

Slåtthaug videregående skole, 18.05.15

Høring om merkantile tenester og merkantil struktur

Viser til epost frå 13.04.15, der opplæringsavdelingen i samarbeid med organisasjonsavdelingen ber om høringsinnspill vedr organisering av merkantile tenester og merkantil struktur ved de vidaregående skolane.

Høringsuttalelse

Saken har vært igjennom en intern høringsprosess, og blitt diskutert på ledermøte ved skolen.

Ny merkantil struktur ble innført ved Slåtthaug videregående skole i januar 2015. Når det gjelder generelle kommentarer, vil vi trekke fram positive virkninger ved denne strukturen ihht utkast til organisering, struktur og stillingskategorier for merkantilt personale fra opplærings- og organisasjonsavdelinga.

Oppgaver og oppgavefordeling

- Oppgavene som går frem av høringen er per i dag dekket inn av merkantilt personale ved skolen. Ved foreløpig evaluering kan dette virke som en hensiktsmessig fordeling i forhold til ressursbruk og kompetanse.
- En klar rolle- og ansvarsfordeling avhenger av en intern kartlegging av kompetanse og kapasitet mellom merkantilt og pedagogisk personale. Det må legges til rette for en hensiktsmessig møtestruktur med tydeligere prosjektbasert drift og definerte målsettinger.
- God samhandling forutsetter kontinuerlig informasjonsflyt mellom partene, samt at strukturen er godt forankret hos rektorat.

Organisasjonskart og Struktur

- For Slåtthaug er strukturen skissert i høringen passende, og justeringene ift ulike skolestørrelser virker hensiktsmessig
- Merkantil struktur bør i utgangspunktet være en del av hvordan skolen ønsker å fremstå, og i harmoni med den strategi, arbeidsoppgaver og målsettinger som settes. Det er således ikke ideelt med en løs struktur. Det er ønskelig at dette blir opp til hver enkel skole og vurdere, og at det sentrale utkastet kan være rettleidende.
- Det behøves ikke rutiner for godkjenning fra skuleeiernivå. Dette bør først og fremst være en oppgave for de ulike rektorat med jevnlig evalueringer i samarbeid med ledergruppen på skolen.
- De strukturelle endringene er ikke så omfattende at dette ikke bør kunne gjennomføres i løpet av forholdsvis kort tid. Dette er relativt men vil avhenge av behovet for opplæring innenfor de aktuelle arbeidsoppgaver.

Merkantile stillinger og skolestørrelse

Kompetansekrav og stillings-/lønnsinnplassering merkantile stillingar

- Behovet for stillinger og øvrig kompetansekrav virker riktig i henhold til høringsnotat. Det kan imidlertid påpekes at stillingsbehovet i ekstraordinære perioder kan virke noe lavt. Minstelønn for administrativ leder blir også vurdert som noe lav. Ved innføring av ny merkantil struktur bør HFK være konkurransedyktig ift ansettelse av ledere som på en tilfredsstillende måte kan håndtere perioden med omstrukturering.

Kompetanseutvikling

- Ift innføring av nytt administrativt system vil naturlig nok kompetanseutvikling innenfor IT og programvareopplæring være særdeles viktig for alle merkantilt ansatte

Liv Rønning
Rektor

Slåtthaug videregående skole