

Hordaland fylkeskommune,
Økonomiavdelinga
Postboks 7900

5020 Bergen

Hordaland fylkeskommune

12 FEB 2014



Stord, 11. februar 2014

Etiske retningslinjer og medlemskap i arbeidsgjevarorganisasjon

Viser dykkar brev av 05.02.2014 der de ber om Opero sine etiske retningslinjer samt stadfesting på medlemskap i arbeidsgjevarorganisasjon.

- Vedlagt fylgjer Opero sine etiske retningslinjer.
- Opero er medlem i NHO Service v/Attføringsbedriftene.

Venleg helsing



Birte Nilsen

Birte Nilsen
Adm. direktør

Kopi er sendt rådmann i Bømlo kommune

Besøksadresse
Ringvegen 14
Heiane
5412 Stord

Postadresse
Opero AS
Postboks 714
5404 Stord

Tlf: 53 40 24 00
Fax: 53 40 24 01
E-post: info@opero.no
www.opero.no

Etiske retningslinjer for Opero.

Det vert forventa av deg som tilsett i Opero at du i møte med kollega, kundar, leverandørar eller andre, oppfører deg i tråd med fylgjande etiske retningslinjer:

- Opptre i samsvar med gjeldane lover, forskrifter og reglar.
- Ikkje ta i mot gåver av ein slik art og størrelse at det kan skapast tvil om integriteten. Dersom tilsette kjem opp i problemstillingar knytt til gåver m.m., skal spørsmålet leggst fram for overordna.
- Representasjon skal godkjennast av næraste overordna.
- Mediekontakt (t.d. aviser, radio, tv, facebook) skal vera i henhold til gjeldande prosedyre. Viser til dok. 4-023.
- Det er eit mål for Opero at kritikkverdige forhold vert avdekt og vert følgd opp. Det er derfor ynskjeleg at tilsette seier i frå dersom dei får kjennskap til kritikkverdige forhold. Sjå prosedyre under HMS.
- Alle har teieplikt vedkomande forretningshemmelegheiter og opplysningar gjeven i fortrulegheit. Teieplikta gjeld ikkje berre i arbeid, men og i privatlivet og gjeld sjølv om arbeidstakar har slutta ved bedrifta. Dette gjeld likevel ikkje for opplysningar som har lovstridig innhald (jamfør varslingsparagrafen i arbeidsmiljølova).
- Alle tilsette skal vera lojale ovanfor bedrifta sine vedtak. Lojalitet er også å støtta positivt opp om kollegaer, og arbeide for bedrifta sitt beste både på kort og lang sikt.
- I Opero er alle likeverdige, uavhengig av kjønn, rase, livssyn eller politisk overtyding.
- Opero krev ikkje at alle skal lika kvarandre, men når kollegne dine arbeider innanfor dei etiske retningslinjene og arbeidsreglementet til bedrifta, krev verksemda at du skal respektera dei slik dei er.
- Alle tilsette har plikt til å medverka til eit positivt og sikkert arbeidsmiljø. I dette ligg det å unngå mobbing og konfliktskapande oppførsel. Sjå prosedyre under HMS.
- Alle tilsette skal omtala bedrifta på ein positiv måte i møte med andre.
- Tilsette som meiner at dei står ovanfor vanskar med å etterleva desse reglane i einskildsaker, skal ta dette opp med leiaren i si avdeling.
- Brot på dei etiske retningslinjene i bedrifta, kan få konsekvensar for tilsetjingsforholdet.

Revisjon: Årleg.

Skrevet av:	JER/AH	Oppretta:	01.09.2009	Godkjent av:		Dok.nr.:	4-002
Rev. av:	Leiargruppa	Revidert:	08.04.2013	Godkjent av:		Versjon:	