

Saksprotokoll i administrasjonsutvalet - 25.09.2019

Pål Kårbø (KrF) sette fram slikt forslag til vedtak:

«Administrasjonsutvalet hadde ei open drøfting om erfaringar frå 4-årsperioden. Innspel til nytt administrasjonsutval i Vestland fylkeskommune vart punktvis samanfatta slik:

- Jobbe med overordna personalpolitikk – Vestland fylkeskommune skal vere ein attraktiv arbeidsgivar; kva inneber det?
- Ha ei tydeleg stemme inn i arbeidet med KS sitt årlege utfordringsdokument/debatthefte
- Overvake og diskutere sentrale trendar i arbeidslivet
- Kartleggje viktige utfordringar for Vestland fylkeskommune/velje nokre område vi fokuserer særleg på; t.d. likeverd/inkludering, deltid, kompetanseutvikling osv
- Følgje tett arbeidet med administrativt innsparingsprogram/budsjettprosessane
- Følgje tett arbeidet med oppfølging av resultata frå medarbeidarundersøkingane
- Involvere sektorane i arbeidet i utvalet
- Ta utgangspunkt i relevant styringsinformasjon (HR-analysar/nøkkeltal)
- Vidareføre årshjul for faste saker i utvalet
- Utarbeide fleire vedtakssaker (skriveteknisk)

Administrasjonsutvalet ber om at innspela vert send som ei orientering til nytt administrasjonsutval i Vestland fylkeskommune.»

Røysting

Kårbø sitt forslag vart samrøystes vedteke.

Vedtak

Administrasjonsutvalet hadde ei open drøfting om erfaringar frå 4-årsperioden. Innspel til nytt administrasjonsutval i Vestland fylkeskommune vart punktvis samanfatta slik:

- Jobbe med overordna personalpolitikk – Vestland fylkeskommune skal vere ein attraktiv arbeidsgivar; kva inneber det?
- Ha ei tydeleg stemme inn i arbeidet med KS sitt årlege utfordringsdokument/debatthefte
- Overvake og diskutere sentrale trendar i arbeidslivet
- Kartleggje viktige utfordringar for Vestland fylkeskommune/velje nokre område vi fokuserer særleg på; t.d. likeverd/inkludering, deltid, kompetanseutvikling osv
- Følgje tett arbeidet med administrativt innsparingsprogram/budsjettprosessane
- Følgje tett arbeidet med oppfølging av resultata frå medarbeidarundersøkingane
- Involvere sektorane i arbeidet i utvalet
- Ta utgangspunkt i relevant styringsinformasjon (HR-analysar/nøkkeltal)
- Vidareføre årshjul for faste saker i utvalet
- Utarbeide fleire vedtakssaker (skriveteknisk)

Administrasjonsutvalet ber om at innspela vert send som ei orientering til nytt administrasjonsutval i Vestland fylkeskommune.