



Arkivnr: 2014/16238-70  
Saksbehandlar: Kjell Helge Kleppestø

## Saksframlegg

### Saksgang

Utval	Saknr.	Møtedato
Yrkesopplæringsnemnda		31.05.2017
Utval for opplæring og helse		07.06.2017
Utval for kultur, idrett og regional utvikling		20.06.2017
Fylkesutvalet		22.06.2017

## Karriere Hordaland - etablering av fylkeskommunale karrieresenter for vaksne

### Samandrag

Fylkesrådmannen viser til vedtak i fylkesutvalet den 26.01.2017 i PS 18/2017, pkt. 2:

«Fylkesutvalet ber fylkesrådmannen kome tilbake med ei politisk sak som vurderer korleis fylkeskommunen kan vidareutvikle det fylkeskommunale karriererettleiingstilbodet. Saka skal gjere greie for organisering og finansiering.»

Fylkesrådmannen foreslår at fylkeskommunen skal vidareutvikle det fylkeskommunale karriererettleiingstilbodet etter modell frå prosjektet Karriere Sunnhordland. Det vert i saka lagt fram forslag til organisering og finansiering. Evalueringsrapporten om Karriere Sunnhordland som vart gjord kjent i PS 18/2017 er eit sentralt kunnskapsgrunnlag for denne saka.

Avtale om Nasjonal kompetansestrategi 2017–2020 vart signert i februar 2017. Statsministeren, fem departement, og dei åtte hovudsamanslutningane er einige om at innbyggjarane i Noreg må ha tilgang til karriererettleiing, og at det er viktig med eit heilskapleg system for karriererettleiing med særleg vekt på dei regionale karrieresentera. Det er eit mål å styrke det kompetansepolitiske ansvaret og samordningsrolla på regionalt folkevalt nivå og legge betre til rette for regionalt samarbeid mellom ulike kompetanseaktørar. Prop. 84 S (2016–2017) *Ny inndeling av regionalt folkevalt nivå* drøftar Partnerskap for karriererettleiing og peikar på styrking av regionalt ansvar for kompetansepolitikk.

Fylkesutvalet har vedteke høyringsforslag til Regional plan for kompetanse og arbeidskraft med høyringsfrist 19. juni 2017, der eitt av tre hovudmål er at innbyggjarane i Hordaland skal ha tilstrekkeleg tilgang til profesjonell, offentleg og gratis karriererettleiing i den livsfasen dei er i.

Fylkesrådmannen foreslår å styrke og utvide tilbodet om karriererettleiing for vaksne i Hordaland. I dag er det berre Karriere Sunnhordland som tilbyr offentleg og gratis individuell karriererettleiing til vaksne. I saksutgreiinga skisserer fylkesrådmannen forslag til ny organisering og utviding av tilbodet om karriererettleiing innanfor gjeldande økonomiske rammer.

### Forslag til innstilling

- 1 Senter for Yrkesrettleiing endrar frå 01.10.17 namn til Karriere Hordaland. Det fylkeskommunale karrieresenteret i Bergen skal ha overordna ansvar for det offentlige karrierelettleiingstilbodet for vaksne i fylket.
- 2 Karriere Hordaland vert lagt organisatorisk til regionalavdelinga frå 01.10.17. Karriere Hordaland skal tilby gratis og profesjonell karriereretleing til vaksne og vere eit kompetansepolitisk verkemiddel i arbeidet med partnerskap for karriereretleing i tråd med statlege føringar på området.
- 3 Karriere Sunnhordland vert frå 01.10.17 organisatorisk lagt som ei eining under Karriere Hordaland, Bergen. Det ny namnet på senteret vert Karriere Hordaland.
- 4 Karriere Hordaland etablerer frå 01.10.17 nytt senter for karriereretleing på Knarvik innanfor gjeldande økonomiske rammer

Rune Haugsdal  
fylkesrådmann

Bård Sandal  
fylkesdirektør regional utvikling

Svein L Heggheim  
fylkesdirektør opplæring

*Saksframlegget er godkjent elektronisk og har derfor inga underskrift.*

### Vedlegg

- 1 Karriere Sunnhordland: en evaluering av pilotprosjektet for karriereveiledning i Sunnhordland i perioden 2015-2016-vedlegg
- 2 Karriereretleing motiverar til utdanning og jobbsøking - vedlegg

## Fylkesrådmannen, 26.04.2017

Fylkesrådmannen viser til PS 18/2017 frå fylkesutvalet den 26.01.2017, og legg med dette fram ny sak som ei oppfølging av følgjande vedtak:

1. Fylkesutvalet sluttar seg til fylkesrådmannen si tilråding om at pilotprosjektet Karriere Sunnhordland går over i ordinær drift frå 01.01.2017, og at dei to mellombelse stillingane vert gjorde om til faste stillingar.
2. Fylkesutvalet ber fylkesrådmannen kome tilbake med ei politisk sak som vurderer korleis fylkeskommunen kan vidareutvikle det fylkeskommunale karriererettleiingstilbodet. Saka skal gjere greie for organisering og finansiering.

Fylkesrådmannen foreslår at fylkeskommunen skal vidareutvikle det fylkeskommunale karriererettleiingstilbodet etter modell frå prosjektet Karriere Sunnhordland. Det vert i saka lagt fram forslag til organisering og finansiering. Evalueringsrapporten om Karriere Sunnhordland som vart gjort kjent i PS 18/2017 er eit sentralt kunnskapsgrunnlag for denne saka.

Avtale om Nasjonal kompetansestrategi 2017–2020 vart signert i februar 2017. Statsministeren, fem departement og dei åtte hovudsamanslutningane er einige i at innbyggjarane i Noreg må ha tilgang til karriererettleiing, og det er viktig med eit heilskapleg system for karriererettleiing, med særleg vekt på dei regionale karrieresentra. Det er eit mål å styrke det kompetansepolitiske ansvaret og samordningsrolla på regionalt folkevalt nivå og legge betre til rette for regionalt samarbeid mellom ulike kompetanseaktørar. Prop. 84 S (2016–2017) *Ny inndeling av regionalt folkevalt nivå* drøftar Partnerskap for karriererettleiing og peikar på styrking av regionalt ansvar for kompetansepolitikk.

Fylkesrådmannen viser til at nasjonal kompetansepolitisk strategi har som mål å bidra til at enkeltmenneske og verksemder har kompetanse som gjev Noreg eit konkurransedyktig næringsliv, ein effektiv og god offentleg sektor og gjer at færrast mogleg står utanfor arbeidslivet. *Nasjonal kompetansestrategi 2017–2020* har bakgrunn mellom anna i rapporten *OECD Skills Strategy – Action report – Norway (2014)* som viser til at Norge treng «eit heilskapleg system for livslang karriererettleiing». I april 2016 fekk kunnskapsminister Torbjørn Røe Isaksen overlevert NOU 2016: 7 *Norge i omstilling. Karriereveiledning for individ og samfunn*. Det er mellom anna anbefalt at det vert etablert fylkesvise karrieresentre med tilstrekkeleg kapasitet drivne av fylkeskommunen, og at desse tilbyr gratis karriererettleiing til vaksne over 19 år. Dette finn vi no igjen i den underskrivne nasjonale kompetansestrategien. Dei fylkesvise karrieresentera skal gå inn som ein viktig aktør i arbeidet for eit heilskapleg tilbod for å tilby karriererettleiing til alle vaksne. I det heilskapelege tilbodet finn vi aktørar som gjev karriererettleiing i ungdomsskule, vidaregåande opplæring, fagskule, NAV, attføringsverksemder, universitet og høgskulesektor. Det er verdt å merke seg at utvalet som leverte NOU 2016: 7, i tillegg leverte ein delrapport hausten 2015 om digital karriererettleiing i Noreg. Det vert anbefalt ei nasjonal e-rettleiingsteneste via chat, telefon og e-post som er bemanna med profesjonelle rettleiarar frå heile landet og alle sektorar, med opningstid på kveldstid og i helgar.

Fylkesutvalet har vedteke høyringsforslag til Regional plan for kompetanse og arbeidskraft med høyringsfrist 19. juni 2017, der eitt av tre hovudmål er at innbyggjarane i Hordaland skal ha tilstrekkeleg tilgang til profesjonell, offentleg og gratis karriererettleiing, med vekt på karrierelæring, i den livsfasen dei er i. I planutkastet er det mellom anna foreslått å etablere karrieresentre i regionsentra i fylket etter modell av Karriere Sunnhordland.

Hordaland fylkeskommune har i fleire år lagt vekt på heilskapleg karriererettleiing. Det vart starta eit arbeid med å styrke karriererettleiinga i Hordaland i 2007 i samband med etableringa av Senter for yrkesrettleiing, sak 56/07 i fylkestinget 16.10.2007. Måla for senteret er å arbeide for ei heilskapleg og effektiv yrkes- og karriererettleiing i Hordaland, gjere innhaldet og potensialet i yrkesfaga kjent for elevar og arbeidssøkarar, gjere ungdom kjent med kompetansebehova i yrkeslivet, og gjere ungdom og vaksne betre i stand til å

gjennomføre kvalifisert utdannings- og yrkesplanlegging og til sist å auke tilgangen på kvalifisert arbeidskraft for arbeidslivet. Årsrapportar frå og med 2008 er tilgjengelege.

Senter for yrkesretteiing si verksemd har søkelys på kompetanseheving for karrieretteiinga i grunnskulen og den vidaregåande opplæringa, i tillegg til kompetanseheving for NAV-tilsette og andre. Satsinga i skulen hadde bakgrunn i fråfallsproblemet i vidaregåande opplæring knytt til feilval, og at rådgjevingstenesta ønskte informasjon om arbeidsmarknaden og fagleg støtte på karrieretteiingsfeltet. Hordaland fylkeskommune har vore drivar i nasjonalt perspektiv, og sterkt delaktig i at faget utdanningsval (ungdomsskulen) har fått ei rekke lærarar i Hordaland og andre fylke med undervisningskompetanse i det obligatoriske faget.

I Rogaland og Finnmark har Hordaland fylkeskommune bidrege med kompetanse på feltet. Gjennom den fylkeskommunale nettstaden [www.mittyrke.no](http://www.mittyrke.no), er samarbeid mellom ungdomsskule og vidaregåande skule effektivisert. Rådgjevingstenestene i begge skuleslaga har meir tid til kvalitetsarbeid retta mot elevane, i staden for å bruke tida på den enorme logistikken knytt til organisering av skulebesøk for rundt 5000 elevar. Rådgjevingstenesta har fått frigjort tid som no kan nyttast til retteiing. Hordaland fylkeskommune har bidrege til oppstart av fleire prosjekt i kommunar i Hordaland knytte til betre kvalitet i arbeidet med karrieretteiing og faget utdanningsval. Til dømes fekk Bergen kommune tilbod om å få finansiert 50 % av ei stilling som kunne ta tak i faget utdanningsval gjennom prosjektet Ka vil du bli.

Hordaland fylkeskommune har òg tatt økonomisk og fagleg ansvar for fleire samlingar kvart år for kompetanseheving av rådgjevingstenesta i heile fylket. Alle rådgjevarar i grunnskule, vidaregåande skule, NAV, OT-PPT og andre vert inviterte på desse samlingane som er fullfinansierte av Hordaland fylkeskommune. Det faglege innhaldet vert utvikla i samarbeid med kommunane og mellom anna Rådgjevarforum i Hordaland og tar opp karrieretteiingstema, sosialpedagogiske tema og særleg arbeidsmarknadskunnskap. Det er etablert eit omfattande samarbeid mellom anna med bransjekontor, opplæringskontor og andre relevante fylkeskommunale einingar.

Vidare bidrag til kompetanseheving i NAV heng saman med samarbeidsavtale med NAV og finansieringa deira av ei stilling ved Senter for Yrkesretteiing fram til 2011. Samarbeidet vart ført vidare og forsterka sjølv om finansieringa fall bort. Senter for yrkesretteiing og Karriere Sunnhordland har levert omfattande kompetanseheving av NAV-tilsette i 2015/2016 i høve NAV si utrulling av nasjonal retteiingsplattform. NAV Hordaland engasjerte desse til kompetanseheving rundt temaet karriereorientert retteiing og vart finansiert av statlege midlar for partnerskap for karrieretteiing.

Fylkesutvalet vedtok i PS 157/2014 og PS 286/2015 etablering av pilotprosjektet Karriere Sunnhordland. Føremålet med pilotprosjektet Karriere Sunnhordland var å få grunnlag for vurdering av fylkeskommunale karrieresenter i Hordaland. Respons Analyse AS har levert rapporten *Karriere Sunnhordland: en evaluering av pilotprosjektet for karriereveiledning i Sunnhordland i perioden 2015-2016*. Rapporten vart lagt fram i sak PS 18/2017 og følgjer òg som vedlegg i denne saka.

I 2015 hadde Karriere Sunnhordland 105 vegsøkarar (241 samtalar) og 175 vegsøkarar (388 samtalar) i 2016. Dette viser at tilbodet svarar til etterspurnad hjå innbyggjarane. Per januar 2016 var det etablert 38 karrieresentre i 17 fylke i Noreg. Dei fleste karrieresentera har hovudsakleg individretta tilbod, men NOU 2016:7 slår fast at kapasitet og lokalisering framleis ikkje dekker det behovet for karrieretteiing som éin av fire vaksne i Noreg melder.

Karriere Sunnhordland har vore tilknytt ei felles nasjonal brukarundersøking med dataregistrering administrert av Kompetanse Norge si avdeling Nasjonal eining for karrieretteiing som er sentral i dette arbeidet. Fylkesrådmannen legg ved saka faktaarket *Karrieretteiing gjev klarleik og motivasjon* gjeve ut av Kompetanse Norge i 2017 om spørjeundersøkinga av personar som var til karrieretteiing hjå dei offentlege karrieresentera i løpet av 2016.

Karriere Sunnhordland har lukkast når det gjeld å utvikle eit fagleg godt grunnlag for den individuelle karrieretteiinga. 79 % av brukarane av tenesta i 2016 melder at dei alt i alt er svært nøgd med retteiinga

dei fekk. Karriere Sunnhordland har i pilotperioden etablert samarbeid med dei mest aktuelle aktørane på feltet. Vidareutvikling av samarbeidet vil vere viktig. Bättre samlokalisering kan her vere eit verkemiddel. Karriere Sunnhordland er forankra i ein samarbeidsavtale mellom Hordaland fylkeskommune, Samarbeidsrådet for Sunnhordland og NAV Sunnhordland. Alle partane har gode erfaringar med karrieresenteret og ønsker vidare drift og samarbeid.

I ein periode der arbeidsmarknadssituasjonen er utfordrande for mange vil tilbod om gratis karriererettleiing vere eit viktig tiltak som støyr opp om omstillingsprosessar hjå innbyggerane i fylket. Velfungerande fylkeskommunale karrieresenter kan bidra til å styrke fylkeskommunen sitt strategiske arbeid med omstilling og regional kompetanseutvikling, ikkje minst med tanke på dei særskilde utfordringane Hordaland har hatt med stor arbeidsløyse.

Fylkesrådmannen vil i tillegg trekke fram at det i Hordaland òg vil vere viktig å sjå nærare på karrieretenestene i kriminalomsorga; at karrieresenter i nærområda til kriminalomsorga sine einingar utviklar eit tilbod som når innbyggerar som høyrer inn under kriminalomsorga. Nasjonalt vert det òg arbeidd for å auke kompetanse om og karriererettleiingstilbod til innvandrarar. Det vart i 2016 etablert fem integreringsmottak, som er samarbeid mellom kommunen, asylmottak og karrieresenter i nærleiken. I Hordaland må kompetanse på dette feltet leggjast vekt på i etableringa av nye karrieresenter.

NOU 2016:7 har ein brei gjennomgang av partnerskap for karriererettleiing. For å få til eit slikt partnerskap trengst det ein forpliktande samarbeidsarena som kan ta eit særleg ansvar og slik vere eit ressurscenter. Det er behov for å etablere eit regionalt/fylkesvis forpliktande partnerskap med kommunane, NAV, fylkeskommunen og UH-sektoren, det vil seie alle som leverer karriererettleiing til elevar, studentar, lærlingar og andre brukarar. Det vert særleg viktig å invitere alle aktørar som er relevante, jfr. partane i arbeidslivet sin kommentar til NOU 2016:7. Det skal ha eit fagleg utgangspunkt og ha eit mandat som gjer at ein kan utvikle heilskap i karriererettleiing i regionen, og at det heng saman med det arbeidet som vert gjort nasjonalt.

Partane i arbeidslivet og regionale næringsforeiningar er òg viktige aktørar og skal inviterast til samarbeid. Partnerskapet skal fokusere på strategisk utvikling av karriererettleiing i fylket og plassering av dette verkemiddelet i ein breiare kompetansepolitisk kontekst. For å styrke samanheng, samarbeid og koordinering mellom dei ulike aktørane og verkemidla på det kompetansepolitiske området bør partnerskap for karriererettleiing vere ein sentral del av regionalt kompetansepolitisk arbeid. Samarbeid og avtalar mellom aktørane om kompetanseutveksling, kompetansestøtte og rettleiingstenester skal forankrast i partnerskapet.

Karriererettleiing som fagfelt er i utvikling. Det er eit nasjonalt mål at karriererettleiing i offentleg regi skal halde visse faglege mål. Dette er ei kontinuerleg og krevjande oppgåve og meir enn ein kan vente at kvar aktør/karriererettleiar kan stå for på eiga hand. Det er òg meir enn ein kan vente at den enkelte kommune kan stå for. Det er derfor fornuftig å etablere eit kompetansesenter for alle aktuelle aktørar i fylket/regionen, jfr. NOU 2016:7 s. 48 og anbefaling om partnerskap for karriererettleiing på fylkesnivå. Kunnskapsdepartementet har gjeve Kompetanse Norge i oppgåve å utvikle eit kvalitetsrammeverk i samarbeid med andre aktuelle aktørar.

### **Vurdering og framlegg til ny organisering**

Senter for Yrkesretteiing har arbeidd over tid med tema heilskapleg karriererettleiing. Dei positive erfaringane frå pilotprosjektet Karriere Sunnhordland viser at Hordaland fylkeskommune har lukkast med å etablere tilbod om karriererettleiing som har blitt vel mottatt av brukarar av tenesta og samarbeidspartane i regionen. Fylkesrådmannen rår til at erfaringane vert brukt til å vidareutvikle og utvide tilbodet om karriererettleiing i Hordaland gjennom å bygge vidare på arbeid som allereie er i gang innanfor gjeldande økonomiske rammer.

Fylkesrådmannen foreslår at Senter for yrkesretteiing innanfor gjeldande mandat og økonomisk ramme skal prioritere å etablere tilbod om individuell karriererettleiing tilsvarande 3 stillingsressursar i Bergen.

Senteret skal endre namn til Karriere Hordaland. Karriere Sunnhordland skal halde fram verksemda som i dag med base i Leirvik, men endrar organisatorisk tilknytning frå i dag å vere ei eining under Stord vidaregåande skule til å bli ei eining under nye Karriere Hordaland. I tillegg forslår fylkesrådmannen at Karriere Hordaland etablerer eit nytt karrieresenter i Nordhordland med base på Knarvik etter same modell som karrieresenteret i Sunnhordland. Karriere Hordaland vert lagt til regionalavdelinga for å medverke til at karriererettleiing vert ein sentral del av den regionale kompetansepolitikken.

Senter for yrkesretteiing tilfører 5 stillingar til Karriere Hordaland. Karriere Sunnhordland tilfører 2 stillingar til Karriere Hordaland. Kompetanse Norge tilfører - via statsbudsjettet - 1,87 millionar til partnerskap for karriererettleiing ved Karriere Hordaland. Desse kan brukast til 2 nye stillingar ved Karriere Hordaland. Tilskotet føreset minimum eitt fylkeskommunalt karrieresenter og ein partnerskapsavtale med NAV og eventuelt andre aktuelle samarbeidspartnarar. Etter erfaringane med Karriere Sunnhordland har NAV signalisert eit ønske om vidareføring av dette avtaleverket. Karriere Hordaland vil arbeide tett med det nasjonale fagmiljøet og støtte seg til arbeidet i Kompetanse Norge med å utvikle eit kvalitetsrammeverk i samarbeid med andre aktuelle aktørar, jfr. oppdrag frå kunnskapsministeren til Kompetanse Norge.

Fylkesrådmannen legg til grunn erfaringane med at kvar karriererettleiar kan handtere rundt 200 samtalar og 90 unike brukarar av tenestene per år. Det må vere tid til fagleg oppdatering og nettverksarbeid og til å operere som ressurscenter for karriererettleiing overfor andre tenesteleverandørar av karriererettleiing i fylket.

Karriere Hordaland vert gjeve to hovudansvarsområde:

- Partnerskap for karriererettleiing, arbeid for heilskapleg karriererettleiing i Hordaland. Leie partnerskapet og samordne arbeid med karriererettleiing i tråd med Regional plan for kompetanse og arbeidskraft og Nasjonal kompetansestrategi. Invitere til koordinert samarbeid om karriererettleiing med alle instansar som i dag er inne på feltet: vaksenopplæring, fagskule, grunn- og vidaregåande skule, NAV, UH-sektor og partane i arbeidslivet.
- Regionale karrieresenter med tilbod om offentleg gratis karriererettleiing til vaksne.

Lokalisering av fylkeskommunale karrieresenter har to perspektiv. Det eine gjeld kva regionsenter som skal prioriterast, og det andre gjeld kva faktiske lokale som skal takast i bruk til dei aktuelle regionsentera. Erfaringane frå Karriere Sunnhordland, og landet elles, er at lokala ein vel for tenestene skal spegle det ein ønsker å signalisere til vaksne potensielle brukarar om karriererettleiingstenesta. Fagleg sett gjev ein karriererettleiing på nøytral grunn, med vekt på enkeltmennesket. I det perspektivet er samlokalisering med NAV og skuleverket noko å vurdere nøye. Vaksne kan ha oppfatningar om og erfaringar med desse som kan hindre dei å tore å nytte tenesta. Dette betyr at tett samarbeid mellom aktørane, som nemnt i avsnittet om partnerskap, må vi ha, men det treng ikkje bety at vi skal samlokalisere. Kvar regionsenter som skal ha eit karrieresenter vil ha særtrekk som gjev ulike løysingar for lokalisering. Det skal likevel vere avgjerande korleis dei aktuelle lokala signaliserer målet med tenesta.

Karriere Sunnhordland har i heile prosjektperioden hatt tilbod om karriererettleiing også i andre kommunesenter enn Stord. I samarbeid med kommunane har dei lånt lokale for å gje tilbod på Husnes og Etne ein dag kvar månad. Det tette og gode samarbeidet med Samarbeidsrådet i Sunnhordland har gjeve gode løysingar lokalt. Desse erfaringane og samarbeid med kommunane vil vi ta med i vidare arbeid med Karriere Hordaland for å gje eit best mogleg tilbod til innbyggjarane.

Personalorganisering av karrieresentera skal ha som grunnlag at karriererettleiarane skal ha gode moglegheiter til tett fagleg samarbeid mellom alle dei regionale karrieresentera. Dei skal høyre til den same organisasjonen og ha ein felles leiar for alle karriererettleiarane som skal ligge til Karriere Hordaland. Det skal utviklast ei karriererettleiingsteneste som skal opplevast som lik i heile fylket og i landet elles. Det skal derfor leggjast til rette for ein leiar for fag og personale som kan ha tett dialog med karriererettleiarane, og at det vert månadlege fellessamlingar. Det skal utviklast sterke faglege ressurscenter i regionsentera i Hordaland, ei viktig brikke for å bygge ei heilskapleg karriererettleiingsteneste i Hordaland.

Fylkesrådmannen legg fram forslag basert på dei ressursane vi i dag har:

Karriere Hordaland avd. Stord – 2 stillingsressursar karriererettleiarar  
 Karriere Hordaland avd. Bergen – 3 stillingsressursar karriererettleiarar  
 Karriere Hordaland avd. Knarvik – 2 stillingsressursar karriererettleiarar

Karriere Hordaland får i tillegg 2 stillingsressursar knytte til partnerskap for karriererettleiing, kompetanseutvikling og leiararbeid som er lagt til sentret i Bergen.  
 Partnerskapsarbeid inkludert fagsamlingar for heilskapleg karriereteneste i fylket, kompetanseheving av karrieretenestene i fylket, reiseaktivitet i fylket og promoteringsarbeid for dei nye karriererettleiingstenestene for vaksne.

Lønn per tilsett		600 000		
<i>Inkl. sos. kost. (+ 35 %)</i>		<i>810 000</i>		
<b>Totalt budsjett pr d</b>			<b>prosjektnr.</b>	
Senter for yrkesretteiing 600350		4 500 000		
Karriere Sunnhordland		2 000 000	63003	
Statlege midlar		1 870 000		
<b>TOTALT</b>		<b>8 370 000</b>		
<i>Forslag:</i>				
<b>Karriere Hordaland</b>	<b>Stillingar</b>	<b>Tot. lønnskostnader</b>	<b>Drift</b>	<b>Totale kostnader</b>
Karrieresenter Stord	2	1 620 000	200000	1 820 000
Karrieresenter Knarvik	2	1 620 000	200000	1 820 000
Karrieresenter Bergen	3	2 430 000	200000	2 630 000
Partnerskap, utvikling, koordinering	2	1 620 000	480000	2 100 000
<b>Totalt</b>		<b>7 290 000</b>	<b>1 080 000</b>	<b>8 370 000</b>