

Miljøarbeidarar i vidaregåande skule – tilsetjing – arbeidstid - årsløn

Innleiing

Miljøarbeidarane er viktige medspelarar for undervisningspersonalet ved dei vidaregåande skolane.

Dei er omtala slik i opplæringslova §10-11:

Personale som ikkje er tilsett i undervisningsstilling etter §10-1 eller §10-6 kan hjelpe til i opplæringa dersom dei får nødvendig rettleiing. Slik hjelp må berre skje på ei slik måte og i eit slikt omfang at eleven får forsvarleg utbytte av opplæringa. Personale som ikkje er tilsett i undervisningsstilling, skal ikkje ha ansvaret for opplæringa.

Spesielt for miljøarbeidarane er at årsløn er kalkulert og justert i samsvar med sentral særavtale (SFS 2201, jf. HTA kap. 1 §7).

Tilsetjing

Nokre miljøarbeidarar er i utgangspunktet tilsett for å følgje ein bestemt elev gjennom dei tre (fire) åra med vidaregåande opplæring, men det er likevel slik at miljøarbeidarane er ei yrkesgruppe det alltid er trong for i opplæringa. Tilsetjinga skal difor ikkje skje i form av tidsavgrensa engasjement kopla til ein elev, men skal skje på vanleg måte som fast tilsetjing. Når den aktuelle elev er ferdig med si eiga vidaregåande opplæring skal miljøarbeidaren setjast til å følgje andre elevar eventuelt meldast overtalig for omplassering til annan skule.

Miljøarbeidaren skal tilsetjast med stillingsnemning i samsvar med formalkompetansen slik:

- Miljøassistent (657201)
- miljøfagarbeidar (751706) – miljøfagarbeidar I (751731)
- miljøfagarbeidar med fagskule (771800)
- miljøterapeut (667500 - miljøterapeut I (665711)
- spesialmiljøterapeut (667503)

Tilsetjing skal skje som **fast tilsetjing** dersom det ikkje er tale om reelt vikariat for namngjeven person.

Arbeidstid i fast eller mellombels tilsetjing for heile skuleåret

Miljøarbeidarane har arbeidstid i samsvar med arbeidsmiljølova kap 10 jf HTA kap 1 §4 og SFS 2201:

Hovudordninga er at miljøarbeidarane følgjer skuleruta og har eit arbeidsår på 39 veker, der 38 veker følgjer skuleruta for elevane og der ei veke (5 dagar) er sett av til planlegging. (Den «sjette» planleggingsdagen som lærarane har, gjeld ikkje for desse). Planleggingsveka er i forhold til stillingsprosent og kan også fordelast ut og bli brukt til for- og etterarbeid eller til møtetid. Dersom miljøarbeidaren er tilsett for å arbeide 37,5 timer pr. veke utgjør dette heil (100%) stilling.

Det vert samstundes for den fast tilsette gjennomført ei reduksjon i løn på 11% fordi dei arbeidar 6 veker mindre enn normalarbeidsåret (j. SFS 2201 §3.5). Det er viktig å slå fast at den tilsette i ein slik situasjon er tilsett i ei heil 100% stilling, og ikkje i ei delstilling på 89%. Vi nyttar omgrepa **stillingsprosent** og **lønsprosent** om desse prosenttala.

Nokre miljøarbeidarar er tilsett i delstilling, til dømes med arbeidsplikt 30 timar pr. veke. Her vil stillingsprosenten vere $(30 \text{ timar} / 37,5 \text{ timar}) * 100 = 80\%$ stillingsprosent.

Nokre miljøarbeidarar er tilsett også for å arbeide i ordningar der arbeidsåret anten er på 43 veker eller 45 veker, for denne gruppa vert lønsprosenten kalkulert særskilt (sjå eksempel under). **NB:** Skolane må melde

både stillingsprosenten og lønsprosenten i personalportalen. Det er viktig at skolane skil mellom stillingsprosent og lønsprosent då overtalige tilsette har rett til ny stilling i samsvar med stillingsprosenten.

Arbeidstid i mellombels tilsetjing i del av skuleåret

Ein miljøarbeidar som er tilsett for eit kortare tidsrom i eit vikariat skal som hovudregel ikkje trekkjast i løn. Lønsprosenten kan verte redusert i høve stillingsprosenten dersom perioden for tilsetjing inkluderer friperiodar for elevane der den tilsette ikkje har arbeidsplikt. Lønstrekk pr. veke skal i slike situasjonar vere årsløn* 1,83%.

Tilsetjingsbrev – arbeidsavtale

Alle miljøarbeidarar skal tilsettast i **fast stilling** i Hordaland fylkeskommune med for tida arbeidsstad ved NN skule. Tilbodet vert gjeve i eit tilsetjingsbrev. I tilsetjingsbrevet skal det gå fram at det ved første gongs tilsetjing i fylkeskommunen nyttast prøvetid. I tillegg skal det skrivast arbeidsavtale.

Det er berre i reelle vikariat at det skal tilsettast for eit bestemt avgrensa tidsrom. Reelle vikariat er arbeid i ein stilling som ein namngjeven person er tilsett i. Det skal skrivast arbeidsavtale for det tidsrom vedkomande er vikar, og det skal gå fram av avtalen kven ein er vikar for. (Også i vikariat skal ein nytte ordninga med prøvetid, jf. avsnittet over).

Ferie

I lokal protokoll av 10. desember 2004 vart det semje med Fagforbundet om at miljøarbeidarar avviklar heile den lovfesta feriefritida (4 veker) og den avtalefesta feriefritida (1 veke) samanhengande i juli månad med avslutning siste virkedag i første veke i august.

Som unnatak: Tilsyn utan lærar

Når det er naudsynt grunna mangel på lærar, men at undervisningsopplegget er klargjort og elevane kan arbeide med opplegget med miljøarbeidar til stades på vanleg måte, har miljøarbeidaren krav på eit tillegg for eit «tilsynsansvar» på kr 50,- pr undervisningstime.

Som unnatak: Undervisningsoppdrag

Når det er naudsynt grunna mangel på klargjort undervisningsopplegg, kan det som særskilt unntak verte gjeve undervisningsoppdrag til miljøarbeidar. I slike tilfelle gjeld følgjande: (KS protokoll 10. nov 2016)

Assistent/fagarbeider som tar vikartimer i en lærers fravær, skal lønnes som lærer uten godkjent utdanning med timelønn for undervisning, jf HTA kap 1 §12-4.

Eksempel på rekning av lønsprosent

Utgangspunkt: Tilsette i Hordaland fylkeskommune har lov- og avtalefesta ferie på 5 veker. I tillegg vert det rekna 2 veker bevegelege heilagdagar. Arbeidsåret er såleis på $(52 - 7) = 45$ veker.

Gjennom forhandlingar har partane i SFS 2201 samla seg om talet 11% som grunnlag for å rekne lønsprosent når arbeidsåret går over 39 veker. På dette grunnlaget vert lønsreduksjon pr veke rekna ut slik: $(11\% / 6 \text{ veker}) = 1,83\%$ pr. veke.

Miljøarbeidarar tilsette i TIV (tilsyn i vidaregåande skule/ skulefritidsordning):

45 veker: Ingen lønsreduksjon.

43 veker: lønsreduksjon på $(2 \text{ veker} * 1,83\%) = 3,66\%$.

For tilsette miljøarbeidarar i delstilling:

Utrekning av lønsprosent for ein miljøarbeidar som har 80% stillingsprosent med 11% trekk vert slik: $(80\% \text{ stilling} * 89\% \text{ lønsprosent}) / 100 = 71,2\%$ lønsprosent.

Utrekning av lønsprosent for ein miljøarbeidar som har 80% stillingsprosent (TIV) med 3,66% trekk vert slik: $(80\% \text{ stilling} * 96,34 \text{ lønsprosent}) / 100 = 77,07\%$ lønsprosent.