



Administrasjonsutvalet 25. september 2019

Nokre tankar om arbeidet i utvalet i perioden 2015-2019

Utgangspunkt

- Kommunelovens § 25 om partssamansette utval – administrasjonsutval
- Hovedavtalen del B § 4 partssamansette utval
- Hordaland fylkeskommune: Reglement for administrasjonsutvalet



Kva har fungert godt?

- God tone, gode diskusjonar/refleksjonar
- Topptungt utval, godt oppmøte
- Årshjul
 - > Rutinisert nokre faste analysar t.d.
 - *Sjukefråvær*
 - *Deltid*
 - *Mellombelse tilsette*
 - *Fleirkulturell bakgrunn/mangfald*
 - > Budsjett
 - > Oppfølging av medarbeidarundersøkingane
- Utarbeidd likeverdsplan/-plakat
- Fleire saker til handsaming/meir aktivitet enn førre periode





Kva har ikkje fungert fullt så godt?

- Litt på autopilot
- Litt statisk og «innanfrå og ut» - for lite fokus på arbeidstilhøva i dei tenesteytande einingane, t.d.
 - > Rekruttering
 - > Kompetanseutvikling
 - > Generasjonsskifte
- For lite fokus på sentrale trendar/viktige nøkkeltal for overordna arbeidagivarpolitikk
- Ikkje engasjert oss i KS sitt årlege utfordringsdokument/debatthefte





Utgangspunkt: Reglement for det nye administrasjonsutvalet i Vestland

- Saker der utvalet har avgjerdsmynde
 - > Personalforvaltning og organisasjonsutvikling så langt det ikkje er lagt til andre
 - > Tolking og praktisering av avtaler og reglement som vedkjem arbeidstakarane sine løns- og arbeidsvilkår
 - > Spørsmål om helse, miljø og tryggleik (HMT)
 - > Saker og spørsmål om likestilling, likeverd og mangfald
 - > Saker som overordna organ delegerer til administrasjonsutvalet
- Saker der utvalet gjev tilråding
 - > Rasjonaliserings- og effektiviseringstiltak
 - > Reglement som gjeld tilsette i fylkeskommunen
 - > Andre spørsmål som overordna organ legg fram for administrasjonsutvalet





Utgangspunkt: Reglement for det nye administrasjonsutvalet i Vestland

- Andre oppgaver

- > Saker som etter hovudavtalen er lagt til administrasjonsutvalet

- *Foreslå og behandle overordna retningslinjer for fylkeskommunens personalpolitikk, herunder tiltak for likestilling og inkluderande arbeidsliv*
 - *Drøfte kvalitets-, fornyings- og utviklingstiltak, oppfølging og implementering av nasjonalt vedtekne reformer*





Tankar om framtidig innretting

- Jobbe med overordna personalpolitikk – Vestland fylkeskommune skal vere ein attraktiv arbeidsgivar; kva inneber det?
- Ha ei tydeleg stemme inn i arbeidet med KS sitt årlege utfordringsdokument/debatthefte
- Overvake og diskutere sentrale trendar i arbeidslivet
- Kartleggje viktige utfordringar for Vestland fylkeskommune/velje nokre område vi fokuserer særleg på; t.d. likeverd/inkludering, deltid, kompetanseutvikling osv
- Følgje tett arbeidet med administrativt innsparingsprogram/budsjettprosessane
- Følgje tett arbeidet med oppfølging av resultata frå medarbeidarundersøkingane
- Involvere sektorane i arbeidet i utvalet
- Ta utgangspunkt i relevant styringsinformasjon (HR-analysar/nøkkeltal)
- Vidareføre årshjul for faste saker i utvalet
- Utarbeide fleire vedtakssaker (skriveteknisk)