

## Saksprotokoll i fylkestinget - 12. og 13.06.2018

Fylkesordførar svarte slik:

«Fylkesordføraren er einig med representanten Kollbotn at saka han syner til ved Norce Production i Sund kommune er svært alvorlig og eg vil sei uverdig. Slik skal vi ikkje ha det i norsk arbeidsliv. Etter at dei tilsette har vunne kampen om å få oppretta tariffavtale gjennom ein lovleg streik opplever dei at verksemda slår seg konkurs og så er det berre uorganiserte som får arbeid i den nye verksemda, dette er uheldig.

Sosial dumping og arbeidslivskriminalitet er mellom dei største samfunnsutfordringane Norge står framføre, og medverka til å forsterka inkluderingsutfordringane i arbeidsmarknaden.

«Den norske modellen» er tufta på tett samarbeid og dialog mellom myndigheiter og partane i arbeidslivet og formalisert i lov- og avtaleverk herunder kollektive landsomfattande tariffavtalar. Hovudavtalen som legg til rette for eit breidt og likeverdig samarbeid mellom arbeidsgjevarar og arbeidstakarar er omtalt som «juvelen» i dette samarbeidet.

«Den norske modellen har» hausta internasjonal merksemd og anerkjenning og er bunnplanken i den norske velferdsmodellen med ein sterk offentleg sektor, eit seriøst og regulert arbeidsliv, universelle velferdsordningar og små skilnader.

Men me ser at vår unike måte å organisera samfunnet og samarbeidet på er under angrep frå fleire kantar, både gjennom politiske vedtak og gjennom useriøse verksemder. Stillingsvernet i Arbeidsmiljølova er svekka, endringar i regelverket for innleige har nær øydelagt fleire bransjar og det er stadig fleire eksempel på useriøse arbeidsgjevarar og verksemder som undergrev velferdsordningane mellom anna gjennom sosial dumping, skatteundraging og andre brot på lov- og avtaleverk.

Ja sjølv i ei tilsynelatande velorganisert næring som finansnæringa opplevde me no nyleg at organiserte i LO forbunda HK og Postkom måtte gå ut i streik for retten til å oppretta tariffavtale.

Me har alle eit ansvar for å stogga ei utvikling som undergrev lover og faglege rettar og difor har eit fleirtal her i fylkestinget gjennom fleire vedtak sett strenge vilkår for verksemder som skal levera varer og tenester til fylkeskommunen, no sist i budsjettvedtak for 2018 om innføring av «Oslomodellen». Strenge krav i alle innkjøpskontrakter – om lærlingar, fast tilsette, fagarbeidarar og tariffesta løns- og arbeidsvilkår – forebygger arbeidslivskriminalitet og sosial dumping.

Fleirtalet syner gjennom desse vedtaka at vi skal halde orden i eige hus og arbeida aktivt for eit seriøst og ryddig arbeidsliv og mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Da nytta å stilla tøffe krav, da nytta å stykja kontrolltiltak, politikk verkar!

Med all respekt her kunne også regjeringa gjort meir men til all lukke så har stortingsfleirtalet - opposisjonen saman med Krf sytt før å stramma til gjennom vedtak om at såkalte "faste ansettelser uten lønn mellom oppdrag" og nullprosentkontraktar nå vert fjerna!

Og dei vedtok ein langt strengere regulering av bemanningsbransjen! Fra 1. januar kan avtalar om innleie berre inngås i verksemder som er bunden av en landsomfattande tariffavtale med fagforeining med innstillingsrett!! I tillegg stogga dei forslaget om at bemanningssselskapa skulle få utvida adgang til å tilsette midlertidig.

For min eigen er det sjølv sagt å stå opp for retten til å organisera seg og retten til tariffavtale. Kampen som dei tilsette ved Norce Production gjennom fagforbundet NNN fører er er ein rettferdig og viktig kamp som er vi alle må stø opp om.

Eg vil utfordra alle i denne salen og alle dei politiske partia til å gjera det same. Dette handlar om lovfesta rettar, eit velorganisert og trygt arbeidsliv, vår eiga framtid og styrken i den norske velferdsmodellen.»