



Notat

Dato: 09.05.2016
Arkivsak: 2014/12636-6
Saksbehandlar: karoen_

Til: Administrasjonsutvalet

Frå: Fylkesrådmannen

Notat om deltid i HFK

Hordaland fylkeskommune har dei seinare åra hatt eit sterkt fokus på problemstillingar knytt til deltid/heiltid. For å følgje opp intensjonen i lov- og avtaleverket om meir heiltidskultur er det gjennomført fleire tiltak i Hordaland fylkeskommune for å få meir merksemd på deltid og få ned talet på uønska deltid.

Av konkrete tiltak som er gjennomført kan nemnast:

- Kartlegging av uønska deltid (2013)
- Fast tema på drøftingsmøte med dei hovudtillitsvalde
- Fast tema på medarbeidersamtalen
- Tema på stor leiarsamling i HFK (2014)
- Tilrettelegging for arbeid på tvers/kombistillingar
- Sentralisering av fag- og personalansvaret for fylkeskommunale reinhaldarar
- Prøveordning med intern utlysing av følgjande stillingsgrupper; lærarar, kontortilsette, reinhaldarar, miljøarbeidarar

HFK vil gjennomføre ei ny kartlegging av uønska deltid våren 2016 for å samanlikne tala frå 2013. Den førre kartlegginga synte at 28 % av dei tilsette i deltid ønska seg ein større stillingsprosent. Resultatet av den nye kartlegginga vil bli lagt fram for administrasjonsutvalet i september.

Inntil vidare har vi tala frå årsmeldingane å leggje til grunn som viser at det har vore ei positiv utvikling i reduksjonen av deltid i HFK i perioden 2012-2015.

Tabell 1: Tal deltidstilsette

	2012	2013	2014	2015
Totalt	1884	1698	1412	1342
Kvinner	1333	1180	990	948
Menn	551	518	422	394

For ytterlegare å understreke den positive utviklinga viser ferske tal at nedgangen held fram. Pr 1.5.2016 var det totalt 1226 på deltid i HFK (871 kvinner og 355 menn).

Ved tariffrevisjonen pr. 1.5.2016 mellom KS og hovudsamanslutningane er det teke inn følgjande merknad i protokollen:

«Hovedtariffavtalen legger til grunn at det som hovedregel skal tilsettes i hel stilling og at det skal utarbeides retningslinjer med formål om å øke antall heltidstilsatte. De sentrale parter er gjennom «Heltidserklæringen» enige om at heltid er viktig for arbeidsmiljø, effektivitet og kvalitet i tjenesten, og anmoder partene lokalt i hver kommune om å arbeide for heltidskultur. Heltidskultur utvikles gjennom forankring, involvering, gode prosesser og kunnskap om hva heltid innebærer for den enkelte, for ledelse og for tjenesten. Partene sentralt har utarbeidet en veileder for lokalt arbeid med heltidskultur. Det anbefales at veilederen tas i bruk for å sikre gode lokale prosesser».

Heiltidskultur er eit klart fokusområde hjå partane sentralt og det er viktig at Hordaland fylkeskommune følgjer opp sitt ansvar på området.

Vedlegg: Vegleiar for lokalt arbeid med heiltidskultur (utarbeidd av KS i samarbeid med Fagforbundet, Delta og NSF)