

**Notat**Dato: 24.04.2019  
Arkivsak: 2014/291-77  
Saksbehandlar: karoen\_

---

**Til:** Administrasjonsutvalet

---

**Frå:** Fylkesrådmannen

---

**Bruk av mellombelse tilsetningar i HFK - Rapport 2019**

Sidan 2012 har fylkesrådmannen rapportert til administrasjonsutvalet om bruken av mellombelse tilsetningar i HFK. Målsettinga har vore å gje eit oversyn over kor mange som går i mellombelse tilsetningstilhøve og ikkje minst ha fokus på om HFK følgjer regelverket kring mellombels tilsetting.

Etter arbeidsmiljølova § 14-9 er det rettsgyldig å tilsetja mellombels i engasjement (arbeid av forbigående karakter), i vikariat og i praksisplass, i arbeidsmarknadstiltak og innafor ymse kunst-, kultur-, og idrettsoppdrag. Vidare er det ein regel i arbeidsmiljølova (§14-9, f) om at ein kan tilsette mellombels for ein periode inntil 12 månader på generelt grunnlag. Fylkestinget har gjort vedtak om at denne regelen ikkje skal praktiserast i HFK.

**Vikariat**

Vikariat (arbeid for ein annan person) er den vanlegaste forma for mellombels tilsetting. Talet på vikariat har halde seg nokolunde stabilt dei seinare åra med mindre variasjonar frå år til år. Det har vore ein samla nedgang på 5,5 % frå 2015 og fram til i dag.

Tabell 1: Oversyn over vikariat (tal tilsette) i HFK for perioden 2015 - 2019

Tilsettingsform	2015	2016	2017	2018	2019
Vikariat	441	404	386	414	418

<sup>1)</sup> Tala for 2019 er pr april (gjeld og tabell 2, 3 og 4).

Tabell 2: Vikariat fordelt på sektor

Sektor	2015	2016	2017	2018	2019
Opplæring <sup>1)</sup>	382	358	317	350	346
Tannhelse	37	32	43	30	38
Fylkesadm m.fl	22	14	26	34	34

<sup>1)</sup> eksklusiv opplæringsavdelinga

Som det går fram av tabell 2 er hovuddelen av vikariata knytt til opplæringssektoren (vidaregåande skule) som er den klart største sektoren i HFK i tal tilsette. Vi ser ein liten nedgang frå 2018 til 2019, og ein samla

nedgang frå 2015 til 2019 på 36 vikariat som utgjør 10,4 %. For fylkesadministrasjonen - som her inkluderer Skyss og Bybanen Utbygging – er det totalt 34 tilsette i vikariat, same tal som i 2018.

### Engasjement

Dette er pr definisjon stillingar der oppgåvene er tidsavgrensa og skil seg frå det som ordinært vert utført i verksemda. Talet på engasjement har gått noko opp i 2019 i høve til tidlegare år jf. tabell 3.

Tabell 3: Oversyn over engasjement i HFK for perioden 2015-2019

Tilsettingsform	2015	2016	2017	2018	2019
Engasjement	42	48	64	65	73

Engasjementa for 2019 fordeler seg slik på sektor: Opplæring 45, Tannhelse 9, Fylkesadm inkl. skyss og Bybanen utbygging 19. Dei 73 tilsette i engasjement pr april 2019 utgjør til saman 47 årsverk som viser at det er mange i delstilling.

Fleire av engasjementa under opplæringssektoren er mellombelse stillingar som er oppretta av fylkestinget som t.d. yrkesfagkoordinatorar. Vi ser óg at lærarar som manglar godkjent pedagogisk utdanning er innplassert i engasjement då dei normalt er tilsett på vilkår av at dei fullfører den pedagogiske utdanninga.

Engasjementa i tannhelse er knytt til stipendiatstillingar og forskingskoordinatorstillingar ved TK-Vest. I fylkesadministrasjonen fordeler engasjementa seg slik: regional utvikling 8, samferdselsavdelinga 1, eigedomsavdelinga 8, økonomi- og organisasjonsavdelinga 1, Bybanen utbygging 1.

Vi har ikkje gjort noko nærare undersøking av om dei 73 engasjementa er rettsgyldige etter arbeidsmiljølova, men vi føreset at dei ansvarlege leiarane i HFK følgjer regelverket på området.

### Lærlingar

Talet på fylkeskommunale lærlingar har auka monaleg frå 2015 til i dag, frå 20 til 46. Dette har samanheng med ei bevisst satsing på området. M.a. er det tilsett ein eigen fylkeskommunal lærlingkoordinator til å følgje opp arbeidet med lærlingar. Pr april 2019 var talet på fylkeskommunale lærlingar 46 og målsettinga er å kome opp mot 50. Av dei 46 lærlingane er 20 innan IKT og 11 innan kontor- og administrasjonsfaget. Kjønnsfordelinga er 32 menn og 14 kvinner.

Tabell 4: Oversyn over lærlingar i HFK for perioden 2015-2019

Tilsettingsform	2015	2016	2017	2018	2019
Lærling	20	21	26	41	46