

IA-mål og tiltak 2015-2018

Lokale tiltak for Økonomiavdelinga utanom Eigedomsseksjonen

Mål:	Aktivitet/tiltak:	Frist:	Ansvarlig:
Delmål 1: Sjukefråvær	Resultatmål % nærvær: 95 % for alle tilsette.	31.12.18	Fylkesdirektør
	Oppfølging av sjukemelde i samsvar med HFK sine rutinar og gjeldande lovverk.	Kontinuerleg	Fylkesdirektør/seksjonsleiar
	Gjennomgang av statistikk over sjukefråværet.	2g årlig	Fylkesdirektør
	Oppmode til sunne vaner, kosthold/trening. Følge overordna kampanjar og planer.	Ved behov/kampanjar	Fylkesdirektør/seksjonsleiar
	Førebyggjande tiltak for den enkelte ved behov (hev/senk-pult, stolar, databriller, etc.).	Ved behov	Seksjonsleiar
	Vernerunde og vernemøte ein gong årleg. oppsummering av vernerunde på vernemøtet.	Årleg	Verneombod /fylkesdirektør ved oppsum
	Psykososialt arbeidsmiljø: Punkt i medarbeidersamtalen med evt. tiltak Ta tak i problemstillingar frå vernerunden.	Ved behov	Seksjonsleiar
Delmål 2: Personar med nedsett funksjonsevne	Tilrettelegging av arbeidsplassen	Ved behov	Seksjonsleiar
Delmål 3: Avgangsalder/ livsfasepolitikk	Planlegge tiltak knytt til avgang/pensjonering i forhold til kartlegginga i punktet nedanfor Viktig med overlap for kunnskapsoverføring.	Ved behov	Seksjonsleiar
	Kartlegge alder og stilling til aktuelle arbeidstakarar og kva planar dei har med tanke på tidspunkt for pensjonering.	Ved behov	Seksjonsleiar
	- Tiltak for å stimulere eldre arbeidstakarar til å stå lenger i arbeid:	Ved behov	Fylkesdirektør/seksjonsleiar