

Emne:	Referat frå arbeidsgruppe IA 120914	
Til stades:	Personaldirektør Geir Davidsen, fylkeshovudverneombod Jorunn Bakke Johannessen, hovudtillitsvald Dagmar Hillestad, Hovudtillitsvald Rune Stadsnes, seniorrådgjevar Reidun Eggesbø (NAV), seniorrådgjevar Frode Mannsåker.	
Forfall:	Regionleiar Sissel Øverdal, HMT-sjef Ruth Brudvik	Sak: 2014/16773-6
Møtetid:	12. september 2014 kl. 09.30-11.30	Møtestad: Wigandgården, 8. et., Krinkelkroken

Møteleiar: Frode Mannsåker**Referent: Frode Mannsåker****1. Referat frå møtet i arbeidsgruppa 29.08.14**

Referatet var sendt ut på førehand. Reidun peika på ein feil i pkt. 2, vedr. seniorpolitisk IA-mål som skal vere forlenging med tolv månader samanlikna med 2009. Med denne endringa vart referatet godkjent.

2. Gjennomgang av utsende dokument

a) Arbeidsdokument frå Jorunn, med forslag til formulering om korleis vi kan styrke lokalt AMU i deira IA-arbeid, samt nokre tankar elles om verneombod, hmt, personal og folkehelse.

Reidun sender ei momentliste om AMU og IA-arbeid.

b) Forslag til veileder for lokale AMU frå Jorunn.

Dokumentet var drøfta, følgjande moment kom fram:

- nyttig med mal for lokalt IA-arbeid
- god informasjon om lokalt arbeidsmiljø via sluttsamtalar
- også medarbeidersamtalar kan gi kunnskap inn i hmt/IA-arbeidet
- viktig å ansvarleggjere regionsleiarane i Opplæringsavdelinga
- generelt viktig at IA-arbeidet skal ligge i linja, ikkje verte ei stab/støtte-oppgåve
- Kvalitetssystemet må fungere betre, alle tilsette må få praktisk tilgang (utstyr, opplæring)
- må gjere AMU til viktige møte, ikkje rituelle.
- AMU må få framlagt sjukefråværsstatistikk for eininga jamleg, og verte orientert om korleis leiinga generelt følgjer opp sjukmelde
- sjå på rolla til plasstillitsvalde, som bør vere med på drøfting av IA i AMU
- utfordre arbeidstakarorganisasjonane i å styrke skoloring av plasstillitsvalde i IA-arbeid: bruke fylkeshovudverneombodet, HMT-seksjonen, Personalseksjonen, NAV v/Reidun
- systematisk leiaropplæring
- ny teknologi kan fremje utstøyting, viktig med god opplæring.
- eige punkt om kompetanse og ny teknologi i IA-planen
- unngå sjablongtenking om eldre arbeidstakarar, mange har høg kompetanse også innan IKT.

Konklusjon: Jorunn arbeider vidare med ei rettleiar for lokale AMU, saman med HMT-seksjonen. (NB! Omsetjing til nynorsk undervegs).

c) Handlingsplan for IA i HFK 2013, med evaluering sept 2014, frå Frode.

Moment frå drøftinga:

- få med introduksjonskurs for nyttilsette
- må få god statistikk, modulen «HR Analyse» må verte rulla ut i organisasjonen
- nyttig med framskrivning av bemanningsstatistikk, for å sjå på utfordringane som kjem
- må gjere statistikk lett tilgjengeleg via predefinerte rapportar

Konklusjon: Frode nyttar oppsummeringa ved utarbeiding av ny IA-plan, men slik at meir detaljerte punkt verte tekne vare på i seinare planlegging, til dømes i ein livsfasepolitisk handlingsplan.

3. Framlegg til nytt dokument: Nye mål og tiltak for IA-arbeidet i HFK 2014-18.

Frode hadde sendt ut eit framlegg til disposisjon for det dokumentet som arbeidsgruppa skal leggje fram for HAMU. Disposisjonen vart drøfta.

Sjukefråværs mål: held fram med 5% for heile HFK, men slik at kvar avdeling setter seg sine prosentmål.

Andre moment:

- pkt. 2 kan heitte «Rammer for IA-arbeidet i HFK»
- første bolk under pkt. 3 kan heitte «Overordna tiltak»
- bistand frå NAV må kome med i planen
-

Vidare framdrift:

Frode lagar eit utkast til dokument og sender til arbeidsgruppa innan måndag 22. september.

Framlegget vert drøfta i siste møte i arbeidsgruppa 29. september. Deretter skjer endringar og ferdigstilling via e-post («postal handsaming»).

Neste møte: Måndag 29. september kl. 13 – 15, i Fylkeshuset, 6. et., rom 616.