

Saksprotokoll i fylkesutvalet - 30.08.2019

Fylkesordføreren gav slikt svar:

«Pkt 1 – Entreprenøren har i den aktuelle saka beklaga avviket på garderobefasilitetar både til Arbeidstilsynet og til Hordaland fylkeskommune. Avviket knytt til garderobeforhold for både kvinner og menn er nå utbetra. Med omsyn til leigd personell frå bemanningsbyrået Skuteviken Personell, så var det i dette tilfellet innanfor arbeidsmiljølova. Informasjon frå Arbeidstilsynet sine heimesider presiserer: *Innleie av arbeidstaker fra virksomhet som har til formål å drive utleie, er tillatt i samme utstrekning som det kan avtales midlertidig ansettelse etter arbeidsmiljølovens § 14-9 første ledd bokstav a til e ...*

Pkt 2 – I rutinar for prosjektgjennomføring, så har HFK koordinatoransvaret under utføring for Sikkerheit, helse og arbeidsmiljø (SHA). Dette inneber at byggherrens representant gjennomfører vernerundar regelmessig – normalt kvar 14.dag. For den aktuelle saka, så var garderobane under flytting og «Brakkeaksjonen» hadde synfaring før første vernerunde var gjennomført med nye garderobar. Slike avvik vil normalt bli registrert og fylgt opp på vernerundar. Når det gjeld arbeidsavtalar som avvik frå norsk lov, så vil det bli gjennomført revisjonar som har som mål å avdekke slike forhold. Det er også etablert ein samarbeidsavtale med lokalt arbeidstilsyn for enkelte større prosjekt. Produktet HMSREG er kjøpt inn nå i sommar og vil bli brukt i oppfølging av desse forholda for alle nye prosjekt.»

Vedlegg

1 Brakkeaksjon 15.08.19 supplerende info BNA