

Møtereferat

Dato: 28.01.2019

Emne:	Info- og drøftingsmøte onsdag 23.01.2019	
Til stades:	<i>Representantar frå hovudsamanslutningane</i> YS-kommune v/Tore Andersen, HFK YS Kommune v/Turid Svoren SFFK (gjekk kl. 16.15) LO kommune v/Dagmar Hillestad, HFK (gjekk kl. 16.55) LO Kommune v/ LO Kommune Svein Torbjørn Sandvold, SFFK Akademikerne kommune v/Marius Kjørmo, HFK Akademikerne kommune v/Jarl Henrik Devik, SFFK UNIO v/Rune Stadsnes, HFK UNIO v/Hilde Kvamsås Aa, SFFK (kom ca. kl. 15.00, under handsaming av sak 3) <i>Frå arbeidsgjevar</i> Rune Haugsdal, prosjektleiar Ingrid Holm Svendsen, HFK Geir Davidsen, HFK Johan Meyer, HFK Inger Karin Slinde, SFFK	
Forfall:	Toril Einarsen SFFK	Sak: 2015/1434-732
Møtetid:	23. januar 2019 kl 1400-1800	Møtestad: Augustin hotel

Møteleiar: Prosjektleiar Rune Haugsdal**Referent:** Inger Karin Sæbø Slinde**Innkallinga**

Marius Kjørmo gav uttrykk for sein utsending av sakspapira.

Sakliste:

1. Referat frå møtet 13. desember 2018
2. Prosedyrar til drøfting
 - a. Prosedyre for innplassering
 - b. Prosedyre for kriterium for val av kandidat
 - c. Utvalskretsar
 - d. Verkemiddelpakke
3. Utkast til administrativ organisering av Vestland fylkeskommune
 - a. Infrastruktur og veg – organisering
 - b. Mobilitet og kollektiv - organisering
 - c. Innovasjon og næringsutvikling - organisering
 - d. Kultur, idrett og inkludering - organisering
 - e. Opplæring og kompetanse – organisering
 - f. Strategi utvikling og digitalisering – organisering
 - g. Organisasjon og økonomi – organisering
4. Overføring av sams vegadministrasjon – garanti for dei tilsette i SVV som vert overført/tilsett.

I påvente av at Hilde Kvamsås Aa skulle koma ca. 15.00, starta møtet med sak 1 og 3.

1. Referat frå møtet 13. desember 2018

Det var ingen merknader til referatet.

2. Prosedyrar til drøfting

Konklusjon:

a. Prosedyre for innplassering

Arbeidsgjevar går gjennom dokumentet og gjer endringar i ordbruk, formuleringar og gjere tilføyningar i tråd med innspela som kom fram i møtet, jf. m.a. punkt 7 c (overtal) og punkt 8 (ta inn at alle får ein sluttattest saman med ny arbeidsavtale).

b. Prosedyre for kriterium for val av kandidat

Tillitsvalde hadde innspel til dokumentet. Kulepunkt vart 2 vart omdiskutert og spesielt formuleringa «.....arbeidsinnsats og det å vere personleg eigna for den aktuelle stillinga.» Elles må vi sjå nærare på kva som er tenkt skal inngå i omgrepet samla tenestetid. Dette dokumentet vert å handsame i nytt ekstra informasjons- og drøftingsmøte i VLFK. På dette møtet vert også omgrepa generalist og spesialist konkretisert nærare.

c. Utvalskretsar

Tillitsvalde slutta seg i hovudsak til innhaldet i dette dokumentet.

d. Verkemiddelpakke

Dokumentet må avspegle meir konkrete tiltak. Kva problemstillingar skal ein verkemiddelpakke løyse? Dette dokumentet vert å handsame i nytt ekstra informasjons- og drøftingsmøte i VLFK. På dette møtet vert også omgrepa generalist og spesialist konkretisert nærare.

3. Utkast til administrativ organisering av Vestland fylkeskommune

Konklusjon:

a. Infrastruktur og veg

Dei tillitsvalde sluttar seg til innstillinga som ligg føre.

b. Mobilitet og kollektiv

Dei tillitsvalde slutta seg til innstillinga, med tillegg av følgjande kommentar: *Når vi veit kva som blir framtida til kollektiveininga ønskjer dei tillitsvalde å koma attende til ein gjennomgang av organiseringa.*

c. Innovasjon og næringsutvikling

Hovudsamanslutningane i Hordaland og Sogn og Fjordane har i e-post datert 25.01.19 kome med slik uttale:

«Me meiner at det ikkje bør tilsetjast ein assisterande fylkesdirektør for innovasjon og næring av di det ikkje har blitt presentert tilstrekkeleg god argumentasjon for ein slik funksjon.»

d. Kultur, idrett og inkludering

Hovudsamanslutningane i Hordaland og Sogn og Fjordane har i e-post datert 25.01.19 kome med slik uttale:

«Integrering/inkludering er blant fylkeskommunen sine nye ansvarsområde. Feltet er lagt til kultur og idrett og synleggjort i fylkesdirektørtittelen, men bør i tillegg gjennom organisasjonsstrukturen synleggjerast og plasserast eit ansvar for.»

Me meiner at det overordna ansvaret for folkehelse ikkje skal liggje til avdeling for Kultur, idrett og inkludering. Dette er eit viktig, sektorovergripande fagfelt som ikkje kan bli lagt ned til ei enkelt fagavdeling.»

e. Opplæring og kompetanse – organisering

Dei fire hovudsamanslutningane i Hordaland og Sogn og Fjordane har i e-post datert 25.01.19 kom med slik uttale:

a) I organisasjonskartet er ass. opplæringsdirektør plassert på line med dei fire områdeleiarane, men teksten viser ei tett kopling mellom direktør og ass. direktør som me meiner inneber ei innføring av eit ekstra nivå i sektoren. Dette ønskjer me ikkje.

Vårt syn er at ein av områdeleiarane kan ha funksjon som fast avløyser for direktøren, men vedkommande bør og ha ansvar for skular i sin portefølje. Dette er viktig for å sikre heilskap og kjønnskap til skulekvardagen ute.

Særmerknad frå HTV for UNIO i Sogn og Fjordane: Det vil vere ein fordel om alle leiarane på nivået under direktøren har ei tydeleg både strategisk og operativ rolle. Dette, og å sikre heilskap, vil ein betre oppnå med at alle har ansvar både for skular/rettleiingseiningar og for seksjonar i staben, enn i den tilrådde modellen. Sidestilt med dei andre leiarane på nivået under direktøren bør ein i denne sektoren ha ein assisterande fylkesdirektør. Òg denne bør ha ansvar for skular/rettleiingseiningar, men færre enn for dei andre leiarane på nivået under direktøren. I tillegg bør ansvaret for stabsfunksjonane (seksjon stab) leggst til denne.

b) Når det gjeld organisering av rettleiingstenestene, vil me støtte hovudstrukturen, men me vil og peike på utfordringar når det gjeld å sikre den reint faglege leiarskapen i den føreslegne strukturen. Me oppmodar dykk sterkt til å ta med dei tilsette i den vidare konkretiseringa av organiseringa. Ein bør gjere ei nærare vurdering av om det er føremålstenleg å lokalisere desse til ein vidaregåande skule eller om dei med fordel kan ha eigen kontorstad.

Me har også nokre innvendingar til samorganisering av ulike fagfelt i rettleiingseiningar. Me er bekymra for at dette vil føre til ei fragmentering av fagmiljø, og at det ikkje er lagt opp til ei tilfredsstillande ordning for koordinering av arbeidet. Me må sikre at det fortsatt skal jobbast strategisk innafor fagfelt som OT, PPT og fagopplæring, og me meiner at det må være ein sentral leiar for desse fagfelte som kan sikre rett kompetanseutvikling og at det blir levert like gode tenester i heile fylket.

Særmerknad frå HTV for UNIO i Sogn og Fjordane: Eg meiner etablering av rettleiingseiningar er eit godt organisatorisk grep. I det vidare arbeidet med utforminga av desse er det viktig å finne ein god balanse mellom ein desentralisert struktur som sikrar nærleik til elevlar, skular og bedrifter og å oppretthalde og bygge opp sterke fagmiljø både innanfor dei ulike fagfelte som går inn i rettleiingseiningane og fleirfagleg mellom dei ulike fagfelte.»

Område der det er uttalen er ulik:

«HTV for UNIO i Sogn og Fjordane meiner at hovudansvaret for kompetansepolitikken og koordineringsansvaret for denne bør synleggjerast i organisasjonskartet og leggst til opplæring, i seksjonen for kompetanse.

HTV i Hordaland meiner at det overordna ansvaret for karriereretleing må liggje til avdeling for Innovasjon og næring. Det er der kompetansen på området er plassert og det er der kontakten ut mot arbeidslivet er.»

f. Strategi utvikling og digitalisering

Hovudsamanslutningane i Hordaland og Sogn og Fjordane har i e-post datert 25.01.19 kome med slik uttale:

«a) Tannhelse framstår som noko laust kopla og utan nokon "logisk" organisatorisk forankring. Me meiner at Tannhelse bør organiserast som ei eiga avdeling, og me ser ikkje at forslaget som ligg føre presenterer gode argument for at tannhelsesjefen skal rapportere til fylkesdirektør for strategisk utvikling og digitalisering.

b) Òg for oppgåver innan IKT og digitalisering bør ein sjå nærare på fordelinga mellom stab og linje i det arbeidet som skal gjerast med dette no framover.

Me meiner at organiseringa av IKT-funksjonen som ligg i forslaget framstår noko uheldig. Me forstår ikkje at ein så viktig driftsfunksjon blir lagt til ei utviklingsavdeling. Me ser at ein ikkje ønskjer å leggje eit hardt skilje mellom drift og utvikling innan IKT, og har soleis ikkje eit alternativt forslag i denne samanhengen, men vi opplever plasseringa som lite gjennomtenkt.

Særmerknad frå HTV for UNIO i Sogn og Fjordane: Eg meiner drift og utvikling innan IKT ikkje bør splittast, men synest det framstår naturleg at IKT blir lagt til stab for strategisk utvikling og digitalisering.

I tillegg merknad frå Fagforbundet:

Fagforbundet/LO-K meiner at val av Alternativ A - ei samla IKT-organisering med ein felles IKT-sjef for Digitalisering og IKT Drift og forvaltning – vil vera den beste løysinga for Vestland fylkeskommune.

Me meiner at folkehelsefeltet skal plasserast som eit samla fagmiljø i avdeling for strategisk utvikling og digitalisering. Dette bør organiserast som ein eigen seksjon på linje med planarbeid og statistikk og analyse.»

g. Organisasjon og økonomi

Tillitsvalde støttar innstillinga som ligg føre, med unntak av organiseringa av reinhaldstenesta.

Hovudsamanslutningane i Hordaland og Sogn og Fjordane har i e-post datert 25.01.19 kome med slik uttale:

«Fagforbundet har representert HTV i arbeidsgruppa. HTV gjekk i utgangspunktet inn for val av modell 2, men kan einast om val av ein justert modell 2/modell 3 når det gjeld organisering av reinhaldstenestene i Vestland fylkeskommune.

Val av ein reinhaldssjef for heile Vestland fylkeskommune vil føra til eit alt for stort kontrollspenn. Det er viktig at ein sikrar ei geografisk fordeling og fysisk lokalisering i nærleiken av der brukarane av tenestene er. Fagforbundet kan gå for ein modell som organiserer reinhaldet med 3 (2) områdeleiarar/regionleiarar reinhald. Desse må ha naudsynte fullmakter og høve til å utøva heilskapleg leiing innanfor sitt driftsområde. Det vil vera ein føresetnad at det vert stilt krav om leiarkompetanse/erfaring, men også ynskjeleg med kompetanse frå reinhaldsfaget. Organisorisk må desse stillingane høyra til under ansvarsområdet til drifts- og vedlikehaldssjefen.»

4. Overføring av sams vegadministrasjon – garanti for dei tilsette i SVV som vert overført/tilsett

Konklusjon:

Tillitsvalde sluttar seg til innstillinga som ligg føre.

Det vart ved slutten av møtet avtalt at det vert kalla inn til nytt ekstraordinært informasjons- og drøftingsmøte i VLFK fredag 1. februar kl 1200 for å drøfte ferdig sak 2.