



HORDALAND FYLKESKommUNE FYLKESRÅDMANNEN
Postboks 7900
5020 BERGEN



Tilsyn - HORDALAND FYLKESKommUNE FYLKESRÅDMANNEN

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 12.09.2014.

Vedtak om pålegg

I brev med varsel om pålegg av 22.09.2014 fikk dere frist til 30.09.2014 for å komme med kommentarer. Vi har ikke mottatt kommentarer fra dere.

Arbeidstilsynet har hjemmel i arbeidsmiljølovens § 18-6 til å gi pålegg og sette vilkår. Vi gir følgende pålegg:

Pålegg - Røyking i arbeidslokaler - forbud

Arbeidsgiver skal iverksette tiltak for å sikre at tobakkskadeloven etterleves og at arbeidslokaler er røykfrie.

Vilkår:

For å kunne vurdere om pålegget er oppfylt, må vi innen fristen ha mottatt beskrivelse av hvilke tiltak som vil bli iverksatt for å sikre at tobakkskadeloven etterleves. Tiltakene må sikre følgende:

- at røyk ikke siver inn i lokalene fra røyke- og uteområder gjennom dører, vinduer og vegger som åpnes
- at det er satt opp skilt om at røyking er forbudt i tilfeller dette er nødvendig
- at alt personale, også renholdspersonale, forhindres fra eksponering for røyk

Hjemmel: lov om vern mot tobakkskader § 12 første ledd, andre ledd, tredje ledd og fjerde ledd

Frist for gjennomføring: **03.10.2014**

Begrunnelse:

I lokaler hvor allmennheten har adgang, skal lufta være røykfri. Det samme gjelder i møterom, arbeidslokaler og institusjoner hvor to eller flere personer er samlet. Det skal markeres med



09070000000



tydelige skilt at røyking er forbudt på steder hvor det kan være tvil om dette. Dette følger av lov om vern mot tobakksskader (tobakksskadeloven) § 12 første til fjerde ledd.

Forbudet mot røyking er innført på grunn av faren for lungekreft og alvorlig lungesykdom som KOLS, emfysem og lignende av sigarettøyking. Røyken er sammensatt av mange helseskadelige kjemikalier og vil utgjøre en stor forurensningskilde på en innendørs arbeidsplass. Risikoen for helseskader øker også betydelig av samtidig eksponering for andre farlige kjemikalier og forurensing på arbeidsplassen, blant annet ved rulling av tobakk med forurensede hender, og inhalering av sigarettøyken.

Under tilsynet kom det frem at:

- Ansatte i Hordaland Fylkeskommune røyker jevnlig (etablert røykelokale) i garasjen i underetasjen i Agnes Movinkelsgate 5 hvor arbeidstakere utfører arbeid
- Røyk driver inn i lokalene fra utendørsområder/røykeforurensede områder

Det foreligger brudd på bestemmelsen om røykfrie arbeidsplasser og arbeidslokaler.

Fra 1. juli 2014 er det ikke lenger lovlig med røykerom i arbeidslokaler og offentlige lokaler. Det er gitt enkelte unntak fra dette, bl.a. for enkelte institusjoner. Fra samme tid gjelder bestemmelsene om tobakksforbud i barnehager og skoler og om røykfrie inngangspartier til helseinstitusjoner og offentlige virksomheter.

Hva skjer hvis dere ikke oppfyller pålegg innen fristen?

Hvis ikke pålegg er oppfylt innen fristen, kan vi ilegge dere tvangsmulkt, jf. arbeidsmiljøloven § 18-7. Tvangsmulkt vil si at dere må betale et fastsatt beløp for hver dag eller hver uke fram til dere har oppfylt pålegget, eller at dere må betale et engangsbeløp. Vi kan også helt eller delvis stanse virksomhetens aktiviteter inntil dere har oppfylt pålegget, jf. arbeidsmiljøloven § 18-8.

Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage og retten til å se sakens dokumenter, se www.arbeidstilsynet.no/klage.



Hva må dere gjøre?

Dere må sende oss en skriftlig tilbakemelding for hvert enkelt punkt innen fristen. Tilbakemeldingen skal undertegnes av arbeidsgiver eller en stedfortreder. Tilbakemeldingen kan også undertegnes av verneombudet eller en representant for de ansatte.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjette ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.

Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no, eller dere kan kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2014/88867.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Marita Scott
tilsynsleder
(sign.)

Sigrid Røyhus
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud

001000076064

Returadresse
Arbeidstilsynet, Postboks 4720 Sluppen
7468 Trondheim

76

HORDALAND FYLKESKOMMUNE
FYLKESRÅDMANNEN
Postboks 7900
5020 BERGEN



000000076043