



Notat

Dato: 27.02.2014
Arkivsak: 2014/291-71
Saksbehandlar: hanrun

Til: Administrasjonsutvalet

Frå: Fylkesrådmannen

Bruk av mellombelse tilsettingar i HFK

I administrasjonsutvalet 18.11.2013 blei det lagt fram eit oversyn over tal mellombelse tilsettingar i HFK. Talmaterialet som vart lagt fram i møte var henta frå lønssystemet, og går fram av tabell 1 og 2.

Tabell 1. Oversyn mellombels tilsette pr 1.10.2012

Tilsetjingsform	Fylkesadm. m.fl.	Opplæring	Tannhelse	Samla HFK
Vikarar	30	498	35	563
Engasjement	18	23	6	47
Engasj utan fast løn	86	18	0	104
Lærling	6	21	0	27

Tabell 2. Oversyn mellombels tilsette pr. 1.10.2013

Tilsetjingsform	Fylkesadm. m.fl.	Opplæring	Tannhelse	Samla HFK
Vikarar	22	380	38	440
Engasjement	20	26	7	53
Engasj utan fast løn	14	7	0	21
Lærling	5	14	0	19

Etter at saka blei lagt fram i administrasjonsutvalet 18.11.2013, har fylkesdirektør organisasjon oppretthaldt fokuset på mellombelse tilsettingar. Det er gjort eit betydeleg arbeid med å «rydde» i høve til bruken av mellombels tilsetting, og i høve til teknisk korrekt innplassering i lønssystemet. Det ein særleg har hatt fokus på i dette arbeidet, er «engasjementstillingar».

Etter arbeidsmiljølova § 14-9 bokstav a) kan mellombels tilsetting nyttast «når arbeidets karakter tilsier det og arbeidet atskiller seg fra det som ordinært utføres i virksomheten». Dette kan vere engasjement, prosjektarbeid o.l. som ofte er finansiert av eksterne. Som det blei påpeikt i saka som blei lagt fram for administrasjonsutvalet 18.11.2013 er det i høve til denne regelen i arbeidsmiljølova at diskusjon oppstår om rettsgyldigheten av å nytte mellombels tilsetting.

Fylkesdirektør organisasjon har – saman med einingane - foretatt ein gjennomgang av alle tilsettingsforholda som i lønssystemet var innplassert i stillingskode E – engasjement. Desse tilsettingsforholda var fordelt på 26 einingar, innafor fylkesadministrasjonen, opplæring og tannhelse. Nokre av einingane har fleire tilsette i engasjementstillingar fordi ein har mange prosjekter, som til dømes på Regionalavdelinga, eller at arbeidet av andre årsakar er av mellombels karakter. Til dømes har ein på Kultur- og idrettsavdelinga i periodar tilsett feltarkeologar.

Innafor opplæring er det mindre grad av prosjekter. Verksemda ved ein skule er av varig karakter, til tross for at elevtalet kan endre seg. Tilsettingsforholda ved ein skule skal som hovudregel vere faste stillingar eller vikariat. I einiskilde tilfelle er det likevel riktig å plassere tilsette i engasjementstillingar også innafor opplæring, til dømes om ein har eit tidsavgrensa prosjekt, gjerne finansiert gjennom eksterne midlar. Det kan og tilsetjas lærarar i tidsavgrensa stillingar dersom ein ikkje klarer å skaffe lærarar med godkjent utdanning.

Ved gjennomgang av engasjementstillingane fann ein nokre feilregistreringar ved innplassering i lønssystemet. Dette skal no skal vere retta opp i.

Ein fann og – spesielt innafor opplæring - at det er uklar forståing av når ein kan nytte innplassering i «ansattkode» E – engasjement, Etter arbeidsmiljølova er det som nemnt eit vilkår for å nytte engasjementstilling at «arbeidets karakter tilsier det og arbeidet atskiller seg fra det som ordinært utføres i virksomheten». Administrasjonen har saman med dei aktuelle einingane «rydda» i tilsetjingsforholda for at desse skal være i samsvar med reglane i arbeidsmiljølova § 14-9, og at statistikken over mellombels tilsette skal bli meir korrekt.

Tal mellombels tilsette pr. 1.03.2014 går fram av tabell 3.

Tabell 3. Oversyn mellombels tilsette pr. 1.03.2014

Tilsetjingsform	Fylkesadm. m.fl.	Opplæring	Tannhelse	Samla HFK
Vikarar	25	437	46	508
Engasjement	11	16	5	31
Engasj utan fast løn	13	4	0	17
Lærling	4	11	0	15

Den gjennomgangen fylkesdirektør organisasjon har gjort, syner at det er trong for betre opplæring i reglane knytt til rekruttering og tilsetjing, samt om korleis tilsette skal innplasserast i lønssystemet. Organisasjonsdirektøren vil følgje dette opp gjennom opplæring og rettleiing av våre leiarar, og har inkludert dette fagområdet i det nye leiaropplæringsprogrammet, sjå vedlagte program for HFK-leiarskulen, 2. samling.

Som ein del av arbeidet knytt til bruken av mellombelse tilsetjingar har personalseksjonen revidert rutine/prosedyre for mellombels tilsetjing etter arbeidsmiljølova § 14-9. Rutinen gjør greie for i kva tilfelle ein kan nytte mellombelse tilsetjingar. Rutinen er lagt ut i kvalitetssystemet, og følgjer vedlagt dette notatet.

Vedlegg: Program for HFK-leiarskulen, 2. samling
Rutine/prosedyre for mellombels tilsetjing – Aml. § 14-9