

Notat

Dato: 22.02.2019
Arkivsak: 2014/12154-26
Saksbehandlar: fromann

Til:	Hovudarbeidsmiljøutvalet Administrasjonsutvalet
Frå:	Fylkesrådmannen

Sjukefråvær i Hordaland fylkeskommune 2018**Samandrag**

Samla sjukefråvær i Hordaland fylkeskommune var i 2018 på 5,50 prosent, ein reduksjon frå 5,69 prosent frå 2017. Sjukefråværet var noko lågare enn både gjennomsnittet for fylkeskommunane og gjennomsnittet for norsk arbeidsliv generelt. Målet om 95 prosent nærvær vart ikkje nådd. Sjukefråværsnivået i HFK er det same i 2018 som i 2014 då førre IA-periode starta.

Eigenmeldt fråvær hadde ein liten vekst til 1,01 prosent, medan legemeldt fråvær gjekk noe ned, til 4,49 prosent i 2018. Skilnaden i fråværet mellom kvinner og menn auka i 2018. Kvinnene hadde ca. 100 prosent høgare sjukefråvær enn menn i 2018, mot ca. 72 prosent høgare året før.

Sjukefråværet varierer noko mellom sektorar og avdelingar. I egedomsdrift var fråværet høgast, medan det var reduksjon i vidaregåande skular, fylkesadministrasjonen og bybanen utbygging.

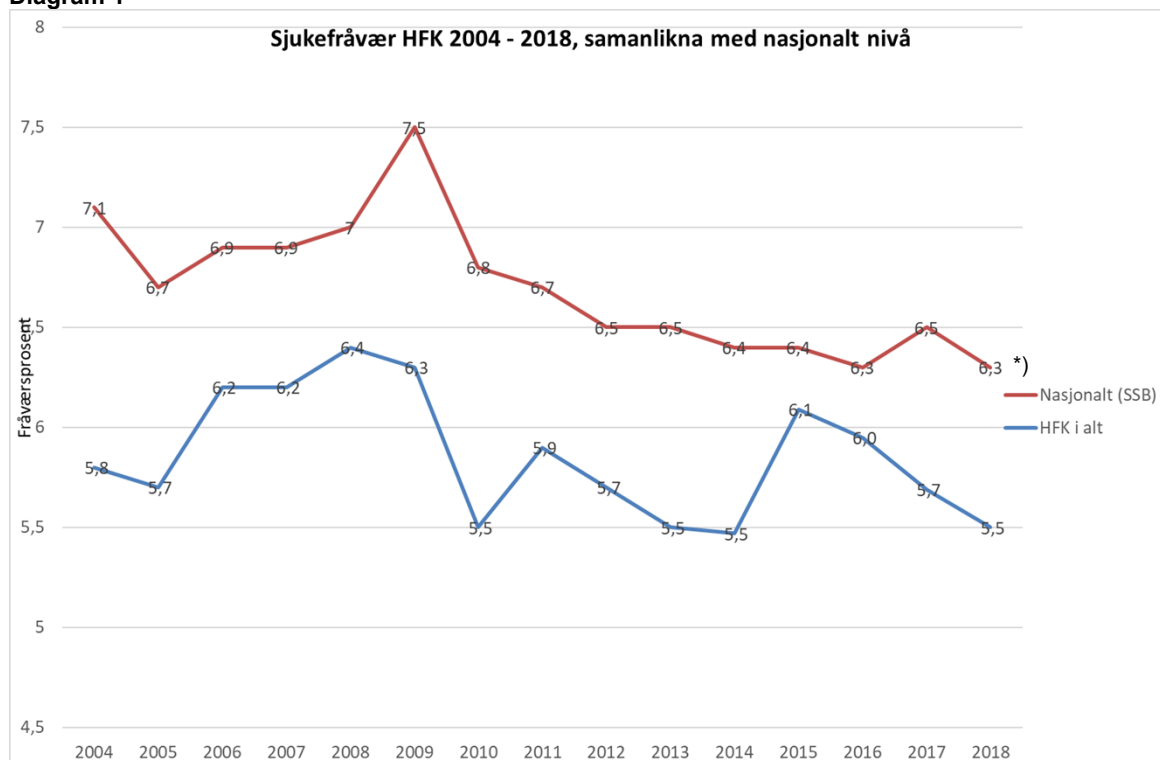
Statistikkgrunnlaget

Fråværstala er henta frå analysemodulen HR Analyse frå og med 2014. For tidlegare år er tala henta frå ulike rapportar frå lønns- og personalsystem i HFK. Til samanlikning med nasjonalt nivå er henta tal frå KS og Statistisk sentralbyrå (SSB).

Samla sjukefråvær i HFK – utvikling over tid.

Det samla sjukefråværet var i 2018 på 5,50 prosent, ein reduksjon frå 5,69 prosent i 2017. Reduksjonen var på 0,19 prosentpoeng, tilsvarande 3,3 prosent. Diagram 1 viser utviklinga dei siste åra, samanlikna med fråværstala på nasjonalt nivå (kjelde: Statistisk sentralbyrå).

Diagram 1



*) SSB-talet for 2018 er ein prognose, ut frå tal for dei tre første kvartala 2018.

Ei samanlikning mellom HFK og nasjonalt gjennomsnitt for fylkeskommunar er gjort i diagram 2. Desse tala er utarbeidd av KS, som nyttar annan metodikk og periodisering av fråværsstatistikken. KS-tala er generelt høgare enn tala frå SSB og HFK, og dei er periodisert frå fjerde til tredje kvartal i staden for kalenderår.

Diagram 2

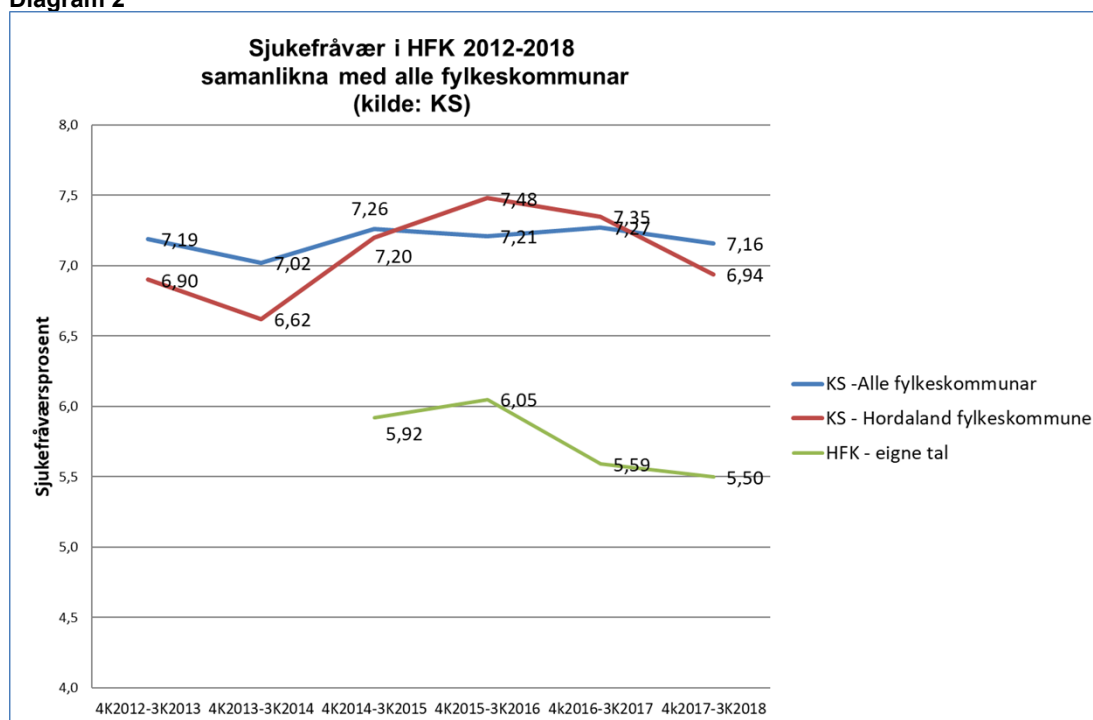
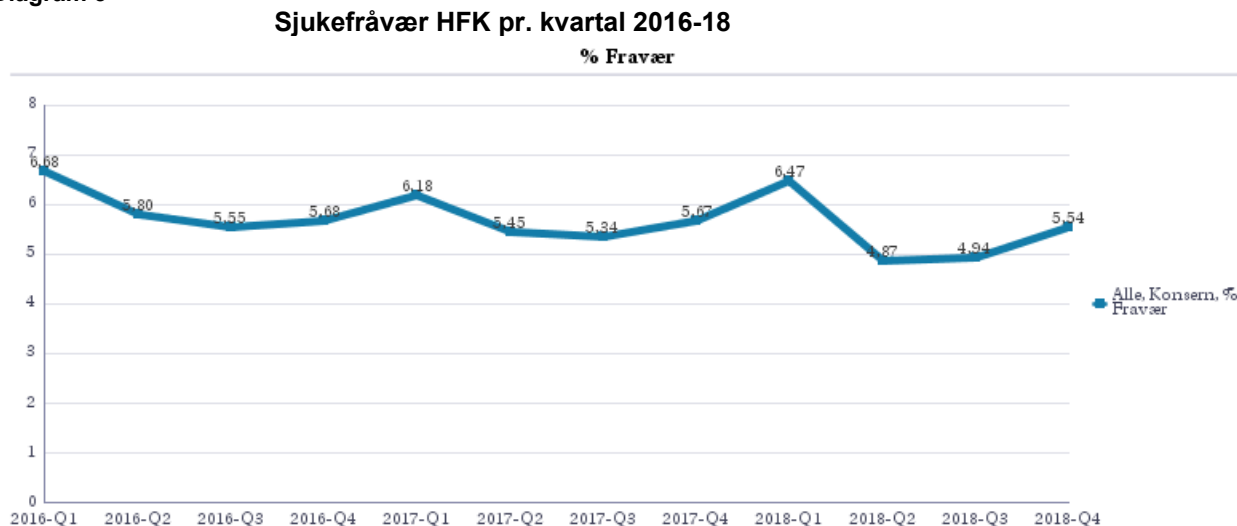


Diagram 2 viser at sjukefråværet i HFK i 2018 gjekk ned også i KS-statistikken, og at HFK i 2018 ligg noko lågare enn gjennomsnittet for fylkeskommunane.

Utviklinga i HFK pr. kvartal er vist i diagram 3. Mønsteret med høgast fråvær første kvartal held fram i 2018.

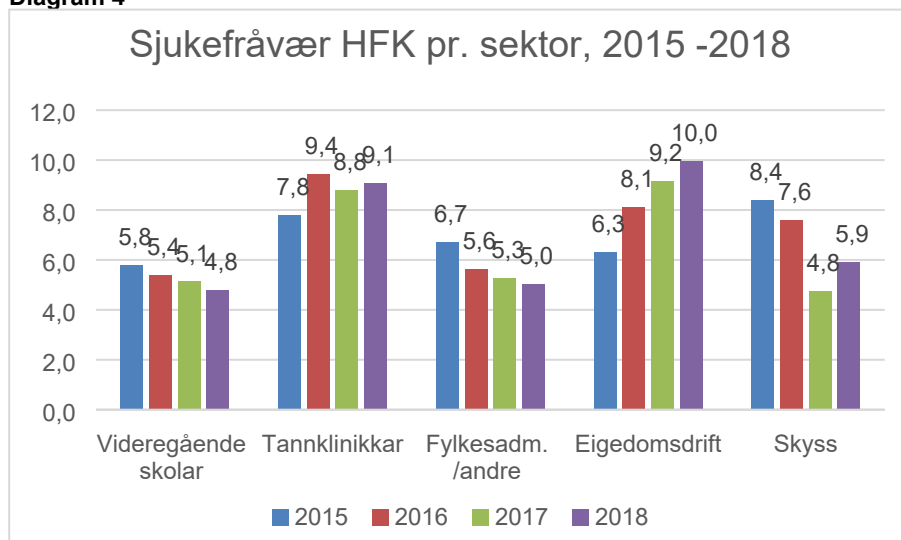
Diagram 3



Sjukefråvær fordelt på sektorar og avdelingar i HFK

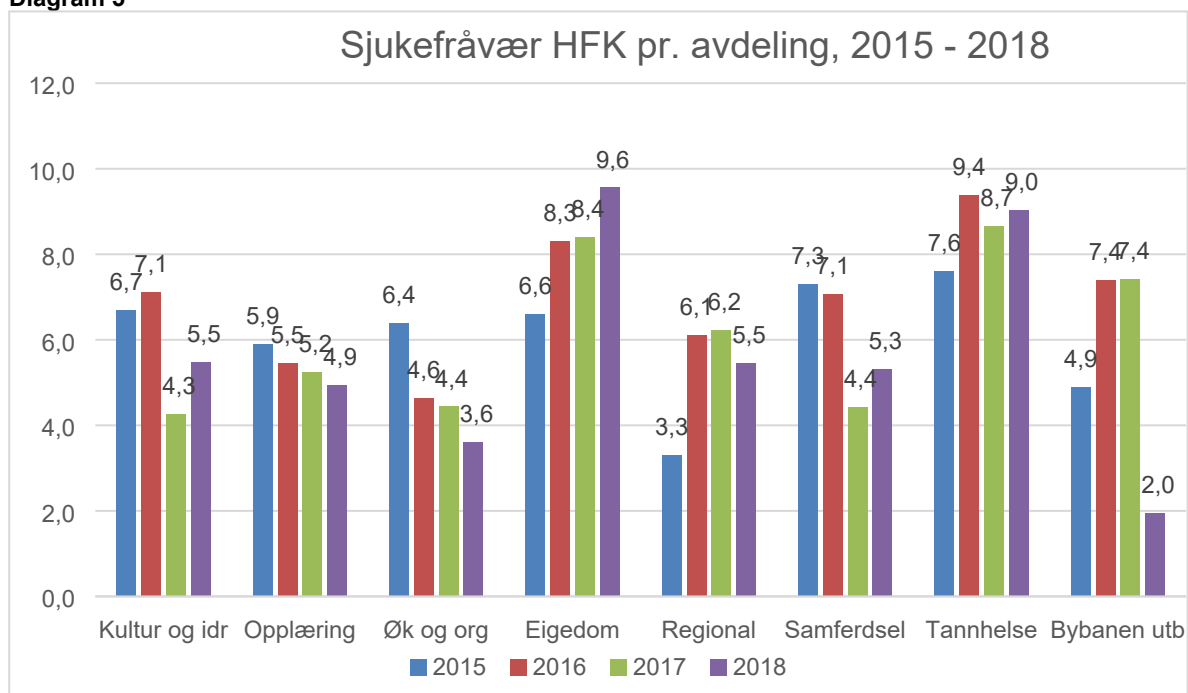
Diagram 4 viser sjukefråværet fordelt på sektorane i HFK, dei siste fire åra. Her er Eigedomsdrift og Skyss skilt ut som eigne sektorar. Fråværet har auka det siste året i eigedomsdrift, Skyss og tannklinikkar, medan det har gått litt ned i dei vidaregåande skulane og i Fylkesadm./andre i 2018. Eigedomsdrift tok over ansvaret for reinhaldarane i andre halvår 2016. Det relativt høge sjukefråværet blant reinhaldarane har gitt auka fråværsprosent for Eigedomsdrift som sektor.

Diagram 4



Den avdelingsvise fordelinga er vist i diagram 5. Nokre av avdelingane er små i tal tilsette, her vil einssilde sjukefråvær kunne gi store utslag i prosent. I denne tabellen er Skyss inkludert i Samferdselsavdelinga, medan Eigedomsdrift inngår i Eigedomsavdelinga.

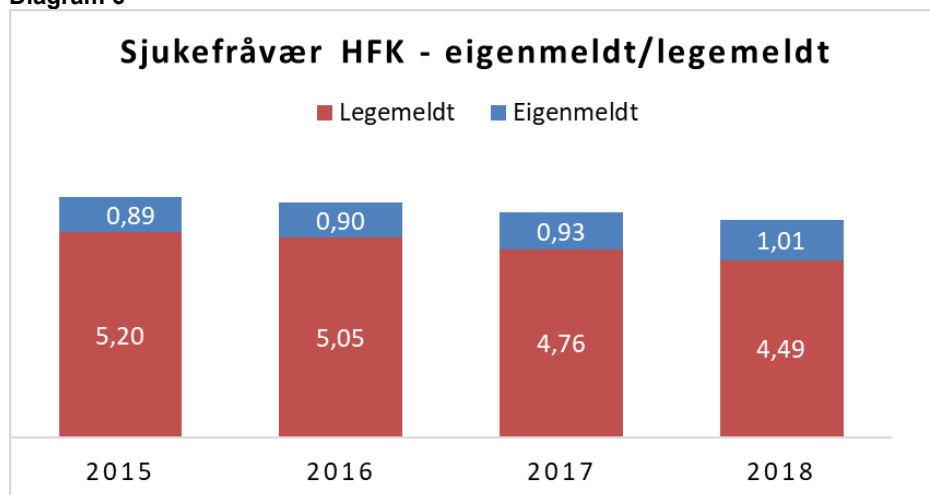
Diagram 5



Lengda og typen av fråvær

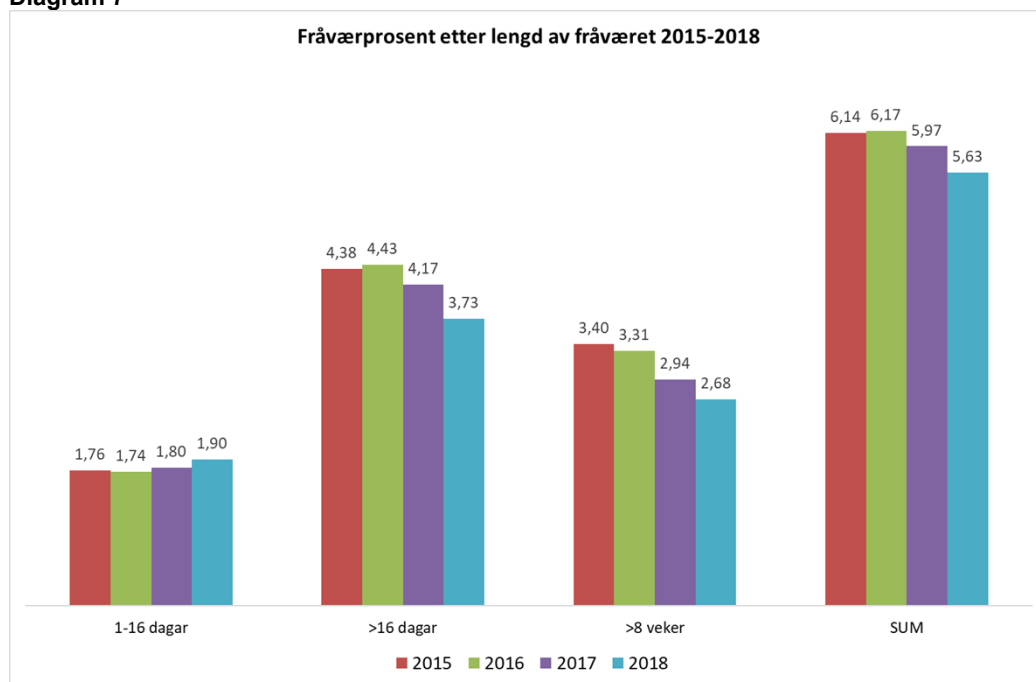
Det eigenmeldte sjukefråværet har auka svakt dei siste åra, medan det legemeldte fråværet har vorte redusert sidan 2015.

Diagram 6



Lengda av fráværet viser eit stabilt mønster. Diagram 7 viser at langtidsfráværet over 16 dagar har gått ned dei siste åra. Fráværet 1-16 dagar har gått noko opp.

Diagram 7

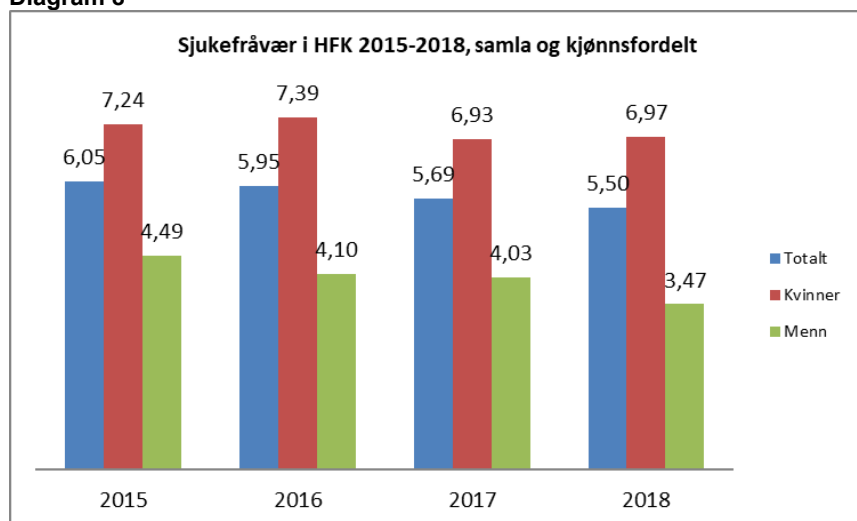


NB! Tala i diagram 7 er henta frå andre rapportar enn i diagram 1. Tala er derfor ikkje heilt samsvarande når det gjeld sum pr. år.

Kjønnsforskjellen i sjukefráværet

Kvinner i fylkeskommunen hadde i 2018 ca. 100 prosent høgare sjukefrávær enn menn, mot 72 prosent i 2017. Forskjellen kan forklarast dels med ulike typar arbeid for kvinner og menn, og dels med ulike helseplagar. Også sjukdom knytt til svangerskap og fødsel verkar inn på tala. Kjønnsforskjellen i HFK er i 2018 noko høgare enn elles i norsk arbeidsliv.

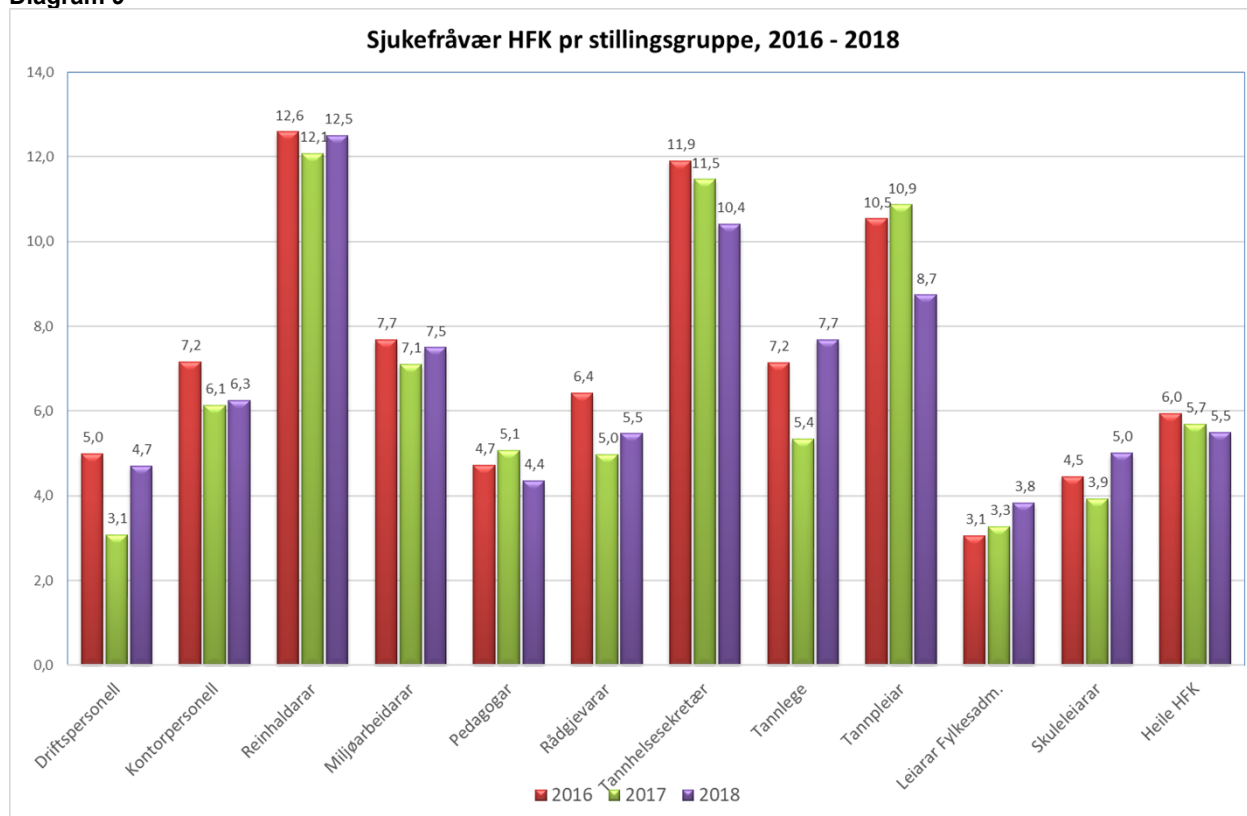
Diagram 8



Sjukefråvær i ulike stillingsgrupper

Diagram 9 viser sjukefråværet fordelt på stillingsgrupper. Nokre av desse gruppene inneheld relativt få tilsette, slik at einiske sjukefråvær kan gi store prosentvise utslag. Som i tidlegare år er fråværet høgast blant reinhaldarar, tannhelsesekretærar og tannpleiarar. Sistnemnde gruppe har likevel ein markant reduksjon siste år.

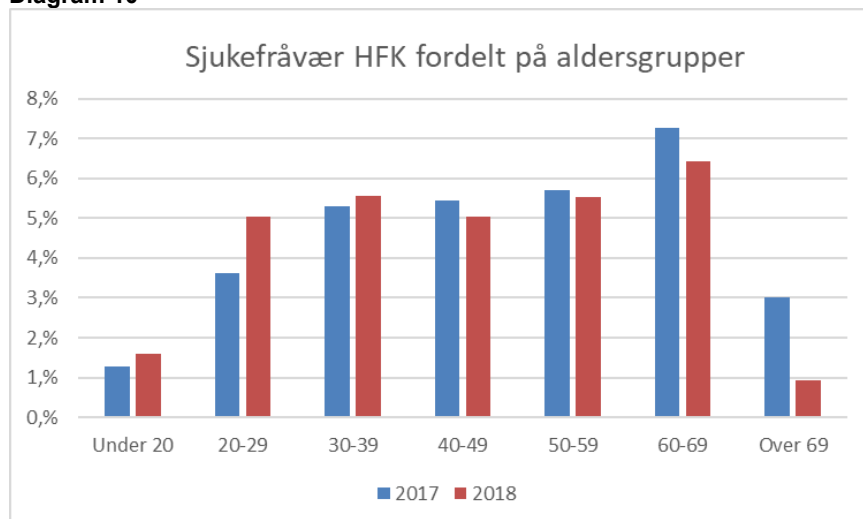
Diagram 9



Aldersfordeling av sjukefråværet

Aldersfordelinga i diagram 10 viser ikkje uventa at tilsette over 60 år har høgare sjukefråvær enn dei yngre. Tala for tilsette over 69 år gjeld svært få personar og vil dermed variere sterkt prosentvis. Det har vore ein auke i sjukefråvær for aldersgruppene under 40 år frå 2017 til 2018.

Diagram 10



Målsetting for sjukefråværsutviklinga – moglege tiltak

Gjeldande mål for fylkeskommunen er eit nærvær på minst 95 prosent, dvs. at sjukefråværet ikkje skal overstige 5,0 prosent.

Alle avdelingar i fylkeskommunen har sett eigne mål for sjukefråværsutviklinga. Dei fleste avdelingane har valt det same som det overordna målet om 95,0 prosent nærvær, medan Regionalavdelinga og Eigedomsavdelinga har sett som mål 96,0 prosent nærvær innan 2018. For Tannhelsetenesta er nærværsmålet sett til 92,5 for 2015, og til 94 prosent innan 2018.

Generelt er sjukefråværsnivået i HFK er det same i 2018 som i 2014 då førre IA-periode starta. Så sjølv om det gjekk noko ned i 2018, er ikkje måla nådd. Det er derfor all grunn til å sjå nærare på korleis ein kan førebygge og redusere fråværet.

Fylkesrådmannen vil følgje opp fråværsutviklinga med fylkesdirektørane, og etterspørje kva for tiltak som er sett i verk eller vert vurdert.