



Arkivnr: 2015/3577-11  
Saksbehandlar: Frode Mannsåker

## Saksframlegg

### Saksgang

Utval	Saknr.	Møtedato
Hovudarbeidsmiljøutvalet		13.05.2016
Administrasjonsutvalet		18.05.2016

### Revidert overordna HMS-plan for HFK 2014-2017

#### Samandrag

Gjeldande overordna HMT-plan for Hordaland fylkeskommune 2014-2017 er revidert i tråd med oppretting av Bedriftshelsetenesta HFK og organisering av ny HR-seksjon med HMS-ansvar. Dei fem satsingsområda for HMS-arbeidet vert vidareført. I det reviderte dokumentet har ein skifta nemning frå HMT til HMS, ut frå kva som er vanleg i norsk arbeidsliv og for å markere eit skilje i ansvars plassering frå den tidlegare HMT-seksjonen.

#### Forslag til vedtak

Den reviderte overordna HMS-planen for HFK 2014-2017 vert teken til etterretning. Nemninga HMS (Helse, miljø og sikkerheit) vert innført i staden for HMT (Helse, miljø og tryggleik) i alle aktuelle dokument og system i HFK.

Rune Haugsdal  
fylkesrådmann

Ingrid Kristine Holm Svendsen  
fylkesdirektør økonomi og organisasjon

*Saksframlegget er godkjent elektronisk og har derfor inga underskrift.*

#### Vedlegg:

Utkast til revidert HMS-plan for HFK 2014-2017  
Revidert mal for lokal HMS-handlingsplan  
Overordna HMT-plan for HFK 2014-2017 (gjeldande plandokument)

**Fylkesrådmannen, 29.04.2016**

I samband med omorganiseringa av HMT-seksjonen og personalseksjonen til ei bedriftshelseteneste som del av ein ny HR-seksjon i 2015, nedsette HR-direktøren ei arbeidsgruppe som fekk følgjande mandat:

*Arbeidsgruppa skal:*

- a) Kartlegge gjeldande dokumentasjon av helse, miljø og tryggleik (HMT) i HFK, og peike på kva som eventuelt manglar av HMT-dokumentasjon i Kvalitetsportalen
- b) Utarbeide ei skisse for samhandling og grenser mellom ein ny HR-seksjon og Bedriftshelsetenesta (BHT)
- c) Utarbeide utkast til overordna dokument for ønska HR-praksis på HMT-området

*Arbeidsgruppa skal samordne seg med dei andre arbeidsgruppene og prosessane i Organisasjonsavdelinga, og elles ta omsyn til det pågåande utviklingsarbeidet i HFK.*

*Arbeidsgruppa skal levere dokumentasjon på desse tre punkta til personaldirektøren innan 31.12.2015.*

Denne saka gjeld pkt. c) i mandatet, eit overordna dokument for beskrive ønska HR-praksis på HMT-området.

Arbeidsgruppa har kome fram til at den mest praktiske metoden for å få fram eit slikt overordna dokument, er å revidere den eksisterande overordna HMT-planen for perioden 2014-2017. På denne måten tar ein utgangspunkt i det gode arbeidet som vart gjort i 2014, samstundes som ein unngår at fylkeskommunen står med to ulike styrande dokument på dette området.

Arbeidsgruppa har og drøfta kva for nemning som skal nyttast på dette feltet. Forkortinga «HMS» (Helse, miljø og sikkerheit) er godt innarbeidd i norsk arbeidsliv, utdanning og kurshaldarbransje. HMS vert nytta også av offentlege verksemder med nynorsk som skriftleg hovudform (t.d. Møre og Romsdal fylkeskommune, Voss kommune). Nemninga HMT (Helse, miljø og tryggleik) er i mindre grad kjent og nytta.

Eit tilleggsmoment når det gjeld HMT vs. HMS er at i Hordaland fylkeskommune har nemninga HMT vore knytt til den tidlegare HMT-seksjonen. Med den omorganiseringa som no er gjennomført vil nemninga HMS støtte opp under det nye skiljet mellom bedriftshelsetenesta og det HMS-ansvaret som no er plassert under HR-direktøren og i teamet HR Kompetanse og utvikling.

Ved revideringa av teksten har ein forsøkt å avgrense endringar og halde på mest mogleg av det originale dokumentet. Her vil ein nemne følgjande hovudpunkt etter revisjonsarbeidet:

1. Forordet frå fylkesrådmann/fylkesdirektør er noko justert, jf. gul tekstmarkering.
2. Den generelle omtalen av HMS-organiseringa, med ansvar, roller og støttefunksjonar, er justert i tråd med den nye organiseringa.
3. Satsingsområda 2014-2017 er i all hovudsak uendra, bortsett frå at HMT er retta til HMS.
4. Avsnittet «Informasjon, rapportering, verktøy og rutinar» er noko justert.
5. Malen for lokal HMS-plan er noko justert, og her er føyd til plass i tabellen for å skrive ned tiltak etter medarbeidarundersøkinga (av praktiske grunnar ligg handlingsplanmalen ved som eige dokument i denne saka).