



Eit arbeidsliv med plass for alle

NY IA-AVTALE

HAMU HFK 08.02.19

Reidun Eggesbø, NAV Arbeidslivssenter Vestland

- IA-avtalen omfatter heile arbeidslivet.
- Målet er å leggje til rette for at så mange som mogleg kan arbeide så mykje som mogleg, så lenge som mogleg.
- IA-avtalen sett arbeidsplassen i sentrum.
- Partssamarbeidet er det viktigaste verktøyet i inkluderingsarbeidet.

Nasjonale målsettingar

- Redusere sjukefråværet med 10% samanlikna med årsgjennomsnittet for 2018.
- Fråfallet skal reduserast.

Innsatsområda er førebyggjande arbeidsmiljøarbeid og lange/hyppige gjentakande sjukefråvær.

Verkemiddel i IA-avtalen

- Bransjeprogram
- Målretta innsats mot bransjar og sektorar som har potensial for å redusere sjukefråværet og fråfallet.
- Bransjane skal peikast ut 1.kv. 2019 og setjast i gong i 2.kv. 2019.

Ny arbeidsmiljøsatsing

Arbeidstilsynet skal prioritere støtte til bransjar, sektorar og verksemder som treng og ønskjer støtte i målretta, førebyggjande arbeidsmiljøarbeid.

Etablering av brukerorientert og interaktiv nettportal for å formidle kunnskap og kompetanse.

Verkemiddel for heile arbeidslivet

Opplæring i arbeidsmiljøarbeid

- Arbeidsgivar- og arbeidstakarorganisasjonane vil bidra til betre og kunnskapsbasert opplæring i arbeidsmiljøarbeidet.
- Opplæring i arbeidsmiljøarbeid skal inngå i leiar, tillitsvald- og verneombodsopplæringa.

Verkemiddel for heile arbeidslivet

Koordinert arbeidslivsteneste

- Det vert utvikla betre digitale tenester med mål om å forenkle og effektivisere samarbeidet med Arbeidslivssenteret.
- Verksemder kan halde fram med ein faste kontaktperson på Arbeidslivssenteret.
- Ein oppfordrar til at eigenmeldingsordninga vert vidareført
- Etablering av eit tilskott til ekspertbistand i einskildsaker med lange/hyppige gjentakande sjukefråvær.