

Arkivnr: 2018/16486-55
Saksbehandlar: Ingrid Holm Svendsen

Saksframlegg**Saksgang**

Utval	Saknr.	Møtedato
Partssamansett utval		11.06.2019

Arbeidsreglement for tilsette i Vestland fylkeskommune**Prosjektleiar føreslår at partssamansett utval gjer følgjande vedtak:**

Partssamansett utval stiller seg bak forslaget til arbeidsreglement for tilsette i Vestland fylkeskommune, slik det er omtalt i saksframlegget.

Rune Haugsdal
prosjektleiar

Saksframlegget er godkjent elektronisk og har derfor inga underskrift.

Prosjektleiar, 05.06.2019**Bakgrunn for saka**

Etter arbeidsmiljølova (aml.) § 14-16 skal det liggja føre eit arbeidsreglement for arbeidstakarane. Reglementet skal innehalde ordensreglar og reglar for tilsettingsforholdet.

Reglementet skal bidra til gode og føreseielege arbeidsvilkår for alle arbeidstakarar i Vestland fylkeskommune (VLFK). Arbeidsreglementet regulerer tilhøve mellom VLFK og arbeidstakarane, og set rammer for arbeidsavtalen mellom arbeidsgjevar og arbeidstakar.

Arbeidsreglementet gjeld for alle arbeidstakarar tilsett i faste eller mellombelse stillingar i fylkeskommunen, jf. hovudtariffavtalen (HTA) kapittel 1, § 1. Føresegnene i reglementet gjeld så lenge dei ikkje er i strid med lover, tariffavtale og andre føresegner som er bindande for fylkeskommunen. Reglementet gjeld også for innleigd personell så langt det passar.

Avklaring og innføring av eit arbeidsreglement ligg innanfor den fullmakta prosjektleiar har fått av fellesnemnda for fastsetting av den administrative organiseringa for Vestland fylkeskommune. Prosjektleiar legg derfor denne saka fram for partsamansett utval til uttale som grunnlag for prosjektleiar si endelege avklaring.

Forslag til arbeidsreglement

Prosjektleiar viser til vedlegget i saka for nærmare omtale av forslaget til arbeidsreglement for tilsette i Vestland fylkeskommune.

Drøfting med hovudtillitsvalde

Prosjektleiar la fram forslag til arbeidsreglement på informasjons- og drøftingsmøte med hovudtillitsvalde i dei to fylkeskommunane, 05.06.19. Merknader og forslag til endringar i møtet er innarbeidd i forslaget til arbeidsreglement som gjennom denne saka vert lagt fram for partssamansett utval.