



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
05.03.2015
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2015/16130
DERES REFERANSE

1 av 4

VÅR SAKSBEHANDLER
Pål Erdal, tlf. 41631760

SKANSKA NORGE AS
Postboks 1175 OSLO SENTRUM
0107 OSLO

Hordaland Fyikeskommune

12 MAR 2015

Tilsyn - SKANSKA NORGE AS

Vi viser til tilsynet hos virksomheten den 03.03.2015.

Vi vil først beklage at inspektøren glemte å invitere Skanskas verneombud med på tilsynet. Vårt hovedfokus var på entreprenørkjeden nedover. Det kom så opp ett fysisk tema som var under Skanskas ansvar, se nedenfor. Men det er uansett viktig at hovedbedriftens verneombud deltar også ved tilsyn hos underentreprenører. Vi burde derfor bedt om at verneombudet skulle delta.

Vi varslet pålegg på stedet, og oppfattet enighet om begrunnelse og frist. Pålegget er skrevet etter at vi mottok melding om tiltak den 4.3.15. Dere vil få eget brev der vi avslutter saken.

Hensikten med tilsynet

I perioden 2014-2015 gjennomfører Arbeidstilsynet en rekke tilsyn med virksomheter i bygge- og anleggsbransjen. Målet er at virksomhetene skal skape et arbeidsmiljø som forebygger skader og sykdom, og at de skal gi ansatte lovlige arbeidsbetingelser.

Tilsynene på Bybanen Utbygging var ikke avtalt med entreprenørene på forhånd. Vi bruker store prosjekt også som arena for å føre tilsyn med små og mellomstore entreprenører på generelle HMS-krav som BHT, verneombud m.m. Arbeidstilsynet ser særlig på virksomheter med utenlandsk arbeidskraft, og på bemanning.

Tilsyn hos andre entreprenører: Byggherren og Skanska Norge vil få kopi av alle våre rapporter til underentreprenører og bemanningsforetak. Saksbehandlingen vil nødvendigvis ta noe tid. Prosjektet må derfor selv følge opp avvik som kom frem under våre tilsyn. Ta gjerne kontakt om dere har spørsmål.

Oppsummering av tilsynet

Kontrollen ble utført på/ved:
prosjekt 670264 Bybanen Utbygging C31 verksted
5257 KOKSTAD



0000000763066

816254-2-3



Til stede fra virksomheten: Steffen Edtem (HMS-rådgiver).
Til stede fra andre: Espen Gjelsvik (byggherrens KU (innleid)).
Til stede fra Arbeidstilsynet: Pål Erdal (seniorinspektør) og Roar Brandanger-Bakke (inspektør).

Øvrige tema vil gå frem av våre rapporter til andre entreprenører. Vi har tillit til at de temaene som fremgår i rapportene, samt tema som var opppe underveis i tilsynene, blir fulgt opp etter prosjektets og Skanskas egne retningslinjer.

Vedtak om pålegg uten forhåndsvarsel

Arbeidstilsynet har hjemmel til å gi pålegg, sette vilkår og unnlate forhåndsvarsling av vedtak i henhold til arbeidsmiljøloven § 18-6 første og sjette ledd, og forvaltningsloven § 16 tredje ledd.

Pålegg - Arbeidsplasser og arbeidslokaler - ferdselsveier

Arbeidsgiver skal sørge for at ferdselsveier medregnet trapper, der arbeidstakerne oppholder seg under arbeidet, er utformet slik at ferdsel kan foregå på en sikkerhetsmessig og forsvarlig måte.

Vilkår:

For å kunne vurdere om pålegget er oppfylt, må vi innen fristen ha mottatt:

- Beskrivelse av hvordan arbeidsgiver sikrer at ferdsel ved "pitter"/vogngraver i verksted område D Sør kan foregå på en sikkerhetsmessig forsvarlig måte

Hjemmel: arbeidsmiljøloven § 4-4 første ledd og forskrift om utforming og innretning av arbeidsplasser og arbeidslokaler (arbeidsplassforskriften) § 2-18 femte ledd

Frist for gjennomføring: **09.03.2015**

Begrunnelse:

Arbeidsgiver skal sørge for at fysiske arbeidsmiljøfaktorer er fullt forsvarlig ut fra hensynet til arbeidstakernes helse, miljø, sikkerhet og velferd. Jf. aml § 2-2 1a om å innrette også for andres arbeidstakere. Arbeidsplasser og ferdselsveier medregnet trapper, der arbeidstakerne oppholder seg under arbeidet, skal være utformet på en slik måte at gående ferdsel kan foregå på en sikkerhetsmessig forsvarlig måte. Dette følger av arbeidsmiljøloven § 4-4 første ledd, jf. arbeidsplassforskriften § 2-18 femte ledd.

Ferdsel, merking, kommunikasjon og varsling må foregå ut fra vurderte behov for sikkerhetstiltak.



Ferdselsveier ved "pitter"/vogngraver i verksted område D Sør var ikke utformet slik at ferdsel kan foregå på en sikkerhetsmessig forsvarlig måte. Rekkverk på langsider var delvis utført med svak material, åpninger, uegnet nedtrinn til grav, med preg av noe improvisering. Fallpunkt på deler av langside og endeside var stykkesvis bare markert med plastkjetting tett ved og delvis innenfor fallkant, som er uegnet som fallsikring nær kant. Fallhøyde målt til 199 cm. Tometers-regelen i arbeidsplassforskriften § 6-5, jf. § 22-22 om utforming av rekkverk er derfor bare veiledende. Sikring langs graver også < 2 meter er viktig fordi fall vil føre til skade mot neste kant og mot stålkonstruksjoner.

Det forelå brudd på bestemmelsen om ferdselsveier.

Hva skjer hvis dere ikke oppfyller pålegg innen fristen?

Hvis ikke pålegg er oppfylt innen fristen, kan vi ilegge dere tvangsmulkt, jf. arbeidsmiljøloven § 18-7. Tvangsmulkt vil si at dere må betale et fastsatt beløp for hver dag eller hver uke fram til dere har oppfylt pålegget, eller at dere må betale et engangsbeløp. Vi kan også helt eller delvis stanse virksomhetens aktiviteter inntil dere har oppfylt pålegget, jf. arbeidsmiljøloven § 18-8.

Dere kan klage

Dere kan klage på vedtak jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. For nærmere informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage og retten til å se sakens dokumenter, se www.arbeidstilsynet.no/klage.

Hva må dere gjøre?

Dere må sende oss en skriftlig tilbakemelding for hvert enkelt punkt innen fristen. Tilbakemeldingen skal undertegnes av arbeidsgiver eller en stedfortreder. Tilbakemeldingen kan også undertegnes av verneombudet eller en representant for de ansatte.

Informasjon til verneombudet

Verneombudet skal gjøres kjent med vedtak fra Arbeidstilsynet, jf. arbeidsmiljøloven §§ 6-2 sjettede ledd og 18-6 åttende ledd. Vi har sendt en egen kopi av dette brevet til verneombudet. Hvis virksomheten ikke har verneombud, skal arbeidsgiveren gi kopien til representanten for de ansatte.



070697000100



Har dere behov for mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynet og om regelverket på www.arbeidstilsynet.no og www.regelhjelp.no. Dere kan også kontakte oss på telefon 815 48 222. Dersom dere har spørsmål til saken, kontakt saksbehandler, oppgi referansenummer 2015/16130.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Marita Scott
tilsynsleder
(sign.)

Pål Erdal
seniorinspektør
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.

Kopi til:
Virksomhetens verneombud
HORDALAND FYLKESKOMMUNE BYBANEN UTBYGGING, Agnes Mowinckels gate 5,
5008 BERGEN

Returadresse
Arbeidstilsynet, Postboks 4720 Sluppen
7468 Trondheim

763

HORDALAND FYLKESKOMMUNE BYBANEN
UTBYGGING
Agnes Mowinckels gate 5
5008 BERGEN



69099/000000