

I punkt 3.3 Lojalitet står det:

«... I tilfelle der ein uttalar seg i media, til tredjepersonar og liknande, utan at dette er omfatta av den einskilde sine arbeidsoppgåver, skal ein gjere det klårt at ein uttalar seg på eigne vegne. Ein skal ikkje gje opplysningar som er underlagde teieplikt eller gje opplysningar som vil vere i strid med lojalitetsplikta som normalt gjeld i tilsetjingstilhøve. Lojalitetsplikten skal ikkje vere til hinder for den tilsette si utøving av sin yringsfridom, og innan sitt eige felt.»

I eigenkontrollen for 2015 seier 41 av 54 einingar at leiar har sytt for at medarbeidarane er kjende med dei etiske retningslinene. Det vart og sendt ut eit elæringsopplegg som omhandla dei etiske retningslinjene til alle tilsette i Hordaland fylkeskommune hausten 2015.

Dei etiske retningslinene er sentrale i Hordaland fylkeskommune si leiaropplæring og på introduksjonskurs for nytilsette, og det blir jobba vidare med at alle medarbeidarar i Hordaland fylkeskommune skal bli godt kjende med dei gjeldande etiske retningslinene.

Vedlegg

- 1 Etske retningsliner for folkevalde og tilsette i Hordaland fylkeskommune
- 2 Fylkeskommunene og kommunens innsats for å styrke de ansat(1)
- 3 Sivilombudsmannens uttalelse 22122015