

NotatDato: 29.04.2016
Arkivsak: 2014/12154-14
Saksbehandlar: fromann

Til:	Hovudarbeidsmiljøutvalet Administrasjonsutvalet
Frå:	Fylkesrådmannen

Sjukefråvær HFK 1. kvartal 2016**Samandrag**

Sjukefråværet auka i første kvartal, frå 6,30 prosent i 2015 til 6,61 prosent i 2016, ein auke på 4,9 prosent. Eigenmeldt fråvær er stabilt, medan det er det legemeldte fråvær som har gått opp. Fråværet blant kvinner har auka, medan det er redusert for menn.

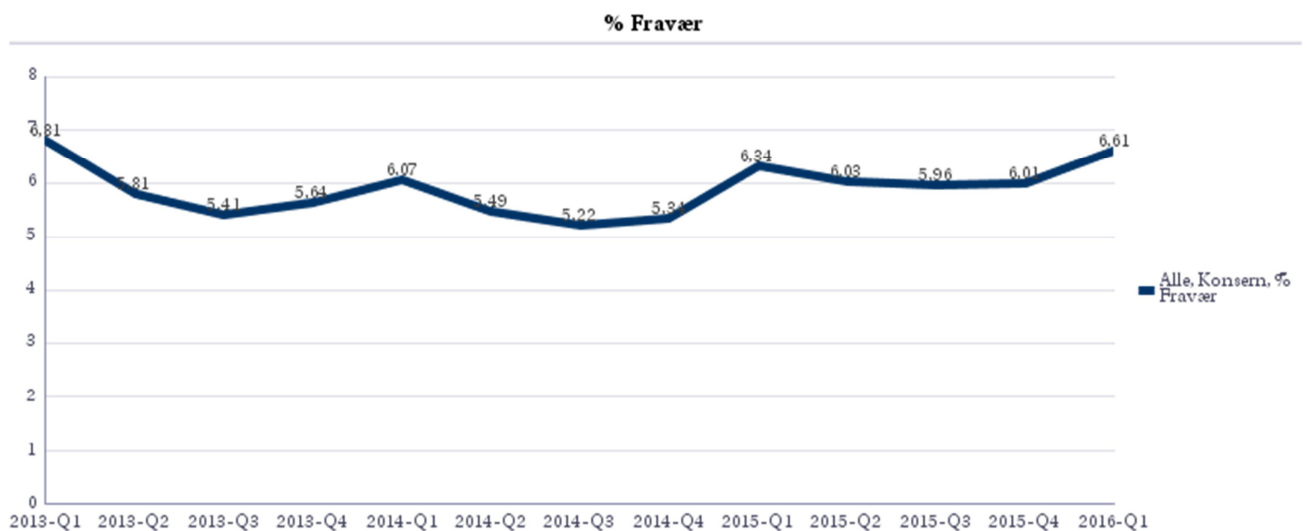
Fråværet har gått ned i to avdelingar (Samferdsel, Økonomi- og org.), medan det er i klår auke i fem avdelingar (eigedom, regional, kultur- og idrett, tannhelsetenesta, bybanen utbygging). I opplæringsavdelinga er sjukefråværet om lag det same, med ei minimal auke.

Statistikkgrunnlaget

Til grunn for dette statistikknotatet ligg data frå statistikkmodulen «HR Analyse» i Personalportalen. Alt fråvær ved eigen sjukdom er rekna med, både eigenmeldt og legemeldt. Fråvær ved barns/barnepassars sjukdom er ikkje med i denne statistikken.

Sjukefråværsutviklinga over tid

Figur 1 Sjukefråvær i heile HFK, pr. kvartal, 1.kv. 2013 – 1.kv. 2016

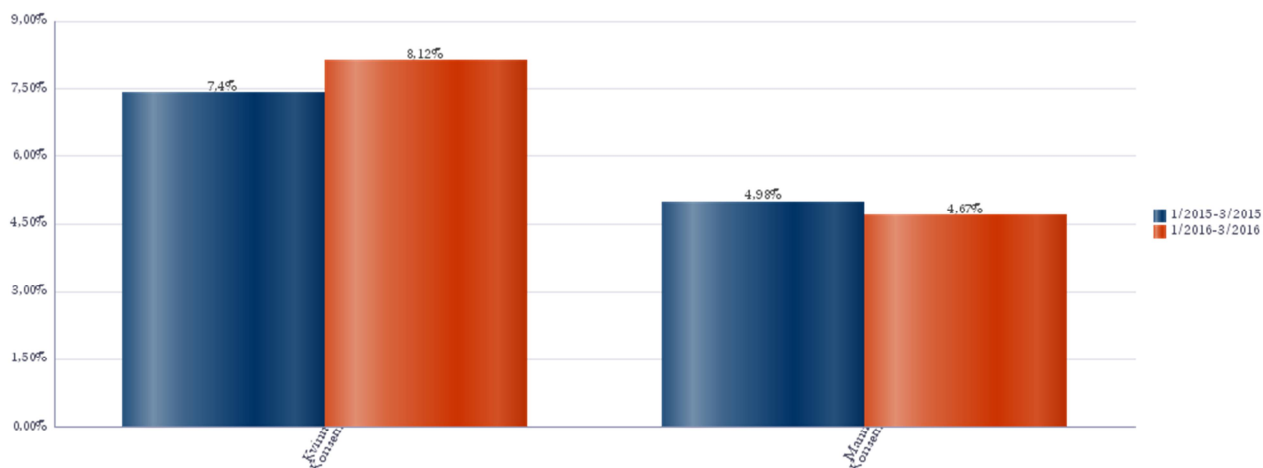


Fråværet i første kvartal 2016 var på 6,61 prosent, mot 6,30 prosent i første kvartal 2015¹. Dette utgjør ein auke på ca. 4,9 prosent. Det har vore ein stigande tendens dei siste fem kvartala. For heile året 2015 auka sjukefråværet noko, det ser dermed ut til at denne auken held fram i 1. kvartal 2016.

Kjønnsfordeling

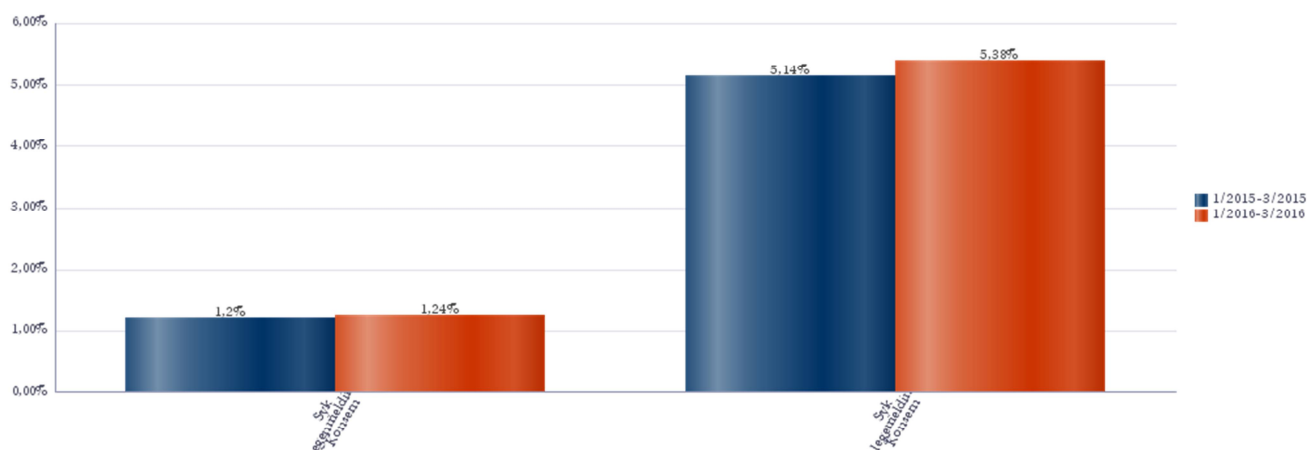
Sjukefråværet for kvinner gjekk opp, frå 7,40 til 8,12 prosent . For menn gjekk fråværet ned, frå 4,98 prosent til 4,67 prosent. Vi har dermed ein forsterka kjønnskilnad i sjukefråværet. Denne skilnaden varierer frå avdeling til avdeling. For opplæringsavdelinga er skilnaden omtrent som for heile HFK.

Figur 2: Sjukefråværet i heile HFK, fordelt på kjønn, 1. kv. 2016 samanlikna med 1. kv. 2015



Eigenmeldt vs. legemeldt sjukefråværet

Figur 3: Sjukefråværet i heile HFK, eigenmeldt og legemeldt, 1. kv. 2016 samanlikna med 1. kv. 2015.



Ein ser av figur 2 at eigenmeldt fråværet er omtrent stabilt, medan det legemeldte fråværet har auka. Eigenmeldt fråværet er noko høgare enn årsgjennomsnittet for 2015 (0,89%), noko som er normalt for desse vintermånadene med tilhøyrande influensaseson.

¹ Figur 1 viser 6,34 prosent for 1.kv. 2015, men i teksten vert det samanlikna med talet frå statistikknotatet frå 2015 som viste 6,30 prosent.

Fordeling på avdelingane

Sjukefråværet er ulikt fordelt på avdelingane i fylkeskommunen. Ein må vere noko varsam med samanlikningar, ettersom nokre av avdelingane er forholdsvis små i tal tilsette, og demed kan vere utsett for tilfeldige utslag i fråværsprosent.

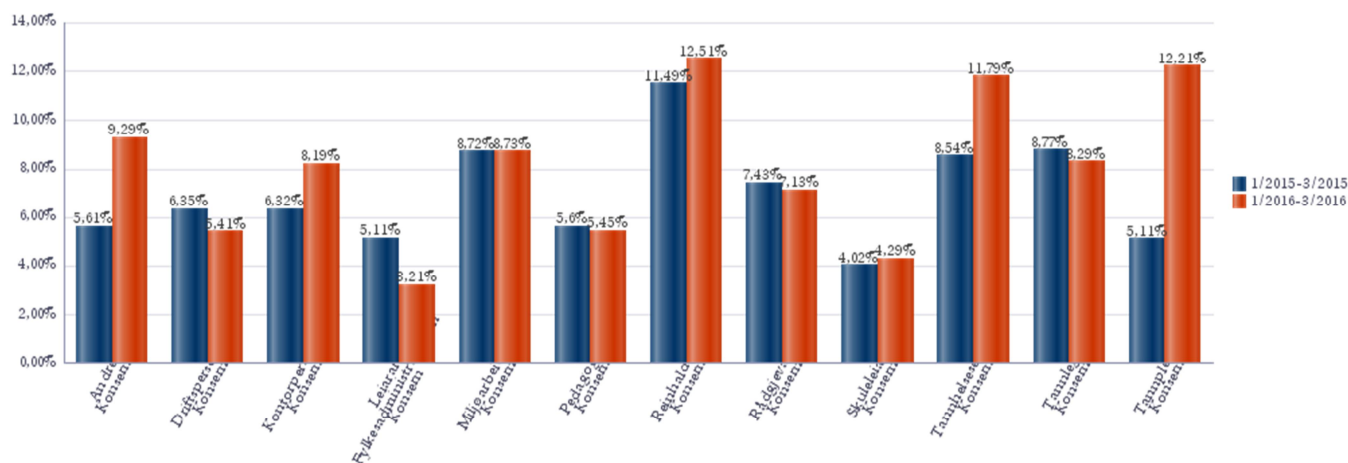
Figur 4: Sjukefråvær pr. avdeling i HFK, 1. kv. 2016 samanlikna med 1. kv. 2015.

	1. kv. 2015	1. kv. 2016	Differanse	Differanse %
Hordaland fylkeskommune	6,34 %	6,61 %	0,28	4,4 %
EIGEDOMSAVDELINGA	5,16 %	7,67 %	2,52	48,8 %
ØKONOMI- OG ORG.AVDELINGA	7,59 %	4,59 %	-3,01	-39,6 %
REGIONALAVDELINGA	3,43 %	6,59 %	3,16	92,2 %
SAMFERDSELSAVDELINGA	12,13 %	7,52 %	-4,61	-38,0 %
BYBANEN UTBYGGING	3,73 %	6,66 %	2,93	78,5 %
KULTUR- OG IDRETTSAVDELINGA	5,04 %	9,08 %	4,04	80,1 %
TANNHELSEAVDELINGA	7,82 %	9,93 %	2,11	26,9 %
OPPLÆRINGSAVDELINGA	6,12 %	6,22 %	0,09	1,5 %

Som den desidert største i tal tilsette vil opplæringsavdelinga ha størst innverknad på det samla fråværet. Denne avdelinga hadde noko auke, men mykje mindre enn gjennomsnittet for HFK. Vi ser altså at den totale auken særleg skuldast auka fråvær i dei fem avdelingane: Eigedomsavdelinga, regionalavdelinga, bybanen utbygging, kultur- og idrettsavdelinga og tannhelseavdelinga²

Stillingsgrupper

Figur 5: Sjukefråvær i heile HFK, pr. stillingsgruppe, 1. kv. 2016 samanlikna med 1. kv. 2015.



For mange stillingsgrupper er fråværet stabilt. For kontorpersonell, reinhaldarar, tannhelsesekretærar og tannpleiarar ser vi ein auke i sjukefråværet dette kvartalet. Dette samsvarar med det auka sjukefråværet blant kvinner i HFK.

² Statistikkssystemet nyttar nemninga «tannhelseavdelinga» om alle tilsette i tannhelsetenesta, både dei på klinikkane og dei i administrasjonen.