

Arkivnr: 2019/13253-1

Saksbehandlar: Karstein Oen/Johan Meyer/Ingrid Svendsen

Saksframlegg**Saksgang**

Utval	Saknr.	Møtedato
Administrasjonsutvalet		25.09.2019

Kompenserande tiltak i samband med mellombels flytting til Sandsli**Samandrag**

Bygging av eit nytt fylkeshus i Bergen inneber at fylkesadministrasjonen mellombels må flytte til nye kontorlokale på Sandsli. I tråd med fylkestinget sitt vedtak har fylkesrådmannen gjennomført drøftingar med representantar for dei tillitsvalde om kompenserande tiltak for dei tilsette som vert påført særleg stor meirbelastning som følgje av flyttinga. I drøftingane har ein både sett på tiltak av generell/felles karakter og individuelle tiltak.

Fylkesrådmannen legg vekt på at alle tiltak skal vere forankra i Hordaland fylkeskommune sin overordna arbeidsgjevarpolitikk.

Fylkesrådmannen foreslår at det i budsjetta for kvart av driftsåra 2020, 2021 og 2022 vert sett av 2 mill. kr til kompenserande tiltak for tilsette som får fast kontorstad på Sandsli i perioden. Endeleg innretting for bruken av desse midlane vert avklart med dei tillitsvalde.

Fylkesrådmannen foreslår vidare at tilsette etter ei totalvurdering av den særlege meirbelastninga for den einkilde ved samla dagleg reisetid *utover* 120 minutt, kan få auka bruk av heimekontor etter nærare avtale og/eller noko reisetid rekna inn i arbeidstida. I den individuelle vurderinga vil arbeidsgjevar prioritere omsynet til tilsette som er eineforsørgjar for born i barnehage eller sfo og dei som har særlege helsemessige utfordringar.

Vidare foreslår fylkesrådmannen fleire tiltak av generell karakter som dels skal sikre fleksibilitet for den einkilde og dels støtte opp om eit godt og inkluderande arbeidsmiljø. Aktuelle fellestiltak er tilpassingar i fast kjernetid og fleksitid, høve til sporadisk fjernjobbing frå alternative lokasjonar, god tilgang til parkeringsplassar og ulike miljøretta tiltak.

Forslag til vedtak

1. Administrasjonsutvalget sluttar seg til fylkesrådmannen sitt framlegg om å setje av 2 mill. kr årleg i driftsbudsjetta for 2020, 2021 og 2022 til kompenserande tiltak for tilsette som får fast kontorstad på Sandsli i perioden. Endeleg innretting for bruken av desse midlane vert avklart med dei tillitsvalde.

2. Administrasjonsutvalet sluttar seg til fylkesrådmannen sine andre framlegg til tiltak for individuell tilpassing og fellestiltak av generell karakter i samband med den mellombelse flyttinga av fylkesadministrasjonen.
3. Tiltaka vil bli evaluert per 1. juli 2020 og deretter årleg.

Ingrid Kristine Holm Svendsen
kst. fylkesrådmann

Johan J Meyer
kst. HR-direktør

Saksframlegget er godkjent elektronisk og har derfor inga underskrift.

Fylkesrådmannen, 15.09.2019**1. Bakgrunn**

I møte den 12. juni 2018, sak PS 40/2018 *Nytt fylkeshus - økonomi, eigarskap og mellombelse lokale* gjorde fylkestinget vedtak om nytt fylkeshus og mellombels kontorlokale i byggeperioden. Punkt 3 i vedtaket omhandlar dette og har slik ordlyd:

«3. Fylkestinget godkjenner Sandslihaugen 30 som mellombels kontorlokale for fylkesadministrasjonen i byggeperioden for nytt fylkeshus.»

Punkt 4 i fylkestinget sitt vedtak gjeld tilhøvet til dei tilsette i den mellombelse perioden og har slik ordlyd:

«Fylkestinget vil presisere viktigheita av at Hordaland fylkeskommune går i dialog med dei tilsette om kompenserande tiltak for dei tilsette som vert påført stor meirbelastning på grunn av flyttinga».

Fylkesrådmannen har følgd opp fylkestinget sitt vedtak gjennom drøftingar med representantar for dei tillitsvalde i tida etter vedtaket vart gjort. I drøftingane har ein sett på både tiltak av generell/felles karakter og individuelle tiltak for tilsette som vert påført særleg meirbelastning, slik fylkestinget peikar på i vedtaket.

Fylkesrådmannen går nedanfor gjennom aktuelle tiltak.

2. Individuelle tiltak

Fylkestinget sitt vedtak sette som vilkår for kompenserande tiltak at tilsette må få stor meirbelastning som følgje av flyttinga til Sandsli. Fylkesrådmannen har lagt dette til grunn i drøftingane med dei tillitsvalde, der definisjonen av «stor meirbelastning» har vore eit viktig tema.

Tilsette har hatt høve til å søkje om kompenserande tiltak med søknadsfrist 1. mai (vedlegg). Det har kome inn ca. 130 søknader. Om lag 53 prosent har kompensasjon for auka reisetid som førsteprioritet, 27 prosent prioriterer heimekontor høgast og rundt 15 prosent har dekking av auka reiseutlegg som førsteprioritet.

Dei tillitsvalde har vore opptekne av at majoriteten av dei tilsette vil få ei meirbelastning i ei eller anna form ved flyttinga til Sandsli. Vidare har dei uttrykt stor uro for at fylkeskommunen vil miste tilsette i samband med flyttinga dersom arbeidsgivar ikkje tilbyr ein kompensasjon for denne meirbelastninga. Det er også klåre forventningar blant dei tilsette om at dette skal kompenserast.

I samband med større omstillingsprosessar i fylkeskommunen har det vore tradisjon for at arbeidsgivar har sett av midlar til omstillingsarbeidet. Fylkesrådmannen tilrår at det også i samband med denne omstillingsprosessen vert sett av slike midlar og foreslår at det i budsjetta for kvart av driftsåra 2020, 2021 og 2022 vert sett av 2 mill. kr til kompenserande tiltak for tilsette som får fast kontorstad på Sandsli i perioden. Endeleg innretting for bruken av desse midlane vert avklart med dei tillitsvalde.

Andre tiltak på individnivå vil bli gjort etter ei individuell vurdering basert på ei *totalvurdering* av den særlege meirbelastninga for den einskilde i form av samla reisetid og -måte, auka reisekostnadar, helse og livssituasjon. Arbeidsgjevar vil her prioritere omsynet til tilsette som er eineførsørgjar for born i barnehage eller sfo og dei som har særlege helsemessige utfordringar.

Arbeidsgjevar har på denne bakgrunn vurdert følgjande område og kompensasjonstiltak som aktuelle:

Heimekontor

Heimekontor kan vere eigna for dei som har eit sjølvstendig arbeid. Fylkesrådmannen foreslår at dei som får særlege utfordringar som følge av lengre reiseveg, får høve til å nytte heimekontor i nokon grad og etter nærare avtale mellom næraste leiar og tilsett. Dette tiltaket må evaluerast særskilt etter noko tid, slik at ein sikrar at eit slikt tillitsbasert verkemiddel vert nytta slik det er føresett.

Det kan og vere aktuelt å inngå avtale med einskilde tilsette om meir regelbunden bruk av heimekontor i tråd med retningslinene frå Arbeidstilsynet, og rutineane som til ei kvar tid gjeld i fylkeskommunen. Her gjeld eigne skattereglar som sjølvstendig må etterlevast.

Auka reisetid

Fylkesrådmannen foreslår at tilsette etter ei totalvurdering av den særlege meirbelastninga for den einskilde ved samla dagleg reisetid *utover* 120 minutt, kan få auka bruk av heimekontor etter nærare avtale og/eller noko reisetid rekna inn i arbeidstida.

3.Fellestiltak – tiltak av generell karakter

Fellestiltaka skal sikre fleksibilitet for den einskilde i samband med den mellombelse flyttinga til Sandsli. Formålet er å gjere kvardagen «lettare» og smidigare og sikre eit godt og inkluderande arbeidsmiljø i tråd med Hordaland fylkeskommune sin overordna arbeidsgjevarpolitikk.

Følgjande tiltak er aktuelle:

Fast kjernetid

Ramma for den faste kjernetida, dvs den tida alle må vere til stades på kontoret, vert fastsett til mellom klokka 09.15 og 14.00 heile året (i dag er den 09.00 – 14.45/14.00 (sommartid)). Ein legg då til rette for stor fleksibilitet i høve til når ein kan møte på jobb og når ein kan gå frå jobb. Ein må likevel rekne med at kurs, samlingar og møte kan bli lagt utanfor denne kjernetida. Tilsette i stillingar som ut frå arbeidets karakter ikkje kan nytte seg av denne ordninga, t.d. sentralbord/resepsjon, vil bli vurdert særskilt i samråd med HR.

Fleksitid

Arbeidsgjevar har allereie endra reglane for bruk av fleksitid. Dette inneber m.a. at ramma for talet på timar på fleksitidssaldoen er auka samstundes som både den ytre arbeidstida for fleksitid og avrekningstidspunkt for pluss- og minustid er utvida. I tillegg er det opna for at tilsette etter nærare avtale med leiar kan arbeide inntil 5 timar på laurdagar for t.d. å hente inn igjen minustid. Desse tiltaka sikrar større fleksibilitet i arbeidssituasjonen for den einskilde. Tilsette i stillingar som ut frå arbeidets karakter ikkje kan nytte seg av denne ordninga, vert følgde opp av leiar.

Fjernjobbing

Som i dag vil det også vere høve til sporadisk fjernjobbing ved alternative lokasjonar etter avtale med næraste leiar. Det er inngått rammeavtale om møteromsfasilitetar med Media City Bergen. Booking av slike møterom må godkjennast av leiar. Det kan også vere aktuelt å nytte møterom hos sentrumsskulane eller aktuelle samarbeidspartnarar i Bergen sentrum etter nærare avtale.

Parkering

Det vil vere god tilgang på parkeringsplassar på Sandsli slik at dei fleste som ynskjer å nytta eigen bil til og frå arbeid kan få plass. Det vil bli etablert eigne plassar med ladepunkt, som blir tildelt etter individuell vurdering av HR. Som i dag vil det vere ein viss eigenbetaling for slik lading.

Miljømessige tiltak

For å bidra til eit godt og inkluderande arbeidsmiljø og fellesskap vil arbeidsgjevar prioritere ulike fellestiltak som kantine, tilgang til treningsfasilitetar, aktiv kvar dag/folkehelseiltak, sosiale aktivitetar mv.

Treningsfasilitetar vil vere sykkelparkering/garderobe, treningsrom m.m. Arbeidet med tilrettelegging er i full gang slik at fasilitetane er på plass til flyttinga.

4. Framdrift og evaluering

Som det går fram av saka foreslår fylkesrådmannen at det i budsjetta for kvart av driftsåra 2020, 2021 og 2022 vert sett av 2 mill. kr til kompensierende tiltak for tilsette som får fast kontorstad på Sandsli i perioden. Endeleg innretting for bruken av desse midlane vert avklart med dei tillitsvalde.

Med utgangspunkt i kriteria for individuell tilpassing av arbeidssituasjonen vert søknadane gjennomgått av aktuell fylkesdirektør saman med to representantar for dei tillitsvalde. Arbeidet vil venteleg bli utført i september/oktober med mål om slutthandsaming innan 1. november i år.

For å sikre ei heilskapleg vurdering og eins innretting av denne tilpassinga skal alle individuelle avtalar av fast karakter godkjennast av HR.

Alle individuelle avtalar som vert inngått vil vere avgrensa til den perioden fylkesadministrasjonen er lokalisert på Sandsli. Arbeidsavtalar for nye tilsette inngått etter 05.02.2019 vil ikkje vere omfatta av ordninga, med unntak av tilsette som vert overført frå Statens Vegvesen i samband med regionreforma per 01.01.2020.

Det vil bli gjennomført jamleg evaluering av dei ulike tiltaka som vert sett i gang i samarbeid med dei tillitsvalde og hovudverneomboda, første gang per 1. juli 2020 og deretter årleg. På bakgrunn av desse evalueringane kan det vere aktuelt med justeringar, både av individuelle tiltak og av felles.