



## Saksframlegg

Dato: 26.02.2019  
Arkivsak: 2014/16773-24  
Saksbehandlar: Frode Mannsåker

### Saksgang

---

Hovudarbeidsmiljøutvalet

15.03.2018

---

## IA-avtalen 2019-2022 - vidareføring i HFK

### Samandrag

Partane i arbeidslivet har signert ny avtale om Inkluderande Arbeidsliv (IA-avtale) for perioden 2019-2022.

Hordaland fylkeskommune ønskjer å halde fram samarbeidet med NAV Arbeidslivssenter og vidareføre arbeidet med å redusere sjukefråvær og hindre fråfall. Den utvida eigenmeldingsordninga held fram.

### Framlegg til vedtak

1. Hovudarbeidsmiljøutvalet i Hordaland fylkeskommune tilrår ei vidareføring av IA-arbeidet i 2019, som ein del av det systematiske HMS-arbeidet på alle nivå i organisasjonen.
2. HAMU ser det som naturleg at ein tar dei nye nasjonale IA-måla med i det framtidige HMS-arbeidet opp mot Vestland fylkeskommune, framfor å endre på gjeldande HMS-mål i HFK.
3. HAMU tilrår at HFK held fram samarbeidet med kontaktpersonen vår ved NAV Arbeidslivssenter.
4. HAMU tilrår at HFK vidarefører utvida eigenmeldingsordning, med rett til å nytte eigenmelding ved sjukefråvær i inntil 8 dagar pr. fråværstilfelle og inntil 24 dagar dei siste 12 månadene, jf. gjeldande rutine for oppfølging av sjukefråvær, side 8.
5. HAMU tilrår at HFK prioriterer det førebyggjande arbeidsmiljøarbeidet og særleg rettar innsatsen mot lange og/eller hyppig gjentakande sjukefråvær

Ingrid Kristine Holm Svendsen  
kst. Fylkesrådmann

Nils Egil Vetlesand  
kst. fylkesdirektør økonomi og organisasjon

*Saksframlegget er godkjent elektronisk og har derfor inga underskrift.*

Vedlegg: IA-avtalen 2019-22, Presentasjon frå NAV Arbeidslivssenter.

## Fylkesrådmannen, 26.02.2018

### Bakgrunn

Trepartssamarbeidet om eit inkluderande arbeidsliv held fram, ved at partane 18. desember 2018 signerte ein ny IA-avtale for perioden 2019-2022 (vedlagt).

I HAMU-møtet i HFK 8. februar 2019 vart det gitt ei orientering om den nye avtalen v/seniorrådgjevar Reidun Eggesbø, NAV Arbeidslivssenter Vestland (presentasjon vedlagt).

Dei to nasjonale **målsettingane** for den nye avtalen er:

- Sjukefråværsprosenten skal reduserast med 10 prosent samanlikna med årsgjennomsnittet for 2018
- Fråfallet frå arbeidslivet skal reduserast

Som **innsatsområde** er det peika på:

- førebyggjande arbeidsmiljøarbeid
- lange gjentakande sjukefråvær.

Konsekvensar for verksemdene:

- 1) Den nye IA-avtalen er meint å gjelde for heile det norske arbeidslivet. Det betyr at det **ikkje** lenger skal skrivast samarbeidsavtaler mellom NAV og den einskilde verksemd, slik det har vore gjort tidlegare
- 2) Verksemdar som har ein fast kontaktperson i NAV Arbeidslivssenter kan behalde dette med mindre verksemdskontakten kan verte ivaretatt på annan og betre måte
- 3) Organisasjonane oppfordrar tidlegare IA-verksemdar til å vidareføre ordninga med utvida rett til eigenmelding
- 4) Det tidlegare førebyggings- og tilretteleggingstilskotet vert erstatta av eit tilskot til ekspertbistand i einskildsaker med lange og/eller hyppig gjentakande sjukefråvær.
- 5) Det vil bli utvikla bransjeprogram i bransjar og sektorar der IA-partane er einige om å sette inn ekstra innsats for å støtte opp under måla for IA-avtalen. Utforming av slike bransjeprogram vil skje utover i 2019

### Konsekvensar for Hordaland fylkeskommune

- A. Hordaland fylkeskommune vidarefører det eksisterande IA-arbeidet i 2019, som ein del av det systematiske HMS-arbeidet.
- B. HFK tar opp dei nasjonale IA-måla i det framtidige arbeidet med helse, miljø og sikkerheit. Det er naturleg å la dette verte eit tema i arbeidet opp mot den nye Vestland fylkeskommune, framfor å endre på gjeldande HMS-mål i HFK.
- C. HFK tar kontakt med NAV Arbeidslivssenter Vestland med tanke på å halde fram samarbeidet med vår kontaktperson ved senteret.
- D. HFK vidarefører den utvida eigenmeldingsordninga slik denne er skildra i rutine for oppfølging av sjukefråvær side 8. Det vil seie at dei tilsette har rett til å nytte eigenmelding ved sjukefråvær i inntil 8 dagar pr. fråværstilfelle, og i inntil 24 dagar dei siste 12 månadane. Dei 24 dagane kan nyttast fleksibelt, dvs. som enkelte dagar eller som inntil 8 dagar samanhengande.
- E. HFK prioriterer det førebyggjande arbeidsmiljøarbeidet og vil særleg rette innsatsen mot lange og/eller hyppig gjentakande sjukefråvær