

# IA-mål og tiltak 2015-2018

## Lokale tiltak for organisasjonsavdelinga

Mål:	Aktivitet/tiltak:	Frist:	Ansvarlig:
<b>Delmål 1: Sjukefråvær</b>	Resultatmål: 95 % nærvær.	31.12.18	Fylkesdirektør
	Oppfølging av sjukemelde i samsvar med HFK sine rutinar og gjeldande lovverk.	Kontinuerleg	Fylkesdirektør/seksjonsleiar
	Gjennomgang av statistikk over sjukefråværet i organisasjonsavdelinga	Kvartalsvis	Fylkesdirektør
	All servering på møte i regi av organisasjonsavdelinga skal ha ein sunn profil.	Kontinuerleg	Fylkesdirektør/seksjonsleiar
	Kvar seksjon skal ta initiativ og tilrettelegge for aktivitet som fremjar folkehelsa. .	Årleg	Seksjonsleiar
	I samarbeid med BHT tilby motivasjonshjelp til røykereduksjon.		Seksjonsleiar
	Førebyggjande tiltak for den enkelte ved behov (hev/senk-pult, stolar, databriller, etc.).	Ved behov	Seksjonsleiar
	Tilby ein time yoga/avspenning med instruktør.	Kvartalsvis	Fylkesdirektør
	Vernerunde og vernemøte minimum ein gong årleg. Oppsummering av vernerunde på vernemøtet.	Årleg	Verneombod /fylkesdirektør
	Sikre god trivsel på avdelinga gjennom eit inkluderande og godt arbeidsmiljø, og følgje opp tiltaka etter MU2014.	Kontinuerleg	Fylkesdirektør/seksjonsleiar
<b>Delmål 2: Personar med nedsett funksjonsevne</b>	Tilrettelegging av det fysiske arbeidsmiljøet og eventuelt arbeidsoppgåvene.	Ved behov	Seksjonsleiar
<b>Delmål 3: Avgangsalder/ livsfasepolitikk</b>	Kartlegge alder og stilling til aktuelle arbeidstakarar og kva planar dei har med tanke på tidspunkt for pensjonsavgang.	Ved behov	Seksjonsleiar
	Vurdere arbeidsoppgåver og arbeidsbelastning for alle arbeidstakarar i eit livsfaseperspektiv.	Ved behov	Seksjonsleiar
	Tilrettelegge for at arbeidstakarar kan stå lengre i arbeid etter individuelle vurdering.	Ved behov	Seksjonsleiar

IA-måla blir innarbeida i overordna HMT-plan for organisasjonsavdelinga.