

**Fra:** Difi konferanse (konferanse@difi.no)  
**Sendt:** 05.11.2014 12:11:31  
**Til:** Hordaland Fylkeskommune - Postmottak  
**Kopi:**

**Emne:** Vennligst videresend til ledere og ansatte som jobber med innovasjon: Difi, Asker kommune og SoCentral inviterer til Feiltrinn-konferansen 11. desember  
**Vedlegg:**  
 image001.jpg;image002.emz;image003.png;image004.emz;image005.png;image006.emz;image007.png;image008.jpg;image009.jpg;image010.jpg;image011.jpg

[Vennligst klikk her dersom du ikke kan lese denne e-posten.](#)

# FEILTRINN

11. desember

Fornye, forenkle, forbedre. Digitalisere, effektivisere og fange tidstyver. Visjonene for fremtidens Norge er mange, og for å få til dette må vi tenke innovativt. Men hvordan skaper vi kultur for innovasjon i offentlig sektor?

Noen vil hevde at innovasjon og offentlig sektor er motsetninger. Offentlig sektor beskrives ofte med ord som byråkrati, måleman, skjemavelde, rapportering og tilsyn. Smak på ordene. Er det rom for innovasjon innenfor disse rammene?

Det er ikke noen motsetning mellom offentlig sektor og innovasjon, men det er derimot en motsetning mellom innovasjonskultur og nullfeilskultur.

Innovasjon handler om å finne nye og bedre løsninger og å løse opp i samfunnsflokene. For å finne de nye løsningene må vi prøve oss frem. Innovasjon er å tørre å prøve, teste, feile, lære, utvikle, teste, gjøre om, teste, feile, lære mer og prøve på nytt.

Kun 30 prosent av de private selskapene som startes i Norge hvert år er fortsatt i drift fem år senere. Det er vel rimelig å anta at prosentandelen vil være omtrent den samme for offentlige innovasjonsprosjekter? Nyskaping er uløselig knyttet til å ta sjanser og dermed risiko for å feile. Det må vi ta innover oss.

Derfor inviterer Difi, Asker kommune og SoCentral til konferansen Feiltrinn den 11. desember. Her retter vi søkelyset mot hvordan vi kan få bukt med nullfeilskulturen i offentlig sektor og legge til rette for en innovasjonskultur. Hva slags lederskap krever det? Hvilke incentiver fremmer utvikling og læring?

 Dato  
11. desember kl. 09.00

 Sted  
Asker kulturhus

 Deltakeravgift  
kr 990

 Påmeldingsfrist  
28. november

 Kontaktperson  
Stina Låstad  
Tlf: 416 07 802

 Påmelding

 Følg oss på Twitter

## Her kan du blant annet høre:



**Carsten Haurum** er administrerende direktør i Kultur- og Fritidsforvaltningen i København kommune, og vil dele sine erfaringer med tillitsbasert ledelse og fokus på deling og læring av feil.



**Gaute Godager** er både gründer og psykologspesialist. Han har opplevd kontrasten av å gå fra næringslivet til et sykehus, og vil snakke om hvorfor vi er så redde for å feile. Hvilke konsekvenser kan dette ha?



**Ingelin Killengreen** er direktør i Difi. Hun vil innlede og sette rammene for dagen, samt fortelle om Difis rolle som kompetansemiljø for innovasjon i offentlig sektor.



[Hvis du ikke ønsker å motta invitasjoner til Feltrinn, vennligst klikk her.](#)