



Arkivnr: 2015/11349-46
Saksbehandlar: Birte Markeseth Aasen

Saksframlegg

Saksgang

Utval	Saknr.	Møtedato
Utval for opplæring og helse		09.05.2017
Utval for miljø og samferdsel		10.05.2017
Utval for kultur, idrett og regional utvikling		16.05.2017
Administrasjonsutvalet		18.05.2017
Fylkesutvalet		23.05.2017
Fylkestinget		13.06.2017

Temaplan "Likeverd i Hordaland fylkeskommune" - vedtak

Samandrag

Temaplan «Likeverd i Hordaland fylkeskommune» skal vere ein generell plan mot mobbing og diskriminering, og den skal omhandle både arbeidsgjevar- og tenesteytarperspektivet.

Arbeidet med å utarbeide planen har vore administrativt leia, og gjennomført med representantar frå aktuelle avdelingar i fylkeskommunen.

Det blir i planen foreslått fire hovudmål, med underliggende strategiar, som omfattar hovudutfordringar i planen. Dei fire hovudmåla er:

- Hordaland fylkeskommune skal ha eit likeverdsperspektiv i all tenesteyting
- Hordaland fylkeskommune skal legge til rette for fleire gode leveår for alle
- Hordaland fylkeskommune skal ha nulltoleranse for mobbing
- I Hordaland fylkeskommune skal alle bli møtte med respekt, og mangfald blir sett på som ein ressurs.

Temaplan «Likeverd i Hordaland fylkeskommune» er ein overordna plan som skal gi retning for tilsette og tenesteyting i Hordaland fylkeskommune.

Planen er bestilt av fylkestinget i vedtak i sak 82/2014. Tolking og spesifisering av mandatet frå fylkestinget vart lagt fram for fylkesutvalet i sak RS 127/2015.

Det kom inn fem høyringsfråsegner, desse ligg som vedlegg i høyringsrapporten. Tilbakemeldingane er generelt positive. Nokre av innspela er forslag til konkrete tiltak, og andre innspel er av meir generell karakter.

Høyringsinnspela er i nokon grad tatt omsyn til i kapitlet «Bakgrunn og oppfølging» i temaplanen.

I møteprotokollen etter fylkesutvalet sitt møte 23. juni 2016 er det under sak PS 187/16 tatt inn eit oversendingsforslag frå Tom Sverre Tomren (MDG) på vegner av MDG som omhandlar Hordaland fylkeskommune si tilslutning til «Det europeiske charter for likestilling mellom kvinner og menn i lokalsamfunnet». Fylkesrådmannen viser til RS 17/2016 og ser det som naturleg at Hordaland

fylkeskommune, i tilknytning til etablering av ein likeverdsplakat, sluttar seg til «Det europeiske charter for likestilling mellom kvinner og menn i lokalsamfunnet».

Forslag til innstilling

1. Fylkestinget vedtek temaplan «Likeverd i Hordaland fylkeskommune».
2. Temaplanen skal rullerast kvart fjerde år.
3. Hordaland fylkeskommune sluttar seg til «Det europeiske charter for likestilling mellom kvinner og menn i lokalsamfunnet».

Rune Haugsdal
fylkesrådmann

Ingrid Kristine Holm Svendsen
fylkesdirektør økonomi og organisasjon

Saksframlegget er godkjent elektronisk og har derfor inga underskrift.

Vedlegg

- 1 Temaplan: "Likeverd i Hordaland fylkeskommune"
- 2 Høyringsuttale - temaplan
- 3 Høyringsuttale - temaplan
- 4 Høyrings svar "Temaplan for likeverd"
- 5 Høyringsuttale Likeverd i HFK - UFU
- 6 Høyringsfråsegn frå Stord kommune
- 7 Det europeiske charter for likestilling mellom kvinner og menn i lokalsamfunnet
- 8 Underliggende dokument
- 9 Generell handlingsplan mot mobbing og diskriminering - tolking av mandat
- 10 Charter for likestilling mellom menn og kvinner i lokalt og regionalt samfunnsliv

Fylkesrådmannen, 20.04.2017

1. Bakgrunn

Likeverd er ein føresetnad for at Hordaland skal vere eit godt samfunn for alle. Det betyr at alle i Hordaland skal ha same tilbod og høve til samfunnsdeltaking – uansett kjønn, alder, etnisk bakgrunn, livssyn, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsuttrykk eller kjønnsidentitet.

Fylkeskommunen skal ha eit likeverdsperspektiv i planprosessar, tilsetjingsprosessar, tenesteyting, opplæring og i samarbeid med frivillige lag og organisasjonar.

Bakgrunn for prosjektet er eit vedtak fatta i fylkestinget 09. desember 2014 i sak 82/2014 «Handlingsplan mot mobbing av homofile, lesbiske, bifile og transpersonar». I samband med at denne planen vart sendt til rullering, bad fylkestinget fylkesrådmannen om å utarbeide ein generell plan mot mobbing og diskriminering.

Høyringsforslaget blei vedtatt av fylkesutvalet 23. februar 2017 og sendt på høyring og offentleg ettersyn 27. februar 2017 med frist 7. april.2017.

Styringsgruppa har vore samansett slik:

Fylkesdirektør økonomi og organisasjon, Ingrid Holm Svendsen (leiar)

HR-direktør, Geir Davidsen

Seksjonsleiar skule, Linda Farestveit

Prosjektgruppa har vore samansett slik:

Birte M. Aasen, prosjektleiar frå juni 2016 (Ruth Brudvik leia arbeidet fram til sommaren 2016)

Frode Mannsåker, HR-leiar, økonomi- og organisasjonsavdelinga

Laila Christin Kleppe, seniorrådgjevar seksjon skule, opplæringsavdelinga

Anne Mette Nesje Porten, spesialrådgjevar folkehelse, regional- og utviklingsavdelinga

Mari-Kristine Morberg, mobbeombod, opplæringsavdelinga

Benedicte S. Meyer, hovudtillitsvald Utdanningsforbundet

Marius Kjørmo, hovudtillitsvald Samfunnsviterne (Sølve Sondbø, hovudtillitsvald Naturviterne fram til 31.12.15)

Jorunn Bakke Johannessen, fylkeshovudverneombod

2. Prosess og medverknad

Arbeidet prosjektet starta hausten 2015.

Prosjektet inviterte til eit innspelsmøte i mai 2016, der målet var å få nyttige innspel frå aktuelle interessentar. På dette tidspunkt var det ikkje avgjort at planen skulle sendast på høyring.

Arbeidet med planen har hatt fleire fasar, og planen har hatt mange formar før den til slutt fekk den utforminga som no er foreslått. På bakgrunn av diskusjonar i prosjekt- og styringsgruppe, og med bakgrunn i vedteken verksemdsstrategi, valde ein å lage ein overordna plan som skal gi retning for tilsette og tenesteyting i Hordaland fylkeskommune.

Den planen som no føreligg har merksemd på mål- og strategi. Tiltaka ligg i allereie utarbeidde handlingsplanar, rutinar, reglement m.m. På eventuelle område der den type dokumentasjon manglar, er dette påpeika i planen i kapitlet som omhandlar dokumentasjon.

Planen skal rullerast kvart fjerde år, første gang i 2021. Innan denne fireårsperioden skal all tilhøyrande dokumentasjon reviderast og tilpassast innhaldet i planen. Der konkrete tiltak enno ikkje er utarbeidd, skal dette gjerast i løpet av same fireårsperiode.

3. Mål og strategiar

Temaplanen «Likeverd i Hordaland fylkeskommune» har følgjande mål med tilhøyrande strategiar:

- Mål: Hordaland fylkeskommune skal ha eit likeverdsperspektiv i all tenesteyting
- Mål: Hordaland fylkeskommune skal legge til rette for fleire gode leveår for alle
- Mål: Hordaland fylkeskommune skal ha nulltoleranse for mobbing.
- Mål: I Hordaland fylkeskommune skal alle bli møtte med respekt, og mangfald blir sett på som ein ressurs.

Det er utvikla strategiar for alle fire hovudmåla.

Desse måla og strategiane er, i tillegg til å inngå i planen, utforma som ein plakat. Likeverdsplakaten er meint å vere eit sjølvstendig dokument som gjev retning i alt arbeid i Hordaland fylkeskommune.

Planen tek opp i seg både arbeidsgjevar- og tenesteytarperspektivet, og den har følgjande tre hovudfokusområde:

- Universell utforming
- Likestilling og inkludering
- Mobbing og diskriminering

Planen er m.a. forankra i følgjande:

- Diskrimineringslovverket
- Arbeidsmiljølova
- Opplæringslova
- Regional planstrategi
- Overordna verksemdsstrategi for Hordaland fylkeskommune
- Samfunnsoppdrag og verdiar for Hordaland fylkeskommune
- Etske retningslinjer for tilsette og folkevalde i Hordaland fylkeskommune

4. Resultat av høyringa med tilrådingar

Høyringsforslaget blei vedtatt av fylkesutvalet 23. februar 2017 og sendt på høyring og offentlig ettersyn 27. februar 2017 med frist 7. april.2016.Høyringsforslaget blei også lagt ut på nettsidene til fylkeskommunen kor det blei oppmoda til innspel.

Det kom inn fem fråsegner: ei frå kommunale organ, ei frå organisasjonar og verksemder og tre frå fylkeskommunale utval.

Høyringsfråsegnene er vedlagt saka.

Generelt er tilbakemeldingane positive til at Hordaland fylkeskommune har laga ein overordna plan for likeverd. Dei enkelte høyringsinstansane framhevar sine interessefelt, og er opptatt av at desse vert særleg ivaretatt.

Temaplanen har eit overordna perspektiv, og skal omfatte likeverd for alle. Med ein generell og kortfatta plan (Likeverdsplakaten) som tar omsyn til alle, ynskjer fylkesrådmannen gi ei tydelig og verdibasert retning for tilsette og tenesteyting i Hordaland fylkeskommune.

Mål og strategiar i Likeverdsplakaten vil bli konkretiserte gjennom dei underliggande tiltaks-/handlingsplanar, reglement og rutinar. Revisjon av desse skal gjerast i samsvar med Likeverdplakaten.

Fylkesrådmannen vurderer innspela som hovudsakleg konkrete tiltak, og derfor heimehøyrande i underliggende dokument til temaplanen. Nokre av innspela er tatt omsyn til i planteksten. Desse blir gjort greie for under.

- Etter innspel frå Rådet for menneske med nedsett funksjonsevne blir følgjande setning tatt med i temaplanen under kapitlet om universell utforming:
«Viktige funksjonskrav for menneske med nedsett funksjonsevne må alltid bli innarbeidd når tenester, programmer og rutinar vert utarbeidd i fylkeskommunen.»
- Etter innspel frå Fylkeseldrerådet blir utstøying av arbeidstakarar i seinkarrieren spesifisert under kapitlet om likestilling og inkludering.
- Etter innspel frå Ungdommens fylkesutval blir følgjande setning tatt med i temaplanen under kapitlet om likestilling og inkludering:
«Den vidaregåande skulen skal vere ein viktig arena for integreringsarbeid blant ungdom.»
- Etter innspel frå Norsk Forbund for Utviklingshemmede blir følgjande setning tatt med under kapitlet om likestilling og inkludering:
«Det skal vere kultur i Hordaland fylkeskommune for å tilsetje og leggje til rette for medarbeidarar med både ulike funksjonsnivå.»
- Etter innspel frå Stord kommune blir omgrepet «hordalendingar» endra til «alle i Hordaland».

5. Vidare oppfølging av temaplanen

- Ansvaret for å implementere planen ligg i linja.
- I samband med den årlege eigenkontrollen vil oppfølginga av tilhøyrande tiltaksplanar, reglement, rutinar etc. bli etterspurt. Temaplanen skal behandlast i HAMU årleg. Rapportering av status skal vere med i årsmelding for Hordaland fylkeskommune.
- Temaplanen med tilhøyrande dokument skal reviderast kvart fjerde år. Regional planstrategi vert lagt til grunn for revisjonen.
- Som arbeidsgjevar har fylkeskommunen eit samfunnsansvar, og skal bidra til eit inkluderande arbeidsliv. Dette kan ha budsjettmessige konsekvensar. Slike budsjettmessige konsekvensar skal synleggjerast i årsbudsjett for Hordaland fylkeskommune.

Når det gjeld revisjon av innhaldet i temaplanen, ligg det formelle ansvaret for slik oppfølging hos fylkesdirektør økonomi og organisasjon. Dette blir organisert gjennom ei arbeidsgruppe leia av ein representant for økonomi- og organisasjonsavdelinga.