

Planprogram for Regional plan for kompetanse og arbeidskraft

1.møte i arbeidsgruppa 4.november



Dagsorden

- Bakgrunn og målsetting for planen
- Kva er eit planprogram og ein regional plan?
- Arbeidsprosess og tidsplan
- Tilgrensande arbeid i Hordaland fylkeskommune

Innspel frå arbeidsgruppa:

- Sentrale utfordringar sett frå dykkar ståstad
- Tilgrensande arbeid i dei ulike organisasjonane
- **Til planprogramarbeidet:**
 - Kva tema kan vere viktige for planen
 - Kva kunnskapsgrunnlag har vi og kva treng vi?
 - Veggen vidare

Bakgrunn og målsetting for Regional plan for kompetanse og arbeidskraft

Regional planstrategi for Hordaland 2012-2016

Bakgrunn:

- Mangel på tilgang på arbeidskraft i delar av næringslivet
- Framtidig mangel på arbeidskraft i delar av offentleg sektor

Mål:

- Sikre robust tilgang arbeidskraft og framtidsretta kompetanse med utgangspunkt i utdanningssystemet

Avgrensning av planen

- Tar utgangspunkt i utdanningssystemet
- Tilgrensande problemstillinger
 - Inkludering i arbeidslivet
 - Arbeidsinnvandring
 - Fråfall frå vidaregåande opplæring
 - Utstøyting frå arbeidslivet

Sentrale spørsmål

- Kva type arbeidskraft er det mangel på nå?
- Er problemet at ungdom ikkje vel dei utdanningane arbeidsmarknaden etterspør?
- Er det ikkje tilstrekkelege og relevante utdanningstilbod og – plassar?
- Er det for få unge til å dekke arbeidskraftbehovet i framtida?
- Korleis vil arbeidsmarknaden og etterspurnaden etter arbeidskraft endre seg?
- Korleis vil dei unge sine utdanningsval endre seg?
- Kva vil vere framtidsretta kompetanse?
- **Kva veit vi og kva kan ein regional plan gjere?**

Regional forskingsstrategi

Forskningsstrategien skal bli vedtatt i desember

Bakgrunn:

- Offentleg og privat sektor i Hordaland står overfor endringar og utfordringar som vil krevje omstilling og innovasjon.
- Forsking kan vere viktig i dette arbeidet
- Forskningsaktiviteten, særleg i deler privat sektor er lav samanlikna med resten av landet ut frå næringsstruktur.

Regional forskingsstrategi

Målsetting

- Auka bruk av finansieringsordningar for å få:
- Auka forskingsaktivitet i offentleg og privat sektor
- Auka samarbeid mellom offentleg/privat sektor og FoU-miljø
- Den forskingsbaserte kompetansen og aktiviteten i privat og offentleg sektor må aukast

Arbeidsprosess og tidsplan

- 1. møte 4.november
- November: møte i styringsgruppa
- Oppsummering i sekretariatet
- Desember: presentasjon for Regionalt Næringsforum
- Jan./Febr: Innspelsmøte med andre aktuelle deltakere
- Februar: 2. møte i arbeidsgruppa og styringsgruppa
- Mars/april 3. møte i arbeidsgruppa og styringsgruppa
- Mai :Presentasjon for Regionalt næringsforum
- Mai-august: Høyringsprosess og politisk handsaming og vedtak av planprogram

Forslag til tema for planen

- Utdanningsval: rådgiving og rekruttering
- Gjennomstrømming/Fråfall
- Bruk av arbeidslivet som opplæringsarena
- Arenaer for dialog mellom utdanningssystemet og arbeidslivet om dimensjonering av utdanningstilbud og innhold i utdanningar
- Etter- og vidareutdanning