

IA-mål og tiltak 2015-2018

Lokale tiltak for Egedomsseksjonen

Mål:	Aktivitet/tiltak:	Frist:	Ansvarlig:
Delmål 1: Sjukefråvær	Resultatmål % nærvær: 96 % for alle tilsette.	31.12.18	Eigedomssjefen
	Oppfølging av sjukemeldte ihht. HFK sine rutinar og gjeldande lovverk.	Kontinuerleg	Leiar
	Gjennomgang av statistikk over sjukefråværet.	2g årlig	AMU
	Føre alt fråvær i Personalportalen ihht. gjeldande retningslinjer. Den enkelte ansvar, følgjes opp av leiar.	Kontinuerleg	Den enkelte/ Leiar
	Oppmode til sunne vaner, kosthold/trening. Følgje overordna kampanjar og planer.	Ved behov/ kampanjar	Eigedomssjefen/ Leiar
	Førebyggjande tiltak for den enkelte ved behov (hev/senk-pult, stolar, databriller, etc.).	Ved behov	Leiar
	Vernemøter/vernerundar: <u>Driftspersonell:</u> Vernerunde på kvar enkelt skule kvart 2. år og vernemøte i aktuelt verneområde kvart 2. år, saman med vernerunde på den skulen som har vernemøtet. <u>Kontorpersonell:</u> Vernerunde vernemøte (felles med Økonomiavdelinga) éin gang i året.	Årleg	Leiar/ verneombod
Psykososialt arbeidsmiljø: - Punkt i medarbeidarsamtalen med evt. tiltak - Ta tak i problemstillingar frå vernerunden. - For driftspersonell: Evt. problem tas opp i møte med rektor. - Legge til rette for økt sosialt samvær utanfor arbeidstid (ikkje leiars ansvar).	Ved behov	Leiar (pkt 1-3)	
Delmål 2: Personar med nedsett funksjonsevne	Generelt dei same aktivitetar som overordna plan.	Ved behov	Leiar
	Tilrettelegging av arbeidsplassen	Ved behov	Leiar
Delmål 3: Avgangsalder/ livsfasepolitikk	Kartlegge alder og stilling til aktuelle arbeidstakarar og kva planer dei har mht tidspunkt for pensjon.	Snarast	Leiar
	Planlegge tiltak knytta til avgang/pensjonering i forhold til kartlegginga i punktet over. Viktig med overlapp for kunnskapsoverføring.	Ved behov	Leiar
	Tiltak for å stimulere eldre arbeidstakarar til å stå lenger i arbeid: - Seinkarrieren er tema i medarbeidarsamtalen - Reduksjon av ansvar	Ved behov	Leiar