

Arkivnr: 2018/16486-64

Saksbehandlar: Bjørn Lyngedal, Birthe Haugen, Kenth-Rune Måren

Saksframlegg**Saksgang**

Utval	Saknr.	Møtedato
Partssamansett utval		11.06.2019

Nye leiarstillingar på avdeling for opplæring og kompetanse**Prosjektleiari rår partssamansett utval til å gjere følgjande vedtak:**

Partssamansett utval stiller seg bak prosjektleiaren sitt forslag til justering av leiarstrukturen på avdeling for opplæring og kompetanse, slik det framkjem i saksframlegget.

Rune Haugsdal
prosjektleiari

Saksframlegget er godkjent elektronisk og har derfor inga underskrift.

Prosjektleiar, 06.06.2019

Bakgrunn for saka

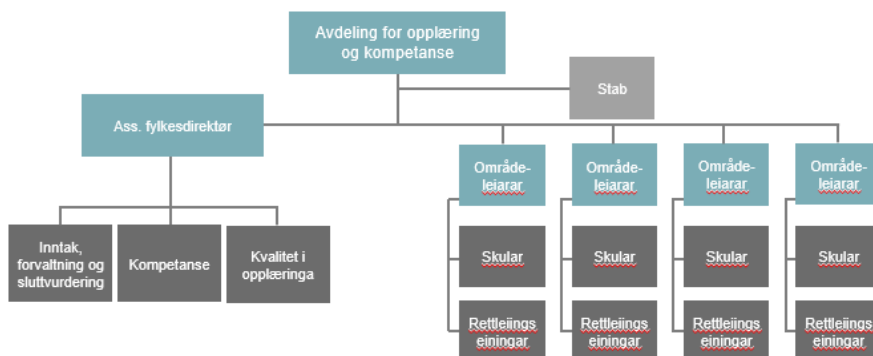
Etter ein nærmare gjennomgang av organisasjonsstrukturen på avdeling for opplæring og kompetanse foreslår prosjektleiar å opprette 6 nye leiarstillingar under tre seksjonar i avdelinga. Prosjektleiar legg med dette fram sak om samla ny justert organisasjonsstruktur på avdeling for opplæring og kompetanse.

Avklaring av framtidig organisasjonsstruktur på avdeling for opplæring og kompetanse ligg innanfor den fullmakta prosjektleiar har fått av fellesnemnda for fastsetting av den administrative organiseringa for Vestland fylkeskommune. Prosjektleiar legg derfor denne saka fram for partsamansett utval til uttale som grunnlag for prosjektleiar si endelege avklaring.

Nye einingar og leiarar på avdeling for opplæring og kompetanse

Avdeling for opplæring og kompetanse er tidlegare presentert for partssamansett utval med organisering og leiarstruktur på denne måten:

AVDELING FOR OPPLÆRING OG KOMPETANSE



Seksjon stab – to nye leiarstillingar

I seksjon for stab foreslår prosjektleiar å opprette eit nytt leiarnivå med stillingsnemning som **leiar for økonomi**. Denne leiarstillinga vil ha arbeidsstad Leikanger og få personalansvar for 10-15 medarbeidarar, og ha ansvar for oppfølging av avdelinga sin økonomi gjennom budsjettering, økonomistyring og rekneskapskontroll, innkjøpsrådgjeving til skulane, ymse kontrollfunksjonar innan økonomifeltet, lærlingtilskott, statlege tilskott m.m.

I same seksjon foreslår prosjektleiar å opprette eit nytt leiarnivå med stillingsnemning som **leiar for HR**. Denne stillinga vil ha arbeidstad Bergen og få personalansvar for om lag 10 medarbeidarar. Eininga og leiarstillinga sitt ansvarsområde er HR-arbeid retta mot dei vidaregåande skulane. Rådgjeving og bistand inn mot regionleiarane og dei vidaregåande skulane på HR-området og gjennomføre lønsforhandlingar i sektoren. Vidare arbeid med overtal og omplasseringar på opplæringsområdet, samt gjennomføre kompetansekartlegging, kompetanseplanlegging og rekruttering til leiarstillingar. Bistand ved sluttavtalar, retrett, omplasseringar, avslutning arbeidsforhold og ved konflikthandtering.

Seksjon inntak, forvaltning og sluttvurdering – to nye leiarstillingar

I seksjon for inntak, forvaltning og sluttvurdering foreslår prosjektleiar å opprette eit nytt leiarnivå med stillingsnemning som **leiar forvaltning**. Arbeidsstad for denne stillinga er uavklart, men vil få eit personalansvar for om lag 10-15 medarbeidarar. Leiarstillinga sitt ansvarsområde vil vere godkjenning av lærebedrifter, lærekontrater, heving og endring av læreforhold, inntak av lærlingar på skular, oppfølging av lærlingebedrifter, samt kursing av faglige leiarar og instruktørar. Koordinering og kvalitetssikring av driftsoppgåver innanfor forvaltningsområdet på avdelinga.

I denne seksjonen føreslår prosjektleiar å opprette eit nytt leiarnivå med stillingsnemning **leiar sluttvurdering**. Arbeidsstad for denne stillinga er uavklart, men vil få eit personalansvar for om lag 10-15 medarbeidarar. Leiarstillinga sitt ansvarsområde vil vere arbeid med prøvenemnder, arbeid med oppmelding til fag og sveineprøver, arbeid med utskriving av sluttokumentasjon, samt organisering av privatisteksamen. Herunder planlegge eksamensperiodar for privatistar. Organisere eleveksamen og utskriving av sluttokumentasjon. Utarbeide rutinar og rettleiing for eleveksamen og privatisteksamen.

Seksjon kvalitet i opplæringa – to nye leiarstillingar

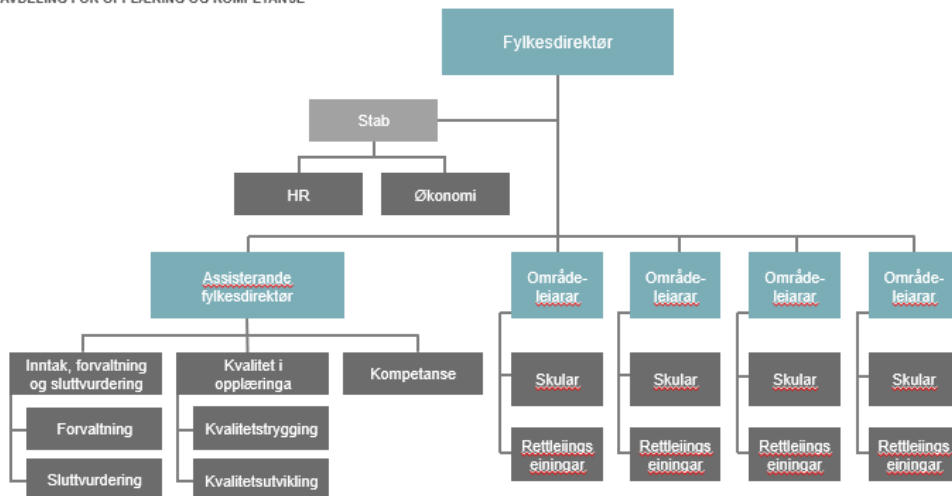
I seksjon kvalitet i opplæringa føreslår prosjektleiar å opprette eit nytt leiarnivå med stillingsnemning som **leiar kvalitetstrygging**. Arbeidsstad for denne stillinga er uavklart, men vil få eit personalansvar for om lag 10 medarbeidarar. Leiarstillinga vil få ansvar for reglement, internkontroll (etablere og følgje opp rutinar prosedyrar). Tilrettelegging for kvalitetsutvikling og oppfølging av konkrete tenester m.a ulike fagområder innan rettleiingstenester.

I same seksjon føreslår prosjektleiar å opprette eit nytt leiarnivå med stillingsnemning som **leiar kvalitetsutvikling**. Arbeidsstad for denne stillinga er Leikanger og vil på personalansvar for 10 medarbeidarar. Leiarstillinga vil få ansvar for tilrettelegging og oppfølging av kvalitetsdialog (rektormøte, skulebesøk, leiarsamlingar, dialog med bedrifter og opplæringskontor) og tilrettelegging og oppfølging verksemdbasert vurdering innan læringsarbeid og læringsmiljø, samt arbeid med kompetanseutvikling på opplæringsområdet.

Oppdatert organisasjonskart for avdeling for opplæring og kompetanse

Med forslaget om nye leiarstillingar og einingar framstår denne avdelinga med følgjande oppdaterte organisasjonskart:

AVDELING FOR OPPLÆRING OG KOMPETANSE



Prosjektleiar vil ytterlegare beskrive funksjonar, oppgåver og krav til dei nye leiarstillingane for å vurdere fortrinn ved eventuell innplassering eller om stillingane må lysast ut internt. Stillingar med uavklart arbeidsstad vil bli fastsett og avklart i samband med innplassering/tilsetting.

Drøfting med hovudtillitsvalde

Prosjektleiar la fram forslaget til nye leiarstillingar i avdeling for opplæring og kompetanse på informasjons- og drøftingsmøte med hovudtillitsvalde i dei to fylkeskommunane, 05.06.19. Aktuelle utfordringar knytt til oppgåvar, kapasitet og kompetanse vart drøfta. Det vart ikkje sett fram endringsforslag i møtet.